



Styremøte i Finnmarkssykehuset HF

Arkivnr.:

Saksbeh/tlf:

Astrid Balto Olsen, 78421110

Sted/Dato:

Hammerfest, 24.11.2015

Saksnummer 102/2015

Saksansvarlig: Astrid Balto Olsen, administrasjonssekretær

Møtedato: 2. og 3. desember 2015

Referatsaker

Administrerende direktørs forslag til vedtak:

Styret i Finnmarkssykehuset HF tar referatsakene til orientering:

- Referat fra Informasjons- og drøftingsmøtet 20. november 2015
- Referat fra FAMU 20. november 2015
- Referat fra Informasjons- og drøftingsmøtet 30. november 2015 – Ettersendes.

Torbjørn Aas

Administrerende direktør

Vedlegg:

- Referat fra Informasjons- og drøftingsmøtet 20. november 2015
- Referat fra FAMU 20. november 2015



Referat Informasjons- og drøftingsmøte

Dato: 20. november 2015 kl. 09.30 – 11.30

Sted: Telematikk: Hammerfest, Kirkenes, Alta og Nord-Vestlandet

Arbeidstaker	Organisasjon
Baard Martinsen	NITO
Judith Fjeldberg	Utdanningsforbundet
Tor Arne Johansen	Norsk sykepleierforbund
Lene Langsæter	Norsk Fysioterapeutforbund
Marit Rakfjord	Delta
Hilde K. Risvik	Norsk Ergoterapeut forbund
Ole I. Hansen	Fagforbundet
Andreas Ertesvåg	Rest Akademikerne

Vernetjenesten	
Solveig Nilsen	Foretaksverneombud

Arbeidsgiver	Stilling
Astrid Balto Olsen	Administrasjonssekretær / Referent
Harald G. Sunde	Medisinsk fagsjef
Ivar Greiner	Kommunikasjonssjef
Lena E. Nielsen	HR-sjef – deltok under behandling av sak 4 og eventuelt.
Ole-Martin Olsen	Administrasjonssjef/Foretakscontroller
Rita Jørgensen	Klinikkjef Klinikk Kirkenes
Trude Jensen	Leder Budsjett/Analyse

Sakene ble drøftet i denne rekkefølge:

Sak 1: Godkjenning innkalling og sakliste

Sak 4: Bruk av deltid, midlertidige stillinger og innleie av arbeidskraft

Sak 5: Eventuelt

Sak 2: Virksomhetsrapport 10/2015

Sak 3: Budsjett 2016

Sak nr:	Sakens navn:	Ansvar
1	Godkjenning innkalling og sakliste	OMO
	Godkjent. Administrasjonssjef orienterte om nytt drøftingsmøte 30. november hvor sak om Samisk Helsepark skal drøftes. Baard Martinsen melde inn en sak på eventuelt vedrørende kontorsituasjon ved Kirkenes sykehus	

Styresaker til styremøte 2. og 3. desember 2015 - (Drøftings sak)

Sak nr:	Sakens navn:	Ansvar
2	Virksomhetsrapport 10/2015	SEB
	Leder Budsjett/Analyse Trude Jensen innledet i saken. Innspill/kommentarer fra arbeidstakere: - Virksomhetsrapporten er veldig lik den som ble skrevet i september og for den sak skyld juli. Viktig at virksomhetsrapporten gås etter i sømmene og at status beskrives korrekt. - At resultat kravet blir 5 MNOK over budsjett er kanskje ikke så bra når klinikkene sliter. Man burde kanskje brukt mer penger der.	



	<ul style="list-style-type: none"> - Har tiltakene om reisekostnader virket og har innføring av kredittkort effekt? - Trygg kirurgi har Klinikk Hammerfest hatt full registrering på tidligere, men ikke pr. i dag. Hva er grunnen? - Planlagt økning av parkeringsavgift har stått i rapporten lenge. Hva går dette ut på? - Ferieplanlegging i 2015. Er ikke dette gjennomført allerede vi er på slutten av året? - Tiltak Klinikk Kirkenes – hva går disse tiltakene ut på? - Sykefravær må sees i den store sammenhengen og ikke fokusere på små endringer i små avdelinger. Fokuset må på Klinikk Hammerfest som har stort sykefravær over tid. <p>Arbeidsgiver svarer:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Arbeidsgiver tar merknadene om rapporten til etterretning og jobber videre med å bli bedre i kommentarene og beskrivelse av tiltakenes effekter. - Årsaken til bedre resultat er renteinntekter på overførte lån fra RHF. Dette var det vanskelig å budsjettere med. Dersom større overskudd enn planlagt. - Vi reiser like mye som før, men kredittkortinnføringen har gitt lavere kostander. - Vedrørende full registrering Trygg kirurgi ved Klinikk Hammerfest så er kvalitetsrådgiver gått ut i permisjon og nyansettelse er rett rundt hjørnet og dette vil få registreringen i gang igjen. - Økning til 300 kroner pr måned i parkeringsavgift i Hammerfest. - Ferieplanleggingen er gjennomført og dette skal rettes opp i neste rapport - Vedvørende tiltak ved Klinikk Kirkenes så jobber foretaket fortsatt med venteliste arbeidet. 	
--	--	--

Sak nr:	Sakens navn:	Ansvar
3	Budsjett 2016	SEB
	<p>Leder Budsjett/Analyse Trude Jensen innledet i saken.</p> <p>Innspill/kommentarer fra arbeidstakere:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Nå når frittbehandlingsvalg er innført må vi ha høyere fokus på sykefravær, kommunikasjon til pasienter og god service. - Trist at fritt behandlingsvalg er innført. Kan pasienter som er innlagt til behandling kreve om å bli behandlet på annet behandlingsted og må foretaket betale for reise når de er innlagt hos oss? - Samarbeid mellom Klinikk Kirkenes og Klinikk Hammerfest må bli bedre. Pasienter må overføres klinikkene imellom når det er ledig kapasitet på det ene stedet. Pasienter fra Slagenheten i Hammerfest overføres til andre behandlingsstedet selv om det er ledig kapasitet på Klinikk Kirkenes. - Viktig at Pasientreiser er fleksible for at pasienter skal få behagelig reise i stedet for å måtte vente i timevis. Dette må bli bedre for å være første valg. - Når det skal utarbeides nye tiltak i Kirkenes må det ikke gå utover renhold, sekretærer og pleiepersonell. Tiltakene må tas i administrasjon. - Hva er hvit bil og hvorfor er den plassert til Hammerfest/Alta. Øst-Finnmark trenger den mer. Pasienter ligger lenge på avdelingen fordi det ikke finnes transport for å få de utskrevet. <p>Arbeidsgiver svarer:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Arbeidsgiver tar utfordringen - Pasienter kan velge å skrive seg ut og be om behandling et annet sted. Dette gjelder ikke Ø-hjelp. Foretaket må betale for reiseutgiftene når det gjelder frittbehandlingsvalg. - Arbeidsgiver tar saken videre med tanke på å sjekke om henvisninger går ut av foretaket fra egne leger. - Pasientreiser må ha fokus for at foretaket skal bli førstevalget sammen med annet arbeid med tanke på omdømmebygging. Nå etableres det egen bærebil som pilot mellom Alta og Hammerfest. Alta får nærsykehus som gjør at mange færre vil måtte reise til sykehus. Dette vil bidra til at færre må reise, og at reisen blir enklere. 	



	- Hvit bil er en bil som transporterer pasienter som ikke trenger ambulanse, men har det bedre med egen transport i stedet for buss. Det er like store utfordringer i Vest å få skrevet ut pasienter som i Øst. Dette er en prøveordning for å se på kostnadene til syketransport.	
--	--	--

Sak nr:	Sakens navn:	Ansvar
4	Bruk av deltid, midlertidige stillinger og innleie av arbeidskraft	LEN
	<p>HR-sjef Lena Nielsen innledet i saken.</p> <p>Innspill/kommentarer fra arbeidstakere:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ansatte bør ha mulighet til å ta med tillitsvalgt i forhandlinger om økt arbeidstid. Dette må inn som regel pga de nye retningslinjene. - Nye retningslinjer om midlertidige ansettelse gjør det lettere å benytte seg av midlertidige ansettelse. Flere kommuner i Finnmark har vedtatt å ikke følge nye retningslinjer. Det hadde vært ønskelig at foretaket også vedtok en lignende. - Når foretaket har store omorganiseringer og ansetter midlertidig i påvente av omorganisering. Hvordan behandler foretaket de midlertidig ansatte som går i flere år som midlertidig? - Vikarer i Klinikk Prehospitale tjenester som har vært vikarer i snart 4 år har fått beskjed om at foretaket ikke kan benytte seg av disse for å slippe å ansette de i faste stillinger. Hva er foretakets politikk. <p>Arbeidsgiver svarer:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Foretaket har en politikk om at ansatte har med tillitsvalgt i forhandlinger hvis de ønsker det. - Vanskelig å svare på dette med midlertidig ansettelse ved omstillinger da dette er en stor utfordring for foretaket som vi trolig aldri vil komme utenom. - Foretaket er klar over 4 års regelen. Foretaket har gitt noen tilbud om fast ansettelse, men ikke nødvendigvis på den stasjonen som vedkommende har vært vikar på. Det er ikke krav om at ansettelsen skal være på samme lokasjon som vikariatet. HR-sjef tar saken videre til Klinikksjef for diskusjon om at vikarer ikke skal få beskjed om at de ikke kan brukes. 	

Sak nr:	Sakens navn:	Ansvar
5	Eventuelt	OMO
	<p>Kontorer i Klinikk Kirkenes.</p> <ul style="list-style-type: none"> - I forbindelse med frigjøring av plass til nye røntgenmaskiner har ansatte i Kirkenes sykehus fått beskjed om å bytte kontor uten at dette er informert om i god tid. Tillitsvalgte er ikke blitt informert og dette er heller ikke drøftet. Det er viktig at tillitsvalgte blir informert i slike situasjoner. <p>Arbeidsgiver svarer:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Finnmarkssykehuset er i GUL-beredskap pga. flyktnings situasjonen. Klinikken har måttet ta raske beslutninger for å få den nye røntgenmaskinen i gang før jul. Foretaket fikk klarsignal sent fra Helse Nord om å gå til innkjøp av ekstra maskin. Klinikk Kirkenes innkaller til informasjonsmøte på klinikk nivå da dette ikke er en drøftingssak. 	

Møtet avsluttet kl. 10.50



Referat møte i FAMU – Finnmarkssykehuset

20.11.15 kl. 1300-1430. Møtet ble avholdt via telematikk.

Arbeidstakerrepresentanter:

Ole I. Hansen, leder

Tor Arne Johansen, for Kicki Nytun

Solveig Nilsen

Baard Martinsen

Linn Tjønsø, fom. sak 82/15.

Arbeidsgiverrepresentanter:

Lena Nielsen, for Torbjørn Aas, fom. sak 85/15.

Vivi Bech, for Vigdis Kvalnes

Jørgen Nilsen

Robert Kechter, for Inger Lise Balandin

Rita Jørgensen

Øyvind Grongstad

Andre:

Hill Jorunn Kåberg. Hemis BHT

Andreas Ertesvåg, referent

Forfall:

Kicki Nytun

Torbjørn Aas

Vigdis Kvalnes

Inger Lise Balandin

Sak 79/15 Godkjenning av innkalling og saksliste. Saker til eventuelt, 1 minutt v. Ole

Forslag til vedtak: Innkalling og saksliste godkjennes.

Vedtak: Innkalling og saksliste godkjennes.

Sak 80/15 Godkjenning av referat 16.10.15, 1 minutt v. Ole

Forslag til vedtak: Referat godkjennes.

Vedtak: Referat godkjennes. Det bør legges til en oversikt over de som ikke har møtt i referatet.

Sak 81/15 Styresaker, 10 minutt v. Ole

FAMU behandler styresakene i et HMS-perspektiv.

Vedtak:

Sak 99/2015: Virksomhetsrapporten: FAMU er positive til en nedgang i sykefraværet over en periode, selv om det har gått litt opp igjen i det siste.

Sak 100/2015: 2016 og årene fremover blir krevende. Det er viktig med fokus på gode prosesser og medvirkning. Dette understrekes særlig dersom det blir behov for nedbemanning.

Sak 82/15 Status klima og miljø, 5 minutt v. Andreas

FAMU får informasjon om status for klima og miljø-arbeidet i Finnmarkssykehuset.

Forslag til vedtak: FAMU tar saken til orientering.



Vedtak: FAMU tar saken til orientering.

Sak 83/15 Invitasjon og innkalling til opplæring – hva er obligatorisk og hva er frivillig opplæring?

15 minutt v. Ole

Åpen diskusjon i FAMU.

Det kommenteres at frivillig opplæring er kurs som ikke er nødvendig for stillingen. Kompensasjon for opplæring er en tillitsvalgtsak.

Brannopplæring er obligatorisk. Arbeidsgiver skal legge til rette for at ansatte kan delta på opplæringen.

Vedtak: FAMU tar saken til orientering. FAMU anbefaler klinikkene å samkjøre praksis for opplæring.

Sak 84/15 HMS-prisen 2015, 10 minutt v. Ole

FAMU vurderer foreslåtte kandidater, og kan selv foreslå kandidater. Arbeidsmiljøutvalget innstiller kandidat overfor direktør.

Vedtak: FAMU utvider fristen å melde inn kandidater til HMS-prisen til 1. desember. FAMU arrangerer nytt møte for å behandle denne saken. Fristen for å melde inn kandidater til HMS-prisen bør være den samme som for de andre prisene i foretaket.

Sak 85/15 Godkjenning informasjonshefte sykefraværarbeid, 10 minutt v. Ole

Arbeidsutvalget har på oppdrag fra FAMU utarbeidet et forslag til informasjonshefte om sykefraværarbeid. FAMU gir innspill på heftet før det sendes til trykking.

Forslag til vedtak: FAMU godkjenner heftet med de innspill som kom på møtet. Arbeidsutvalget får fullmakt til å ferdigstille heftet.

Vedtak: FAMU godkjenner heftet med de innspill som kom på møtet. Arbeidsutvalget får fullmakt til å ferdigstille heftet.

Sak 86/15 Møteplan 2016, 3 minutt v. Ole

FAMU setter opp møteplan for 2016. Det anbefales at FAMU har møter samme dag som informasjons- og drøftingsmøtene.

Forslag til vedtak: FAMU vedtar foreslåtte møteplan.

Vedtak: FAMU vedtar foreslåtte møteplan.

Sak 87/15 Foreløpig tildeling av HMS-midler 2016, 8 minutt v. Andreas/Lena

Det anbefales at FAMU gjør en prioritering av bruk av HMS-midler for 2016, og en foreløpig tildeling som følger:

1. 750 000 til sykefraværarbeid (prosjektstilling og kostnader til dette arbeidet).
2. 150 000 til nye Kirkenes sykehus organisasjonsutviklingsprosess.
3. 100 000 tildeles etter vurdering/søknad i 2016.

FAMU har hatt fokus på sykefraværet over lengre tid. Sykefraværet har gått opp, og FAMU jobber med tiltak. Det er vedtatt å opprette en prosjektstilling for å jobbe konkret med dette. FAMU har i utgangspunktet satt av 500 000 til dette prosjektet. Det anbefales å øke dette til 750 000, inkludert 220 000 til reise og prosesskostnader. Foretaket har mye å tjene på redusert sykefravær.



En annen stor prosess som påvirker arbeidsmiljøet på kort og lang sikt er OU-prosessen til nye Kirkenes sykehus. Det anbefales derfor å prioritere dette arbeidet.

Forslag til vedtak: FAMU vedtar foreslåtte tildelingsplan for 2016.

Vedtak: FAMU vedtar foreslåtte tildelingsplan for 2016.

Sak 87/15 Orienteringssaker, 15 minutt v. Andreas

1. Referat Kvamråd klinikk Kirkenes
2. Referat fra Kvamråd klinikk prehospital
3. Tilsynsrapport DSB
4. Verneombudssamlingen 3. og 4. november, v. Solveig
5. Status flyktningssituasjonen, v. Rita.
 - Det er gul beredskap. Belastningen er fortsatt stor for deler av personellet. Tiltak er innført for røntgen og lab. Det er gjennomført drøftinger med relevante tillitsvalgte. Det gjennomføres ROS-analyser som også er relevante for nye Kirkenes sykehus. Klinikken får tilført ekstra midler for å håndtere situasjonen.

Forslag til vedtak: FAMU tar sakene til orientering.

Vedtak: FAMU tar sakene til orientering.

Sak 88/15 Eventuelt

Ingen saker til eventuelt.

Sak 89/15 Saker til neste møte

Årsrapport FAMU 2015

Årshjul 2016

Styresaker

Medarbeiderundersøkelsen

Rapportering status vedtak