



Styremøte i Finnmarkssykehuset HF

Dato:	22.10.2024
Saksansvarlig:	Kenneth Grav, HR-sjef
Saksbehandler:	Gunn Hågensen, prosjektleder
Møtedato:	30. oktober 2024
Saksnr i Elements:	2024/3904

Saksgang

Saksnummer	Møtedato	Utvalg
87/24	30.10.2024	Styret i Finnmarkssykehuset HF

Fordeling av ekstra midler til stabilisering og rekruttering

Ingress

Styret får informasjon om prosess og fordeling av ekstra midler tildelt til stabilisering og rekruttering.

Styret i Finnmarkssykehuset HF inviteres til å fatte følgende vedtak:

1. Styret i Finnmarkssykehuset HF tar saken til orientering.

Ole Hope
Administrerende direktør

Vedlegg:

- 1 Vedlegg - Fordeling midler



Bakgrunn

Styret i Helse Nord vedtok i styresak [71/2024](#) å tildele Finnmarkssykehuset HF 28 millioner årlig. Midlene er varige midler som skal brukes til å beholde og rekruttere personell. Foretaket har fått frist til utgangen av oktober for å utarbeide plan for bruken av midlene.

Midlene skal disponeres til følgende tre formål:

- tilføre kvalifisert bemanning (rekruttering, kvalifisering og kompetanseheving)
- sikre rett bruk av bemanningen (endret oppgavedeling)
- beholde bemanningen (arbeidsmiljø og arbeidsvilkår)

Det er gitt en føring på at midlene ikke skal brukes til lønnsheving.

Bruken må sees i sammenheng med Handlingsplan for personell, utdanning og kompetanse (PUK) i Helse Nord 2024-2026, jf. styresak Helse Nord [54-2024](#).

Saksvurdering/analyse

I perioden juni-oktober er det gjennomført en intern prosess for å fordele midlene mest mulig hensiktsmessig. Erfaringer fra prosjekt stabilisering og rekruttering er lagt til grunn, sammen med føringene fra Helse Nord RHF.

Rekruttering, kvalifisering og kompetanseheving

Finnmarkssykehuset HF har lang tradisjon med å satse på støtte til kompetanseheving og utdanning i arbeidet med stabilisering og rekruttering. Erfaringer fra legerekrutteringsprosjektet, og flere år med utdanningsstillinger innen anestesi-, barne-, intensiv-, jordmor, operasjon og kreftsykepleie (ABIJOK), viser at dette er gode tiltak.

Fra og med 2024 er det satt av ekstra midler til fast økning på tre utdanningsstillinger for ABIJOK. For høsten 2024 har det i tillegg vært en ekstraordinær tildeling av ABIJOK-utdanningsstillinger, og foretaket har totalt 40 avtaler. Videre er det opprettet utdanningsstillinger for andre spesialiserings- og videreutdanning for sykepleie, både innen somatikk og psykisk helsevern og rus.

Høsten 2024 er det også startet tilbud med stipend til studenter på bachelorutdanningene sykepleie, vernepleie, bioingeniør og audiograf.

Det er mottatt mange gode forslag fra tillitsvalgte og ledere på hvordan de ekstra midlene bør brukes. De fleste retter seg mot kompetanseheving. I tillegg til de øremerkede midlene som vist over, er det gitt en økning av generelle midler til kurs- og kompetanseheving. Midlene er delt ut til klinikkene, og vil brukes til faglig utvikling i tråd med lokale kompetanseplaner og foretakets fremtidige behov.

Ut over den direkte satsingen på kompetanseheving, styrker foretaket arbeidet med rekruttering. Det er opprettet et rekrutteringsteam på to stillinger. Teamet vil heve den faglige kompetansen innen rekruttering. Dette vil bidra til bedre opplevelse for de som er i en rekrutteringsprosess, og bedre støtte til ledere.

Endret oppgavedeling

Finnmarkssykehuset HF jobber aktivt med oppgavedeling. For å lykkes med dette arbeidet settes det av midler til ekstra ressurser for å gjennomføre pågående aktiviteter. I tråd med regional satsing opprettes det en egen stilling som TØRN-koordinator. Dette er en stilling som vil jobbe med koordinering av arbeidet internt i Finnmarkssykehuset HF, og i felles regionalt nettverk i Helse Nord.

Det settes også av midler for å kunne gjennomføre piloter, utprøving og implementering av foreslåtte tiltak. Nærmere bruk av midlene vil detaljeres som del av det pågående prosjektarbeidet.

Bemanningsplanlegging er en del av arbeidet med oppgavedeling og TØRN. Foretaket styrker de interne ressursene og kompetansen i dette arbeidet med en ny bemanningsrådgiver.

Arbeidsmiljø og arbeidsvilkår

Helse Nord RHF har vedtatt en økt satsing på oppfølging av IA-bransjeprogram for å redusere sykefravær. I tråd med denne satsingen styrker Finnmarkssykehuset HF interne ressurser med to HMS-rådgivere.

HMS-midler har vært et populært tiltak siden det ble innført i 2010. Summen er ikke indeksjustert siden innføringen. Det settes av ytterligere en million til dette tiltaket, i tillegg til dagens 950 000. Det er etablert gode ordninger med lokal medvirkning for å bruke disse midlene.

Velferdsmidler ble introdusert som et pilotprosjekt via prosjekt stabilisering og rekruttering i 2024. Tilbakemeldingene er gode, selv om det enda er i en innkjøringsfase. Tiltaket videreføres med faste midler fra 2025. Dette kommer i tillegg til HMS-midlene. Velferdsmidlene følges opp av FAMU.

Konsekvenser for samisk språk, kultur og tjenestetilbud

Samisk språk- og kulturforståelse er en viktig kompetanse i spesialisthelsetjenestetilbudet i Finnmark. Stabilisering og rekrutteringsarbeidet er helhetlig og inkluderer alle deler av Finnmarkssykehuset HF. Dette inkluderer at foretaket tar hensyn til særlige utfordringer med å rekruttere ansatte med samisk språk og kulturkompetanse. Det satses på HMS- og velferdstiltak i alle klinikker. Sami klinikk får midler til stipend for bachelorgradsstudenter innen sykepleie, vernepleie og audiograf. Økningen i kompetansemidler gir økte muligheter til blant annet opplæring innen samisk språk og kulturkompetanse.

Risikovurdering

Medarbeiderne er det viktigste i en kunnskapsbedrift som Finnmarkssykehuset HF. Stabilisering og rekruttering er krevende, og trender nasjonalt tilsier at det vil være krevende i årene framover. Foretaket jobber kontinuerlig og langsiktig med fokus på å være en attraktiv arbeidsgiver.



Forslaget til fordeling tar utgangspunkt i erfaringer og funn fra prosjekt stabilisering og rekruttering, innspill fra klinikkene, vernetjeneste og tillitsvalgte, samt vedtatt handlingsplan for personell, utdanning og kompetanse i Helse Nord. Dette gir god forankring for tiltak og prioriteringer.

Det er viktig å gjøre egne selvstendige vurderinger ved prosjekt og tiltak som gjennomføres, der dette medfører større endringer.

Budsjett/finansiering

Finnmarkssykehuset HF får tildelt 28 millioner årlig. Arbeidet med fordeling av midlene integreres i budsjettarbeidet, med tilhørende forankring og medvirkning. Fra 2025 vil fristene for plan og rapportering tilpasses vanlige krav til budsjett og tertialrapportering.

Medbestemmelse og brukermedvirkning

Tabellen under oppsummerer prosessen for medvirkning i forbindelse med utarbeidelse av plan for fordeling av midlene.

Aktivitet	Dato
Informasjons- og drøftingsmøte med tillitsvalgte og vernetjenesten	25. juni
Frist skriftlige tilbakemeldinger på tiltak før samarbeidsmøtet	20. september
Tema på samarbeidsmøte TV/VO	4. oktober
Sak sykehusledermøtet	8. oktober
Sak informasjons- og drøftingsmøte	21. oktober
Sak styremøtet	30. oktober

Saken er orientert om i informasjons- og drøftingsmøte 21. oktober, samt FAMU samme dag. Det fremkom spørsmål i saken. Saken har ikke blitt endret som følge av dette.

Direktørens vurdering

Administrerende direktør mener foretakets prioriteringer på bruk av midlene til stabilisering og rekruttering retter seg mot sentrale utfordringer, og er i tråd med det vedtatte arbeidet med reorganisering i Finnmarkssykehuset HF. Arbeidet med plan for videre satsinger bygger på det gode arbeidet som er gjort i prosjekt stabilisering og rekruttering, og gode prosesser med tillitsvalgte, vernetjeneste og ledere.

Midlene vil bidra til at foretaket fortsatt kan satse langsiktig med oppbygging og ivaretagelse av gode arbeidsforhold, godt arbeidsmiljø og videreutvikling av kompetanse.

Vedlegg – Vedtatt fordeling midler stabilisering og rekruttering

Tema	Tiltak	Kostnad 2024	Årskostnad	Avsluttes (år)
Rekruttering, kvalifisering og kompetanseheving	Antall utdanningsstillinger ABIJOK økes fast med tre nye stillinger.	1 125 000	2 250 000	Fast
	Ekstraordinær økning utdanningsstillinger ABIJOK ved opptak 2024.	7 125 000	6 000 000	2025
	Det etableres utdanningsstillinger på sengeenhetene innen somatikk og psykisk helsevern og rus, etter modell fra ABIJOK.	2 437 500	4 875 000	Fast
	Budsjett for kompetansemidler økes i 2024.	7 000 000		2024
	Budsjett for kompetansemidler økes i 2025. (Fra 2026 frigjøres midler fra ekstraordinær økning ABIJOK. Det er planlagt å øke kompetansemidler fra de frigjorte midlene.)		1 000 000	2025
	Stipend grunnutdanninger (sykepleie, vernepleie, bioingeniør og audiograf.	250 000	500 000	2028
	Opprette rekrutteringsteam. To nye stillinger.	333 333	2 000 000	Fast
	Økning midler til rekruttering/omdømmebygging.	100 000	250 000	Fast
Oppgavedeling og effektiv organisering	Prosjektstøtte til prosjekt oppgavedeling.	2 000 000	2 000 000	2025
	Prosjektstilling TØRN-koordinator.	250 000	1 000 000	2027
	Driftsmidler gjennomføring TØRN-prosjektet.	100 000	300 000	2027
	Gjennomføring/implementering oppgavedeling.		2 000 000	2027
	Etablere ny stilling som bemanningsrådgiver.	166 667	1 000 000	Fast
Arbeidsmiljø og arbeidsvilkår	Gjennomføring av lederutviklingsprogram.	150 000	300 000	2026
	Etablere to nye stillinger som HMS-/IA-rådgivere.	333 333	2 000 000	Fast
	Midler til gjennomføring av prosesser og tiltak i forbindelse med IA-bransjeprogram.	200 000	400 000	Fast
	Økning HMS-midler.		1 000 000	Fast
	Velferdsmidler.		1 000 000	Fast