



**HELSE FINNMARK**  
FINNMÁRKKU DEARVVAŠVUOHTA

Administrasjonen

HELSE  NORD

**Styremøte i Helse Finnmark HF**

**Dato. 22. august 2011**

**Møtedato: 26. august 2011**

**Saksbehandler: Adm. sekr. Astrid Balto Olsen**

<b>Sak nr:</b>	<b>43/2011</b>
<b>Navn på sak:</b>	<b>Referatsaker</b>

**Tilrådning:**

Styret i Helse Finnmark HF tar referatsakene til orientering

**Vedlegg:**

1. Referat fra drøftingsmøte med organisasjonene 19. august 2011

**Hans Petter Fundingsrud**

**Adm. dir.**

## MØTEREFERAT

### DRØFTINGSMØTE

**Tid:** Fredag 19.8.2011 kl 12.00 – 13.15

**Sted:** Videokonferanse:

**Til stede:**

Fra foretakstillitsvalgte og foretakshovedverneombud møte

Foretakstillitsvalgt Delta Odd Oskarsen.

Foretakstillitsvalgt Dnlf OF Antje Boeckmann

Foretakstillitsvalgt Fagforbundet Ole I. Hansen

Foretakstillitsvalgt NFF Morten Nikolaisen

Fra foretaksledelsen møte

Adm dir Hans-Petter Fundingsrud

Ass dir Jan Erik Hansen

Økonomisjef Inger-Marie Kongsbak

Kommunikasjonssjef Ivar Greiner

Klinikkjef Grete Karin Bru

Klinikkjef Inger Lise Balandin

HR-sjef Mai-Liss Larsen

**Møtet ble ledet av:** HR-sjef

**Referent:** HR-sjef

**Saksinnhold:** Saker til ekstraordinært styremøte den 26.8.201.

**Avtalegrunnlag:** HA§ 30.

**Sak 1. Tiltaksplan 2011 for resultater innen økonomi og kvalitet (oppfølging av sak 33/2011)**

Adm dir redegjorde for saksframlegget.

Konklusjon:

- Foretaket er i en anstrengt økonomisk situasjon og styret har gitt en bestilling som alle i foretaket må følge. Det må settes i verk tiltak der problemene er.
- Tillitsvalgte og vernetjeneste må sikres reell medvirkning i omstillings- og nedbemanningsprosessene i foretaket. Dette krever informasjon om fakta og deltakelse i prosessene så tidlig som mulig. Tillitsvalgte og vernetjeneste må også få anledning til å gi innspill til konsekvensvurderingene som gjøres i omstillingsprosessen.
- I omstillings- og nedbemanningsprosessene må foretaket bruke de organisatoriske grep som allerede finnes (eks. jobb bank).
- Det må vurderes strukturelle endringer for å redusere antall årsverk i foretaket (eks. vurdere dagens klinikkorganisering og organisering av administrative tjenester). Videre må bemanningsplaner og arbeidsplaner gjennomgås.

- Foretaket har et høyt sykefravær som koster foretaket mange millioner i året. Representanten fra NFF ønsker å se videre på om ergoterapeuter og fysioterapeuter kan bidra med tiltak som kan forebygge sykefravær i foretaket.
- Tillitsvalgte og vernetjeneste mener at det er viktig å fokusere på et godt arbeidsmiljø selv om foretaket skal inn i store omstillingsprosesser.