

1. Bakgrunn

Utdannelse av helsepersonell er en av fire hovedoppgaver for spesialisthelsetjenesten i Norge. Spesialisthelsetjenesten er ansvarlig for all spesialistlegeutdanning.

Utdanning av LIS skal være høyt prioritert i FIN, og det å bidra spesielt til kvalitetssikring av denne oppgaven bør inneha høy anerkjennelse internt i helseforetaket, slik at FIN kan være en attraktiv utdannings- og arbeidsplass for LIS2/3.

I FIN skal det være et Lokalt Utdanningsutvalg – heretter LUU - i hver spesialitet som FIN utdanner LIS2/3 i. LUU er foretaksovergrepene

Aktuelle spesialiteter i FIN er:

- Allmennmedisin
- Anestesiologi
- Barne- og ungdomspsykiatri
- Barnesykdommer
- Fordøyelsesykdommer
- Fødselshjelp- og kvinnesykdommer
- Fysikalsk medisin- og rehabilitering
- Gastroenterologisk kirurgi
- Generell kirurgi
- Geriatri
- Hjertesykdommer
- Indremedisin
- Lungesykdommer
- Nyresykdommer
- Ortopedisk kirurgi
- Psykiatri (voksen)
- Radiologi
- Rus- og avhengighetsmedisin

2. Målsetning

LUU skal bidra til å kvalitetssikre alle sider ved LIS2/3 utdanningen i Finnmarkssykehuset HF slik at FIN kan ha en av de beste LIS2/3 utdanningene i Norge.

Flest mulige LM (læringsmål) - minst 2/3 i hver spesialitet - skal kunne gjennomføres på LA (Læringsarenaer) med høy kvalitet i FIN.

For å oppnå resterende LM, skal samarbeid innad mellom avdelinger i FIN og med samarbeidsforetak sikres med interne og eksterne fagavtaler, samt involvering av Fiktiv Enhet i FIN og i samarbeidsforetaket.

FIN skal ha en spesiell oppmerksomhet på hvordan all LIS2/3 utdanning kan bidra til å rekruttere og utdanne av samiske legespesialister.

3. Oppnevning/medlemmer/virketid:

Medlemmer:

- 1 overlege pr lokalisjon der det utdannes LIS2/3 i aktuelle fag i FIN.
- 1 LIS 2/3 pr fag

Klinikkjefmøtet utnevner medlemmer i LUU og leder for LUU i aktuelle spesialitet/fag. Klinikkmessig og geografisk spredning av LUU-ledere skal tilstrebes, faglige og personlige kvalifikasjoner teller.

Virketid: Tre år

Dersom et medlem trer ut av LUU før virketiden er over, skal dette medlemmet melde dette til aktuelle klinikkjef, som har ansvar for å supplere med nytt medlem.

Klinikkjefene utnevner nye medlemmer til nye virkeperioder før disse starter.

4. Arbeidsform:

Møter avholdes i regelen på videokonferanse. Ved behov kan fysiske møter avholdes.

LUU-leder gis de nødvendige lisenser og IKT-utstyr til å innkalle til LUU-møter på VK, dette finansieres av klinikken der medlemmet er ansatt.

LUU-leder skal sikre møteplanlegging og –deltakelse i utvalget og sørge for gode prosesser.

LUU-leder innkaller til utvalgsmøter, minimum ett møte pr halvår.

LUU-medlemmer plikter å holde seg oppdatert om hva som skjer i aktuell LIS2/3 utdanning innad i HF, regionalt og nasjonalt.

LUU- leder trer inn som FINs representant i RUU (Regionalt Utdanningsutvalg) i aktuelle fag. Virketid: Tre år. RUU-ledere utnevnes av regionalt fagsjefmøte. FIN skal bidra med RUU-leder til RUU der dette er mulig og aktuelt.

5. Mandat:

- a) Kjenne til generell utdanningsplan for sin aktuelle spesialitet, og være den enheten som har best og mest oppdatert om utdanningsplanen i aktuell spesialitet i FIN
- b) Ved behov bidra med å revidere generell utdanningsplan mht mulighet for å oppnå LM og evt. endre LA i samarbeid med aktuelle klinikkledere og utdanningskoordinerende lege og LIS-komité.
- c) Bidra til utvikling og faglig kvalitetssikring av alle typer LA gjennom forslag til endring av disse. Forslagene rettes til leder i enhet-, avdeling- eller klinikkjef
- d) Bidra til å foreslå aktuelle e-læringskurs og andre LA (simulerings- og ferdighetstrening)
- e) Rapportere om mangler ved LA til klinikkjefer/UKOL/LIS-KOM som ikke gir en kvalitetssikret god nok LIS2/3 utdanning slik at disse kan forbedres. Dersom kvaliteten på LIS2/3 utdanningen ikke tilsvarer LM -kravene, rapportere dette til klinikkjef/utdanningskoordinerende lege / LIS-komité som må ta avgjørelsen om FIN kan ivareta LIS2/3 utdannelsen
- f) Bidra til regional og nasjonal arbeidsdeling av kursledere og forelesere gjennom forslag og evt. deltakelse av dette til RUU og RegUt.

- g) Vurdere behov for og i samarbeid med aktuelle enheter, iverksette foretaksovergripende samarbeid ved teoretisk og praktisk internundervisning i aktuelle spesialitet
- h) En evt. faglig utdanningskoordinerende lege i en gitt stillingsprosent i hver spesialitet med ansvar for rådgiving til aktuelle ledere vedrørende LIS 2/3 i aktuelle spesialitet vurderes tillagt et av LUU medlemmene. Denne skal rådgi enhetsledere og evt. bidra til etablering av individuelle utdanningsplaner, gjennomføringsplaner (= tidligere rotasjonsplaner inkludert innmelding til fiktiv enhet ved behov), tildeling av veileder, supervisor, evalueringskollegium, mm

6. Rapportering:

LUU-ledere rapporterer til Klinikksjef, Utdanningskoordinerende Overlege i FIN (UKO), medisinsk fagsjef og LIS-komitéen. Dette inkluderer også informasjon mellom LUU og RUU.