



## Styremøte i Finnmarkssykehuset HF

Arkivnr.:  
2019/728

Saksbehandler:  
Beate Juliussen, 900 38 119

Sted/Dato:  
Hammerfest, 22.10.2019

### Saksnummer 78/2019

Saksansvarlig: Beate Juliussen, administrasjonssjef  
Møtedato: 30. oktober 2019

---

## Referatsaker

Styret i Finnmarkssykehuset HF inviteres til å fatte følgende vedtak:

Styret i Finnmarkssykehuset HF tar referatsakene til orientering:

1. Referat fra Informasjons- og drøftingsmøtet 21. oktober 2019
2. Referat fra FAMU 21. oktober 2019

Eva Håheim Pedersen  
Administrerende direktør

### Vedlegg:

1. Referat fra Informasjons- og drøftingsmøtet 21. oktober 2019
2. Referat fra FAMU 21. oktober 2019



# Referat Informasjons- og drøftingsmøte

Dato: 21. oktober 2019 kl. 09.00 – 11.00

Sted: Telematikk: Hammerfest, Kirkenes og Alta

Arbeidstaker	Organisasjon	Tilstede
Alf Martin Eriksen	Norsk psykologforening	x
Eivor Rasmussen	Norsk Ergoterapeut forbund	x
Espen Kummeneje	NITO	x
Hanne Vang	Fellesorganisasjonen	Ikke møtt
Judith Fjeldberg	Utdanningsforbundet	x
Kristina E. Nytnun	Norsk sykepleierforbund	x
Karen Lorentzen	Akademikerforbundet/Forskerforbundet/Presteforeningen	x
Ole I. Hansen	Fagforbundet	x
Randi Berglund	Norsk Fysioterapeutforbund	x
Renate Simonsen	Rest Akademikerne	Ikke møtt
Stein Åge Hølvold	Norsk Radiograf forbund	Ikke møtt
Stian Johnsen	Delta	Meldt forfall
Toralf Engen	Den norske legeforening - overleger	Ikke møtt
Vakant	Den norske legeforening - yngre leger	

Vernetjenesten		Tilstede
Runa Leistad	Foretakshovedverneombud	x

Arbeidsgiver	Stilling
Astrid Balto Olsen	Administrasjonssekretær / Referent
Eva Håheim Pedersen	Administrerende direktør
Kristine Brevik	Kvalitets- og utviklingssjef – deltok tom sak 57/2019
Lena E. Nielsen	HR-sjef / Ledet møtet
Lill-Gunn Kivijervi	Økonomisjef
Sigrid Jensen	Forhandlingsleder

Sak nr:	Sakens navn:	Ansvar
55/2019	Godkjenning innkalling og sakliste	LEN
	Godkjent uten merknader	

## Informasjonssaker

Sak nr:	Sakens navn:	Ansvar
56/2019	Styresak 77-2019 Internrevisjonsrapport 07-2019 - Realisering av anskaffelsesstrategi	LGK
	Økonomisjef Lill-Gunn Kivijervi innledet i saken.  Helse Nord anskaffelsesstrategi 2018-2021 har vært gjenstand for internrevisjon i 2019. Styret i Finnmarkssykehuset HF informeres gjennom denne saken om internrevisjonens funn og anbefalinger til Helse Nord RHF, samt styrevedtak i Helse Nord RHF. Realisering av strategien er organisert som et regionalt prosjekt som følges opp i det regionale porteføljestyret. Internrevisjonen har ikke utarbeidet egne foretaksspesifikke rapporter.  Helse Nord sin anskaffelsesstrategi 2018-2021 ble behandlet i styret i Finnmarkssykehuset HF 31 mai 2018, jfr. styresak 38/2018. Hvert helseforetak har	



	<p>en egen handlingsplan for å sikre realiseringen av strategien. Internrevisjonen har omfattet Helse Nord RHF og tre av de underliggende helseforetakene. Det er ikke utarbeidet revisjonsrapporter på foretaksnivå.</p> <p>Spørsmål og kommentarer:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Det er viktig at fagfolk blir invitert i anskaffelsesprosessen slik at anskaffelsene blir vurdert opp mot kvalitet og ikke bare pris.</li> </ul> <p>Arbeidsgiver svarer:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Fagfolk blir invitert i prosessen, men det er ikke alltid foretaket klarer å få skaffe fagfolk til anskaffelsesprosessen.</li> </ul>	
--	---	--

## Drøftingsaker

Sak nr:	Sakens navn:	Ansvar
57/2019	Styresak 76-2019 Overordnet klinikkstruktur somatikk og psykisk helsevern og rus i Finnmarkssykehuset HF	EHP
	<p>Administrerende direktør Eva Håheim Pedersen innledet i saken.</p> <p>Administrerende direktør i Finnmarkssykehuset HF har oppnevnt en prosjektgruppe til å gjøre følgende utredning:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Prosjektgruppen skal utrede ny overordnede klinikkorganisering for somatikk og psykisk helsevern og rus, inkludert organisasjonskart for de respektive klinikker i henhold til vedtatte organisasjonsprinsipper i Finnmarkssykehuset HF.             <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Nåværende stab- og støttefunksjoner ivaretas innenfor eksisterende ressurser.</li> </ul> </li> <li>• Anbefale ny organisering der en samler somatikk og psykisk helsevern og rus i en og samme klinikk under: klinikk Hammerfest, klinikk Alta og klinikk Kirkenes.</li> <li>• Prosjektgruppen skal konkretisere samarbeidet mellom klinikkene i ny struktur og utforme utkast til samarbeidsavtaler som ivaretar det tverrfaglige samarbeidet og helhetlig pasientbehandling på tvers av klinikkene. Denne konkretiseringen skal også omfatte Sámi Klinihkka.</li> <li>• Prosjektgruppen skal gjennomføre en ROS analyse med tilhørende tiltak av forslaget til omorganisering av klinikkstrukturen</li> </ul> <p>Spørsmål og kommentarer:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Veldig bra rapport.</li> <li>- Hvordan blir inntekter og kostnader fordelt mellom klinikkene. Tenker da spesielt på ambuleringskostnader.</li> <li>- Blir kliniksjeftsstillingen til Klinikk Alta lyst ut eller skal kliniksjeft Psykisk helsevern og Rus i den stillingen?</li> <li>- Det skal opprettes arbeidsgrupper i ØKAN/PO. Bekymret for at det blir høyt arbeidspress.</li> <li>- Merkantiltjeneste i Hammerfest blir temaorganisert på samme måte som i Kirkenes. Er dette gjennomførbart da dette ikke fungerer bra i Kirkenes?</li> <li>- Hvor skal observasjonsposter i somatikken opprettes og hva ligger i dette?</li> <li>- Foretaket bør sette spesialsykepleiere innen psykiatri under overordnet rekrutteringstiltak og –midler.</li> <li>- Jobbes det med struktur for tillitsvalgt / vernetjeneste?</li> <li>- Klinikk Alta blir en ny klinikk og har ingen stab og i saken står det at det blir ingen endringer i kliniksjeftens stab.</li> <li>- Sikre LIS-utdanningsløp – Det bør nevnes at det er utdanningsløp for psykologer og at dette er en satsningsområdet</li> <li>- HMS – I psykiatrien er det annerledes arbeidsbelastning enn i somatikken.</li> </ul>	



	<p>Arbeidsgiver svarer:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Kostnader og inntekter posteres i den aktuelle klinikken.</li> <li>- Klinikksjefsstillingen klinikk Alta blir lyst ut.</li> <li>- Arbeidsgruppen i ØKAN/PO er nedsatt allerede og de er i gang med arbeidet.</li> <li>- Klinikkk Hammerfest er i gang med organiseringen av merkantil tjeneste uavhengig av organisering av ny klinikkstruktur.</li> <li>- Observasjonsposter/senger er ikke etablert i foretaket, men vedtatt i nytt sykehus i Hammerfest.</li> <li>- Rekrutteringstiltak for spesialsykepleiere innen psykisk helsevern er med i foretakets rekrutteringsplaner.</li> <li>- Organisering av tillitsvalgte og vernetjenesten er i prosess.</li> <li>- HMS – dette tar arbeidsgiver med videre og dette følges opp. Fokus på Psykisk helsevern og Rus skal være like sterk i ny organisering.</li> <li>- Stabstillingene til klinikkchef i Klinikkk Psykisk helsevern og Rus blir overført til klinikk Alta</li> </ul>	
--	---	--

Sak nr:	Sakens navn:	Ansvar
58/2019	Styresak 75-2019 Virksomhetsrapport 9-2019	
	<p>Økonomisjef Lill-Gunn Kivijervi innledet i saken.</p> <p>Det økonomiske resultatet i september er -0,9 mill. som er 2,9 mill. dårligere enn resultatkravet. Hittil i år er resultatet -24 mill.- som er et avvik på -42 mill. fra resultatkravet.</p> <p>Aktivitetstallene viser en positiv utvikling i forhold til året før både i somatikken og i psykisk helsevern og rus (voksne), men ligger fortsatt etter plantall.</p> <p>Likviditeten i Finnmarkssykehuset HF i september er innenfor rammen på kassakreditten. Prognosen viser fortsatt at likviditetssituasjonen vil bli krevende i andre halvdel av 2019.</p> <p>Sykefraværet i august 2019 er 7,2 %, som er 0,3 prosentpoeng under måltallet på 7,5 %.</p> <p>Spørsmål og kommentarer:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Hvordan legges plantall for aktivitet?</li> <li>- Det er ønskelig med en ekstra kolonne for bare overtid.</li> <li>- Tiltaksgjennomføring er dårlig. Hvordan skal vi nå målet?</li> <li>- Det er bekymring for de mange tiltakene som klinikkene skal gjennomføre og at det skal spares mye. I og med at det er normalt nasjonalt at det kun gjennomføres ca. 25% av tiltakene. Er det da ikke nødvendig å gjennomføre tiltakene?</li> <li>- Gyldne regel setter foretakene i vanskelig situasjon og dette fører til konkurranse mellom somatikk og psykiatri som ikke er heldig.</li> </ul> <p>Arbeidsgiver svarer:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Det er klinikkene som legger plantall i budsjettprosessen.</li> <li>- Ekstra kolonne for overtid blir ikke satt opp i 2019, men vi skal se på om det er mulig fra 2020.</li> <li>- Det er erfaringer nasjonalt er at tiltaksgjennomføring er på ca. 25%. Foretaket har høyere gjennomføringsprosent.</li> <li>- Det er effektene av tiltakene som vi blir vurdert på. Tiltakene skal gjennomføres. Medvirkning er nøkkelen for at tiltakene.</li> <li>- I statsbudsjettet kommer ikke det noe friske midler.</li> <li>- Klinikkk Psykisk helsevern og Rus har hatt den mest krevende/størst omstilling. Det er viktig å se helheten for hele foretaket.</li> </ul>	



Sak nr:	Sakens navn:	Ansvar
59/2019	Eventuelt	
	Adm. direktør informerte om utredning av sammenslåing av UNN/FIN Rapporten blir offentliggjort 31. oktober 2019. Rapporten skal styrebehandles i UNN og FIN og Helse Nord i november og sendes til Helse- og omsorgsdepartementet (HOD). HOD sender rapporten på høring med høringsfrist 1.3.2020. Deretter blir det tatt beslutning.	

Møtet avsluttet kl. 09.55



## Referat FAMU 21.10.19

Arbeidstakerrepresentant	Organisasjon	Til stede
Ole I. Hansen	FTV Fagforbundet	X
Kicki Nyttun	FTV NSF	X
Espen Kummeneje	FTV NITO	X
Stian Johnsen	FTV Delta	Forfall
Runa Leistad	FHVO	X

Arbeidsgiverrepresentant	Stilling	Til stede
Eva Håheim Pedersen	Adm. dir.	X
Lena Nielsen	HR-sjef	X
Jonas Valle Paulsen	Klinikkjef Hammerfest	X
Inger Lise Balandin	Klinikkjef PHR	X
Ole Martin Olsen	Drift- og eiendomssjef	X

Andre	Stilling	Til stede
Andreas Ertesvåg	HMS-leder (referent)	X
Inga K. Siri	Hemis BHT	Forfall

Saksnr:	Sakens navn	Ansvarlig
61/19	<b>Innkalling og sakliste</b> <b>Vedtak:</b> FAMU godkjenner innkalling og sakliste.	OIH
62/19	<b>Referat forrige FAMU</b> <b>Vedtak:</b> FAMU godkjenner referatet.	OIH
63/19	<b>Styresaker</b> FAMU behandler styresakene i et HMS-perspektiv.  Innspill på møtet: <ul style="list-style-type: none"> <li>FAMU merker seg en gode tall fra alle klinikkene på sykefraværet i siste virksomhetsrapport.</li> <li>Det er viktig med god medvirkning i pågående prosesser i foretaket.</li> <li>Det er viktig med god ivaretagelse av alle faggrupper i forbindelse med implementering, gjennomføring og oppfølging av ny klinikkstruktur. Særlig i forbindelse med at klinikk psykisk helsevern og rus oppløses som egen klinikk.</li> </ul> <b>Vedtak:</b> FAMU tar styresakene til orientering med innspillene som kom på møtet.	OIH
64/19	<b>Inkluderingsdugnad</b> Finnmarkssykehuset har utarbeidet en handlingsplan for å følge opp regjeringens inkluderingsdugnad. Formålet er å bidra til at flere nyansatte blant personer som har nedsatt funksjonsevne eller med «hull» i CV-en. Handlingsplanen viser hvordan foretaket vil starte opp dette arbeidet. Administrasjonen og SDE er piloter i arbeidet.	AE

	<p>Innspill på møtet:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Foreslår at det også blir dialog med NAV og Aksis tilknyttet rekrutterings- og ansettelsesrutiner.</li> <li>• Kan ungdomsrådet involveres?</li> <li>• Hvordan skal dette måles? Det jobbes med dette i samarbeid med Helse Nord.</li> <li>• Oppfordre til å se på opprettelse av kontorlaglæringer.</li> <li>• Det er enighet om at dette er en positiv sak.</li> </ul> <p><i>Forslag til vedtak: FAMU tar saken til orientering.</i></p> <p><b>Vedtak:</b> FAMU tar saken til orientering med de kommentarene som kom på møtet.</p>	
65/19	<p><b>HMS-prisen 2019 (prosess)</b> HMS-prisen deles ut årlig. FAMU gikk igjennom retningslinjene og satte opp plan for videre prosess.</p> <p><i>Forslag til vedtak: FAMU støtter foreslått framdriftsplan. FAMU viderefører retningslinjene for HMS-prisen.</i></p> <p><b>Vedtak:</b> FAMU støtter foreslått framdriftsplan. FAMU viderefører retningslinjene for HMS-prisen.</p>	AE
66/19	<p><b>Orienteringssaker</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. <u>Referat Kvamråd Stabsavdelinger 13.09.19</u></li> <li>2. <u>Referat Kvamråd klinikk Psykisk helsevern og rus 19.09.19</u> Til sak 39/19: Er det opprettet kontakt med ambulansetjenesten/brannvesenet? Det er ikke kommet i gang med dette. Målsetningen med diskusjonen var å se på hvem man hadde å spille på. Eksempelvis Securitas er ikke etablert fysisk i Karasjok. Mål å ha mest mulig på plass før ny klinikkstruktur.  SDE jobber med å etablere ordning med sikkerhetspersonell (f.eks. Securitas) til stede på Hammerfest og Kirkenes sykehus. Parallelt med dette er det dialog med Securitas om etablering av Securitas i Karasjok.</li> <li>3. <u>Referat Kvamråd klinikk Prehospital 08.10.19</u> Sak 24/2019: Det meldes ikke bare avvik i DocMap, men også eget system (QPulse). I dette systemet er det meldt flere enn fire avvik. Det bør gjøres en avklaring på om det skal meldes dobbelt avvik.  Sak 27/2019: Hva menes med at det er «flyttet på arbeidstiden for å prøve og begrense bruddene»?  Sak 33/2019: FHVO mener forslaget om å bruke HMS-midler til opplæring i vold og trusler er positivt.</li> </ol> <p><b>Vedtak:</b> FAMU ber Kvamrådet klinikk Prehospital følge opp spørsmålet angående avvik i sitt neste møte (sak 24/2019). FAMU ber Kvamrådene følge opp at Kvamgruppene er etablert.</p>	OIH

	FAMU tar sakene for øvrig til orientering.	
67/19	<b>Eventuelt</b>	OIH
68/19	<b>Saker til neste ordinære møte</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Styresaker</li> <li>- HMS-prisen 2019</li> <li>- Videre nærværarbeid – status</li> <li>- Orientering revisjon klima og miljø</li> <li>- Bruk av HMS-midler 2019</li> </ul>	OIH