



Styremøte i Finnmarkssykehuset HF

Arkivnr.:

Saksbeh/tlf:

Astrid Balto Olsen, 78421110

Sted/Dato:

Hammerfest, 19.5.2015

Saksnummer 40/2015

Saksansvarlig: Astrid Balto Olsen, administrasjonssekretær

Møtedato: 28. mai 2015

Referatsaker

Administrerende direktørs forslag til vedtak:

Styret i Finnmarkssykehuset HF tar referatsakene til orientering:

- Referat fra Informasjons- og drøftingsmøtet 18. mai 2015
- Referat fra FAMU 18. mai 2015
- Uttalelse fra Brukerutvalget i sak om Strategisk utviklingsplan

Torbjørn Aas

Administrerende direktør

Vedlegg:

- Referat fra Informasjons- og drøftingsmøtet 18. mai 2015
- Referat fra FAMU 18. mai 2015
- Uttalelse fra Brukerutvalget i sak om Strategisk utviklingsplan



Referat Informasjons- og drøftingsmøte

Dato: 18.5 2015 kl. 12.00 – 14.00

Sted: Telematikk: Hammerfest, Kirkenes og Tana

Arbeidstaker	Organisasjon	Meldt forfall
Baard Martinsen	NITO	
Hilde Lund	Akademikerforbundet/forskerforbundet/Presteforeningen	
Judith Fjeldberg	Utdanningsforbundet	
Kristine E. Nytnun	Norsk sykepleierforbund	
Lene Langsæter	Norsk Fysioterapeutforbund	
Linn Tjønsø	Den norske legeforening	
Svein A. Størdal	Den norske legeforening	
Marit Rakfjord	Delta	
Modil Eriksson	Norsk Ergoterapeut forbund	
Ole I. Hansen	Fagforbundet	
Runar Solem	Rest Akademikerne	

Vernetjenesten	
Solveig Nilsen	Foretaksverneombud

Arbeidsgiver	Stilling
Astrid Balto Olsen	Administrasjonssekretær / Referent
Ivar Greiner	Kommunikasjonssjef
Lena E. Nielsen	HR-sjef
Ole-Martin Olsen	Administrasjonssjef/Foretakscontroller
Stein Erik Breivikås	Økonomisjef
Torbjørn Aas	Administrerende direktør
Øyvind Grongstad	Drifts- og eiendomssjef

Sak nr:	Sakens navn:	Ansvar
1	Godkjenning innkalling og saksliste	OMO
	Godkjent uten merknader	

Sak nr:	Sakens navn:	Ansvar
2	Styresaker til styremøte 28. mai 2015 (Informasjonssaker)	OMO
	<u>Styresak 31/2015 Virksomhetsrapport 3-2015 Finnmarkssykehuset HF</u>	
	Saken tas til orientering. Ingen merknader til saken.	
	<u>Styresak 35/2015 Salg av eiendom på Jansnes:</u>	
	Drifts- og eiendomssjef Øyvind Grongstad orienterte kort om saken. Ingen merknader fra arbeidstakersiden.	

Sak nr:	Sakens navn:	Ansvar
3	Styresaker til styremøte 28. mai 2015 (Drøftingssaker)	OMO
	<u>Styresak 30/2015 Strategisk utviklingsplan Finnmarkssykehuset HF</u>	
	Kommunikasjonssjef Ivar Greiner innledet i saken.	

	<p><u>Spørsmål og kommentarer fra arbeidstakersiden:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Har Altaprojektet forsinket arbeidet med Strategisk utviklingsplan. - Er det fornuftig i at man på sikt må ta ned sengekapasitet slik planen foreslår. - Ambisjonen vedrørende forskning er for utydelig. <p><u>Arbeidsgiver svarer:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Prosessen har tatt lenger tid enn først planlagt i avvente av andre prosesser. Plan har blitt bedre av dette, men er nå moden for beslutning. - Det er krav om effektivisering ved planlegging av sykehusbygg. Trender og utvikling i behandlinger tilsier færre senger. Planen tar uansett høyde for framskriving av folketall og ønske om å behandle egne pasienter lokalt. - Vanskelig å være for detaljert vedr. forskning, men planen skal gi en klar retning og ambisjon på dette. 	
	<p><u>Styresak 32/2015 Virksomhetsrapport 4-2015 Finnmarkssykehuset HF</u></p> <p>Økonomisjef Stein Erik Breivikås innledet i saken. Fristbrudd 4.3% under HN Kvalitet: nye krav om tiltak knyttet til ventelister og fristbrudd. Aktivitet: høyere aktivitet enn 2014 Økonomi: april – 1,5 under budsjett – 3.3 MNOK Sykefravær: 9,5% Personalkostnader: 3.3 under budsjett.</p> <p><u>Spørsmål og kommentarer fra arbeidstakersiden:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Når skal 4 mnd arbeidsplan iverksettes i forhold til krav om nye tiltak på ventelister - Viktig at arbeidsplanene samkjøres mellom leger og sykepleiere. <p><u>Arbeidsgiver svarer:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Planer skal utarbeides så snart som mulig og iht krav og prosedyrer hva gjelder arbeidsmiljø etc. - Mandatet som utarbeides må også ta høyde for samkjøring. 	
	<p><u>Styresak 33/2015 Rapportering 1. tertial - Oppdragsdokument Finnmarkssykehuset HF 2015</u></p> <p>Administrasjonssjef Ole Martin Olsen innledet i saken.</p> <p><u>Spørsmål og kommentarer fra arbeidstakersiden:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Fin oversikt over tiltak og risiko. Bra at man har fokus tidlig på året på tiltak med høy risiko og håper at disse kan gjennomføres. 	
	<p><u>Styresak 34/2015 Overordnet risikostyring oppdragsdokument 1. tertial 2015</u></p> <p>Administrasjonssjef Ole Martin Olsen innledet i saken.</p> <p>Ingen merknader til saken.</p>	
	<p><u>Styresak 36/2015 Orientering om endelig ramme og valutaproblematikk Nye Kirkenes Sykehus</u></p> <p>Drifts- og eiendomssjef Øyvind Grongstad innledet i saken</p> <p><u>Spørsmål og kommentarer fra arbeidstakersiden:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Det ble stilt spørsmål vedrørende risiko <p><u>Arbeidsgiver svarer:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Det ble presisert at redusert risiko var knyttet til valuta. Prosjektet har 	



	fortsatt tydelig gjennomføringsrisiko.	
	<u>Styresak 38/2015 Strategi for forvaltning av kapitalkostnad</u> Stein Erik Breivikås innledet i saken. Binde en del av lånet i fast rente Kan gjøres 2 ganger i året Gir større sikkerhet for framtidige kostnader for foretaket.	
	<u>Styresak 39/2015 Regional øyelegeplan 2015-2025</u> <u>Spørsmål og kommentarer fra arbeidstakersiden:</u> <ul style="list-style-type: none"> - Er det erfaringer med jobbglidning i Finnmarkssykehuset slik høringsvar til planen antyder. <u>Arbeidsgiver svarer:</u> <ul style="list-style-type: none"> - Sykepleiere noen oppgaver ved andre foretak også mulig hos oss. 	

Sak nr:	Sakens navn:	Ansvar
	Bærekraft Reduksjon av årsverk i senter og Adm. dir. stabsenhet 2017	
	HR-sjef Lena E. Nielsen innledet i saken Naturlig avgang og ikke oppsigelser Foretaket ser mulighet for å gjøre dette uten oppsigelser. Endring fra antall stillinger til kronebeløp – viktigst er bærekraft <u>Spørsmål og kommentarer fra arbeidstakersiden:</u> <ul style="list-style-type: none"> - Det vil bli krevende å kutte i slike størrelser da det ikke finnes så mye daukjøtt. Renholdet er ikke godt nok. Ikke god løsning å redusere på renholdere og slå sammen renhold i Hammerfest. - Betyggende å høre om prosess - Viktig å skjerme lovpålagte oppgaver. <u>Arbeidsgiver svarer:</u> <ul style="list-style-type: none"> - Renholdet er blitt bedre og vurderes nå som godt. - Dette er et klassisk problemstilling hvor kutt i stab/støtte kan få konsekvenser i linja. 	

Sak nr:	Sakens navn:	Ansvar
8	Eventuelt	
	Ingen eventuelt saker.	

Møtet avsluttet kl. 13.06



Referat møte i FAMU – Finnmarkssykehuset
18.05.15 kl. 0900-1100.

Til stede:

Arbeidstakerrepresentanter:

Ole I. Hansen

Solveig Nilsen

Kicki Nytun

Marit Rakfjord

Baard Martinsen, fom. sak 30/15

Arbeidsgiverrepresentanter:

Torbjørn Aas, leder

Vivi Bech, for Vigdis Kvalnes

Rita Jørgensen

Øyvin Grongstad, for Jan-Egil Blix

Andre:

Tove Karin Andersen, Sør-Varanger BHT

Ketil Pedersen, sak 28/15

Aina Olsen, sak 29/15

Kanthan Poopalasingam, HVO Senter for drift og eiendom

Hege Lundmark, hygiesykepleier

Andreas Ertesvåg, referent

Sak 26/15 Godkjenning av innkalling og sakliste. Saker til eventuelt, 1 minutt v. Torbjørn.

Forslag til vedtak: Innkalling og sakliste godkjennes.

Vedtak: Innkalling og sakliste godkjennes.

Sak 27/15 Godkjenning av referat 13.03.15, 1 minutt v. Torbjørn.

Forslag til vedtak: Protokoll godkjennes.

Vedtak: Protokoll godkjennes.

Sak 28/15 Brannvernrapport 2014, 20 minutt v. Ketil Pedersen

Brannvernleder Ketil Pedersen orienterer om brannvernrapporten for 2014.

Forslag til vedtak: FAMU tar saken til orientering.

Vedtak: FAMU ber Finnmarkssykehuset løse forholdene rundt lokalene til spesialistlegesenteret i Karasjok. FAMU ber om status på neste møte.

FAMU ønsker at brannvernleder har særskilt fokus på Vest-Finnmark med oppfølging og tilstedeværelse.

Sak 29/15 Bad på Alta nærsykehus, 20 minutt v. Aina Olsen

Prosjektleder for Alta Nærsykehus, Aina Olsen, presenterer saken.

Forslag til vedtak:

1. Administrerende direktør foreslår å differensiere størrelsen på badene i andre etasje av sykehusbygget, med minimum 2 større bad.



2. *Det stilles krav om at Bano - badene ikke må bli vesentlig dyrere enn vanlige bad.*
3. *I den videre arbeidet vil det tas hensyn til Arbeidstilsynet og Helsedirektoratets krav til forsvarlig arbeidsmiljø og størrelse på badene.*
4. *Badene skal ivareta god pasientsikkerhet, legge til rette for pasienter med ulike typer funksjonshemninger, og verdighet for pasientene i intime situasjoner.*

Vedtak: FAMU er skeptiske til Bano bad pga. størrelsen på badene. Dette med hensyn til de ansattes arbeidsforhold, og med tanke på hvor selvhjulpne pasientene vil være.

FAMU oppfordrer styringsgruppen til å undersøke Bano bad nærmere. For eksempel ved å sende en liten og relevant delegasjon for å se på sykehus som bruker løsningen i dag. Arbeidsforholdene til de ansatte må vektlegges.

FAMU ber om orientering på vedtak fra styringsgruppen.

Sak 30/15 Styresaker, 10 minutt v. Torbjørn

FAMU behandler styresakene i et HMS-perspektiv.

Vedtak: FAMU er bekymret for utviklingen med økende sykefraværet. Det er viktig med kontinuerlig fokus på sykefraværet.

FAMU tar styresakene til orientering.

Sak 31/15 Status oppfølging av medarbeiderundersøkelsen, 10 minutt v. klinikkjefene

I sak 8/15 sendte FAMU bestilling til alle Kvamrådene om å lage en oversikt over oppfølgingen av medarbeiderundersøkelsen. Oversikten skulle sendes FAMU senest 14.05.15. Representantene fra klinikkene/senter orienterer om status i sin klinikk/senter.

Forslag til vedtak: FAMU er fornøyd med de enhetene som har utarbeidet handlingsplan etter medarbeiderundersøkelsen. Klinikksjefene må følge opp at enheter som ikke har utarbeidet handlingsplan gjør dette snarest. FAMU ber om ny oppdatering på møtet i august.

Vedtak: FAMU er fornøyd med de enhetene som har utarbeidet handlingsplan etter medarbeiderundersøkelsen. Klinikksjefene må følge opp at enheter som ikke har utarbeidet handlingsplan gjør dette snarest. FAMU ber om ny oppdatering på møtet i august.

FAMU ber de klinikkene som ikke redegjorde på møtet 18.05 om å redegjøre på neste møte i FAMU.

Sak 32/15 Status klima og miljø, 10 minutt v. Andreas

Klima og miljø følges opp i foretaket på flere områder.

Forslag til vedtak: FAMU tar saken til orientering.

Vedtak: FAMU oppfordrer til at det settes fokus på å melde avvik på klima og miljø. FAMU tar saken for øvrig til orientering.

Sak 33/15 Endring av møtedato i juni og august, 2 minutt v. Andreas

Det er ønskelig å endre møtedatoen for FAMU sine møter 08.06 og 17.08. Dette fordi møtene er samtidig som klinikkledermøtene i psykisk helsevern og rus. Forslaget er å flytte møtene til fredagen før.



Forslag til vedtak: FAMU endrer møtedatoene til:

- 05.06.15 kl. 1230-1430.
- 14.08.15 kl. 0900-1100.

Vedtak: FAMU endrer møtedatoene til:

- 05.06.15 kl. 1230-1430.
- 19.08.15 kl. 0900-1100.

Sak 34/15 Orienteringssaker, 5 minutt v. Andreas

1. Referat Kvamråd klinikk Hammerfest 26.03.15
2. Referat Kvamråd klinikk Kirkenes 23.03.15
3. Årsrapport Sør-Varanger BHT
4. Søknad til Arbeidstilsynet – Nye Kirkens sykehus

Vedtak: FAMU tar orienteringssakene til orientering.

Sak 35/15 Eventuelt

1. Kvamråd i prehospitalet klinikk

Vedtak: FAMU ber klinikkssjefen orientere FAMU om hvordan det jobbes med arbeidsmiljø og HMS i prehospitalet klinikk. Saken settes opp på neste møte.

Sak 36/15 Saker til neste møte

Status overtid og AML

Status sykefravær

Evaluere IA-handlingsplan

Valg medlemmer i FAMU

Valg av ny leder og nestleder

Status vedtak i FAMU

Status mulighetssamtalen

Styresaker

Funksjonstillegg HVO

Status oppfølging av medarbeiderundersøkelsen, PHR og prehospitalet

Orientering arbeidsmiljøarbeid prehospitalet klinikk

Styresak 30/2015 Strategiske utviklingsplan for Finnmarkssykehuset HF

Uttalelse

Fra brukers ståsted er det et overordnet mål at Finnmarkssykehuset bør være førstevalget for alle pasienter og at Finnmarkssykehuset HF skal være et fullverdig sykehustilbud for befolkningen i Finnmark.

Med bakgrunn i at samhandlingsreformen pålegger kommunene å ta en større del av behandlingsansvaret må det være rom for en samarbeidsmodell der pasienter innen psykisk helsevern og rus kan re-innlegges på en smidig måte.

I det foreliggende materiale forventes at bedret tilgjengelighet og hevet kvalitet på tjenester som pasienter tidligere har valgt utenfor fylket gir økt pasientgrunnlag og styrket økonomisk bærekraft.

Utvikling og effektivisering av dagbehandling vil innebære at pasientene slipper sykehusinnleggelse. Noe som igjen krever et operativt system for pasientreiser til de 4 lokalisationene.

Pasientforløpet starter i hjemmet og pasientreiser er underlagt helseforetaket.

Brukerutvalget stiller seg bak Strategisk utviklingsplan for Finnmarkssykehuset HF, men etterlyser en drøfting av og et forslag til dekkende retningslinjer for Pasientreiser.

Brukerutvalget i
Finnmarkssykehuset

Dato: 16/5-2015