



Styremøte i Finnmarkssykehuset HF

Arkivnr.:
2019/728

Saksbehandler:
Beate Juliussen

Sted/Dato:
Hammerfest, 09.12.2019

Saksnummer 93/2019

Saksansvarlig: Beate Juliussen, administrasjonssjef
Møtedato: 16. og 17. desember 2019

Referatsaker

Styret i Finnmarkssykehuset HF inviteres til å fatte følgende vedtak:

Styret i Finnmarkssykehuset HF tar referatsakene til orientering:

1. Referat fra Ungdomsrådsmøte 6. november 2019
2. Referat fra Informasjons- og drøftingsmøtet 9. desember 2019
3. Referat fra FAMU 9. desember 2019

Eva Håheim Pedersen
Administrerende direktør

Vedlegg:

1. Referat fra Ungdomsrådsmøte 6. november 2019
2. Referat fra Informasjons- og drøftingsmøtet 9. desember 2019 (ettesendes)
3. Referat fra FAMU 9. desember 2019



Ungdomsrådet Finnmarkssykehuset HF

REFERAT

6. november 2019

Beate Juliussen
06.11.2019



Ann-Kristin Schleis	Leder	Meldt forfall	
Miriam Thi Flatlandsmo Berglen	Nestleder	Til stede	
Benjamin Berglen	Medlem	Til stede	
Erik Karlstrøm	Medlem	Til stede	
Evelina Sæter Tro Johnsen	Medlem	Til stede	
Hedda Kristoffersen	Medlem	Til stede	
Lone Nilsen	Medlem	Til stede	
Sol Andrea Hasselberg	Medlem	Meldt forfall	

Fra administrasjonen møte:

Kristin Pedersen	Koordinator
Beate Juliussen	Administrasjonssjef, referent

Andre:

Tore Christoffersen	Forsker, Finnmarkssykehuset
---------------------	-----------------------------

Sak 23/2019 Godkjenning av innkalling og saksliste

Det innkalles til Skype møte i Ungdomsrådet i Finnmarkssykehuset HF onsdag 6. november 2019 kl. 16:30-17:30.

Saksnummer	Sakens navn
23/2019	Godkjenning av innkalling og saksliste
24/2019	Godkjenning av referat fra 13.-15. september 2019
25/2019	Medvirkning til forskning i Finnmarkssykehuset HF
26/2019	Orienteringssaker
27/2019	Møteplan 2020
28/2019	Eventuelt

Vedtak: Innkalling og saksliste godkjennes



Sak 24/2019 Godkjenning av referat fra 13.-15. september 2019

Vedtak: Referat fra Ungdomsrådsmøte 13.-15. september 2019 godkjennes.

Sak 25/2019 Medvirkning til forskning i Finnmarkssykehuset HF

Forsker i Finnmarkssykehuset HF, Tore Christoffersen informerte om forskning i Finnmarkssykehuset HF og hvordan ungdomsrådet kan medvirke i undersøkelse blant barn og unge i Finnmark.

Vedtak:

Ungdomsrådet tar informasjonen til orientering.

Sak 26/2019 Orienteringssaker

1. Muntlig informasjon fra UR leder:
 - a. Prinsipper for gode overganger er levert Helse Nord RHF og ble lagt frem på regional brukerkonferanse i Bodø 16.-17. oktober 2019.
 - b. Leder av UR er valgt inn i regionalt fagråd for pasient- og pårørendeopplæring for perioden 01.10.2019 – 30.09.2022
2. Muntlig informasjon fra BU medlemmer:

Ingen saker å informere om.
3. Muntlig informasjon fra ledelsen i Finnmarkssykehuset HF
 - a. Arbeidet med rapporten om sammenslåing av UNN og Finnmarkssykehuset er ferdig. Rapporten er oversendt Ungdomsrådet og den vil bli tatt opp som sak på nyåret slik at Ungdomsrådet kan uttale seg i saken.

Vedtak:

Informasjon fra ungdomsrådsleder, brukerutvalgets medlemmer og ledelsen i Finnmarkssykehuset HF tas til orientering.



Sak 27/2019 Møteplan 2020

Møteplan for 2020 ble lagt frem.

Vedtak:

Følgende datoer for møter 2020 ble vedtatt:

20. februar 2020 kl 17

12.-14. juni 2020, Kirkenes

23. november 2020, kl 17, telematikk

Endelig dato for høstmøte settes når det er besluttet dato for felles samling for ungdomsrådene i Helse Nord.

Sak 28/2019 Eventuelt

Det er ønskelig med en offentlig Facebook gruppe for Ungdomsrådet. Dette tar opp med kommunikasjonsavdelinga på nyåret.

Miriam Thi Berglen
Nestleder Ungdomsrådet
Referatet godkjennes på neste møte

Kopi til:

- Styret i Finnmarkssykehuset HF
- Foretaksledelsen ved Finnmarkssykehuset HF
- Brukerutvalget Finnmarkssykehuset HF
- Ungdomsrådet Nordlandssykehuset
- Ungdomsrådet UNN
- Regionalt Brukerutvalg



Referat Informasjons- og drøftingsmøte

Dato: 9. desember 2019 kl. 09.00 – 11.00

Sted: Telematikk: Hammerfest, Kirkenes og Alta

Arbeidstaker	Organisasjon	Tilstede
Siri Eliassen	Norsk psykologforening	Tilstede
Eivor Rasmussen	Norsk Ergoterapeut forbund	Tilstede
Odd Torbjørnsen	NITO	Tilstede
Hanne Vang	Fellesorganisasjonen	Tilstede
Judith Fjeldberg	Utdanningsforbundet	Tilstede
Karen Lorentzen	Akademikerforbundet/Forskerforbundet/Presteforeningen	Meldt forfall
Kristina E. Nyttun	Norsk sykepleierforbund	Tilstede
Ole I. Hansen	Fagforbundet	Tilstede
Randi Berglund	Norsk Fysioterapeutforbund	Tilstede
Renate Simonsen	Rest Akademikerne	Tilstede
Stein Åge Hølvold	Norsk Radiograf forbund	Tilstede
Jon Are Aslaksen	Delta	Tilstede
Thoralf Enge	Den norske legeförening - overleger	Meldt forfall
Vakant	Den norske legeförening - yngre leger	

Vernetjenesten		Tilstede
Runa Leistad	Foretakshovedverneombud	Tilstede

Arbeidsgiver	Stilling	Forkortelse
Astrid Balto Olsen	Administrasjonssekretær / Referent	ABO
Eva Håheim Pedersen	Administrerende direktør	EHP
Inger Lise Balandin	Klinikkjef Klinikk Psykisk helsevern og Rus	ILB
Jonas Valle Paulsen	Klinikkjef Klinikk Hammerfest	JVP
Kristine Brevik	Kvalitets- og utviklingssjef	KBR
Lena E. Nielsen	HR-sjef	LEN
Lill-Gunn Kivijervi	Økonomisjef	LGK
Rita Jørgensen	Klinikkjef Klinikk Kirkenes	RJ
Sigrid Jensen	Forhandlingsleder	SJ

Sak nr:	Sakens navn:	Ansvar
63/2019	Godkjenning innkalling og saksliste	LEN
	Godkjent uten merknad.	

Drøftingssaker

Sak nr:	Sakens navn:	Ansvar
64/2019	Styresak 91/2019 Mål og budsjett 2020, inkludert investeringsbudsjett 2020-2027	LGK
	Administrerende direktør Eva Håheim Pedersen innledet i saken. Administrerende direktør vil ha flere oppmerksomhetsområder gjennom 2020, og vil særlig prioritere følgende områder: <ul style="list-style-type: none"> • Gode og effektive pasientforløp ved kreftbehandling (pakkeforløp) • Gode og effektive pasientforløp ved psykisk helsevern og rus (pakkeforløp) • Den gylne regel 	



- Redusere ventetiden og redusere uberettiget variasjon
- Ingen pasienter skal oppleve fristbrudd
- E-helseløsninger skal videreutvikles gjennom prosjektet «Stormottakere og medisinsk avstandsoppfølging»
- Videreutvikling av det desentrale behandlingstilbudet i Alta, Karasjok og Vadsø
- Systematisk HMS-arbeid med fokus på nærværarbeid og klima og miljøarbeid
- Oppfølging av rekrutteringsplanene for legespesialister, psykologspesialister og spesialsykepleiere
- Konsolidere driften med fokus på økonomisk balanse i kjernevirksomheten, gjennom strukturert oppfølging av tiltaksplaner og handlingsplan for redusert overtid og innleie, som sikrer nødvendig investeringskraft
- Kvalitet, fremdrift og økonomi i utviklingsprosjektet nye Hammerfest sykehus

Implementeringen av ny overordnet klinikkstruktur vil stå sentralt i 2020. Målsettingen med omorganiseringen er å se hele mennesket under ett behandlingsforløp og gi et helhetlig tilbud. Ny overordnet klinikkstruktur for somatikk og psykisk helsevern og rus vil kunne styrke pasientens helsetjeneste gjennom et styrket fagmiljø, rekruttering og tilbudet i sin helhet. I 2020 vil det være fokus på utvikling og etablering av samarbeidsavtaler mellom klinikkene i Finnmarkssykehuset HF, slik at det sikres gode pasientforløp og samarbeid om ressurser på tvers av klinikkene.

Arbeidet med kvalitet og pasientsikkerhet vil fortsatt ha et høyt fokus i 2020. Pasienter skal ikke oppleve fristbrudd. Innen 2021 er det nasjonale måltallet for ventetiden fastsatt til under 50 dager for voksne innenfor somatikken. For å oppnå dette målet innen 2021 vil foretakets interne mål i 2020 være 55 dager. Det nasjonale målet for voksne innen psykisk helsevern er 45 dager. For barn og unge 40 dager, og under 35 dager for tverrfaglig spesialisert rusbehandling (TSB/RUS). I 2020 planlegger foretaket en felles pasientsikkerhetsuke til høsten for å forsterke fokuset på pasientsikkerhetsarbeidet i hele organisasjonen.

«Den gylne regel» setter fokus på større aktivitets- og kostnadsøkning i psykisk helsevern og rus enn i somatikken. Foretaket fortsetter prioriteringen i tråd med den gylne regel i 2020. For å øke behandlerkapasiteten innenfor rus etableres døgnenhet for rus i Alta ved å flytte 6 senger fra Karasjok til Alta. I tillegg etableres 2 skjermingssenger i Alta i 2020 knyttet til døgnenheten psykisk helsevern og rus.

Rekruttering av spesialister vil fortsatt være et av hovedfokusområdene i 2020. Det er utarbeidet årshjul for rekruttering på foretaksnivå og rekrutteringsplaner. De to fagområdene som vil ha foretakets særlige fokus i 2020 er medisinsk avdeling og radiologisk enhet i Hammerfest. I 2019 er det etablert et eget innsatsteam med deltakere fra klinikken og HR som jobber med rekrutteringstiltak for å stabilisere situasjonen i Hammerfest og Alta på kort og lang sikt.

Finnmarkssykehuset HF har evaluert nærværarbeidet i 2019. Evalueringen viser at foretaket har gode resultater i flere avdelinger og klinikker, men oppnår ikke målet på sykefraværet under 7,5 %. Tiltakene fra nærværarbeidet som har gitt god effekt videreføres i 2020. Nærværarbeidet intensiveres ytterlig i 2020 med tettere oppfølging av enheter med høyt sykefravær og det opprettes en ny stilling fra januar 2020 som primært vil jobbe med nærværarbeid. Stillingen er 50% finansiert av Helse Nord RHF.

Samhandling med kommunene skal videreutvikles i 2020 for å skape gode og helhetlige pasientforløp. E-helse er et viktig virkemiddel i denne samhandlingen og vil gi mulighet for et pasienttilbud nær der pasienten bor. I 2020 vil det fortsatt være fokus på økt bruk av Skype4B og etablering av pilotprosjekt e-helse poliklinikk, herunder er prosjektet «Stormottakere og medisinsk



avstandsoppfølging» iverksatt i de to somatiske klinikkene i samarbeid med kommunene.

I 2019 startet arbeidet med innføring av pasientjournalssystemet DIPS Arena. Det er etablert et mottaksapparat gjennom etablering av et prosjekt- og porteføljekontor som har fått ansvar for prosjektporteføljen i Finnmarkssykehuset HF.

Porteføljestyret i Finnmarkssykehuset HF ble etablert i 2019. Fokus i 2020 er et strukturert mottak og oppfølging av prosjektporteføljene og mottak av nye prosjekter, herunder planlegging og oppfølging av fremdrift, økonomi, risiko og gevinstrealisering.

Administrerende direktør vil beskrive den overordnede økonomiske situasjon i Finnmarkssykehuset HF som svært krevende. Utfordringen ligger i stor grad i kjernevirksomheten hvor innleie av arbeidskraft fra byrå er den største utfordringen. De forutsetningene som er lagt til grunn i løsningsstrategien må gjennomføres som planlagt i 2020 for at foretaket skal få tilstrekkelig bærekraft til å gjennomføre investeringen i nye Hammerfest sykehus. Det er utarbeidet tiltak på 120 mill. som er 56 mill. mer enn prognosen viser at behovet er. Tiltakene er risikovurdert, og avbøtende tiltak er iverksatt. Det er utarbeidet en detaljert milepælsplan som bidrar til forsterket oppfølgingen i 2020, i tillegg er det iverksatt et forsterket arbeid utover allerede tidligere iverksatt oppfølgingsregime som ble iverksatt i 2019.

I perioden 2019 til 2020 har Finnmarkssykehuset HF styrket bemanningen innenfor klinisk virksomhet. I Alta er bemanningen økt med omlag 77 stillinger, knyttet til virksomhetsoverdragelse av fødestuen og sykestuen, etablering av sengepost, bildediagnostikk og døgnetenhet for rus med 8 sengeplasser. I Klinik Kirkenes er bemanningen styrket med omlag 22 stillinger for å styrke legebemanningen, bemanning på sengepost og poliklinikk. Med bakgrunn i overbelegg på sengetun i Kirkenes endres sykehus tilhørighet for befolkningen i Gamvik og Lebesby til Hammerfest sykehus. Dette vil gi mindre belastning på sengetun. I tillegg gjør klinikken grep i forhold til bemanningsplanen på intensiv og dagkirurgisk avdeling slik at bemannings situasjonen styrkes.

Budsjettet for 2020 gir ikke rom for ytterligere styrking av budsjettet i den kliniske virksomheten utover det styret allerede har vedtatt. Inngangsfart til 2020 er krevende med en prognose på - 64 mill. i avvik.

I budsjett 2020 har Finnmarkssykehuset HF et overskuddskrav på 24 mill. fra eier, mens styret i Finnmarkssykehuset HF har vedtatt et overskuddskrav på 34 mill. Overskuddskravet skal bidra til de økte kapitalkostnadene som genereres av de store byggeinvesteringene i Kirkenes, Alta, Karasjok og Hammerfest. For å klare overskuddskravet er det ikke anledning til å øke kostnadsrammene i klinikkene utover lønns- og prisstigning og de økninger som styret allerede har vedtatt.

Finnmarkssykehuset HF har etablert en ny struktur på tiltaksarbeidet knyttet til budsjettavvik. Klinikkenes tiltaksplaner for 2020 ble styrebehandlet i styresak 68/2019 Bærekraftsanalyse 2019-2027. Arbeidet med å implementere tiltakene er allerede i gang. I budsjettprosessen er tiltakene risikovurdert og iverksettelse av avbøtende tiltak er iverksatt der de vedtatte tiltakene har høy eller middels risiko.

I denne saken er ytterligere tiltak beregnet innenfor områdene anskaffelsesstrategi og pasientreisekostnader. Disse tiltakene var beskrevet i styresak 68/2019, men ikke beregnet. I tillegg er det iverksatt tiltak innenfor administrasjonen.

Bærekraftsanalysen er oppdatert i budsjett 2020, og viser at Finnmarkssykehuset HF løser sine utfordringer dersom klinikkene gjennomfører vedtatte økonomiske tiltak. Foretaket har risikovurderte tiltak på totalt 120 mill. som utgjør 5,2% av



foretakets driftsinntekter på 2,3 mrd. Administrerende direktør vil fortsatt sørge for tett oppfølging av resultatutviklingen i foretaket gjennom månedlige oppfølgingsmøter med klinikksefene. Klinikkerne har samme struktur som på overordnet nivå og har oppfølging med sine enheter hver måned.

Det har vært lagt opp til bred medvirkning og involvering i budsjettprosessen. Alle klinikkerne har gjennomført risikovurderinger av tiltak 2020, som er forankret i klinikkens samarbeidsfora. Det er etablert avbøtende tiltak der risikovurderingen viste middels eller høy risiko. Klinikkerne får en krevende situasjon i 2020 knyttet til eget overforbruk i 2019 og det kreves et høyt fokus og en tett oppfølging på gjennomføring av vedtatte tiltak. Risikoanalysene synliggjør ikke at gjennomføringen av de planlagte økonomiske tiltakene vil få konsekvenser for pasientbehandlingen eller arbeidsmiljøet i Finnmarkssykehuset HF. Foretakets målsettinger innenfor kvalitet- og pasientsikkerhet vil bli ivaretatt og prioritert i omstillingsarbeidet.

Spørsmål og merknader:

- NPF er ikke enig med stillingskuttene det planlegges innen Psykisk helse og Rus. Dette fører til at situasjonen blir veldig krevende. Det foreslås at opprettelsen av RUS-enheten ikke utsettes og at de planlagte stillingskuttene stoppes.
- Dette er ikke en kritikk til foretaksledelsen som jobber godt med den gyldne regel, men til systemet.
- Foretaket må jobbe med fristbrudd slik at det ikke sendes pasienter til HELFO. Foretaket har et overforbruk på 60 mill på innleie og overtid.
- Hvordan finansieres opprettelsen av nye stillinger?
- Reduksjon av stillinger i DPS Midt/SANKS fører til at de samiske pasienter får redusert tilbud. Dette må unngås.
- Det jobbes bra i foretaket, men rammene er for små.
- Hva ligger i døgntilbud i Alta innen radiologi.
- Er det gjort analyser av innsparinger innen radiologi for pasienter som reiser mellom Alta og Hammerfest?
- Det er ikke enighet om å redusjon innen merkantilt personell pga innføringen i talejenkjenning ikke går ihht plan, et nedtak medfører uønsket jobbglidning med at sykepleiere og leger må gjøre jobben merkantilt personell gjør i dag.
- Det har vært snakk om ny finansieringsordning for sykehus. Er dette vurdert i foretaket. Har foretaket vurdert avskrivning på lengre sikt enn i dag?
- Andre foretak har større utgifter til behandlingshjelpemidler. Hvilke tiltak har foretaket gjort for å få bedre dekning innen dette området?
- Hvor lang tid vil det ta å evaluere vedtaket om intensiv nivå 1 i Kirkenes?
- TNF hemmere har stort forbruk. Hva gjør foretaket for å få kontroll på kostnadene?
- Det er viktig at foretaket gir signaler til eier og myndigheter om at foretakene er underfinansiert. Det må også gis signaler om at fritt behandlingsvalg må kuttes.
- Det er ingen andre sykehus hvor akuttavdelingen blir driftet av intensivpersonell.
- Foretaket jobber med års turnus som er veldig bra da dette fører til forutsigbarhet for alle. Klinik Prehospitaltjenester har valgt å kalle dette noe annet for å slippe kostnader. Hva er årsaken til dette?
- Flylegestillingene i Kirkenes må finansieres av Helse Nord RHF.
- Det er bra at ferieplanleggingen starter tidlig, men det er lurt å lage sommeravtale som back-up tidlig. Dette koster ikke foretaket noe hvis den ikke blir brukt.
- Innspill fra NPF støttes fra NSF da økt aktivitet ikke henger sammen med kutt i stillinger. Det bør ikke kuttes psykiatriske sykepleierstillinger da det er få av dem i foretaket per nå. Eksempel VPP Alta der aktivitet skal økes, men sykepleier stilling kuttes.
- Innspill til klinikk Hammerfest: har man sett om overtidsbruken har økt etter reduksjon av stillinger på medisinsk avdeling?

- Innspill til Klinikk Kirkenes: overføring av personell fra DKI/postop til INT/akutt kan medføre at disse sykepleiere slutter da de har søkt jobb som dagarbeidere av en grunn, dessuten vil det da mangle sykepleiere på ukedager da de må ha lovpålagt fri i forbindelse med helg.
Ekstra stilling til poliklinikk bør være sykepleier som kan brukes på en annen måte - innspill til hvorfor sendes direkte til klinikkssjef klinikk Kirkenes.
- Norsk Psykologforening ber nå om å stryke forslaget i budsjettet for 2020 om å ta ned 5 stillinger. Tillitsvalgte har tidligere uttrykt at dette nedtrekket må gjøres uten at pasientbehandlingen berøres. Det vurderes urealistisk å klare en slik reduksjon uten at pasientbehandlingen rammes. Psykologforeningen mener dette vil få konsekvenser for tjenestetilbudet til Finnmarkssykehuset, og vil føre til at Finnmarkssykehuset vil få problemer med å innfri sitt oppdrag.

Arbeidsgiver svarer:

- Stillingskuttene i Psykisk helsevern og Rus har ikke sammenheng med opprettelse av Rus-enheten i Alta.
- Fristbrudd pasienter utgjør 8,9 mill. og det er forventet at disse kostnadene blir borte når pasientene er ferdigbehandlet i ressursklinikken. Foretaket har ikke sendt pasienter til HELFO siden august 2017. De 60 mill. i overforbruk innleie og overtid er ikke relatert til fristbrudd pasienter.
- Nye stillinger i klinikkene har vært finansiert ved økte inntekter og tilførte midler over eget budsjett.
- Arbeidsgiver tar innspillet om stillingsreduksjonen i DPS Midt/SANKS tilbake til klinikken for gjennomgang.
- Radiologi i Alta er slagalarm 24/7. Utover det er det tilbudet som er i klinikk Hammerfest.
- I analysen ligger det også pasientstrømmen mellom Alta og Hammerfest i tillegg til pasienter som reiser til UNN.
- Klinikken ser på organisering av merkantilt personell i forhold til innføring av DIPS Arena.
- Det å forlenge låneperiode til finansiering av nye bygg blir kostnadene høyere totalt, endringen gir ingen endring i avskrivningsperiode. Avskrivning av bygg er det samme som tidligere.
- Foretaket har økt budsjett for behandlingshjelpemidler i 2020 noe. For å komme opp til nivå med faktiske kostnader må dette tas inn over flere år.
- Administrerende direktør har tatt opp nivå delingen til intensiv avdelinger i direktørmøtet i Helse Nord for å få klarlagt innholdet i nivået. Det vil bli en ny utredning.
- Intensivavdelingen og akuttavdelingen i Klinikk Kirkenes har tidligere ligget i samlokasjon med AMK, men etter flytting til nybygg er disse ikke lenger samlokalisert. Klinikken har fått tilført 3 stillinger for å kompensere, men dette har ikke vært tilstrekkelig. Klinikken ser på disse utfordringene.
- HR sjef tar tilbake innspillet om hvorfor Klinikk Prehospitale tjenester ikke følger rammeavtalen på årstunus og kommer med et svar på dette.
- Klinikk Psykisk helsevern og rus skal som et tiltak redusere 5 stillinger i 2020 hvorav 2 i DPS Vest, 2 i DPS Midt/SANKS og 1 i DPS Øst (gammel organisasjonsstruktur). Kliniske stillinger skal skjermes for nedtaket.
- NSF må sende innspill til klinikkssjef om DKI og ekstra stilling på poliklinikk i Kirkenes.
- Arbeidsgiver takker for stort engasjement og mange gode innspill på drøftingsmøtet.



Sak nr:	Sakens navn:	Ansvar
65/2019	Styresak 89/2019 Virksomhetsrapport 10 2019 Finnmarkssykehuset HF	LGK
	<p>Administrerende direktør Eva Håheim Pedersen innledet overordnet. Sak 65 og 66/2019 behandles samlet.</p> <p>Foretaket hadde negativt resultat i oktober som fulgte inn i november 2019. Klinikkk Hammerfest hadde alene negativt avvik i disse 2 månedene på 12 mill. Klinikken må jobbe med flere tiltak for å dekke avviket.</p> <p>I oktober hadde foretaket sykefravær på 6,9% som er veldig bra.</p> <p>Merknader og spørsmål:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Kostnader til innleie og overtid må ned. - Veldig bra at sykefraværet har gått ned og det viser at det gjelder å sette fokus på nærvær. Fortsett med det. 	

Sak nr:	Sakens navn:	Ansvar
66/2019	Styresak 90/2019 Virksomhetsrapport 11 2019 Finnmarkssykehuset HF	LGK
	Drøftet i sak 65/2019	

Informasjonssaker

Sak nr:	Sakens navn:	Ansvar
67/2019	Styresak 92/2019 Utvalgte kvalitetsparametere i Finnmarkssykehuset HF	KBR
	<p>Kvalitets- og utviklingssjef Kristine Brevik orienterte om kvalitetsparametere som skal presenteres for styret i desember 2019.</p> <p>Ingen innspill</p>	

Sak nr:	Sakens navn:	Ansvar
68/2019	Eventuelt	
	<p><u>SAMLOK:</u> Administrerende direktør orienterte som SAMLOK. Fremdriftsplanen var oppstart i februar/mars 2020, men dette forsinket pga. bygningstekniske utfordringer. Planen nå er at etableringen blir innen juni 2020.</p>	
	<p><u>Ledersamling nivå 1-3</u> I 2020 skal foretaket erstatte ledersamlingen for nivå 1-3 med pasientsikkerhetsuke.</p>	

Møtet avsluttet kl. 10.45



Referat FAMU 09.12.19

Arbeidstakerrepresentant	Organisasjon	Til stede
Ole I. Hansen	FTV Fagforbundet	X
Kicki Nyttun	FTV NSF	X
Espen Kummeneje	FTV NITO	Forfall
Stian Johnsen	FTV Delta	Permisjon
Runa Leistad	FHVO	X
Thoralf Enge	1. vara – FTV DNLF	Forfall
Mariana Bergman	2. vara – HTV NSF	Forfall
Knut H. Eriksen	3. vara – PTV Fagforbundet	X

Arbeidsgiverrepresentant	Stilling	Til stede
Eva Håheim Pedersen	Adm. dir.	X
Lena Nielsen	HR-sjef	X
Jonas Valle Paulsen	Klinikkjef Hammerfest	Forfall
Inger Lise Balandin	Klinikkjef PHR	X
Ole Martin Olsen	Drift- og eiendomssjef	X
Rita Jørgensen	Vara for klinikkjef Hammerfest – klinikkjef Kirkenes	Forfall

Andre	Stilling	Til stede
Andreas Ertesvåg	HMS-leder (referent)	X
Kenneth Grav	Rådgiver, PO	X
Wenche Stenvoll	Frisk i Nord BHT	Forfall

Saksnr:	Sakens navn	Ansvarlig
71/19	Innkalling og sakliste Vedtak: FAMU godkjenner innkalling og sakliste.	OIH
72/19	Referat forrige FAMU (21.10 og 11.11) Vedtak: FAMU godkjenner referatene.	OIH
73/19	Styresaker FAMU behandler styresakene i et HMS-perspektiv. Innspill på møtet: - Det er viktig at både tiltak fra 2019 og 2020 på budsjett er diskutert med de ansatte. Vedtak: FAMU ber om at medvirkning blir ivaretatt i alle prosesser. FAMU er positiv til utviklingen av sykefraværet i foretaket.	OIH
74/19	Videre nærværarbeid – status Foretaket er godt i gang med oppfølging av planlagte tiltak. Høsten 2019 gjøres det er forberedende arbeid for nye tiltak som iverksettes 2020. Det er ansatt en ny rådgiver med nærværarbeid og mulighetssamtalen som fokusområde med oppstart 6. januar.	AE

	<p>Samlet ligger sykefraværet i foretaket på samme nivå som i 2018. Måltallet er 7,5%. Klinikk psykisk helsevern og rus (13%) og klinikk Kirkenes (8%) ligger over måltall. Klinikk Hammerfest (7,5%), Prehospital (6,6%) og SDE (7,4%) ligger på eller laver måltall.</p> <p>Innspill på møtet:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Inviteres TV og VO på kurs i nærværarbeid? Ja, men er ikke obligatorisk. - Innspill fra tillitsvalgte om at TV og VO må få avspasering ved deltakelse på kurs på fritiden. Arbeidsgiver, ved HR-sjef, følger opp dette regelverket i eget møte. - Hvordan går det med samarbeidet på sykefraværarbeid i Helse Nord? Erfaringer fra Helgelandssykehuset er brukt i planarbeidet til FIN. Regionalt nettverksarbeid starter opp januar 2020. - Info om Helgelandssykehusets nærværprosjekt ligger på intranettsidene deres. <p><i>Forslag til vedtak: FAMU tar saken til orientering. FAMU ber om regelmessig oppdatering på nærværarbeidet i 2020.</i></p> <p>Vedtak: FAMU tar saken til orientering. FAMU ber om regelmessig oppdatering på nærværarbeidet i 2020. FAMU ber om at TV og VO som deltar på kurs i sin fritid blir kompensert etter regelverket i personalhåndboken.</p>	
75/19	<p>Status HMS-midler 2019</p> <p>FAMU har delt ut HMS-midler til klinikkene og gjennomføring av verneombudssamling. Kvamrådene har fordelt midlene på tiltak. Oversikten viser at det er varierte tiltak som er planlagt og gjennomført. I hovedsak har klinikkene brukt midlene etter plan, men det er fortsatt noen midler utestående.</p> <p><i>Forslag til vedtak: FAMU tar saken til orientering.</i></p> <p>Vedtak: FAMU tar saken til orientering.</p>	OIH
76/19	<p>ForBedring 2020</p> <p>ForBedring gjennomføres på nytt 3.-26. februar. Det er ikke gjort endringer siden forrige gjennomføring. Klinikkene må sikre at handlingsplaner er utarbeidet og fulgt opp etter undersøkelsen i 2019, og legge til rette for deltakelse under neste års gjennomføring.</p> <p><i>Forslag til vedtak: FAMU tar saken til orientering. FAMU ber klinikkssjefene følge opp at det utarbeides handlingsplan fra ForBedring 2019 i enhetene. FAMU ber klinikkssjefene følge opp og legge til rette for gjennomføring av ForBedring i egen klinikk.</i></p> <p>Vedtak: FAMU tar saken til orientering. FAMU registrerer at i underkant av 60% enhetene har utarbeidet handlingsplaner, og ber om at klinikkssjefene setter fokus på utarbeidelse av handlingsplaner. FAMU ber klinikkssjefene følge opp og legge til rette for gjennomføring av ForBedring i egen klinikk.</p>	AE

77/19	<p>Etablering kollegastøtte</p> <p>Foretaksledelsen har behandlet forslag til prosedyre og etablering av kollegastøtteordning i Finnmarkssykehuset. Det anbefales å opprette en ordning, der erfaringene fra Nordlandssykehuset brukes. FAMU vurderer om HMS-midlene kan brukes til opplæring.</p> <p>Tiltak:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vil det opprettes en bakvaksordning? Nei, i første omgang blir det ikke det. Ordningen vil evalueres. - Hvor mange er tenkt som kollegastøtter, og er det tenkt variasjon i bakgrunn og kompetanse? Det er planlagt åtte kollegastøtter, med mål om at disse har variert bakgrunn. <p><i>Forslag til vedtak: FAMU er positiv til etablering av kollegastøtteordning i Finnmarkssykehuset. FAMU setter av 100 000 fra HMS-midlene i 2020, og 60 000 til årlige samlinger fra 2021. Eventuelle ubrukte midler tilbakeføres FAMU og vil bli brukt til andre formål.</i></p> <p>Vedtak: FAMU er positiv til etablering av kollegastøtteordning i Finnmarkssykehuset. FAMU setter av 100 000 fra HMS-midlene i 2020, og 60 000 til årlige samlinger fra 2021. Eventuelle ubrukte midler tilbakeføres FAMU og vil bli brukt til andre formål.</p>	AE
78/19	<p>Årshjul FAMU 2020</p> <p>FAMU setter opp årshjul for 2020.</p> <p>Vedtak: FAMU godkjenner årshjulet for 2020.</p>	OIH
79/19	<p>HMS-prisen 2019</p> <p>FAMU vurderer foreslåtte kandidater.</p> <p>Vedtak: FAMU innstiller kandidat til direktøren.</p>	OIH
80/19	<p>Orienteringssaker</p> <p>1. <u>Orientering revisjon klima og miljø (muntlig)</u></p> <p>3. og 4. desember ble det gjennomført ekstern revisjon på klima og miljø. Revisjonen avdekket seks avvik:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Manglende oversikt over vinduer med PCB - Manglende oversikt over PCB i kondensatorer i gamle lysarmaturer. - Mangler i stoffkartotek teknisk Kirkenes. - Manglende deklarerer av farlig avfall og merking, teknisk Kirkenes. - Manglende deklarerer av farlig avfall og merking, teknisk Hammerfest. - Mangler stoffkartotek bilambulansen Hammerfest. <p>I tillegg ble det gitt 13 observasjoner og to forbedringsmuligheter. Frist for tilbakemelding er 3. mars 2020.</p> <p>FAMU ble også informert om at Helse Nord i år er ansvarlig for nasjonal samfunnsansvarsrapport for helseforetakene. Det oppfordres til å sende eksempel på gode miljøhistorier (med bilder) til Lars Alvar Mickelsen i Helse Nord. Frist 20.12.19.</p>	OIH

	<p>2. <u>Tilbakemelding fra klinikk Prehospital – FAMU sak 66/19</u> Avvik luftambulansen kan gjelde både flyoperativt og pasientsikkerhet, og det kan derfor være nødvendig å melde avvikene i begge systemer.</p> <p>3. <u>Referat verneombudssamlingen</u> Hva er nytt i reglene om varsling? Det planlegges kurs med Arbeidstilsynet i 2020, med mulighet for å delta via Skype. Det skal starte opp arbeid med felles retningslinjer for varsling i Helse Nord.</p> <p>4. <u>Referat Kvamråd klinikk Kirkenes 17.10.19</u> Viktig at fagpersoner deltar i anbud for å sikre at utstyret som kjøpes er hensiktsmessig, jf. kjøp av venekanyler.</p> <p>5. Referat Kvamråd klinikk psykisk helsevern og rus 24.10.19 6. Referat Kvamråd klinikk Hammerfest 06.11.19 7. Referat Kvamråd stabsavdelingene 21.11.19</p> <p>Vedtak: FAMU tar sakene til orientering med de innspillene som kom på møtet.</p>	
81/19	<p>Eventuelt <u>Mediesaker om Kirkenes sykehus og luftambulansen</u> Det har vært flere saker i media. Dette påvirker de ansatte. FAMU merker seg utfordringene. Det er viktig med et godt samarbeid mellom ansatte, tillitsvalgte, verneombud og ledere. Kvamrådene bør ha temaet oppe på sine møter.</p>	OIH
82/19	<p>Saker til neste møte</p> <ul style="list-style-type: none"> - Styresaker - Årsrapport FAMU 2019 - Status vedtak - Status nærværarbeid - Oppfølging revisjon klima og miljø 	OIH