

UTDANNINGSPLAN FOR RADIOLOGI VED FINNMARKSSYKEHUSET HF

Finmarkssykehuset HF tilbyr spesialisering i Radiologi ved læringsarenaene Hammerfest sykehus og Kirkenes sykehus. Ansvarlig for utdanningen:

Enhetsleder radiologer Hammerfest: Grete Norvang

Medisinsk ansvarlig overlege Kirkenes Vibeke Danielsen.

Ansvar og organisering av spesialistutdanningen

Det overordnede ansvaret for spesialistutdanningen i Finmarkssykehuset er lagt til *styringsgruppa for LIS utdanningen* som er direktørens ledergruppe. Det overgripende arbeidet med utdanningene er forankret i en LIS komite med et arbeidsutvalg som ledes av medisinsk fagsjef. Arbeidsutvalget består av medisinsk fagsjef, utdanningskoordinerende overlege og HR -rådgiver. Arbeidsutvalget deltar i regionale møter hver 2. uke.

Innenfor hver spesialitet er det et foretaksovergripende lokalt utdanningsutvalg hvor LIS også er representert. Det lokale utdanningsutvalget jobber etter et mandat

(<https://finmarkssykehuset.no/Documents/LIS/RL8622%20-%20Lokale%20Utdanningsutvalg%20i%20Finmarkssykehuset.pdf>).

Leder av lokalt utdanningsutvalg er som oftest også utdanningsansvarlig overlege og deltar også i det regionale utdanningsutvalget i spesialiteten. Du kan lese mer her:

<https://finmarkssykehuset.no/fag-og-forskning/lis>

Om utdanningsvirksomheten

Finmarkssykehuset HF er lokalsykehus for en befolkning på ca. 75 000 innbyggere fordelt på 18 kommuner i Finnmark. I tillegg er det naturlig for vel 1100 innbyggere i Nord-Troms å benytte radiologiske tjenester i Finnmark/Alta.

Finmarkssykehuset har omtrent 1800 ansatte og er organisert i to sykehus - i Hammerfest og Kirkenes -, tre klinikker – Klinikk Alta, Sámi Klinihkka og Klinikk prehospitaltjenester - og flere støttefunksjoner. Foretaksadministrasjonen er lokalisert i Hammerfest.

Finmarkssykehuset tilbyr utdanning innen 17 spesialiteter. For alle spesialitetene må LIS ha spesialiseringsperiode ved et samarbeidende foretak for å få fullført alle læringsmål.

Om legespesialiseringen

Finmarkssykehuset tilbyr spesialisering av radiologer både ved radiologisk avdeling i Hammerfest og i Kirkenes.

Om radiologi i Finnmarkssykehuset

Røntgenavdelingene i Finnmarkssykehuset er organisert under avdeling Medisinsk Service med enhetsavdelinger i Kirkenes og Hammerfest, mens i Karasjok og Alta er radiografene organisert under somatisk avdeling i både Sami Klinikk og i Klinikk Alta. Radiologene som dekker Alta og Karasjok er tilknyttet radiologisk enhet i Hammerfest.

Røntgenavdelingene i Kirkenes, Alta og Hammerfest er utstyrt med CT, MR, UL og konvensjonelle røntgenlamber. I Kirkenes og Hammerfest er det mulighet for gjennomlysning. I Karasjok /Sami Klinikk er det en konvensjonelt rtg. lab som betjenes av radiograf som er ansatt i Sami Klinikk, men faglig tilknyttet Hammerfest. I Alta ambulerer radiolog fra Hammerfest og utfører ultralyd i Alta i sin ambulering. Samtlige avdelinger utfører og beskriver generelle radiologiske undersøkelser innen et bredt faglig spekter, men med noe ulikt volum.

Om radiologiske avdelinger i Finnmarkssykehuset

| Læringsarena | Hammerfest | Kirkenes |
|--|------------|----------|
| Antall pasientbehandlinger per år 2022 | 34000 | 16500 |
| Antall spesialister | 5 | 5 |
| Antall LIS 3 i avdelingen | 2 | 2 |

Om utdanningsløpet

Spesialistutdanningen i radiologi er en LIS3-utdanning som tar minimum 5 år etter gjennomført LIS1. Hoveddelen av spesialistutdanningen kan oppnås ved Finnmarkssykehuset på estimert tid 3,5 år.

Vanligvis er røntgenavdelingen i Kirkenes eller Hammerfest første læringsarena for LIS 3.

Andre læringsarena i spesialiseringsperioden vil være UNN HF eller Helse Midt. Tjeneste på UNN HF skjer i siste del av utdanningsforløpet for oppnåelse av de resterende læringsmålene. Det er stipulert 18 mnd utdanningstid på UNN for å få godkjent disse læringsmålene. LIS 3 vil i denne tiden være ansatt i UNN HF.

Som LIS 3 har man muligheten til å søke om utdanningsstipend fra Finnmarkssykehuset HF som økonomisk støtte for merutgifter til bolig og reise utenfor fast boligsted til dette formålet. Innvilgelse av utdanningsstipend fordrer bindingstid til Finnmarkssykehuset HF i størrelsesorden 1:1

Introduksjon av nye LIS

Introduksjonsfasen er på 12 uker og består av en innføring i alle modaliteter. I denne perioden skal LIS-legen erverve seg basale kunnskaper innenfor alle modaliteter tilstrekkelig for å delta i vakt. Veileder tildeles ved oppstart, og veileder sammen med kollegiet følger LIS-legen tett i introduksjonsfasen. I introduksjonsfasen følges et opplæringsprogram der man

gradvis tilegner seg kunnskap og ferdigheter. I denne tiden gjør LIS-legen seg kjent med lokale prosedyrer, avdelingens litteratur og avdelingens virksomhet. Dette innebærer å bli kjent med alle datasystemene som brukes i daglig arbeid, foretakets kompetanseplaner generelt, og avdelingens arbeid spesielt. Man følger det daglige arbeidet til både radiografer og radiologer. Det innebærer også å delta på alle demonstrasjoner av røntgenbilder og tverrfaglige møter som foregår for å sette seg inn i hvordan samarbeidet med de øvrige legene på sykehuset foregår. På denne måten får man se bredden av undersøkelser som gjøres og ser mye ulik patologi.

LIS-legen får veiledning i å lese henvisninger også fra leger utenfra, og ta stilling til hvilke radiologiske undersøkelser som best kan gi svar på det henvisende lege spør om. I den forbindelse introduseres man også til praktisk gjennomføring av disse undersøkelsene og om den aktuelle pasient er i stand til å medvirke. Strålevern kommer også inn som et viktig element her.

Man er forventet å følge overlege i vakt på dagtid i denne tiden.

Etter 8-12 uker skal man kunne ta vakter selvstendig, med tett oppfølging av bakvakt.

Oppfølgingssamtale med veileder skal foregå minst hver annen uke i introduksjonsfasen.

Målet er hele tiden å klargjøre LIS-legen for vakt, dvs. være fortrolig med de vanligste undersøkelser som gjøres på vakt. I begynnelsen er det naturlig å bruke tid på tilegning av UL og vanlig røntgen, og så snart som mulig lære seg systematisk tolkning av CT-undersøkelser. Se vedlagte introduksjonsprogram for radiologisk avdeling på hhv. Hammerfest og Kirkenes.

Supervisjon, veiledning og faglig utvikling

På røntgenavdelingene jobber LIS hele tiden tett på overlegene, og dette gir en god mulighet til tilgjengelig og kontinuerlig supervisjon. Alle faste overleger på den aktuelle læringsarenaen er supervisører for LIS. Alle undersøkelser som LIS beskriver blir gjennomgått og kontrastnert av en av overlegene. LIS får direkte tilbakemelding på eventuelle endringer som gjøres i beskrivelsene.

Det er et generelt nært samarbeid med de øvrige legespesialitetene på sykehusene og det er daglige røntgendemonstrasjoner som LIS kan delta på og etter hvert avholde selv. Dette gjør det også enkelt for LIS å konferere med andre faggrupper ved behov.

LIS får i månedlige veiledningstimer tilbakemelding om faglig progresjon og får dermed regelmessig kompetansevurdering. LIS kan drøfte faglige problemstillinger, egen utvikling og andre temaer som er viktig for spesialiseringen med sin veileder og har et selvstendig medansvar for å velge tema for dette. Første veiledning etter ansettelse skal gjennomføres innen 4 uker. Veiledningen skal være planlagt, og det settes av fast tid til dette innenfor alminnelig og skjermet arbeidstid. Veiledningen skal dokumenteres i kompetansemodulen.

Alle LIS må delta på det som tilbys innen felles kompetansemodul (FKM) der man blant annet skal delta i en langsgående veiledningsgruppe over tid på tvers av spesialitetene. Hensikten er å ha en trygg og forutsigbar mulighet til å drøfte temaer innen FKM i lys av egen erfaring og faglige utvikling. Gruppeveiledningen ledes av egne veiledere. (Se eget avsnitt om FMK).

LIS har 4 timers fordypning/uke som er lagt til dagtid. Fordypningstid er lagt inn i arbeidsplanen til LIS.

Ad veiledning, supervisjon og evaluering, Se denne:

https://www.helsedirektoratet.no/veiledere/kompetansevurdering-av-leger-i-spesialisering?fbclid=IwAR3AYkBlgsEP2HenhiV2uOJ_N1zzhFxF7W6M7A2di9ROBoSWmt269AT-CsY

Det er alltid rom for å spørre om råd og hjelp ved at en overlege eller en erfaren LIS er tilgjengelig, enten fysisk eller på telefon. I starten av spesialiseringen, når lege i spesialisering har begrenset erfaring, eller har behov for supervisjon, vil en mer erfaren kollega i større grad være til stede sammen med legen som er i spesialisering.

Internundervisning og kurs

Internundervisningen skal i størst mulig grad gi en systematisk gjennomgang av de ulike områder av spesialiteten radiologi. Det er regional internundervisning i radiologi en dag i uken (45min) på Teams, planlagt 40 uker i året. Dette er felles for alle de radiologiske enhetene i Helse-Nord og ansvaret for undervisningen rullerer mellom alle de involverte avdelingene. Både LIS og overleger bidrar til undervisningen.

I tillegg avholdes det ukentlig internundervisning lokalt på avdelingene tilsvarende 45 min hvor både LIS og overleger bidrar med undervisningen med mål 40 uker i året.

LIS har utover i utdanningsløpet også økende grad av medansvar for radiologiundervisning av medisinerstudenter.

LIS 3 gis permisjon med full lønn etter oppsatt arbeidsplan (inkludert vakter) for å gjennomføre nødvendige utdanningskurs, jfr. A2 avtalen § 6.4. mellom Spekter og Den Norske Legeforening. Det prioriteres at LIS skal delta på 2-3 anbefalte kurs hvert år. Da det ikke er etablert et eget vaktsjikt for LIS som må bemannes er det uproblematisk for LIS å dra på kurs uavhengig av vaktplan. Videre gis LIS 3, innenfor alminnelig arbeidstid, mulighet til faglig fordypning svarende til minst 4 timer/uke, jfr. B-dels avtalen § 4-1 mellom Finnmarkssykehuset HF og Den Norske Legeforening. Kursavgift, reise og opphold (inkludert kost) dekkes av avdelingen utover det som dekkes av Legeforeningens utdanningsfond, jfr samme § i B- delsavtalen.

Felles kompetansemål (FKM)

Felles kompetansemål (FKM) består av et sett av nasjonale læringsmål som strekker seg gjennom hele utdanningsløpet til den enkelte LIS 3. Modulen inneholder 10 ulike temaer med til sammen 24 læringsmål innen etikk, forebyggende medisin, forskningsforståelse, kommunikasjon, kunnskapshåndtering, kvalitet og pasientsikkerhet, lovverk, pasient- og brukermedvirkning, pasient- og pårørendeopplæring, samhandling, systemforståelse, organisasjonsutvikling og ledelse. Vi er opptatt av kvalitetsforbedring og dette vil være et gjennomgående tema for læringsaktivitetene i FKM. Temaene i FKM dekkes dels av felles

forelesninger og gruppeveiledning på tvers av spesialitetene, dels gjennom ulike kurs og oppgaver underveis, og dels gjennom klinisk veiledning og internundervisning innenfor vår spesialitet.

Akademisk kompetanse i spesialistutdanningen

Finmarkssykehuset har en forskningsstrategi, et forskningsstyre og en forskningsleder. Det er flere pågående forskningsprosjekter og det er mellom 20-25 vitenskapelige publikasjoner fra foretakets forskere hvert år. Våre forskere er deltakende i læringsaktiviteter i felles kompetansemodul, i internundervisningen, kvalitets- og forbedringsarbeidet og i daglig klinisk virksomhet. Finmarkssykehuset er vertskap for praktisk klinisk utdanning av studenter fra UiT Norges arktiske universitet innenfor mange helsefaglige utdanninger. Det er egen sykepleierutdanning i Finnmark. Omtrent 25 leger i Finmarkssykehuset har bistillinger ved UiT slik at medisinerstudenter fullfører studiet og uteksamineres i Finnmark. Du kan lese mer her: [Fag og forskning - Finmarkssykehuset](#). Ved radiologisk avdeling i Kirkenes er en overlege i oppstartfasen for en doktorgrad, og foretaket for øvrig har flere pågående forskningsprosjekter. I Hammerfest har en overlege doktorgrad.

En av legene i Hammerfest har bistilling som Lektor ved UiT.

Radiologisk avdeling Hammerfest deltar i pågående forskningsprosjekt i regi av nevrologisk/nevroradiologisk avd på UNN.

Individuell utdanningsplan

Ved ansettelse vil LIS få tildelt en læringsmålplan i Kompetanseportalen. Denne spesifiserer hvilke læringsmål LIS skal oppnå for å bli spesialist, hvilke læringsaktiviteter som må gjennomføres for å oppnå kompetansen, og ved hvilken læringsarena læringsmålene kan godkjennes.

Kort tid etter ansettelse skal leder i samråd med LIS utarbeide en individuell gjennomføringsplan. I denne legges det en plan for når LIS må påregne å gjennomføre sin spesialiseringsperiode ved andre interne læringsarenaer eller ved samarbeidende helseforetak, angitt med tentativ dato og avtalt normert varighet. Den individuelle gjennomføringsplanen skal være helhetlig og gi en strukturert oversikt over utdanningsløpet for den enkelte LIS. Den individuelle gjennomføringsplanen legges inn i Kompetanseportalen.

Individuell gjennomføringsplan revideres ved endringer som får betydning for utdanningsløpet og oppdateres i Kompetanseportalen.

Læringsmålplanen og den individuelle gjennomføringsplanen utgjør til sammen en individuell utdanningsplan.

Vurdering og dokumentasjon av oppnådde læringsmål

For å sikre LIS 3 i faglig progresjon og økt kompetanse i spesialistutdanningen, gjennomføres det regelmessig kompetansevurdering enten i dialog med veileder eller supervisor, eller i evalueringskollegium. Leder har overordnet ansvar for at læringsmål vurderes og godkjennes.

Læringsaktivitetene loggføres i Kompetanseportalen.

Noen læringsaktiviteter godkjennes via egenregistrering, mens noen godkjennes av leder.

Leder kan delegerer dette til veileder eller supervisor.

Se: https://www.helsedirektoratet.no/veiledere/kompetansevurdering-av-leger-i-spesialisering?fbclid=IwAR3AYkBlgsEP2HenhiV2uOJ_N1zzhFx7W6M7A2dI9ROBoSWmt269AT-CsY

Utdanningsutvalg og utdanningsansvarlig overlege

I Finnmarkssykehuset har hver spesialitet et utdanningsutvalg på tvers av læringsarena/lokalisasjon.

Dette er sammensatt av de to lokale utdanningsutvalg på hver lokasjon, sammensatt av utdanningsansvarlig overlege og representant for LIS3.

Formålet med utdanningsutvalgenes arbeid er å legge til rette for at LIS får gode og koordinerte utdanningsløp, og når de definerte læringsmålene i utdanningsplanen.

Leder av foretaksovergrepene lokalt utdanningsutvalg (LUU) er Grete Norvang. Hun deltar i det regionale utdanningsutvalget i spesialiteten.

I Hammerfest er avdelingsleder Vegar Fossmo og enhetsleder radiologer Grete Norvang ansvarlige for utdanningen, i Kirkenes er avdelingsleder Ole Jørgen Ulvang og medisinsk ansvarlig overlege Vibeke R. Danielsen ansvarlige. LIS 3 Karin Myhre fra Hammerfest og LIS 3 Haakon Ryen fra Kirkenes deltar i lokalt utdanningsutvalg.

Kontakt

For spørsmål om spesialisering i Radiologi, ta kontakt med:

☞ Enhetsleder Hammerfest Grete Norvang grete.norvang@finnmarkssykehuset.no som også er leder i Lokalt Utdanningsutvalg (LUU) for radiologi.

☞ Medisinsk faglig ansvarlig overlege Kirkenes Vibeke Danielsen vibeke.danielsen@finnmarkssykehuset.no