



**HELSE FINNMARK**  
FINNMÁRKKU DEARVVAŠVUOHTA

Administrasjonen

HELSE  NORD

**Styremøte i Helse Finnmark HF**

**Dato 4. februar 2011**

**Møtedato: 14. februar 2010**

**Saksbehandler: Marianne Lilleaas**

<b>Sak nr:</b>	<b>8/2011</b>
<b>Navn på sak:</b>	<b>Rekrutterings- og stabiliseringsprosjektet 2. halvår 2010</b>

**Tilrådning:**

Styret tar saken til orientering.

**Vedlegg:**

1. Saksfremlegg fra saksbehandler

**Hans Petter Fundingsrud**

**Adm. dir.**



Saksbehandler: Marianne Lilleaas

Dato: 2. februar 2011

## **Styresak 8/2011**

### **Rekrutterings- og stabiliseringsprosjektet 2. halvår 2010**

#### **INNLEDNING**

Helse Finnmark ansatte ny prosjektleder fra juli 2010, og stillingen ble da organisert under personalsjef. Det er gjort noen endringer i stillingsinstruksen som følge av dette. En ny, justert prosjektplan er lagt frem for og forankret hos administrerende direktør 27. januar 2011, basert på de gode erfaringene fra prosjektets tidligere faser, en ståstedsanalyse og ny prosjektleders perspektiv. Styringsgruppen ventes å ha møte snarlig.

#### **MØTEVIRKSOMHET**

Prosjektleder har til nå gjennomført samtaler med en rekke personer i målgruppen:

- 12 avdelingsoverleger/-sjefer,
- 20 Leger i Spesialisering (LiS-leger)
- 9 turnuskandidater som vil inn i foretaket etter endt turnus
- 5 fast ansatte overleger
- noen vikarer/deltidsansatte overleger

Denne aktiviteten fortsetter, og en rekke slike møter vil bli avholdt fremover.

Prosjektet har presentert ståstedsanalysen i foretaksledelsen, samt avholdt ett (av årlig to) møte med klinikkjefene. I tillegg til flere møter med hver enkelt klinikkjef angående enkeltsaker i klinikken. Prosjektleder har hatt kontordager i Kirkenes i til sammen 11 dager, hatt ett møte med Helse Nord og to møter med regional prosjektkoordinator for psykiaterutdanningen. Det er gjennomført et informasjonsmøte for legespesialistene i Alta og i løpet av februar vil alle legene i Hammerfest få det samme tilbudet. Legene i Kirkenes får anledning til informasjon om prosjektet i sin nåværende form i mars.

#### **PERSONELL**

Det har vært en utfordring å få oversikt over legepersonellet. Tallene er ikke kvalitetssikret, men dette skal være på plass i løpet av februar, når prosjektet skal rapportere til Nasjonalt råd. Prosjektet har funnet 87 fast ansatte leger i foretaket for tiden, men 8 av legene er ute i ulike permisjoner (forskning, foreldrepermisjon osv). 8 LiS-leger er ute i gruppe I-tjeneste og har skrevet avtale med bindingstid og dermed mottar stipend fra prosjektet. Prosjektet støtter 2 overleger som hospiterer på UNN i inntil 20 % stilling. Prosjektet støtter 4 leger i ulike rekrutteringsstillinger, derav 2 ferdige overleger (kirurgi og

ortopedi) og har 4 LiS-leger i planen for en periode i løpet av året. Det er til sammen 14 leger som får støtte 31.12.10.

Det ser ut til at 17 fast ansatte leger jobber deltid og har bosted utenfor fylket/landet. Det jobbes med en ny definisjon på "tilknytning" som er bredere enn det slagordet "Stol på egne krefter" gir assosiasjoner til (se for øvrig under stabiliseringstiltak).

## **ET UTVALG AV REKRUTTERINGSTILTAK**

Stabs- og støttefunksjonen har utviklingspotensiale når det gjelder rutiner i rekrutteringsprosessen. Prosjektleder er engasjert i følgende i denne sammenheng:

- har så vidt startet en gjennomgang av rutinene på personalavdelingen
- laget et arkivsystem som er uttømmende på leger for raskt å kunne rapportere på tilstand til en hver tid
- laget 10-punkt sjekklister til bruk ved rekruttering osv.

Prosjektet og overlegene ønsker å tiltrekke seg ferdige overleger gjennom oppsøkende/utadrettet virksomhet.

Ulike markedsføringstiltak er planlagt, som å lage en årsplan for rekrutteringsmesser/-tiltak, utarbeide brosjyremateriell og spisse annonsering på nett og i alternative medier utover rutinemessige tiltak. Vi ønsker å tiltrekke oss studenter og turnusleger gjennom å danne nettverk i universitetsmiljøene, på de større sykehusene i regionen osv, samt markere prosjektet i introduksjonsdagene for nye turnusleger i februar og august hvert år.

## **ET UTVALG AV STABILISERINGSTILTAK**

Legene har etterlyst nettverk mellom fagavdelingene i Helse Finnmark. Dette styrker først og fremst stabilisering, men kan også virke rekrutterende på sikt. Avdelingsoverlegene kan og bør styrkes i arbeidsgiverrollen og prosjektet jobber mot HR/personal på dette temaet. Legene rapporterer om til dels mye støy i arbeidsmiljøene som kan tilbakevises til arbeidsgiver-/leder-/policyproblematikk. Avdelingene får to nettverkssamlinger hver der samarbeid skal være tema. Avdelingsoverlegene velger selv region på samlingene.

Prosjektet ønsker at begrepet 'lokal tilknytning' utvides og markedsføres slik at det også inkluderer leger med annen opprinnelse, men som er bofast, lar barna vokse opp her og ellers har etablert seg i fylket. Prosjektet anbefaler å etterstrebe ansettelse av leger med disposisjoner som fastboende framfor leger i deltidsstillinger med hjemsted utenfor fylket. I prosjektets føringer ligger det også tilrettelegging for forskning.

## PROSJEKTPLANEN

I planverket og rapporteringen skal det være en klarhet på saksbehandling og disponering av virkemidler. Avdelingsoverlegene/klinikkledelsens søknader om midler blir behandlet etter føringene i prosjektet og prosjektet vil etterstrebe åpenhet for å unngå utvanning av midlene og/eller ukultur. Det rapporteres på hvor mange måneder hver enkelt avdeling får/har fått støtte fra prosjektet, for slik å kunne måle at midler følger satsningsområder, samt skape transparens.

## PROSJEKT TALL FOR 2010 (Med forbehold om endringer etter årsrapport)

Tabell 1: Antall mnd støtte fra prosjektet, alle typer støtte, pr avdeling/klinikk

	<i>Avdeling</i>									
<i>Klinikk</i>	<b>Kir</b>	<b>Med</b>	<b>Rad</b>	<b>Anes</b>	<b>Ort</b>	<b>Gyn/fød</b>	<b>Barn</b>	<b>Hud</b>	<b>Rehab</b>	<b>Totalt</b>
Hammerfest	10	19,5	0	15	7	0	12			<b>63,5</b>
Kirkenes	15	25	24	10,75	4	0		<b>12</b>	10	<b>100,75</b>
Tot spes	<b>25</b>	<b>44,5</b>	<b>24</b>	<b>25,75</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>10</b>	<b>164,25</b>
	<b>Kirkenes</b>	<b>Tana</b>	<b>Karasjok</b>	<b>Lakselv</b>	<b>Alta</b>	<b>Hammerfest</b>				
Psyk/Rus	12,25	0	0	0	12	0				<b>24,25</b>
Totalt mnd. verk										<b>184,5</b>

Støtten kan gis som stipend, hospiteringer, rekrutteringsstilling, og støtte til ekstra LIS-stilling.

## FORELØPIGE REGNSKAPSTALL 2010

Prosjektet har økonomien under kontroll. Det er ikke et krav at prosjektmidlene skal brukes opp hver år, det er mulig å overføre midler mellom regnskapsår. Meningen er at det skal være tilgjengelige ressurser til å kunne gjøre gode rekrutteringsmessige grep. Disponibelt beløp i 2010 var 6,7 millioner. Det betyr at det er rom for å øke aktivitet i 2011, både med hensyn til kapasitet hos prosjektleder og budsjettmidler.

Tabell 2: Disponerte midler 2010

Lønn, reise osv	336 603
Virkemidler	4 403 386
Seminarvirksomhet leger	69 097
Markedsføring	34 375
Legelunsjer, nettverkstiltak	133 678
IKT, rekvisita, materiell	72 134
	<b>5 049 273</b>