



Styremøte i Finnmarkssykehuset HF

Arkivnr.:

Saksbeh./tlf:
Stein Wiggo Olsen, tlf. 78 42 11 43

Sted/Dato:
Hammerfest, 22. November 2016

Saksnummer 105/2016

Saksansvarlig: Lena E. Nielsen, HR-sjef
Møtedato: 7. og 8. desember 2016

Valg av valgstyre – ansatte representanter til styret i Finnmarkssykehuset

Ingress: Valg av ansattes representanter i styrene er regulert av forskrift til helseforetaksloven, se FOR 2002-11-15 nr. 1287. Denne saken gjelder valg av valgstyre for gjennomføring av prosess for valg av ansatte representanter for ny periode.

Styret i Finnmarkssykehuset inviteres til å fatte følgende vedtak:

1. Styret i Finnmarkssykehuset oppnevner følgende kandidater til valgstyret for Finnmarkssykehuset:
 - Eva Pedersen Biti (NSF), med Thor-Egil Sundelius (Fagforbundet) som personlig vara.
 - Ole Martin Olsen (Foretaksledelse), med Marte Åkvik (HR personal) som personlig vara.
 - Stein Wiggo Olsen (HR personal), med Vidar Andersen (HR personal) som personlig vara.
2. Valgstyret konstituerer seg selv med leder og nestleder.
3. Valgdato fastsettes av valgstyre, jf. forskriftene om gjennomføring av valg til ansattes representanter i styrene.

Eva H. Pedersen
Administrerende direktør

Vedlegg:
Saksfremlegg
Brev til organisasjonene vedrørende valg
Svar fra organisasjonene vedrørende valg
Forskrift ansattes representasjon



Valg av valgstyre – ansatte representanter til styret i Finnmarkssykehuset

Saksbehandler: Stein Wiggo Olsen, HR-konsulent
Møtedato: 7. og 8. desember 2016

1. Formål/sammendrag

1. Styret i Finnmarkssykehuset oppnevner følgende kandidater til valgstyret for Finnmarkssykehuset:
 - Eva Pedersen Biti (NSF), med Thor-Egil Sundelius (Fagforbundet) som personlig vara.
 - Ole Martin Olsen (Foretaksledelse), med Marte Åkvik (HR personal) som personlig vara.
 - Stein Wiggo Olsen (HR personal), med Vidar Andersen (HR personal) som personlig vara.
2. Valgstyret konstituerer seg selv med leder og nestleder.
3. Valgdato fastsettes av valgstyre, jf. forskriftene om gjennomføring av valg til ansattes representanter i styrene.

2. Bakgrunn

Valg av ansattes representanter i styrene er regulert av forskrift til helseforetaksloven, se FOR 2002-11-15 nr. 1287.

Valgperioden for ansattes styrerepresentasjon utløper den 15.04.17. Det vises til forskrift § 12 Funksjonstid, møteplikt mv.: "Valg skal finne sted hvert annet år. Valgperioden er to år."

Styret til Finnmarkssykehuset skal dermed oppnevne valgstyret knyttet til valg av ansattes representanter til styret i Finnmarkssykehuset.

3. Saksvurdering

I forbindelse med det forestående valg av ansattes representanter til styret i Finnmarkssykehuset, skal de ansatte og foretakets ledelse ha minst en representant hver i valgstyret. jfr. forskriftens §.8.1.ledd.

Dersom en av valgstyrets medlemmer stiller til valg, vil han/hun imidlertid kunne bli inhabil i en rekke av de saker som valgstyret behandler og kan ikke delta i behandling av saken. I så fall må varamedlem innkalles. Slike varamedlemmer vil være personlige vararepresentanter.



Valgstyret skal gjennomføre valget av ansattes representanter til styret. Valgstyret skal bestå av minst tre personer med stemmerett, hvorav en er leder og en nestleder. De ansatte og foretakets ledelse skal ha minst en representant hver.

I brev av 01.11.16 til fagorganisasjonene er de blitt bedt om å foreslå kandidater til valgstyret, med frist 20.11.16.

Selve gjennomføringen av valget av ansattes representanter krever minimum to måneder forberedelse ut fra de frister som følger av forskriften. Det anbefales at valgstyret for Finnmarkssykehuset blir oppnevnt snarest mulig ut fra at valgstyret innen fristen på 8 uker fra fastsatt valgdato, skal kunngjøre valget, jfr. forskriftens §. 8, 5. ledd, første punktum. Samtidig skal valgstyret opplyse om vilkårene for å kreve forholdstallsvalg, jfr. forskriftens §.5, 5. ledd.

4. Risikovurdering

Saken er vurdert opp mot våre kjerneverdier, beslutningshensyn i navigasjonshjulet, konsekvenser for ansatte og pasienter, risiko knyttet til måloppnåelse og forholdet til HMS. Saken vurderes som positiv i forhold til alle disse aspektene.

5. Medbestemmelse

Saken har vært drøftet med de tillitsvalgte på Informasjons- og drøftingsmøte mandag 28. november 2016.

6. Direktørens vurdering

Saken presenteres for styret i tråd med forskrift og iht rutiner opparbeidet over flere år på dette.

Vedlegg:

Brev til organisasjonene vedrørende valg
Svar fra organisasjonene vedrørende valg
Forskrift ansattes representasjon

Forskrift ansattes representasjon

Kap. I. Virkeområde for helseforetakslovens regler om de ansattes rett til representasjon i regionale helseforetaks og helseforetaks styrer

§ 1. Definisjoner

I disse forskrifter menes med:

1. foretak: regionalt helseforetak og helseforetak,
2. ansatt: person som arbeider i foretaket i hovedstilling eller som deltidsansatt,
3. lokal fagforening: fagforening ved foretaket eller avdeling av fagforening ved foretaket som utelukkende har ansatte i foretaket som medlemmer, og som er bundet av tariffavtale med foretaket eller med den arbeidsgiverorganisasjonen som foretaket er medlem av.

§ 2. Når de ansattes rett til å bli representert i styret oppstår

De ansatte, både i det regionale helseforetaket og i de helseforetakene det eier, har rett og plikt til å velge medlemmer til det regionale helseforetakets styre, uansett det totale antall ansatte i helseregionen.

For at de ansatte skal ha rett til å velge medlemmer til et helseforetaks styre, må foretaket ha mer enn 30 ansatte, jf. helseforetaksloven § 23 første og annet ledd.

Helseforetakets styre skal legge frem oppgaver over ansatte i helseforetaket slik at det kan avgjøres om vilkårene i annet ledd er oppfylt, når dette kreves av lokal fagforening eller en gruppe med forslagsrett etter § 10 annet ledd.

§ 3. Opphør av ordningen med styrerepresentasjon

Styret i helseforetak kan treffe vedtak om at de ansattes rett til styrerepresentasjon skal opphøre dersom helseforetaket har færre enn 30 ansatte. De ansattes styrerepresentasjon opphører i tilfelle først når funksjonstiden for de medlemmene de ansatte har valgt, løper ut.

Styret i helseforetak kan treffe vedtak om at de ansattes rett til representasjon etter helseforetaksloven § 23 annet ledd skal opphøre dersom foretaket får færre enn 200 ansatte. De ansattes styrerepresentasjon etter helseforetaksloven § 23 annet ledd opphører i tilfelle først når funksjonstiden for de styremedlemmene de ansatte har valgt, løper ut. Representasjon etter helseforetaksloven § 23 første ledd etableres samtidig med opphør av representasjon etter annet ledd.

Kap. II. Regler for de ansattes krav om styrerepresentasjon og valg av medlemmer og observatører til foretakets styre

§ 4. De ansattes krav om styrerepresentasjon og orientering av styret i de regionale helseforetakene

De ansatte i det regionale helseforetaket og de ansatte i de helseforetakene som det regionale helseforetaket eier, har etter helseforetaksloven § 22 plikt til å velge representanter til styret i det regionale helseforetaket. Valgstyret som skal arrangere valget, skal orientere styret i det regionale helseforetaket før valget gjennomføres.

Krav om styrerepresentasjon i helseforetak, jf. helseforetaksloven § 23 første og annet ledd, må de ansatte i helseforetaket sette frem for styret i helseforetaket innen ni uker før valget gjennomføres. Kravet skal rettes skriftlig til styret. Styret i helseforetaket skal uten opphold orientere det regionale helseforetaket om det fremsatte kravet.

Kravet kan fremsettes av fagforening som representerer, eller fagforeninger som til sammen representerer, et flertall av de ansatte på det tidspunkt styret mottar kravet. De ansatte i helseforetak kan også fremsette kravet om styrerepresentasjon direkte overfor styret når det er undertegnet av mer enn halvparten av dem som er ansatt i helseforetaket på det tidspunkt styret mottar kravet.

§ 5. Alminnelige regler om valget

Medlemmer til styret i regionale helseforetak velges direkte av og blant både de som er ansatt i det regionale helseforetaket og de som er ansatt i helseforetakene som det regionale helseforetaket eier.

Medlemmer og observatører til styret i helseforetak velges direkte av og blant de som er ansatt i helseforetaket.

Valget skal være hemmelig og skriftlig.

Valget skal foregå som flertallsvalg, jf. § 9.

Dersom minst 1/5 av de som har stemmerett eller fagforening eller fagforeninger som omfatter minst 1/5 av de stemmeberettigede, skriftlig krever det senest seks uker før valgdagen, skal valget foregå som forholdstallsvalg, jf. § 10.

§ 6. Stemmerett

Alle som er ansatt i det eller de aktuelle foretakene på valgdagen, jf. § 5 første og annet ledd, har stemmerett.

§ 7. Valgbarhet

For å kunne velges som medlem, varamedlem eller observatør til foretakets styre, må vedkommende ha stemmerett etter § 6 og ha vært ansatt i foretaket sammenhengende i minst ett år før valgdagen. I forbindelse med omdanning av foretak er det tilstrekkelig at vedkommende har vært ansatt i ett av de foretakene som omfattes av omdanningen i minst ett år før valgdagen.

For å kunne velges som medlem, varamedlem eller observatør til foretakets styre, må vedkommende ikke være i konkurskarantene jf. konkursloven § 142 og § 143.

Vedkommende kan ikke ha verv som ansattrepresentant i flere regionale helseforetaks eller helseforetaks styrende organer samtidig.

Endret ved forskrift 11 feb 2005 nr. 127.

§ 8. Valgstyre

Valget ledes av et valgstyre. Valgstyret skal bestå av minst tre personer med stemmerett, hvorav en leder og en nestleder. De ansatte og foretakets ledelse skal ha minst en representant hver i valgstyret.

Når styrerepresentasjon for de ansatte er etablert, herunder ved en midlertidig avtalebasert ordning, oppnevnes valgstyret av foretakets styre. Dersom slik representasjon ikke er etablert, skal valgstyret oppnevnes av foretakets daglige leder, eller den vedkommende gir fullmakt, sammen med de ansattes tillitsvalgte.

Dersom valgstyret må oppnevnes gjennom avstemning, er det bare de ansattes representanter som har stemmerett. Foretakets ledelse skal dog ha anledning til å oppnevne en representant i valgstyret. Medlemmer av valgstyret som ikke kan eller ønsker å fungere lenger, skal erstattes snarest. Valgstyret skal fastsette datoen for valget og kunngjøre denne med en frist på åtte uker. Valgstyret skal kunngjøre fristen og vilkårene for å kreve forholdstallsvalg, jf. § 5.

Valgstyret skal senest fire uker før valgdagen kunngjøre om valget skal foregå som flertallsvalg eller forholdstallsvalg og samtidig oppfordre dem som har forslagsrett til å sende forslag på styremedlemmer, observatører og vararepresentanter. Forslag må være innlevert til valgstyret senest tre uker før valgdagen.

Valgstyret avgjør om de innkomne forslagene er overensstemmende med loven og denne forskriften og undersøker om de foreslåtte kandidater er villige til å motta valg. Avgjørelsen meddeles uten opphold til forslagsstillerne som må rette eventuelle mangler straks. De godkjente forslagene skal kunngjøres senest sju dager før valgdagen.

Dersom valgstyret finner at et valg av tekniske grunner bør deles opp i avstemninger på forskjellige steder, eller til forskjellige tider, kan det etableres særskilt stemmestyre i den utstrekning det er hensiktsmessig. Stemmestyrene oppnevnes av valgstyret blant dem som har stemmerett. Valgstyret kan beslutte at avstemning skal skje ved postforsendelse. Den enkelte velger skal i tilfelle tilstiles samtlige stemmesedler og øvrig nødvendig valgmateriell. Velgeren skal returnere sin stemmeseddel i nøytral konvolutt, innlagt i navnet konvolutt til valgstyret. Nødvendige retningslinjer for gjennomføringen av valget utarbeides av valgstyret, herunder eventuelle retningslinjer om forhåndsstemmegivning.

Valgstyret kan fastsette kortere frister for gjennomføring av valget dersom en eller flere fagforeninger som omfatter 2/3 av de ansatte eller et flertall av de ansatte og ledelsen er enig om dette. Frist for innlevering av forslag på kandidater kan ikke settes kortere enn to uker før valgdagen. Godkjente forslag skal kunngjøres senest en uke før valgdagen.

§ 9. Flertallsvalg

Dersom valget skal foregå som flertallsvalg, har enhver som har stemmerett, forslagsrett. Forslagsrett har også lokale fagforeninger.

Et forslag kan inneholde inntil det antall styremedlemmer, observatører og vararepresentanter som skal velges. Forslaget må omfatte kandidater av begge kjønn dersom det skal velges mer enn én person. Dette gjelder ikke dersom ett av kjønnene utgjør mindre enn 20 prosent av samlet antall ansatte i foretaket på det tidspunktet valget skjer. Forslaget skal fremsettes skriftlig og det skal gå frem av forslaget hvem som er forslagsstiller. Forslag må inneholde tydelig betegnelse av kandidatene ved for- og etternavn og opplysning om i hvilket foretak og hvor i foretaket kandidaten arbeider.

Valgstyret skal senest syv dager før valgdagen utarbeide og kunngjøre en liste over dem som er foreslått, i alfabetisk rekkefølge. Av listen skal det gå frem hvem som er forslagsstiller til den enkelte kandidat.

Valgstyret skal utarbeide stemmesedler. På stemmesedlene skal valgstyret, når det er praktisk mulig, føre opp de foreslåtte kandidatenes navn i alfabetisk rekkefølge med opplysning om i hvilket foretak og hvor i foretaket den enkelte arbeider og hvem som er forslagsstiller. Valgstyret skal informere velgerne om hvordan de skal gå frem for å markere på stemmeseddelen hvem de stemmer på. Stemmesedlene skal inneholde opplysninger om hva som kan føre til at en stemmeseddel blir forkastet som ugyldig.

Det skal avgis stemme på inntil det antall styremedlemmer, observatører og vararepresentanter som skal velges. Det kan bare stemmes på kandidater som er foreslått. Kumulasjon er ikke tillatt. Er kumulasjon foretatt, eller det er ført opp andre navn enn dem som er foreslått, eller er det for øvrig foretatt oppføringer eller rettelser, skal disse settes ut av betraktning ved opptelling av stemmene. Dersom det er avgitt stemme på flere foreslåtte kandidater enn det antall som skal velges, skal stemmeseddelen forkastes som ugyldig.

Med den modifikasjonen som fremgår av åttende ledd, er de som har fått flest stemmer, valgt til medlemmer inntil det antall som skal velges. I de tilfellene det skal velges observatører, er de som følger etter medlemmene i stemmetall valgt til observatører inntil det antall som skal velges. De som følger etter medlem og observatør i stemmetall, er valgt til vararepresentanter i den rekkefølge stemmetallene tilsier. I de tilfeller det bare skal velges medlemmer, er vararepresentantene valgt i den rekkefølge stemmetallene tilsier etter det antall medlemmer som skal velges. Første vararepresentant blir den som har fått flest stemmer etter siste styremedlem. Annen vararepresentant blir den som kommer dernest i stemmetall osv., jf. § 13.

Skal det velges to eller flere styremedlemmer, skal begge kjønn være representert. Dette gjelder ikke dersom ett av kjønnene utgjør mindre enn 20 prosent av samlet antall ansatte i foretaket på det tidspunktet valget skjer.

Viser det seg ved opptellingen at ett kjønn ikke vil bli representert, rykker en kandidat fra det underrepresenterte kjønn opp. Det samme gjelder for observatører og vararepresentanter. Ved stemmelikhet avgjøres valget ved loddtrekning.

Endret ved forskrift 11 feb 2005 nr. 127.

§ 10. Forholdstallsvalg

Foregår valget som forholdstallsvalg, gjelder følgende regler om gjennomføringen av valget: Forslag må være undertegnet av minst 6 personer med stemmerett. Ingen kan skrive under på mer enn ett forslag.

Forslagsrett har også lokale fagforeninger, som kan stille liste alene eller sammen med andre lokale fagforeninger. En lokal fagforening kan bare stå bak én liste.

Forslaget må fremmes i form av en liste som inneholder like mange navn som det antall styremedlemmer, observatører og vararepresentanter som skal velges. Listen må omfatte personer av begge kjønn. Dette gjelder ikke dersom ett av kjønnene utgjør mindre enn 20 prosent av samlet antall ansatte i foretaket på det tidspunktet valget skjer. Navnene føres opp i den rekkefølge de foreslås valgt. Ingen kan være kandidat på mer enn én liste. Blir en kandidat oppført på flere lister, må

vedkommende gi beskjed om på hvilken liste han eller hun ønsker å stå. Hvis ikke, strykes vedkommende fra alle andre lister enn den som først ble innlevert av de han eller hun er oppført på. Forslagene må inneholde tydelig betegnelse av kandidatene ved for- og etternavn og opplysning om i hvilket foretak og hvor i foretaket kandidatene arbeider.

Valgstyret skal, så vidt mulig, være forslagsstillerne behjelpelige med å bringe forslagene i samsvar med forskriften.

Valgstyret utarbeider stemmesedler i samsvar med de godkjente forslagene.

Den som har stemmerett, kan bare stemme på ett av de godkjente forslagene. Det er ikke anledning til å foreta kumulasjon eller andre endringer, tilføyelser eller strykninger på stemmesedlene. Er kumulasjon foretatt, eller det er ført opp andre navn enn dem som er foreslått, eller er det for øvrig foretatt endringer eller rettelsler, skal disse settes ut av betraktning ved opptelling av stemmene. Styrevervene skal fordeles på listene i forhold til det antall stemmer hver liste har oppnådd, på følgende måte:

Man fører opp de kvotienter som fremkommer når hver listes stemmetall etter hvert deles med 1,4 - 3 - 5 - 7 osv. inntil hvert stemmetall er delt et antall ganger som svarer til det største antallet styremedlemmer, observatører og varamedlemmer listen kan ventes å få. Den første medlemsplassen tilfaller den liste som har den største kvotienten. Neste plass tilfaller den listen som har den nest største kvotienten osv. I de tilfellene det skal velges observatører, tilfaller den første observatørplassen den listen som har størst kvotient etter at antallet medlemmer er valgt. Varamedlemsplasser fordeles på listene på samme måten, jf. § 13. Hvis flere lister har samme kvotient, avgjøres det ved loddtrekning hvilken liste vervet skal tilfalle.

Kandidatene velges i den rekkefølgen de er ført opp på listene. Dersom begge kjønn utgjør 20 prosent eller mer av samlet antall ansatte i foretaket på det tidspunktet valget skjer, og det viser seg at ett kjønn etter denne fremgangsmåten ikke blir representert, rykker en kandidat fra det underrepresenterte kjønn opp fra den listen som har fått færrest stemmer blant de listene som har oppnådd medlemsplass. Det samme gjelder for observatører og varamedlemmer.

Dersom det bare fremkommer ett forslag til liste, er de som er foreslått på denne listen valgt i den rekkefølge de er foreslått. Dog gjelder § 9 åttende ledd tilsvarende.

Endret ved forskrift 11 feb 2005 nr. 127.

§ 11. Resultatet av valget

Resultatet av valget føres inn i en valgprotokoll og underskrives av valgstyret. Resultatet meddeles omgående foretakets ledelse ved oversendelse av valgprotokollen. Protokollen oppbevares av foretaket. De ansatte orienteres om utfallet av valget ved oppslag og ved at gjenpart av valgprotokollen oversendes de lokale fagforeningene.

§ 12. Funksjonstid, møteplikt mv.

Valg skal finne sted hvert annet år. Valgperioden er to år. Dersom de ansatte ikke har valgt nye representanter når valgperioden løper ut, fungerer de sittende styremedlemmer, observatører og vararepresentanter inntil nye er valgt. Gjenvalg kan finne sted.

Dersom et styremedlem eller en observatør valgt av de ansatte slutter i foretaket, opphører vervet. Medlem av styret og observatør har møteplikt med mindre vedkommende har lovlig forfall.

Når særlige forhold foreligger, har et styremedlem, en observatør eller en vararepresentant rett til å tre tilbake før funksjonstiden er ute. Om tilbaketreden skal gis rimelig forhåndsvarsel til styret og dem som foreslo vedkommende valgt.

Dersom det foretas suppleringsvalg, fungerer de nyvalgte resten av valgperioden.

§ 13. Vararepresentanter

Ved flertallsvalg skal det velges så mange vararepresentanter som det velges medlemmer og observatører, med tillegg av to. Ved forholdstallsvalg skal hver liste tildeles så mange vararepresentanter som den er tildelt medlemmer og observatører, med tillegg av to. Vararepresentantene skal innkalles i den rekkefølge de er valgt. Dersom det har vært forholdstallsvalg, skal vararepresentantene innkalles fra den samme liste som det styremedlemmet eller den observatøren vedkommende skal erstatte. I de tilfeller det er valgt observatør, skal observatøren rykke opp på medlems plass og første vararepresentant skal innkalles som observatør. For vararepresentanter gjelder ellers de reglene som er gitt for styremedlemmer.

§ 14. Suppleringsvalg

Styret kan vedta at det skal holdes valg på medlemmer, observatører og vararepresentanter i valgperioden, jf. § 12 første ledd, når dette er nødvendig for å opprettholde de ansattes representasjon i styret.

Suppleringsvalg skal foretas for å fylle de representantplassene som er igjen når opprykksordningen i § 13 er fulgt.

Valget ledes av det valgstyret som fungerte ved siste ordinære valg. Valgstyret avgjør om valget skal foregå som flertallsvalg eller forholdstallsvalg.

Valgstyret kan fastsette kortere frister enn de som er gitt i § 8, dog ikke kortere enn hva som fremgår av § 8 siste ledd.

§ 15. Utgifter ved valget

Foretaket holder lokaler for valgmøtet og alt nødvendig materiell i forbindelse med valget.

Kap. III. Nemnd til å behandle klager og særlige tvister etter denne forskriften mv.

§ 16. Nemndas oppnevning og sammensetning

Kongen oppnevner en nemnd som består av sju medlemmer med personlige varamedlemmer, jf. § 38 i forskrift av 20. desember 1991 nr. 838 til statsforetakslovens bestemmelser om de ansattes rett til representasjon i statsforetaks styre og bedriftsforsamling m.v. Nemndas medlemmer har en funksjonstid på tre år.

Lederen og to medlemmer med varamedlemmer skal være uavhengige av arbeidstaker- og arbeidsgiverorganisasjoner. Lederen og ett av de to øvrige uavhengige medlemmene skal dessuten oppfylle de vilkårene som er foreskrevet for høyesterettsdommere. To medlemmer med varamedlemmer skal oppnevnes etter innstilling fra arbeidstakerorganisasjoner og to medlemmer med varamedlemmer etter innstilling fra arbeidsgiverorganisasjoner. Innstillingsrett har de organisasjonene som er nevnt i arbeidstvistloven av 5. mai 1927 nr. 1 § 11. Nemnda kan vedta å delegere myndighet etter § 17 til et utvalg av nemndas medlemmer eller til nemndas leder.

§ 17. Klager i samband med valg

Vedtak av valgstyret kan påklages til nemnda, dog kan vedtak om stemmerett og valgbarhet ikke påklages.

Klagerett har foretaket, lokal fagforening og den som har stemmerett. Klageren må ha rettslig klageinteresse i saken.

Fristen for klage er 14 dager fra det tidspunkt underretning om vedtaket er kommet frem til en som har klagerett etter annet ledd, dog senest 14 dager etter valgdagen. Klagen skal leveres til valgstyret som forbereder klagebehandlingen. Reglene i forvaltningslovens kap. VI gjelder så langt de passer.

Nemndas vedtak kan ikke påklages.

§ 18. Voldgiftsavgjørelse av visse tvister

Tvister etter denne forskriften § 1, § 2 annet og tredje ledd og § 3 kan bringes inn for nemnda som voldgiftsrett, dersom tvisten ikke faller inn under reglene i § 17 første ledd. Søksmålskompetanse har foretaket og lokal fagforening.

Gjelder tvisten etablering eller opphør av ordningen med styrerepresentasjon etter helseforetaksloven § 23 første og annet ledd, har også en gruppe med forslagsrett etter forskriften § 10 annet ledd, søksmålskompetanse.

Foretaket må være part i tvisten som bringes inn for nemnda som voldgiftsrett. Partene i den enkelte tvist må være enige om at nemnda som voldgiftsrett skal avgjøre tvisten. Når tvisten bringes inn for nemnda, skal det vedlegges skriftlig voldgiftsavtale, jf. lov 14. mai 2004 nr. 25 om voldgift § 9. Voldgiftsavtalen kan ikke inneholde særlige regler om nemndas saksbehandling, jf. lov om voldgift § 21.

Partene kan ikke forbeholde seg å innanke nemndas avgjørelse for en ny voldgiftsrett.

Nemndas vedtak skal alltid begrunnes.

For nemndas saksbehandling etter denne paragrafen gjelder for øvrig reglene i lov om voldgift.

Endret ved forskrift 21 des 2007 nr. 1608 (i kraft 1 jan 2008).

§ 19. Spørsmål til uttalelse

Departementet kan forelegge for nemnda til uttalelse spørsmål i samband med helseforetakslovens og denne forskriftens bestemmelser om de ansattes rett til representasjon i regionale helseforetaks og helseforetaks styre.

Kap. IV. Ikraftsetting

§ 20. Endring av forskriften

Forskriften kan endres av departementet.

Tilføyd ved forskrift 11 feb 2005 nr. 127.

§ 21. Ikraftsetting

Forskriften trer i kraft straks.

Endret ved forskrift 11 feb 2005 nr. 127 (tidligere § 20).

Valg av valgstyre – ansatte representanter til styret i Finnmarkssykehuset

I denne henvendelsen av 01.11.16 til fagorganisasjonene bes dere om å foreslå kandidater til valgstyret, med frist 20.11.16.

Administrerende direktør i Finnmarkssykehuset er gitt fullmakt til å komplettere valgstyret i henhold til forskriftens § 8 – Valgstyre.

Valgstyret skal gjennomføre valget av ansattes representanter til styret. Valgstyret skal bestå av minst tre personer med stemmerett, samt personlig vara, hvorav en er leder og en nestleder. De ansatte og foretakets ledelse skal ha minst en representant hver.

Dersom en av valgstyrets medlemmer stiller til valg, vil han/hun imidlertid kunne bli inhabil i en rekke av de saker som valgstyret behandler og kan ikke delta i behandling av saken. I så fall må varamedlem innkalles. Slike varamedlemmer vil være personlige vararepresentanter.

Selve gjennomføringen av valget av ansattes representanter krever minimum to måneder forberedelse ut fra de frister som følger av forskriften.

Det anbefales at valgstyret for Finnmarkssykehuset blir oppnevnt snarest mulig ut fra at valgstyret innen fristen på 8 uker fra fastsatt valgdato, skal kunngjøre valget, jfr. forskriftens §. 8, 5. ledd, første punktum. Samtidig skal valgstyret opplyse om vilkårene for å kreve forholdstallsvalg, jfr. forskriftens §.5, 5. ledd.

Valgperioden for ansattes styrerepresentasjon utløper formelt den 15.04.2017.

<https://lovdata.no/dokument/SF/forskrift/2002-11-15-1287>

Forslag sendes undertegnede innen fastsatt tidsfrist.

Med vennlig hilsen / Dearvvuodaiguin

Stein Wiggo Olsen

HR-konsulent/ HR-konsuleanta

Personal og Organisasjon

Finmarkssykehuset / *Finnmárkku buohcciviessu*

Telefon: 78 42 11 43.

www.finmarkssykehuset.no



Fra: Nytun Kicki Eriksson

Sendt: 14. november 2016 09:47

Til: Olsen Stein Wiggo <Stein.Wiggo.Olsen@finnmarkssykehuset.no>; FIN-DL-Tillitsvalgte og HVO-Finnmark <TillitsvalgteoghVO-HelseFinnmark@hn.helsenord.no>; Martinsen Baard Einar <Baard.Einar.Martinsen@finnmarkssykehuset.no>

Kopi: Olsen Astrid Balto <Astrid.Balto.Olsen@finnmarkssykehuset.no>

Emne: SV: Valg av valgstyre – ansatte representanter til styret i Finnmarkssykehuset 2017 - 2019

Hei, da har Thor Egil Sundelius bekreftet at han stiller som vara for Eva P Biti

mvh

Kristina "Kicki" Eriksson Nytun

Foretakstillitsvalgt

Norsk Sykepleierforbund

Finnmarkssykehuset HF

Tlf. 91153593

Fra: Nytun Kicki Eriksson

Sendt: 7. november 2016 10:58

Til: Olsen Stein Wiggo; FIN-DL-Tillitsvalgte og HVO-Finnmark; Martinsen Baard Einar

Kopi: Olsen Astrid Balto

Emne: SV: Valg av valgstyre – ansatte representanter til styret i Finnmarkssykehuset 2017 - 2019

Hei

Da har jeg fått tilbakemelding fra mesteparten av organisasjonene og vi er enig om at vi foreslår :

Eva P Biti (som jobber på DPS Øst) som kandidat til valgstyret. Hun har sagt seg vilig. Hun var også med i valgstyret for 2 år siden.

mvh

Kristina "Kicki" Eriksson Nytun

Foretakstillitsvalgt

Norsk Sykepleierforbund

Finnmarkssykehuset HF

Tlf. 91153593

Fra: Olsen Stein Wiggo

Sendt: 1. november 2016 13:45

Til: FIN-DL-Tillitsvalgte og HVO-Finnmark

Kopi: Olsen Astrid Balto; Olsen Stein Wiggo

Emne: Valg av valgstyre – ansatte representanter til styret i Finnmarkssykehuset 2017 - 2019

Valg av valgstyre – ansatte representanter til styret i Finnmarkssykehuset

I denne henvendelsen av 01.11.16 til fagorganisasjonene bes dere om å foreslå kandidater til valgstyret, med frist 20.11.16.

Administrerende direktør i Finnmarkssykehuset er gitt fullmakt til å komplettere valgstyret i henhold til forskriftens § 8 – Valgstyre.

Valgstyret skal gjennomføre valget av ansattes representanter til styret. Valgstyret skal bestå av minst tre personer med stemmerett, samt personlig vara, hvorav en er leder og en nestleder. De ansatte og foretakets ledelse skal ha minst en representant hver.

Dersom en av valgstyrets medlemmer stiller til valg, vil han/hun imidlertid kunne bli inhabil i en rekke av de saker som valgstyret behandler og kan ikke delta i behandling av saken. I så fall må varamedlem innkalles. Slike varamedlemmer vil være personlige vararepresentanter.

Selve gjennomføringen av valget av ansattes representanter krever minimum to måneder forberedelse ut fra de frister som følger av forskriften.

Det anbefales at valgstyret for Finnmarkssykehuset blir oppnevnt snarest mulig ut fra at valgstyret innen fristen på 8 uker fra fastsatt valgdato, skal kunngjøre valget, jfr. forskriftens §. 8, 5. ledd, første punktum. Samtidig skal valgstyret opplyse om vilkårene for å kreve forholdstallsvalg, jfr. forskriftens §.5, 5. ledd.

Valgperioden for ansattes styreprerentasjon utløper formelt den 15.04.2017.

<https://lovdata.no/dokument/SF/forskrift/2002-11-15-1287>

Forslag sendes undertegnede innen fastsatt tidsfrist.

Med vennlig hilsen / Dearvvuodaiguin

Stein Wiggo Olsen
HR-konsulent/ HR-konsuleanta

Personal og Organisasjon
Finnmarkssykehuset / *Finnmárkku buohcciviessu*
Telefon: 78 42 11 43.
www.finnmarkssykehuset.no



Med vennlig hilsen / Dearvvuodaiguin

Stein Wiggo Olsen
HR-konsulent/ HR-konsuleanta

Personal og Organisasjon
Finnmarkssykehuset / *Finnmárkku buohcciviessu*
Telefon: 78 42 11 43.
www.finnmarkssykehuset.no

