



Styremøte i Helse Finnmark HF

Saksnummer 21/2012

Saksbehandler: HR-sjef Lena E. Nielsen / rådgiver Andreas Ertesvåg
Møtedato: 20. mars 2013

Verdibasert hverdag

Administrerende direktørs forslag til vedtak:

Styret i Helse Finnmark tar saken om verdibasert hverdag til orientering.

Hans Petter Fundingsrud
Administrerende direktør

Vedlegg:
Saksfremlegg

Verdibasert Hverdag

Saksbehandler: Rådgiver Andreas Ertesvåg

Dato: 20. mars 2013

Anbefaling:

Styret i Helse Finnmark tar saken til orientering.

Bakgrunn

Denne saken er en oppfølging av styresak 36/2012, der styret gjorde følgende vedtak.

Vedtak:

- 1. Styret ber adm. direktør følge opp at Helse Finnmark deltar aktivt i evaluering av etikk- og verdiarbeidet i regi av Helse Nord i 2015. Videre ber styret om å bli orientert om dette arbeidet.*
- 2. Styret oppfordrer ledere, tillitsvalgte og vernetjenesten om å samarbeide for å sikre at etikk og verdier er i fokus. Arbeidsheftet for Verdibasert Hverdag, herunder kafédialog og navigasjonshjulet, er anbefalte arbeidsredskaper. Framover skal det særlig legges vekt på å utdype hva vi mener med våre kjerneverdier på alle nivåer i Helse Finnmark.*

Enstemmig vedtatt

Status

Som oppfølging av styresak 36/2012, har det vært fokus på at hver enhet skal operasjonalisere kjerneverdiene til Helse Finnmark. I slutten av april 2012 vart det gitt ut et arbeidshefte for Verdibasert Hverdag. Dette kan brukes både på egenhånd, og i grupper. Heftet er tilgjengelig digitalt. Det varierer hvor godt kjent heftet er i organisasjonen. De som kjenner det, har brukt det som hjelpemiddel på ulike måter. Noen har jobbet seg gjennom mer eller mindre hele heftet. Andre bruker det mer som inspirasjon.

Arbeidsgruppen har gitt støtte til de som har tatt kontakt. Støtten har variert fra råd og tips til gjennomføring, og deltakelse på fagdag hos en enhet. Det er ikke så mange som har tatt kontakt. Det er uklart om tilbudet har vært for dårlig kjent, eller behovet ikke har vært til stede.

Målet var at alle enheter skulle lage sin definisjon av hva de legger i kjerneverdiene i løpet av 2012. Dette arbeidet har gått tregere enn planlagt. Det kan være flere grunner til dette. Arbeid med verdier er ikke noe nytt i Helse Finnmark. Men mye av kunnskapen kan betegnes som taus, altså den er ikke nedskrive, men blir utført i praksis i det daglige arbeidet. Det kan være en utfordring å skulle sette ting ned på papiret. Det kan og være at man ikke har lykkes i å forankre dette arbeidet godt nok blant de ansatte.

Det er mye som skjer i Helse Finnmark. Verdibasert Hverdag er bare en av mange som ting ledere og ansatte skal ha fokus på. Høsten 2012 vart det innført et nytt ledernivå ved de to sykehusene. Dette er nye roller, og det tar litt tid før alt er oppe og går. I tillegg er det og

andre større prosjekter som krever mange ressurser, som nye Kirkenes sykehus og HOS-prosjektet. Dette kommer i tillegg til daglig drift.

Enhetene som har gjennomført arbeidet har tatt det til seg, og gjort det på sin måte. For eksempel har noen enheter laget en case, der de ser på hvordan en pasient opplever og forstår verdiene. Det å gjøre arbeidet til sitt eget er viktig. Dette har vært et mål i prosjektet, og arbeidsmåten som er valgt.

Foretaksledelsen har fulgt opp prosjektet. Verdibasert Hverdag var oppe som sak på foretaksledermøte den 5. februar. Her vart det bestemt at avdelingslederne skal følge opp at deres enheter skal diskutere og definere hva kjerneverdiene betyr for dem. Det er gitt frist til påskeferien med å sende definisjonene til arbeidsgruppen. Arbeidsgruppen vil bruke dette som grunnlag for å utforme forslag til felles definisjoner av kjerneverdiene for Helse Finnmark. Saken legges frem for foretaksledelsen i slutten av april.

Bruk av verdiene i ulike fora

Kjerneverdiene skal være en del av diskusjonen der beslutninger blir tatt. Det er ikke gjort en systematisk gjennomgang av saksdokumenter og møtereferat for å undersøke hvor aktivt verdiene blir brukt i ulike fora. Et generelt inntrykk er at, som ellers i organisasjonen, det meste av bruken er underliggende. Enkelte saksdokument viser direkte til kjerneverdiene, og i enkelte dokumenter kan man ”se verdiene mellom linjene”.

Det er en langvarig prosess å få verdier inn som en naturlig del av arbeidet med en sak. Dette må følges opp og jobbes med fremover. Det er viktig at alle parter etterspør bruk av verdiene der det er naturlig.

Klinisk etikk Komité (KEK) melder at de gjerne hadde sett at flere saker ble meldt til komiteen ut fra kunnskapen om de ofte tunge problemstillingene klinikerne står i mht pasientbehandling, og de mange etiske utfordringene dette naturlig medfører.

I 2012 vart det ikke meldt inn noen konkrete saker, men så langt i 2013 er det meldt inn tre saker. Det vises videre til årsrapport for KEK for mer informasjon.