



Styremøte i Finnmarkssykehuset HF

Arkivnr.:
2013/2002

Saksbeh/tlf:
Gunn K. Heatta, 78 46 95 68

Sted/Dato:
Hammerfest, 23. april 2014

Saksnummer 40/2014

Saksansvarlig: Gunn Heatta, konst klinikksjef, Klinikk psykisk helsevern og rus
Møtedato: 30. april 2014

Informasjon prosess omorganisering av Psykisk helsevern og Rus

Administrerende direktørs forslag til vedtak:

Styret i Finnmarkssykehuset HF tar informasjon prosess omorganisering av Psykisk helsevern og Rus til orientering

Torbjørn Aas
Administrerende direktør

Vedlegg:
Saksfremlegg



Informasjon prosess omorganisering av Psykisk helsevern og Rus

Saksbehandler: Gunn Heatta, konstituert klinikksjef Klinikkk Psykisk helsevern og Rus

Møtedato: 29. april 2014

1. Sammendrag

Foretaket omorganiserer Klinikkk psykisk helsevern og rus slik at man kan oppfylle krav om faglig forsvarlig drift 24/7, samt ivareta foretakets behov for bedre økonomi. Det skal skje gjennom samarbeid mellom DPSene basert på bakvaksordning og bruk av lyd/bilde kommunikasjon. Tjenestetilbudet skal dreies fra døgn til dag, noe som skjer ved reduksjon av sengeplasser og oppbygging av polikliniske ambulante akutteam innen psykisk helsevern. Også innenfor russektoren bygges det opp betydelige polikliniske ressurser samtidig som man øker sengeplassene noe. For å gjennomføre dette faglig og økonomisk samles fagmiljøene til færre og større fagmiljø i Alta, Karasjok og Tana/Kirkenes. Omorganiseringen skal gjennomføres i løpet av 2014-2106.

Prosessen med å legge ned Jansnes og en samtidig oppbygging av APATeam i DPS Vest-Finnmark startet medio februar 2014. Vi vil ha en oversikt over hvem som får tilbud om stilling på nye post Alta, APATeamet og VPP medio mai. Da vil vi også ha oversikt over antallet overtallige. De ansatte er sikret lønn ut 2014 som følger av styrevedtaket 5. desember 2013.

APATeamet vil være operativt senest fra og med juli måned, etter et hospiteringsopphold i Ålesund.

Utviklingen av rusteamet går langsomt da 2 stillinger må holdes vakant på bakgrunn av klinikkens økonomiske situasjon. Videre er de ansatte med 3-årig høyskoleutdanning en del av utvalgskretsen og omstillingen.

Omstillingsveilederen i Finnmarkssykehuset der samarbeid med de tillitsvalgte og vernetjenesten er regulert er fulgt gjennom hele prosessen. Det er et godt samarbeidsklima.

2. Bakgrunn

Bakgrunn for orienteringen er styresak 98/2013 og oppfølging ved styresak 22/2014 *Videreutvikling og ny organisering av psykisk helsevern og tverrfaglig spesialisert rusbehandling (TSB) – Nye psykisk helsevern og rusbehandling i Finnmarkssykehuset HF.*

Vedtakene som skal gjennomføres i løpet av 2014 er å:

- Etablere et 24/7 akutttilbud innen psykisk helsevern i samarbeid mellom DPS-ene basert på bakvaktordning og bruk av lyd/bilde-kommunikasjon.
- Etablere det første av tre ambulante psykiatriske akutteam (APAT) innen psykisk helsevern organisert under DPS Vest-Finnmark.



- Videreutvikle rusteamet i Alta samt opprette rusteam i Hammerfest og Kirkenes..
- Døgnetenheten Jansnes skal legges ned 1. januar 2015.
- Kapasitet ved døgnetenhetene i Lakselv, Tana og Post Alta brukes ved kapasitetsproblemer inntil permanente løsninger er på plass ved døgnetenheten i Alta.

For å frigjøre midler har man startet med nedleggelse av Jansnes med en samtidig oppbygging av APATeam i DPS Vest. HR-avdelingen har ansvar for gjennomføringen av nedleggelse av Jansnes da avdelingsleder for DPS Vest er erklært inhabil. HR-avdelingen har i samarbeid med tillitsvalgte blitt enige om at kretsen for omstilling består av post Jansnes, post Alta og VPP Alta, inklusive rusteamet. De har gjennomført omstillingssamtaler med alle ansatte i kretsen, regnet ut ansiennitet og startet opp arbeidet med utvelgelse av personell for nye post Alta. Leder og ass.leder for posten er valgt ut og orientert. Medio mai vil vi få en oversikt over hvem som får tilbud om stilling på nye post Alta, APATeamet og VPP. Da vil vi også ha oversikt over antallet overtallige. De ansatte er sikret lønn ut 2014 som følge av styrevedtaket 5. desember 2013.

Når det gjelder APATeam så har avdelingsleder ved DPS Vest-Finnmark gjennomført drøftingsmøte med klinikk TV vedrørende funksjonsbeskrivelse for høgskoleutdannede i APAT for klinikken (unntatt lege og psykolog) den 27.03.14. Det er videre planlagt drøftingsmøte vedrørende bemanningsplan for APAT DPS Vest-Finnmark den 11.4.14 med tillitsvalgte for DPS Vest-Finnmark. APATeamet har avtale med Akutteamet i Ålesund om hospitering i juni måned. Deretter vil teamet være operativt.

Den faglige utviklingen av rusteamet er preget av klinikkens økonomiske situasjon og at 2 stillinger må holdes vakant. Da blir det vanskelig å bygge opp en teamfølelse. Videre er de ansatte med 3-årig høyskoleutdanning en del av utvalgskretsen og omstillingen.

3. Vurdering

For å ha mulighet til å iverksette tiltak som et 24/7 akutttilbud, videreutvikle rusteamet i Alta samt opprette rusteam i Hammerfest og Kirkenes og etablere det første APATeamet under DPS Vest-Finnmark er man avhengig av å legge ned døgnetenheten ved Jansnes slik at midler frigjøres.

Det er også viktig at man får en god overgang mellom nedleggelsen av Jansnes og opprettelse av nye tilbud slik at ansatte som ikke er aktuelle for stillinger ved nye post Alta kan tilbys stillinger ved APATeam eller aktuelle rusteam. Vi risikerer ellers å miste viktig personell og derigjennom kompetanse.

Stillingsvurdering før utlysning ble iverksatt tidlig i mars der stillinger som vurderes som aktuelle for overtallige blir holdt ledig. Hvis det ikke er forsvarlig blir vikar ansatt. Disse vakante stillingene vil søkes besatt så snart som mulig for å sikre faren for fristbrudd som nå er tilstede. Dette medfører svekkelse av bemanningen på døgnetenhetene Post Jansnes og Post Alta. Balansepunktet blir etter sommerstegning med en vurdering av når det er hensiktsmessig å stenge Post Jansnes.



4. Risikovurdering

Risikovurdering utført ved begge styresakene viser stor sannsynlighet for å miste personell, og derigjennom kompetanse. Det er stor fare for at ansatte vil slutte i Finnmarkssykehuset hvis nåværende arbeidsplass legges ned uten at vi kan tilby annen stilling.

Det er også en risiko for fristbrudd, samt at sommerstenging ved døgnavdelingen i Lakselv og døgnavdelingen i Tana ikke kan gjennomføres, hvis vakante stillinger ikke kan besettes snarest.

5. Risikohåndtering

For å håndtere de økonomiske utfordringene og risikoen for å miste ansatte har Finnmarkssykehuset startet omorganiseringsprosessen med nedleggelse av Jansnes. Samtidig har man startet opp arbeid med opprettelse av APATeam i DPS Vest for å få en smidig overgang.

Det er også tatt en avgjørelse på at vikar kan ansettes i vakante stillinger for å kunne drifte forsvarlig i påvente av at omstillingen gjennomføres.

6. Medbestemmelse:

Omstillingsveilederen i Finnmarkssykehuset der samarbeid med de tillitsvalgte og vernetjenesten er regulert er fulgt. Samarbeidsklimaet er veldig godt og vi har en god plattform for å gjøre vurderinger og de vanskelige beslutninger.

Når det gjelder APATeamet er det gjennomført drøftingsmøte med klinikk TV vedrørende funksjonsbeskrivelse for høgskoleutdannede (unntatt lege og psykolog) og det skal avholdes drøftingsmøte vedrørende bemanningsplan for APAT DPS Vest-Finnmark 11.4.14 med TV for avdelingen.