



Finnmarkssykehuset HF  
Sykehusveien 35  
NO 9601 HAMMERFEST

Att.Braathu Geir Sverre

## Svar på høring vedrørende nedtak intensivnivå Kirkenes sykehus

Vi viser til invitasjon til å delta med innspill til kartlegging av hvilke konsekvenser et nedtak av intensivnivå ved Kirkenes sykehus kan ha.

Det har ikke vært mulig for oss, og gi konkrete innspill til kartleggingen innenfor fristen, men vi har noen kommentarer og anbefalinger.

Slik vi forstår henvendelse står Kirkenes sykehus overfor en nedbemanningssituasjon som vil kunne få konsekvenser for arbeidsmiljøet for de gjenværende medarbeidere, og dersom nedbemanningsforslaget opprettholdes, vil kunne medføre en omstilling av driften ved sykehuset. Våre kommentarer er derfor knyttet til kartlegging av arbeidsmiljøet. (HMS)

Det er etter vår vurdering viktig at begge disse områdene inngår i kartleggingen. En reduksjon av arbeidsstokken vil for eksempel ofte medføre at arbeidspresset øker, noe som på sikt kan medføre negativt stress og i verste fall sykefravær. Les om konsekvensene av for høy arbeidsbelastning på våre nettsider:

<https://www.arbeidstilsynet.no/tema/stress/>

Les om kartlegging og risikovurdering på våre nettsider:

<https://www.arbeidstilsynet.no/hms/risikovurdering/>

Ved en eventuell omstilling er det flere faktorer som må kartlegges. Som et ledd i omstillingen plikter arbeidsgiver og kartlegge risiko, og vurdere hvilke konsekvenser omstillingen kan ha for arbeidsmiljøet, og med bakgrunn i kartleggingen og risikovurderingen skal arbeidsgiver planlegge tiltak som kan bidra til å forhindre eller reduserer uheldige følger av omstillingen.

Vi viser til våre nettsider om omstilling for nærmere informasjon:

<https://www.arbeidstilsynet.no/arbeidsforhold/omstilling/>

Vi minner om at alle kartlegginger, risikovurderinger, planlegging av tiltak, og utarbeidelse handlingsplaner, skal skje i samarbeid med verneombud, avtaletillitsvalgte, AMU og eventuelt bedriftshelsetjenesten.

Arbeidsmiljøutvalget skal involveres allerede på planleggingsstadiet, for å kunne rådgi arbeidsgiver om den videre prosessen, og ivaretaelsen av arbeidsmiljøet underveis.



Vi vil også anbefale å bruke Arbeidstilsynenes arbeidsmiljømodell, som er et verktøy for å få oversikt over de forskjellige arbeidsmiljøfaktorene i arbeidsmiljøet.

Les om arbeidsmiljømodellen her:

<https://www.arbeidstilsynet.no/hms/arbeidsmiljomodellen/>

Bruk [eDialog](#) hvis dere skal sende oss dokumentasjon eller svare på dette brevet. Oppgi referansenummer 2023/17663. Les mer om eDialog på [www.arbeidstilsynet.no/post](http://www.arbeidstilsynet.no/post).

Med hilsen  
Arbeidstilsynet

Tonje Faanes  
seksjonsleder

Turid Brattset  
seniorrådgiver

*Dette brevet er elektronisk godkjent.*