



Arkivreferanse Finnmarkssykehuset HF:

Arkivreferanse kommune:

## Tjenesteavtale nr 8 (revidert oktober 2017)

### Samarbeid om jordmortjenester

mellom



og

xx kommune



## **1. Parter**

Denne avtalen er inngått mellom xx kommune og Finnmarkssykehuset HF.

## **2. Bakgrunn**

Denne tjenestevtalen er inngått i henhold til overordnet samarbeidsavtale, og er inngått i henhold til Lov om kommunale helse- og omsorgstjenester m. m §6-2 nr 8. og spesialisthelsetjenesteloven § 2-1e annet ledd.

## **3. Formål**

Målet er at gravide, fødende og familien skal oppleve en helhetlig og sammenhengende svangerskaps-, fødsels- og barselomsorg, samt sikre felles og god utnyttelse av jordmor ressurser.

Gravide skal oppleve å få et faglig forsvarlig tilbud i tråd med nasjonale retningslinjer.

## **4. Lovgrunnlaget**

Kommunen har ansvar for svangerskaps- og barselomsorgstjenester etter helse- og omsorgstjenesteloven § 3-2 nr. 2.

Finnmarkssykehuset har ansvar for å etablere et føde- og barseltilbud enten ved sykehuset eller som desentralisert tilbud.

## **5. Ansvars- og oppgavefordeling mellom Finnmarkssykehuset HF og kommunen**

### **5.1. Kommunens ansvar og oppgaver.**

- Svangerskapsomsorg for friske gravide
- Legge til rette for at gravide får velge om svangerskapskontrollene gjennomføres hos jordmor, hos allmennlege, eller i en kombinasjon av disse
- Kommunen skal sørge for jordmortjeneste. Dersom kommunen ikke har egen jordmor tilsatt, må kommunen sørge for at det foreligger tilstrekkelig jordmortjeneste. I slike tilfeller inngås egen avtale mellom aktuelle parter. Slik avtale erstatter ikke denne avtalen, men følger da som vedlegg
- Følge gjeldende seleksjonskriterier i Helse Nord for å identifisere risikogravide samt ivareta risikogravide i samarbeid med fastlege eventuelt Spesialisthelsetjenesten
- Informere gravide kvinner om fødetilbud, og dokumentere at slik informasjon er gitt
- Barselomsorg - oppfølging av friske kvinner og nyfødte i barseltiden.
- Sikring og vedlikehold av kompetanse hos alt personell som er involvert i svangerskapsomsorg.
- Sikre at jordmødre ansatt i kommunen har mulighet for hospitering (enten internt i regionene eller på andre sykehus) minst en uke hvert år for hver jordmor
- Tilrettelegge for at involvert personell kan delta i undervisning og i lokale og regionale opplæringstiltak om svangerskaps/fødselsomsorg arrangert av helseforetak (eks. internundervisning via VK, kurs).
- Bidra til at helsepersonell fra helseforetaket gis mulighet til å hospitere i kommunen
- Organisere/tilby fødsels- og foreldreforberedende tilbud til gravide og deres partnere

## 5.2. Helseforetakets ansvar og oppgaver

- Tilby rutinemessig ultralydundersøkelse etter henvisning fra fastlege eller jordmor og avklare seleksjon til fødested. Elektronisk epikrise etter undersøkelsen sendes fastlege og jordmor.
- Følge gjeldende seleksjonskriterier i Helse Nord for å identifisere risikogravide
- Oppfølging og overvåking av **risiko**gravide og risikofødsler i henhold til nasjonale retningslinjer.
- Fødselsomsorg og barselomsorg fram til utskrivningstidspunktet, til friske fødende og til mor og barn frem til hjemreise/overflytting til annen institusjon.
- Gi den kommunale helse- og omsorgstjenesten råd, veiledning og opplysninger om helsemessige forhold som er påkrevet for at den kommunale helse- og omsorgstjenesten skal kunne løse sine oppgaver etter lov og forskrift.
- Bidra til å sikre og vedlikeholde kompetanse hos alt personell som er involvert i svangerskapsomsorg og evt. følgetjeneste. Ved relevante kurs og/eller internundervisning inviteres aktuelt kommunalt personell til å delta gjerne via videokonferanse.
- Tilrettelegge for at jordmødre fra primærhelsetjeneste har mulighet for hospitering. Det stilles krav til at jordmor har mulighet til praktisk trening (simuleringstrening), og deltakelse i daglig arbeid.
- Tilrettelegge for at jordmødre i kommunen kan vikariere i helseforetaket
- Tilrettelegge for at involvert personell kan delta i regionale kurs om svangerskaps/fødselsomsorg og i lokale kurs arrangert av helseforetaket
- Tilrettelegge for at helsepersonell fra primærhelsetjenesten kan delta i akutte øvelser i fødeinstitusjon / prehospitale tjenester
- Utarbeide og oppdatere informasjon om fødetilbudet
- Ha rutiner for transport av fødende og nyfødte
- Ha rutiner for opphold i nærheten av fødested for selekterte kvinner i påvente av fødsel, inklusiv dekning av reise og oppholdsutgifter.
- Sikre en trygg overgang fra sykehus/fødestue til hjemmet. Ved behov for ekstra oppfølging av barselkvinnen, tar foretaket direkte kontakt med helsestasjon/kontaktperson i forkant av utskrivning
- Epikrise sendes fastlege, jordmor og helsestasjon, fortrinnsvis elektronisk

## 5.3. Finnmarkssykehuset og kommunen skal samarbeide om:

- Å følge seleksjonskriteriene gjeldende i Helse Nord for å identifisere risikogravide
- Informasjon om fødetilbudet i regionen til kvinnen og familien
- Kompetanseutvikling, hospitering, undervisning og veiledning
- Oppfølging av mor og barn de første dagene etter fødsel
- Orienterer hverandre om endringer i drift som kan ha betydning for den annen part

Partene er enige om at ansvarsprinsippet gjelder ved finansiering av de forhold som reguleres i denne avtalen. Dette innebærer at kommunen og helseforetaket bærer egne kostnader i henhold til lovfestet ansvars- og oppgavedeling, dersom ikke annet er særskilt avtalt.

Partene er enige om at jordmor, som hovedprinsipp, skal ha en arbeidsgiver. Partene kan ved behov leie/kjøpe jordmortjenester hos hverandre i henhold til særskilt avtale.

#### 5.4. Samarbeid mellom kommuner der dette er aktuelt.

Beskriv et evt. kommunesamarbeid:

#### 6. Brukermedvirkning.

Partene forplikter seg til å tilrettelegge for:

- Brukermedvirkning i saker og fora innen forskning, utdanning, praksis og læretid
- Brukermedvirkning på praksisarenaer, og arenaer for forskning og innovasjon

#### 7. Avvik

Det vises til overordnet samarbeidsavtale når det gjelder avvik og håndtering av uenighet.

#### 8. Varighet, revisjon og oppsigelse

Avtalen trer i kraft ved signering, og gjelder til den sies opp av en av partene. Avtalen evalueres hvert tredje år.

Hver av partene kan kreve avtalen revidert dersom vesentlige forutsetninger for avtalen endres. Avtalen kan gjensidig sies opp med 12 måneders varsel. Etter oppsigelse skal det inngås ny avtale innen det tidspunkt denne avtalen utløper.

#### 9. Uenighet

Uenighet og tvist etter denne avtalen skal løses etter bestemmelsene i overordnet samarbeidsavtale mellom kommunen og Finnmarkssykehuset HF.

#### 10. DATO OG UNDERSKRIFT

Sted og dato:

Sted og dato:

---

For xx kommune

---

For Finnmarkssykehuset HF