



Styremøte i Finnmarkssykehuset HF

Dato:	19.08.2024
Saksansvarlig:	Kenneth Grav, HR-sjef
Saksbehandler:	Kenneth Grav, HR-sjef og Gunn Hågensen, prosjektleder
Møtedato:	27. august 2024
Saksnr i Elements:	2024/4412

Saksgang

Saksnummer	Møtedato	Utvalg
64/24	27.08.2024	Styret i Finnmarkssykehuset HF

Status prosjekt stabilisering og rekruttering

Ingress

Styret får en oppdatert status for arbeid med stabilisering og rekruttering i Finnmarkssykehuset HF.

Styret i Finnmarkssykehuset HF inviteres til å fatte følgende vedtak:

- Styret i Finnmarkssykehuset HF vedtar at prosjekt stabilisering og rekruttering formelt avsluttes 31.12.24, og at aktivitetene i prosjektet videreføres som en integrert del av foretakets ordinære drift finansiert gjennom øremerket tilskudd til rekruttering og stabilisering.
- Styret i Finnmarkssykehuset HF tar saken for øvrig til orientering.

Ole Hope
Administrerende direktør

Bakgrunn

Saken gir en oppdatert status for arbeid med stabilisering og rekruttering i Finnmarkssykehuset HF. Det jobbes langsiktig og målrettet med tiltak for stabilisering og rekruttering både i ordinær drift og i prosjektet.

I prosjekt for stabilisering og rekruttering er det igangsatt delprosjekter basert på funn i kartleggingsprosess i 2022. Satsningsområdene for 2023/2024 har vært kompetanseheving, velferd for ansatte, pilot rekrutteringsteam, samarbeid med kommuner og næringsliv. Prosjektleder bistår ved behov ledere, personalavdeling og kommunikasjonsavdeling i daglig rekrutterings- og stabiliseringsarbeid.

Saksvurdering/analyse

Finnmarkssykehuset HF har i mange år jobbet målrettet med stabilisering og rekruttering. Som tidligere statusrapporter har vist har arbeidet gitt resultater, men det er også utfordringer. Nasjonalt er det løftet frem en rekke kritiske momenter i forhold til tilgang på helsepersonell og andre faggrupper som er sentrale for sykehusdrift og helsevesenet generelt.

Prosjekt for stabilisering og rekruttering jobber med å videreutvikle og styrke arbeidet med å beholde og tiltrekke seg ansatte i Finnmarkssykehuset HF. Handlingsplanen skal bidra til å forbedre kandidat- og medarbeiderreisen. Noe som ble særlig vektlagt i undersøkelsen blant ansatte i 2022.

Oppsummering viktigste prosjektaktiviteter august 2023 – august 2024

Under følger en oppsummering av de viktigste aktivitetene i prosjektet det siste året.

Kompetanseheving

Det er satt av 3,45 millioner til tiltak for kompetanseheving i 2024. Tiltakene fordeler seg innen tre områder.

1. Stipend til videreutdanning

Det er startet en ordning med å tilby stipend til videreutdanning på sengeenheter. Formålet er å styrke kompetansen og bidra til å beholde personell på sengeenhetene. Høsten 2023 ble det gitt støtte til 8 medarbeidere (sykepleiere og helsefagarbeidere), alle i toårig studieløp.

I 2024 er det gitt tilbud til å støtte ytterligere 7 videreutdanninger.

2. Grupperetta tiltak

Det er gitt støtte til klinikkene for gjennomføring av kompetanseheving rettet mot grupper av ansatte. Det er oppfordret til å ha kurs på tvers av fagområder, enheter og klinikker. Eksempler på kurs som har fått støtte er:

- SEPREP (Psykoterapi og psykososial rehabilitering ved psykoser)
- Slagskole
- Sårkurs
- Brannskadekurs
- Selvmordsforebyggende kurs
- MAP (møte med aggresjonsproblematikk)

3. Stipend til grunnutdanning

Fra høsten 2024 startes det opp pilotprosjekt med å tilby stipend til grunnutdanninger. Det er lyst ut stipend til studenter på sykepleie, vernepleie, bioingeniør og audiograf.

Velferd

Prosjektet har satt av velferdsmidler, og tatt initiativ til å opprette lokale velferdsgrupper. Velferdsmidlene er brukt på arrangement og tilbud som inkluderer alle ansatte på tvers av klinikker. For 2024 ble det satt av 500 000. Dette kommer i tillegg til eksisterende HMS-midler.

Eksempler på gode lokale tiltak som er gjennomført er:

- I Kirkenes er det arrangert grillfest for alle ansatte og familie.
- Ansatte i Hammerfest er invitert på båttur, med blant annet ørnesafari.
- I Karasjok kan ansatte blant annet glede seg til å være med på høsttur til Givdovarytta.
- Velferdsgruppen i Alta har planlagt en felles dag for de ansatte i klatreparken i september.

Rekrutteringsteam

Piloten på rekrutteringsteamet har gitt gode erfaringer, og bidratt til å heve kompetansen på rekruttering i Finnmarkssykehuset HF. Tilbakemeldingen fra ledere og tillitsvalgte viser at den ekstra faglige støtten har vært positiv. Ledere får mer støtte, og kandidatene blir møtt av et profesjonelt team som sikrer gode prosesser. Rekrutteringsteamet har bistått med utarbeidelse av jobbanalyse og utlysning, planlegging og gjennomføring av intervju og oppfølging av kandidatene i etterkant.

Rekrutteringsteamet videreføres som en fast ordning fra høsten 2024.

Samarbeid med kommuner og næringsliv

Prosjektet har fortsatt å bidra i bolystprosjektet *Lys mellom husan*. I juni ble kommunene Sør- Varanger, Karasjok og Kautokeino besøkt, og i august står Nordkapp, Måsøy og Hammerfest for tur.

Arrangementene bidrar til positivt engasjement i lokalsamfunnene og økt kjennskap til Finnmarkssykehuset HF som arbeidsgiver og spesialisthelsetjeneste. Dette er omdømmebyggende og skaper økt kontakt med lokalsamfunnene.

I øvrig samarbeid med næringsliv, kommune og kommersielle aktører.

Prioriterte prosjektaktiviteter høsten 2024 er:

- Utarbeidelse av forslag til livsfasepolitikk.
- Oppsummere læringspunkter og anbefalinger fra prosjektet.

Veien videre

Finnmarkssykehuset HF er tildelt 28 millioner i faste midler til styrking av arbeidet med stabilisering og rekruttering. Dette arbeidet er koblet med regional strategi og handlingsplan for personell, utdanning og kompetanse (PUK). PUK-handlingsplanen har tre prioriterte områder: tilføre kvalifisert bemanning, sikre rett bruk av kompetanse og beholde bemanning.

Finnmarkssykehuset HF er med prosjekt stabilisering og rekruttering allerede langt framme i forhold til arbeidet Helse Nord RHF nå setter i gang. Det er en klar kobling mellom planlagte tiltak i PUK-handlingsplan, det arbeidet Finnmarkssykehuset HF har gjort de siste årene og har på planen framover.

Med en fast tildeling av midler fra Helse Nord RHF, og felles regional handlingsplan, anbefales det at prosjekt stabilisering og rekruttering nå avsluttes. Det vil være hensiktsmessig å integrere videre arbeid i ordinær drift.

Det er startet en prosess, i samarbeid med tillitsvalgte og vernetjeneste, med fordeling og prioritering av ekstra midler fra Helse Nord RHF. Dette presenteres til styret på styremøtet i oktober.

Konsekvenser for samisk språk, kultur og tjenestetilbud

Samisk språk- og kulturforståelse er en viktig kompetanse i spesialisthelse-tjenestetilbudet i Finnmark. Stabilisering og rekrutteringsarbeidet er helhetlig og inkluderer alle deler av Finnmarkssykehuset HF. Dette inkluderer at foretaket tar hensyn til særlige utfordringer med å rekruttere ansatte med samisk språk og kulturkompetanse. Eksempler på tiltak er økte kompetansehevingsmidler til Sámi Klinihkka og tilbud om stipender til grunnutdanningsstudenter sykepleie, vernepleie og audiograf.

Risikovurdering

Medarbeiderne er det viktigste i en kunnskapsbedrift som Finnmarkssykehuset HF. Stabilisering og rekruttering er krevende, og trender nasjonalt tilsier at det vil være krevende i årene framover. Foretaket jobber kontinuerlig og langsiktig med fokus på å være en attraktiv arbeidsgiver.



Budsjett/finansiering

Prosjektet er tildelt midler jamfør styrevedtak i sak 61-2021. Budsjettet er 7 millioner i 2024.

Tiltak	Budsjettert beløp (i mill.)
Prosjektleder	1
Lys mellom husan	0.6
Frikjøp ressurser til tiltakene i handlingsplan	0.7
Reise	0.1
Div. utstyr (markedsføring osv.)	0.15
Tiltak: Velferd	0.5
Tiltak: Etablere livsfasepolitikk	0.2
Tiltak: Kompetanse og kompetanseheving	3.45
Uforutsett	0.3
Totalt	7

Medbestemmelse og brukermedvirkning

Prosjektarbeidet er fast tema på samarbeidsmøter med tillitsvalgte og vernetjenesten. I tillegg er det gjennomført en rekke møter med ledere, verneombud og tillitsvalgte.

Saken ble orientert om i informasjons- og drøftingsmøte 16. august, samt FAMU samme dag. Det framkom spørsmål i saken. Saken har ikke blitt endret som følge av dette.

Direktørens vurdering

Administrerende direktør er fornøyd med arbeidet som er gjort i prosjektet. Det er jobbet systematisk og langsiktig over flere år. Arbeidet har gitt viktig læring og forbedring av rekrutteringsarbeidet, og økt synliggjøring av Finnmarkssykehuset HF som en attraktiv arbeidsgiver. Satsingen på kompetanseheving er viktig for å bygge framtidens helsetjenester med dyktige og faglig oppdaterte medarbeidere.

Helse Nord RHF øker nå satsingen på stabilisering og rekruttering. Dette er en varig styrking til alle foretakene. For å holde trykket oppe, og fortsette det langsiktige arbeidet, er det direktørens vurdering at arbeidet bør avsluttes som eget prosjekt, og innlemmes i den faste driften. Dette vil bidra til økt kontinuitet. Samtidig vil det være rom for å iverksette prosjekter innenfor ulike satsingsområder, sånn som pågående prosjekt innen oppgavedeling.

Administrerende direktør ønsker at foretaket anvender ressursene til å øke støtten til utdanningsløp slik at flere får gjennomført kompetansehevende utdanning, til å styrke foretakets rekrutteringsmiljø med årsverk og kompetanse, og til å satse bredt på å bygge opp foretakets kapasitet til å yte et ledende velkomst og mottaksapparat for ansatte og deres familier, herunder økt satsning på sosiale aktiviteter.