



Styremøte i Finnmarkssykehuset HF

Arkivnr.:
2020/48

Saksbehandler:
Beate Juliussen

Sted/Dato:
Hammerfest, 08.12.2020

Saksnummer 104/2020

Saksansvarlig: Beate Juliussen, administrasjonssjef
Møtedato: 15. og 16. desember 2020

Referatsaker

Styret i Finnmarkssykehuset HF inviteres til å fatte følgende vedtak:

Styret i Finnmarkssykehuset HF tar referatsakene til orientering:

1. Ungdomsrådene i Helse Nord referat fra møte 4. november 2020
2. Referat fra Informasjons- og drøftingsmøtet 7. desember 2020
3. Referat fra FAMU 7. desember 2020
4. Referat fra Informasjons- og drøftingsmøte 14. desember 2020 (ettersendes)
5. Brev fra Finnmark legeförening 2. desember 2020 vedrørende bygging av nye Hammerfest sykehus

Siri Tau Ursin
Administrerende direktør

Vedlegg:

1. Ungdomsrådene i Helse Nord referat fra møte 4. november 2020
2. Referat fra Informasjons- og drøftingsmøtet 7. desember 2020
3. Referat fra FAMU 7. desember 2020
4. Referat fra Informasjons- og drøftingsmøte 14. desember 2020 (ettersendes)
5. Brev fra Finnmark legeförening 2. desember 2020 vedrørende bygging av nye Hammerfest sykehus

Ungdomsrådene i Helse Nord

REFERAT

4. november 2020

Beate Juliussen
04.11.2020

Marie Dahlskjær	Nordlandssykehuset	Leder	x
Lars-Herman Nordland	Nordlandssykehuset	Nestleder	x
Sofie Jonette Berg	Nordlandssykehuset	Medlem	x
Viktoria Linea Høybakk	Nordlandssykehuset	Medlem	x
Sarah Gjerstad	Nordlandssykehuset	Medlem	x
Danielle Johanna Hansen	Nordlandssykehuset	Medlem	x
Bendik Laumann Vedal	Nordlandssykehuset	Medlem	x
Susanne Regina Inga	Nordlandssykehuset	Medlem	Meldt forfall
Mathias Klæboe	Nordlandssykehuset	Medlem	x
Trine-Lise Antonsen	Nordlandssykehuset	Medlem	x
Miriam Thi F. Berglen	Finnmarkssykehuset	Leder	x
Benjamin Berglen	Finnmarkssykehuset	Medlem	Meldt forfall
Erik Karlstrøm	Finnmarkssykehuset	Medlem	x
Evelina Sæter Tro Johnsen	Finnmarkssykehuset	Medlem	x
Hedda Kristoffersen	Finnmarkssykehuset	Medlem	x
Lone Nilsen	Finnmarkssykehuset	Medlem	Forfall
Sol Andrea Hasselberg	Finnmarkssykehuset	Medlem	x
Mathias Halvorsen	UNN	Leder	x
Iben Einan	UNN	Nestleder	x
Johanne Mortensen	UNN	Medlem	x
Kamilla H. Olsen	UNN	Medlem	x
Kamilla Sørensen	UNN	Medlem	Meldt forfall
Ola Aas	UNN	Medlem	x
Surajja Zeynalli	UNN	Medlem	x
Magnhild Hjelme	UNN	Medlem	Forfall
Regine Elvevoll	UNN	Medlem	x
Nikolai Raabye Haugen	Regionalt brukerutvalg	Medlem	x

Fra helseforetakene møtte:

Turid Turunen	Ofelaš /Erfaringskonsulent Sámi Klinihkka
Beate Sørslett	Medisinsk direktør Nordlandssykehuset
Siri Engstad	Erfaringskonsulent UNN
Sissel Eidhammer	Koordinator UR Nordlandssykehuset, rådgiver fag stab
Mariann Sundstrøm	Koordinator UR UNN, sosiolog barne- og ungdomspsykiatrisk avdeling
Marit Nordmo	Koordinator UR UNN, seksjonsleder, barne- og ungdomsavdelingen
Beate Juliussen	Koordinator UR Finnmarkssykehuset (referent)

Velkommen, bolk ledet av Marie Dahlskjær, leder av Ungdomsrådet Nordlandssykehuset HF

- Oppdatering fra Ungdomsrådet Nordlandssykehuset HF

Leder for ungdomsrådet i Nordlandssykehuset, Marie Dahlskjær gav en oppdatering om hva ungdomsrådet i Nordlandssykehuset har hatt fokus på dette året.

- Laget hefte og plakat for prinsipper for gode overganger. Ligger tilgjengelig på nettet.
- Hovedsaker:
 - o Rutiner for gode overganger
 - Revma
 - Psykisk helse og rusklinikken
 - Neste område: habilitering
 - o Ungdomsrom
 - o Brukermedvirkning
 - Ti prinsipper for god brukermedvirkning – har laget et utkast for reel brukermedvirkning på systemnivå
 - Bidrar inn med innspill til sykehusets arbeid med brukermedvirkning
 - Skal bidra inn når det lages kurs for brukermedvirkere på sykehuset
- Oversikt over prosjekter UR NLSH har deltatt i
- Oversikt over hva det jobbes med fremover
- Under korona: møter på skype, skal teste ut whereby. Gjort arbeid i arbeidsgrupper. Helgesamling 16.-18. oktober.
- Skal holde et foredrag for Helgelandssykehuset om hvordan starte opp ungdomsråd

- Oppdatering fra Ungdomsrådet UNN HF

Leder for ungdomsrådet på UNN, Mathias Halvorsen gav en oppdatering om hva ungdomsrådet på UNN har hatt fokus på dette året.

- Fått nye medlemmer, Ola, Heidi og Kamilla
- Endelig likestilt med Brukerutvalget i UNN. Ikke lenger underordnet Brukerutvalget. Får tilsendt samme dokumenter som Brukerutvalget får.
- Får mange forespørslers om å være med på prosjekter
- Får mulighet til å delta og komme med innspill fra vårt perspektiv
- Følger oss anerkjent som en viktig ressurs i UNN
- Digitale møter på skype under koronatiden
- Helgesamling 02.-03.10.20
 - o Hvordan unn håndterte første bølgen covid-19
 - o UNNs mål om økt bruk av videokonsultasjoner innen rus og psykiatri
 - o Brukermedvirkning på tjenestenivå og bruken av erfaringskonsulent i forbedringsarbeid
- Gode diskusjoner om fokus fremover og viktige innspill til oppdragsdokumentet for 2021
- Prosjekter deltatt i: – presenteres av Iben.
 - o Filminnspilling med WHO
 - o Møte med Helse Nord direktør
 - o www.involvert.no – utarbeide nettside
 - o Brukermedvirkning UPS

- **Oppdatering fra Ungdomsrådet Finnmarkssykehuset HF**
Leder for ungdomsrådet i Finnmarkssykehuset, Miriam Thi F. Berglen gav en oppdatering om hva ungdomsrådet i Finnmarkssykehuset har hatt fokus på dette året.
- Møter i Ungdomsrådet har foregått på skype møter i UR – februar og juni.
- Gode overganger: Fått presentasjon fra Finnmarkssykehuset om hva som er gjort så langt i arbeidet med prosedyrer for gode overganger. UR har gitt innspill om at ungdommene må få være med å gi innspill på de ulike fagområdene. Har gitt innspill til gode overganger for diabetespasienter.
- Deltakelse i forskningsgruppe for befolkningsundersøkelsen FETCH
- Nye Hammerfest sykehus: Gitt innspill til nye Hammerfest sykehus om hva som er viktig for ungdom i nytt sykehusbygg
- Pasientsikkerhetsuka: Deltok i Alta og Kirkenes med presentasjon om hva som er viktig for pasientsikkerhet sett fra ungdommene.
- Hettegensere: Miriam Thi har designet hettegensere som ungdomsrådet har fått laget
- Valg nytt UR: Besluttet at sittende ungdomsråd blir sittende til mars 2022 på grunn av koronasituasjonen
- OD 2021: Har gitt innspill til oppdragsdokumentet 2021

Brukermedvirkning, bolk ledet av Miriam Thi F. Berglen, leder av Ungdomsrådet Finnmarkssykehuset HF

- **Hvordan jobber vi med brukermedvirkning i Sámi Klinihkka ved Turid Turunen, erfaringskonsulent/Ofelaš i Sámi Klinihkka**
- Sámi Klinihkka er en egen klinikk i Finnmarkssykehuset. I denne klinikken er en avdeling SANKS (samisk nasjonal kompetansetjeneste - psykisk helsevern og rus). SANKS har i tillegg nasjonale kompetansetjenestefunksjoner for den samiske befolkningen.
- Ofelaš (brukermedvirker) er en brobygger mellom pasient, bruker, pårørende og klinikken. Målet er at Ofelaš skal få en plass i alle avdelinger og enheter i Sámi Klinihkka. Ofelaš skal bidra til å styrke tilbudet til samiske pasienter, brukere og pårørende i hele Finnmarkssykehuset. Mandatet til Ofelaš, er å øke brukerperspektivet i tjenesten og kvaliteten på de tilbud vi gir samiske pasienter, brukere og pårørende. Jobber for at samiske brukere skal få likeverdige tjenester. Egen klinikk fra 1. oktober 2019. nasjonal funksjon. Skal være rådgivere til andre helseforetak med tanke på samiske spørsmål.

Spørsmål: Jobbes det tett med ungdom?

Svar: Det jobbes med alle som er innom klinikken. I brukerrådet er det ungdom med.

Spørsmål: Er det bare samer på klinikken?

Svar: Dette er en klinikk for alle, ikke bare samer. Men er spesielt der for de som er samiske, i alle land. Når en sliter med noe er det lettere å snakke morsmål. De som ikke har samisk språk, har likevel den samiske kulturen. Viktig å bli forstått for den en er.

Spørsmål: Er det utfordringer med samiske pasientrettigheter?

Svar: Det er en utfordring at en ikke har helsepersonell som snakker samisk. Det gjøres en viktig jobb å gi opplæring i samisk språk og kulturforståelse. Viktig at alle som ansettes i klinikken får denne opplæringa. Det er veldig mange som ønsker å bruke morsmålet sitt i kontakt med helsevesenet.

Spørsmål: Hva er en erfaringskonsulent?

Svar: En som har egen erfaring. En veiviser, stifinner, som hjelper brukerne å finne veien tilbake til det en har mistet.

Spørsmål: Hva ønskes fra UR'ene med tanke på samarbeid?

Svar: Knytt gjerne Finnmarkssykehuset sitt UR opp mot UPA.

- **Brukermedvirkning på avdelingsnivå ved Siri Engstad, erfaringskonsulent UNN**

Brukermedvirkning på tjenestenivå. Presentasjon legges ved.

Spørsmål: Hva er brukermedvirkningsforum?

Svar: Fast forum med 6 møter i året. Brukerorganisasjoner deltar i dette forumet. Tar opp saker som er aktuelt å diskutere med foretaket. Erfaringsutveksling. Mulighet til å påvirke.

- **Hvorfor er brukermedvirkning viktig for ledelsen i helseforetak ved Beate Sørslett, medisinsk direktør Nordlandssykehuset**

Presentasjon legges ved.

Spørsmål: Har UR reel innvirkning på ledelsen/styret?

Svar: Kan kun svare for NLSH. UR har reel medvirkning. Ett tiltak det jobbes med er at brukerrepresentant i styret skal bli fullverdig styremedlem, ikke bare være observatør.

Spørsmål: hvordan påvirke som brukermedvirker/ungdomsråd?

Svar: Dere bidrar til å påvirke. Dere setter opp egne saker, gir oss klare råd. UR bidrar via sin pasientorganisasjon eller via brukerutvalget, innspill til oppdragsdokumentet.

Spørsmål: Er det en grunn til at Norge ikke har kommet lengre med brukermedvirkning? Andre land har kommet lengre, hvorfor?

Svar: Henter mye inspirasjon fra utlandet. Må bli flinkere til å trekke inn BU og UR til å hente inn denne inspirasjonen fra utlandet. Andre land kommet lengre med sin utdanning innen dette feltet.

Spørsmål: Er det slik at NLSH har tenkt å gjøre det samme som UNN ved å likestille BU og UR?

Svar: NLSH og FIN har likestilt BU og UR.

Spørsmål: Er det en plan i ledelsen i Helse Nord å få på plass kjøreregler for hvordan UR skal behandles?

Svar fra Nikolai: Har fått ungdomsrepresentant inn i RBU som eneste RBU i landet. Løfter inn saker om ungdom.

Hva skal vi jobbe med fremover, bolk ledet av Mathias Halvorsen, leder av Ungdomsrådet UNN HF

Hva skal være tema for helgesamling i Finnmark våren 2021?

Forslag til dato for helgesamling 2021

- 28.-30. mai 2021 eller 4.-6. juni 2021 i Hammerfest

Innspill til tema:

- Opplæring i brukermedvirkning
- Brukermedvirkning på systemnivå – jobbe videre med det som UR NLSH har begynt med
- Digitalisering av helsetjenester – råd til helsepersonell
- Felles innspill til oppdragsdokumentet 2022. Dette er et tema som bør være fast på felles helgesamling. Står sterkere når det blir gitt felles innspill som UR'ene har jobbet med sammen.
- Organisering av UR – bør være likt i hele Helse Nord. Honorering o.l.

Hvordan har møtet fungert?

- Har vært et godt opplegg, men mye å sitte å høre på. Blir kjedelig i lengden. Ta gjerne i bruk ulike digitale plattformer for å gi innspill. Ikke bare prat. Menti er et eksempel.
- Whereby er en plattform som fungerer godt. Her var det litt mye innspill fra andre. Greit å kunne diskutere saker litt lengre og i dybden. Få mindre foredrag og mere diskusjon. Fikk mye ut av det som ble presentert.
- Møtet kan gjerne vare lengre dersom medlemmene blir aktivisert og en har flere pauser innimellom.
- Eksempel – ungdommens fylkesting fungerte veldig bra.
- Lettere å ha oftere og kortere møter.
- Bedre med kortere møter og færre personer. Får lite ut av det dersom det er mange og vi har kort tid.
- Dersom lengre møte, dele opp i grupper, jobbe med tema.
- Bruke andre plattformer enn skype. Få inn ordskyer, avstemninger o.l.
- Digitale møter er nyttig. Vi skal få det til bedre neste gang.

Vedlegg:

- Presentasjoner
- Program for felles møte

Kopi til:

- | | |
|--|---|
| - Styrene helseforetakene – referatsak til styremøtene | - Kommunikasjonsavdelingene i helseforetakene |
| - Foretaksledelsen i helseforetakene | - Regionalt Brukerutvalg |
| - Brukerutvalgene i helseforetakene | - Pasient- og brukerombudene |



Protokoll - Informasjons- og drøftingsmøte

Dato: 7. desember 2020 kl. 09.00 - 11.00

Sted: Telematikk: Hammerfest, Karasjok, Kirkenes og Alta

Arbeidstaker	Organisasjon	Forkorting	Tilstede
Alf Martin Eriksen	Norsk psykologforening	NPF	x
Eivor Rasmussen	Norsk Ergoterapeut forbund	NEF	x
Espen Kummeneje	Norges Ingeniør- og Teknologorganisasjon	NITO	Ikke møtt
Hanne Vang	Fellesorganisasjonen	FO	Meldt forfall
Henriette Joks	Rest Akademikerne	RA	Forfall
Judith Fjeldberg	Utdanningsforbundet	UF	Meldt forfall
Karen Lorentzen	Akademikerforbundet/Forskerforbundet/Presteforeningen	AF/FF/PF	x
Kristina E. Nytun	Norsk sykepleierforbund	NSF	x
Ole I. Hansen	Fagforbundet	FagF	x
Randi Berglund	Norsk Fysioterapeutforbund	NFF	x
Stein Åge Hølvold	Norsk Radiograf forbund	NRF	Forfall
Stian Johnsen	Delta	D	x
Thoralf Enge	Den norske legeforening - overleger	DNLF/O	x
Vakant	Den norske legeforening – yngre leger	DNLF/Y	

Vernetjenesten		Forkorting	Tilstede
Runa Leistad	Foretakshovedverneombud	FHVO	Meldt forfall Vara var ikke tilstede.

Arbeidsgiver	Stilling
Amund Peder Teigmo	Klinikkisjef Sámi klinikk
Astrid Balto Olsen	Administrasjonskonsulent / Referent
Harald G. Sunde	Medisinsk fagsjef
Jonas Valle Paulsen	Klinikkisjef Klinikk Hammerfest
Jørgen Nilsen	Klinikk Prehospitaltjenester
Kenneth Grav	Konstituert HR-sjef
Lena E. Nielsen	Klinikkisjef Klinikk Alta
Lill-Gunn Kivijervi	Økonomisjef
Ole Martin Olsen	Drifts- og eiendomssjef
Rita Jørgensen	Klinikkisjef Klinikk Kirkenes
Sigrid Skalle Jensen	Forhandlingsleder
Siri Tau Ursin	Administrerende direktør
Vivi Brenden Bech	Konstituert Kvalitets- og utviklingssjef

Sak nr:	Sakens navn:	Ansvar
79/2020	Godkjenning innkalling og saksliste	KG
	Innkalling og saksliste ble godkjent uten merknad.	

Sak nr:	Sakens navn:	Ansvar
80/2020	Valg protokollsignering	KG
	Fra arbeidstakersiden ble Kristina E. Nytun og Thoralf Enge valgt til signering av protokollen. Konst. HR-sjef Kenneth Grav signerer fra arbeidsgiversiden.	

Drøftingsaker

Sak nr:	Sakens navn:
81/2020	Styresak 96-2020 Virksomhetsrapport 10-2020 Finnmarkssykehuset HF
	<p>Økonomisjef Lill-Gunn Kivijervi innledet og redegjorde for innholdet i drøftingsnotatet slik det ble sendt ut 30. november 2020.</p> <p>Saken ble tatt til drøfting.</p> <p>Partene er enige om følgende:</p> <ol style="list-style-type: none"> Partene tar Styresak 96/2020 – Virksomhetsrapport 10/2020 Finnmarkssykehuset HF med overordnet risikostyring til orientering. <p>Protokolltilførsel fra NPF:</p> <p>I virksomhetsrapporten side 1 og side 7 oppgis at Finnmarkssykehuset oppnår 2 av 3 parametere i den gylne regel, henholdsvis for aktivitet og ventetid. For ventetid forankres dette i at ventetiden har økt mindre enn økningen som har vært i somatikken.</p> <p>Det understrekes at den gylne regel krever en reduksjon i ventetid. Man kan derfor ikke hevde å ha oppnådd denne parameteren i den gylne regel, siden ventetiden faktisk øker.</p> <p>Status ift. den gylne regel er derfor at Finnmarkssykehuset HF kun oppnår én av de tre parameterne som den gylne regel består av.</p>

Sak nr:	Sakens navn:
82/2020	Styresak 98-2020 Tilstandsvurdering bygg og teknisk infrastruktur i Finnmarkssykehuset og behov for drifts- og investeringsmidler
	<p>Drifts- og eiendomssjef Ole Martin Olsen innledet og redegjorde for innholdet i drøftingsnotatet slik det ble sendt ut 30. november 2020.</p> <p>Saken ble tatt til drøfting.</p> <p>Partene er enige om følgende:</p> <ol style="list-style-type: none"> Partene tar Styresak 98-2020 Tilstandsvurdering bygg og teknisk infrastruktur i Finnmarkssykehuset og behov for drifts- og investeringsmidler til orientering.

Sak nr:	Sakens navn:
83/2020	Styresak 99-2020 Budsjett 2021-2024, inkludert investeringsbudsjett 2021 – 2028
	<p>Økonomisjef Lill-Gunn Kivijervi innledet og redegjorde for innholdet i drøftingsnotatet slik det ble sendt ut 30. november 2020.</p> <p>Investeringsrammen for MTU er 11 mill. (ikke 15 mill. som det står i saken) 4 mill. legges til reserve. Ambulanse 4,0 mill. (ikke 8 mill. som det står i saken) 4 mill. legges til reserve</p> <p>Saken ble tatt til drøfting.</p> <p>Partene er enige om følgende:</p> <ol style="list-style-type: none"> Partene tar Styresak 99-2020 Budsjett 2021-2024, inkludert investeringsbudsjett 2021 – 2028 til orientering. <p>Protokolltilførsel fra NPF:</p> <p>Finnmarkssykehuset har hatt store vanskeligheter med å innfri den gylne regel. Selv om det i budsjettprosessene tidligere år er forsøkt å legge opp til en større kostnadsøkning innen psykisk helsevern (PHV) og tverrfaglig spesialisert rusbehandling (TSB), så viser</p>



<p>virksomhetsrapportene for 2020 igjen et år hvor Finnmarkssykehuset ikke når kravene om dette.</p> <p>Det er positivt å se at det budsjetteres med flere satsninger innen psykisk helsevern og rus. Uansett vil Norsk Psykologforening oppfordre Finnmarkssykehusets styre å be om å få lagt frem konkrete beregninger som viser at det budsjetteres med en faktisk større kostnadsvekst innen PHV og TSB sammenlignet med somatikken. Resultatene som virksomhetsrapportene beskriver tydeliggjør at det bør fremkomme en betydelig satsning innen PHV og TSB i budsjettene dersom satsningen også skal vise seg i resultatregnskapet.</p> <p>Protokolltilførsel fra NSF: NSF oppfatter at arbeidsgiver mener: "tiltaksplaner for å komme i budsjettbalanse skal drøftes på lavest mulig nivå, og er drøftet på klinikknivå" NSF påpeker at tiltaksplaner på størrelse med de som er for 2021, på over 100 mnok bør drøftes på foretaksnivå da man kan se tiltak fra "helikopterperspektiv". Finnmarkssykehuset er i prinsipp et sykehus med ulike lokalisasjoner og derfor bør dette ikke kun drøftes på den enkelte klinikk.</p>

Sak nr:	Sakens navn:
84/2020	Styresak 101-2020 Etablering av helsefelleskap
	<p>Konstituert kvalitets- og utviklingssjef Vivi Brenden Bech innledet og redegjorde for innholdet i drøftingsnotatet slik det ble sendt ut 30. november 2020.</p> <p>Saken ble tatt til drøfting.</p> <p>Partene er enige om følgende:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Partene tar Styresak 101-2020 Etablering av helsefelleskap til orientering.

Informasjonssaker

Sak nr:	Sakens navn:
85/2020	Styresak 102-2020 Luftsmitteisolat nye Hammerfest sykehus
	<p>Økonomisjef Lill-Gunn Kivijervi innledet og redegjorde for innholdet i drøftingsnotatet slik det ble sendt ut 30. november 2020.</p> <p>Partene er enige om følgende:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Partene tar Styresak 102-2020 Luftsmitteisolat nye Hammerfest sykehus til orientering.

Sak nr:	Sakens navn:
86/2020	Styresak 100-2020 Kvalitetsutvikling i Finnmarkssykehuset HF
	<p>Medisinsk fagsjef Harald G. Sunde innledet og redegjorde for innholdet i drøftingsnotatet slik det ble sendt ut 30. november 2020.</p> <p>Det er opprettet ny samle side for kvalitetsindikatorer: https://sykehus.skde-resultater.no/</p> <p>Partene er enige om følgende:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Partene tar Styresak 100-2020 Kvalitetsutvikling i Finnmarkssykehuset HF til orientering.

Sak nr:	Sakens navn:
87/2020	Styresak 103-2020 Oppnevning av valgstyret 2021 - 2023
	<p>Konstituert HR-sjef Kenneth Grav innledet og redegjorde for innholdet i drøftingsnotatet slik det ble sendt ut 30. november 2020.</p> <p>Partene er enige om følgende:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Partene tar Styresak 103-2020 Oppnevning av valgstyret 2021 - 2023 til orientering.



Sak nr:	Sakens navn:
88/2020	Innsendte spørsmål fra NSF
1	Redegjørelse på hvordan våre ansatte skal ivaretas da vi vet at sengeantall i HFT er redusert da det ikke kan være 4 pasienter på et rom. Hvilke planer har man for personale i HFT som får redusert pasientantall? Tenker man omplassering? Hvor skal pasientene sendes? KKN/Alta? Bemanning der ved økt antall pasienter og økt arbeidspress?
Svar	Klinikk Hammerfest jobber med å øke senger og det vil bli vurdert opp mot drift i Klinikk Alta. Men det er ikke planlagt overførsel av personell til Alta pr. i dag.
2	Informasjon vedr omorganisering klinikk Alta, mht TSB, PHV. Vil valgt alternativ også bety endringer for andre klinikker?
Svar	Klinikk Alta har ikke vedtatt ny omorganisering, men det vurderes om TSB skal opprettes som en egen avdeling i klinikken. Dette vil ikke få konsekvenser for andre klinikker. Tillitsvalgte og vernetjenesten er med i prosessen.

Sak nr:	Sakens navn:
89/2020	Eventuelt
1	I eventuelt sak 78/2020-1 ble det lovt svar på boligforhold i Kirkenes. Dette er ikke svart ut. Arbeidsgiver: Beklager at dette ikke er lagt på sakslisten, men HR-sjef ber drifts- og eiendomssjef svare ut på e-post til tillitsvalgte og vernetjenesten eller ta det opp på drøftingsmøtet 14.12.
2	I eventuelt sak 78/2020-2 Omstilling VPP Karasjok. Dette var ikke tatt opp som sak. Arbeidsgiver svarer: Klinikksjef Sámi klinihkka svarte ut at alle omstillingssamtaler er gjennomført.
3	Det er kommet en bekymringsmelding om bemanningssituasjon operasjon Hammerfest. Det er viktig med rekruttering. Arbeidsgiver svarer: Det er meldt inn behov for flere utdanningsstillinger regionalt og det jobbes med dette både lokalt og regionalt. Det er innvilget midler nasjonalt.
4	NSF har sendt bekymringsmelding om ulik praksis innen karantenebestemmelser både regionalt og nasjonalt 24.11.2020. Finnmarkssykehuset bør se på dette og svare ut. Arbeidsgiver svarer: Sjekker opp og det svarer ut.

Møtet avsluttet kl. 11.00

 Kicki Nyttun
 NSF

 Thoralf Enge
 DNLF

 Kenneth Grav
 Konst. HR-sjef



Referat FAMU 07.12.20

Arbeidstakerrepresentant	Organisasjon	Til stede
Ole I. Hansen	FTV Fagforbundet	X
Kicki Nyttun	FTV NSF	X
Espen Kummeneje	FTV NITO	X
Stian Johnsen	FTV Delta	X
Runa Leistad	FHVO	Forfall
Kanthan Poopalasingam	Vara for FHVO	X

Arbeidsgiverrepresentant	Stilling	Til stede
Siri Tau Ursin	Adm. dir.	X
Kenneth Grav	Konstituert HR-sjef	X
Jonas Valle Paulsen	Klinikksjef Hammerfest	X
Jørgen Nilsen	Klinikksjef prehospital	X
Ole Martin Olsen	Drift- og eiendomssjef	X

Andre	Stilling	Til stede
Andreas Ertesvåg	HMS-leder (referent)	X
Hilde Bergtun	Frisk i Nord	X
Sigrid Jensen	Rådgiver	Sak 83

Saksnr:	Sakens navn	Ansvarlig
81/20	Innkalling og saksliste Vedtak: FAMU godkjenner innkalling og saksliste.	STU
82/20	Referat forrige FAMU Vedtak: FAMU godkjenner referatet.	STU
83/20	Erfaring bruk av overtidarbeid etter utvidet avtale – Korona Sigrid Jensen deltok og orienterte om bruk av overtidarbeid etter utvidet avtale – Korona. Den nasjonale avtalen ble inngått i mars, og gikk ut i september. Det har tatt tid å effektivere de forhøyde overtidsatsene, men dette er nå gjennomført. De tillitsvalgte vil få tilsendt en oversikt i løpet av uken. Innspill: <ul style="list-style-type: none"> • Det kan være uenigheter i hvem som har fått og ikke fått. Tillitsvalgte vil ta opp dette med arbeidsgiver for de sakene det eventuelt gjelder. • Er det planer for nye avtaler på overtid? Arbeidsgiver jobber med innmeldte saker på dette. <p><i>Forslag til vedtak: FAMU tar saken til orientering med de innspillene som kom på møtet.</i></p>	SJ

	<p>Vedtak: FAMU tar saken til orientering med de innspillene som kom på møtet.</p>	
84/20	<p>Styresaker FAMU behandler styresakene i et HMS-perspektiv.</p> <p>Innspill:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Det blir tøffe tak framover på grunn av dårlig tiltaksgjennomføring i 2020. Mange er slitne, jf. økning i sykefraværet. Det er viktig med god støtte til ledere og ansatte. Husk også å ta vare på støttepersonellet. • Det er viktig med fortsatt høyt fokus på sykefraværarbeidet. • Det er positivt med allmøter. Bra at dette skal fortsette. • Det er viktig å rose de ansatte når det gjøres noe bra. Eksempelvis enheter med lavt sykefravær. <p>Vedtak: FAMU tar styresakene til orientering med kommentarene som kom på møtet.</p>	STU
85/20	<p>Rapportering HMS-midlene Klinikkjefene rapporterer på hvordan HMS-midlene er brukt i 2020. På grunn av korona er en del planlagte tiltak avlyst, utsatt eller endret. FAMU har åpnet for at klinikkene kan gjøre unntak for retningslinjene for bruk av HMS-midler, så lenge midlene brukes til HMS-tiltak.</p> <p>Innspill:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Spørsmål angående treningsutstyr luftambulansen. Er dette per base? Det er tildelt luftambulansen i Alta, som er den eneste som har søkt. • Mange tiltak gjelder servering av mat. Er ikke dette imot retningslinjene? Normalt er det bare åpnet for at HMS-midler brukes til servering i forbindelse med relevante kurs, men det er gjort unntak i år siden mange planlagte tiltak måtte avlyses. Til neste år vil de normale retningslinjene gjelde. <p><i>Forslag til vedtak: FAMU tar saken til orientering.</i></p> <p>Vedtak: FAMU tar saken til orientering.</p>	AE
86/20	<p>Status nærværarbeid Finnmarkssykehuset har en økning i sykefraværet sammenlignet med 2019. Økningen er særlig tydelig i andre halvår. Oktober var en spesiell måned med utbrudd av korona i Hammerfest. Dette har medvirket til sykefravær, men fraværet er lavere enn det var i mars.</p> <p>Økningen i foretaket skyldes at klinikkene Hammerfest, Kirknes og prehospital har hatt en økning i sykefraværet sammenlignet med fjoråret. Sami Klinihkka og klinikk Alta har stabile tall, og er fortsatt de klinikkene som har de høyeste sykefraværet.</p> <p>SDE har gode tall, og lavest sykefravær med 7,9%. Det er også flere lyspunkter i alle klinikkene på avdelings- og enhetsnivå.</p> <p>Til nå har 45 ansatte fått oppfølging via mulighetssamtalen. 23 er avklart, og resten er pågående saker. Av disse er 15 tilbake i sin stilling og to er</p>	AE

	<p>gått over i nye stillinger i foretaket. Tilbudet om hjelp med sykefraværsoppfølging og nærværarbeid begynner å bli godt kjent, og det er nå flere pågående saker i alle klinikken. Rådgiver opplever at stadig flere ledere tar kontakt.</p> <p>Vi er i oppstarten av to arbeidsmiljø prosjekter. Det nasjonale bransjeprogrammet for IA skal ha en pilot der merkantil enhet i klinikk Kirkenes med «der skoen trykker». NAV i Finnmark skal i gang med prosjekt «innsatsteam» der føde/gyn fra klinikk Hammerfest har meldt inn ønske om deltakelse.</p> <p>Det tipses om ny nettside for mer informasjon om Der skoen trykker: https://derskoentrykker.no/</p> <p>Innspill:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Det jobbes godt med nærværarbeidet i foretaket. • Positivt at FIN deltar i de nevnte nærværprosjektene. • Hva med de ansatte som er avklart i mulighetssamtalen, men ikke er tilbake i egen stilling, eller annen stilling? Enkelte av disse har sluttet i foretaket. <p><i>Forslag til vedtak: FAMU tar saken til orientering. Det er viktig at nærværarbeidet prioriteres, som en del av langsiktig og systematisk HMS-arbeid.</i></p> <p>Vedtak: FAMU tar saken til orientering. Det er viktig at nærværarbeidet prioriteres, som en del av langsiktig og systematisk HMS-arbeid.</p>	
87/20	<p>Status oppfølging ForBedring og gjennomføring 2021</p> <p>Finnmarkssykehuset hadde målsetning om at alle enheter skulle utarbeide handlingsplan etter ForBedring innen 15.10. Mange enheter er i mål, men ikke alle. Det må uansett trekkes fram at det er gjort en god jobb med tanke på situasjonen foretaket står i. Planen er gjennomføring av ForBedring 2021 i februar. Med forbehold om at det kan bli behov for å gjøre endringer dersom koronasituasjonen tilsier det.</p> <p><i>Forslag til vedtak: FAMU berømmer enheter som har fulgt opp ForBedring 2020 på en god måte. FAMU ber klinikkssjefene informere om ForBedring 2021 i egen klinikk, og legge til rette for gjennomføring.</i></p> <p>Vedtak: FAMU berømmer enheter som har fulgt opp ForBedring 2020 på en god måte. FAMU ber klinikkssjefene informere om ForBedring 2021 i egen klinikk, og legge til rette for gjennomføring.</p>	AE
88/20	<p>Årshjul FAMU 2021</p> <p>FAMU setter opp årshjul for 2021. Det er ikke gjort vesentlige endringer sammenlignet med årshjulet for 2020.</p> <p><i>Forslag til vedtak: FAMU vedtar årshjulet for 2021.</i></p> <p>Vedtak: FAMU vedtar årshjulet for 2021.</p>	AE
89/20	<p>HMS-prisen</p> <p>FAMU vurderer foreslåtte kandidater. FAMU innstiller kandidat overfor direktør.</p>	STU

	<p><i>Forslag til vedtak: FAMU innstiller kandidat til direktøren.</i></p> <p>Vedtak: FAMU innstiller kandidat til direktøren.</p>	
90/20	<p>Orienteringssaker</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Revisjon klima og miljø 2. Referat Kvamråd klinikk Hammerfest 09.09.20 3. Referat Kvamråd SDE 30.11.20 <p>Vedtak: FAMU tar sakene til orientering.</p>	STU
91/20	Eventuelt	STU
92/20	<p>Saker til neste møte</p> <ul style="list-style-type: none"> - Styresaker - Årsrapport FAMU - Rapportering status vedtak FAMU - Status sykefravær - Status AML-brudd - Årsrapport brannvern - HMS-midler 2021 	STU



Styreuttalelse fra Finnmark legeförening

Finnmark legeförening mener at nye Hammerfest sykehus er underdimensjonert, og at arealplanene for sykehuset må endres før sykehuset bygges.

Bakgrunn

Nye Hammerfest sykehus bygges med 10% færre senger enn dagens sykehus. Det nye pasienthotellet vil ikke bli utvidet, og kompenserer derfor ikke for reduksjonen i antallet senger.

Det foreligger planer om lån av rom fra Hammerfest kommunale sykehjem ved et eventuelt behov for flere sengeplasser. Hammerfest kommune har i dag ingen restkapasitet på sykehjemsplasser. Det er dermed god grunn til å tro at kommunen også ved neste pandemi vil trenge alle sine sykehjemsplasser selv.

Både Helse- og omsorgsdepartementet og Helsedirektoratet har uttrykt at Norge må regne med flere pandemier også etter koronapandemien. Framtidige sykehusbygg må dermed ta høyde for dette, også når det gjelder arealplanleggingen.

Helse Nord RHF har møtt bekymringer knyttet til arealbehovet ved å henvise til at Sykehusbygg HF har gjort grundige beregninger. Dette skjedde senest i Regionutvalgets møte med Helse Nord 22.10.20.

Nye Hammerfest sykehus bygges med færre og mindre pauserom, garderober og kjøkkenfasiliteter, og færre og trangere arbeidsstasjoner for sykepleiere og leger enn dagens sykehus. De ansatte har bedt om at bare ansatte fra samme avdeling/enhet deler kontor. Dette har så langt ikke blitt imøtekommet av Sykehusbygg HF og prosjektledelsen for Nye Hammerfest sykehus. Sårbarheten ved det framtidige sykehuset under en pandemi vil dermed, gitt at arealplanene ikke justeres, være større enn ved dagens sykehus.

Evalueringsrapporter fra Kalnes sykehus i Østfold og Akershus universitetssykehus viser at disse sykehusbyggene kort tid etter ny- og utbygging er for små til å ivareta pasientbehandlingen. Erfaringer blant de ansatte ved de to sykehusene er sammenfallende med innsigelsene som nå meldes inn av de ansatte ved Hammerfest sykehus i planleggingsfasen for nye Hammerfest sykehus.

Gjenåpningen av Hammerfest sykehus etter smitteutbruddet i november nødvendiggjorde en beordring av ansatte til å flytte på enekontor, eller hvis mulig, å ommøblere kontorene slik at 2-meters-regelen kunne overholdes. I nye Hammerfest sykehus vil det være plassert så mange ansatte på hvert kontor at en slik ommøblering ikke vil være mulig.

Vurdering

Også før koronapandemien har Finnmark legeförening påpekt at planene for nye Hammerfest sykehus ikke tar nok hensyn til arealbehovet. Dette gjelder ved normal drift, men i særlig grad ved en framtidig pandemi.

Smitteutbruddet ved Hammerfest sykehus i november 2020 viste sårbarheten under en pandemi, og behovet for tilleggsarealer både for å kunne håndtere pandemien, men også for parallelt å kunne dekke det øvrige løpende behovet i befolkningen for behandling i regi av spesialisthelsetjenesten.



Finnmark legeförening tror at utgangen av 2020 og starten på 2021 er riktig tidspunkt til å reflektere over hva koronapandemien har lært oss, og å benytte denne lærdommen til å justere planene for nye Hammerfest sykehus mens tiden enda gjør det mulig.

Konklusjon

Finnmark legeförening vil påpeke at kortsiktige innsparinger i investeringskostnader til nytt sykehusbygg over tid vil føre til høyere merkostnader gjennom behov for leie av tilleggsarealer, og gjennom behov for framtidige om- og utbygginger som en konsekvens av dagens underdimensjonerte arealplaner. Innsparingene vil også øke Finnmarkssykehusets sårbarhet ved en ny pandemi, med de konsekvensene man vet at dette vil medføre.

Finnmark legeförening vil oppfordre administrerende direktør Siri Tau Ursin og Styret i Finnmarkssykehuset HF om å endre planene for nye Hammerfest sykehus slik at pasienter, pårørende og ansatte ivaretas på en trygg måte både ved fremtidige pandemier og under ordinær drift ved Nye Hammerfest sykehus.

Porsangmoen 02.12.20

Paul Olav Røsbø

Leder, Finnmark legeförening