



Styremøte i Finnmarkssykehuset HF

Arkivnr.:
2020/48

Saksbehandler:
Beate Juliussen

Sted/Dato:
Hammerfest, 22.04.2020

Saksnummer 41/2020

Saksansvarlig: Beate Juliussen, administrasjonssjef
Møtedato: 29. april 2020

Referatsaker

Styret i Finnmarkssykehuset HF inviteres til å fatte følgende vedtak:

Styret i Finnmarkssykehuset HF tar referatsakene til orientering:

1. Referat fra Informasjons- og drøftingsmøtet 20. april 2020
2. Referat fra FAMU 20. april 2020

Eva Håheim Pedersen
Administrerende direktør

Vedlegg:

1. Referat fra Informasjons- og drøftingsmøtet 20. april 2020
2. Referat fra FAMU 20. april 2020



Protokoll - Informasjons- og drøftingsmøte

Dato: 20.4.2020 kl. 09.00 – 11.00

Sted: Telematikk: Hammerfest, Kirkenes og Alta

Arbeidstaker	Organisasjon	Tilstede
Alf Martin Eriksen	Norsk psykologforening	x
Eivor Rasmussen	Norsk Ergoterapeut forbund	x
Espen Kummeneje	NITO	x
Hanne Vang	Fellesorganisasjonen	x
Johanna C. Unga	Rest Akademikerne	x
Judith Fjeldberg	Utdanningsforbundet	x
Karen Lorentzen	Akademikerforbundet/Forskerforbundet/Presteforeningen	x
Kristina E. Nytnun	Norsk sykepleierforbund	x
Ole I. Hansen	Fagforbundet	x
Randi Berglund	Norsk Fysioterapeutforbund	x
Stein Åge Hølvold	Norsk Radiograf forbund	x
Stian Johnsen	Delta	x
Thoralf Enge	Den norske legeförening - overleger	x
Vakant	Den norske legeförening - yngre leger	

Vernetjenesten		Tilstede
Runa Leistad	Foretakshovedverneombud	x

Arbeidsgiver	Stilling
Eva Håheim Pedersen	Administrerende direktør
Lill-Gunn Kivijervi	Økonomisjef
Kenneth Grav	Konstituert HR-sjef
Kristine Brevik	Kvalitets- og utviklingssjef
Astrid Balto Olsen	Administrasjonssekretær / Referent
Harald G. Sunde	Medisinsk fagsjef
Sigrid Skalle Jensen	Forhandlingsleder
Øyvind Monsen	Deltok i sak 34/2020

Sak nr:	Sakens navn:	Ansvar
27/2020	Godkjenning innkalling og sakliste	KG
	Innkalling og sakliste ble godkjent uten merknader.	

Sak nr:	Sakens navn:	Ansvar
28/2020	Valg protokollsignering	KG
	Fra arbeidstakersiden ble Ole I. Hansen og Runa Leistad valgt til signering av protokollen. Konst. HR-sjef Kenneth Grav signerer fra arbeidsgiversiden.	

Informasjonssaker

Sak nr:	Sakens navn:
29/2020	Styresak 36/2020 – Statusinformasjon vedrørende covid-19
	<p>Medisinsk fagsjef Harald G. Sunde innledet og redegjorde for innholdet i drøftingsnotatet slik det ble sendt ut 17. april 2020.</p> <p>Det må simuleres ulike turnuser for å greie utholdenhet. Det skal samarbeides med tillitsvalgte på klinikknivå.</p> <p>Spørsmål fra arbeidstaker siden og svar fra arbeidsgiver:</p> <ul style="list-style-type: none"> - NSF: Det forelå ikke medvirkning med tillitsvalgte og vernetjenesten før rapporten ble sendt til Helse Nord RHF. - NSF: Hvor mange kan betjene dialysemaskiner - Svar: Det er mange som ansatte som kan gjøre det da foretaket har bestilt maskiner som foretaket har fra før av. - NSF: Hvordan skal ferien avvikles i år? - Svar: Det er ikke kommet noe regionalt så foretaket har besluttet at ferieavviklingen skal gjennomføres som planlagt. Hvis det skjer noe alvorlig må det vurderes tiltak. Det er viktig at ansatte får ferie. - NSF: Bell-helikopter kan vel ta smittevernkuve. - Svar: Foretaket har fått informasjon om at Bell-helikopteret ikke tar kuvæsen, men SeaKing og innleid Widerøe fly tar. - FHVO: Hvordan blir testing av personell og er det fortsatt utfordringer med transport av prøver. - Svar: Inngått avtaler med vertskommuner Hammerfest og Sør-Varanger. Foretaket følger med på flytilbud fra Alta / Hammerfest / Sør-Varanger. Foretaket undersøker dette. Det er flyforbindelser 6 dager i uken. Utfordringene blir når det ikke er flyforbindelser 7 dager i uken. Samferdselsdepartementet har godkjent 6 dager i uken. - FHVO: Klarer foretaket å bygge opp beredskapslageret? - Svar: Foretaket har godt samarbeid med innkjøp. Foretaket har godt med utstyr nå, men tilførselskanalene kan være noe usikre. <p>Vedtak:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Partene tar informasjon om Styresak 36/2020 – Statusinformasjon vedrørende covid-19 til orientering.

Sak nr:	Sakens navn:
30/2020	Styresak 39/2020 – Overordnet rapport ForBedring Finnmarkssykehuset HF 2020
	<p>Konstituert HR-sjef Kenneth Grav innledet og redegjorde for innholdet i drøftingsnotatet slik det ble sendt ut 15. april 2020.</p> <p>Spørsmål fra arbeidstaker siden og svar fra arbeidsgiver:</p> <ul style="list-style-type: none"> - NSF: I saksfremleggets side 3 avsnitt 2 om «sikkerhetsklimate» er resultatet lavt, samt neste avsnitt om vold og trussel har også lav skår, er dette en sammenheng? - Svar: Dette er nasjonale undersøkelser og vi har ikke fått avdelings vise rapporter enda. Disse frigjøres antakeligvis til høsten. - FHVO: God oppfølging av sykefravær. <p>Vedtak:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Partene tar informasjon om Styresak 39/2020 – Overordnet rapport ForBedring Finnmarkssykehuset HF 2020 til orientering.



Sak nr:	Sakens navn:
31/2020	Styresak 40/2020 – Revisors gjennomgang av byggeprosjektene Alta Nærpsykehus og Samisk Helsepark – Finnmarkssykehuset HF
	<p>Økonomisjef Lill-Gunn Kivijervi innledet og redegjorde for innholdet i drøftingsnotatet slik det ble sendt ut 15. april 2020.</p> <p>Spørsmål fra arbeidstaker siden og svar fra arbeidsgiver:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ingen spørsmål. <p>Vedtak:</p> <p>Partene tar informasjon om Styresak 40/2020 – Revisors gjennomgang av byggeprosjektene Alta Nærpsykehus og Samisk Helsepark – Finnmarkssykehuset HF til orientering.</p>

Drøftingssaker

Sak nr:	Sakens navn:
32/2020	Styresak 37/2020 – Virksomhetsrapport 3/2020 Finnmarkssykehuset HF
	<p>Økonomisjef Lill-Gunn Kivijervi innledet og redegjorde for innholdet i drøftingsnotatet slik det ble sendt ut 16. april 2020.</p> <p>Saken ble tatt til drøfting.</p> <p>Partene er enige om følgende:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Partene tar Virksomhetsrapport 3/2020 Finnmarkssykehuset HF til orientering. <p>Protokolltilførelse fra NSF:</p> <p>NSF påpeker at det brukes mye overtid til å dekke opp for minimal/manglende forsvarlig grunnbemanning.</p>

Sak nr:	Sakens navn:
33/2020	Styresak 38/2020 – Bærekraftsanalyse Finnmarkssykehuset HF for perioden 2020 – 2028 og innspill til plan 2021-2025 til Helse Nord RHF
	<p>Økonomisjef Lill-Gunn Kivijervi innledet og redegjorde for innholdet i drøftingsnotatet slik det ble sendt ut 15. april 2020.</p> <p>Saken ble tatt til drøfting.</p> <p>Partene er enige om følgende:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Partene tar Bærekraftsanalyse Finnmarkssykehuset HF for perioden 2020 – 2028 og innspill til plan 2021-2025 til Helse Nord RHF Finnmarkssykehuset HF til orientering

Sak nr:	Sakens navn:
34/2020	Revidering flyttereglement
	<p>Konstituert HR-sjef Kenneth Grav innledet og redegjorde for innholdet i drøftingsnotatet slik det ble sendt ut 15. april 2020.</p> <p>Saken ble tatt til drøfting.</p> <p>Partene er enige om følgende:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Partene godkjenner revidert flyttereglement mot at punkt om bindingstid justeres iht. det som fremkom på møtet.



Sak nr:	Sakens navn:
35/2020	Koronaviruset SARS-CoV-2 behov for omdisponering av personell, drøftes i henhold til hovedavtalen §31
	<p>Konstituert HR-sjef Kenneth Grav innledet og redegjorde for innholdet i drøftingsnotatet slik det ble sendt ut 15. april 2020.</p> <p>Saken ble tatt til drøfting.</p> <p>Partene er enige om følgende:</p> <ol style="list-style-type: none"> Partene er enige om at det vil være behov for å kunne omdisponere personell utover det som normalt ligger innenfor ansattes arbeidsavtaler så lenge situasjonene med Koronaviruset SARS-CoV-2 vedvarer. Fagforeningene presiserer at det ved omdisponeringer må tas nødvendig hensyn til den enkeltes fagkompetanse. Det er nødvendig at ansatte får tilstrekkelig opplæring og innføring i arbeidsoppgavene de blir satt til å utføre. Tillitsvalgte på lavest mulig nivå må holdes orientert og være i dialog med leder om utvikling og endringer som angår enhetene. Den enkelte ansatte skal informeres i så god tid som mulig. Saken drøftes igjen på Informasjons- og drøftingsmøte i september 2020. <p>Protokolltilførelse fra NSF:</p> <p>Når det gjelder endring av arbeidstid fra 37,5 til 35,5 eller omvendt, er utgangspunktet at dersom den enkelte sykepleiere ikke vil dette, så må arbeidsgiver gå veien om oppsigelse med et samtidig tilbud om stilling med den nye arbeidstiden. Sykepleiere vil ha krav på å jobbe med eksisterende arbeidstid ut oppsigelsestiden som normalt er 3 mnd. De ordinære reglene for oppsigelse kommer til anvendelse og arbeidsgiver må ha en saklig grunn etter aml. NSF legger til grunn at de endringer som er aktuelle å gjøre med arbeidstiden nå, er midlertidig på grunn av corona situasjonen. NSF antar videre at flertallet av sykepleiere er villig til å endre sin arbeidstid midlertidig. For de som insisterer på å bli sagt opp for at arbeidsgiver skal bli nødt til å tvinge gjennom en midlertidig endring av arbeidstiden på grunn av den foreliggende coronasituasjon, er rådet til våre medlemmer å akseptere en midlertidig endring. Endringen må avtales skriftlig og den må være tidsbegrenset, kompensasjonskrav kan også komme i ettertid. NSF mener at også de som blir pålagt å utføre andre arbeidsoppgaver, arbeide på annet sted skal ha utøkede overtidsbetaling etter avtale fra 8.4 mellom NSF og Spekter sentralt.</p>

Sak nr:	Sakens navn:
36/2020	Forhøyet overtidsatts i forbindelse med koronasituasjonen
	<p>Konstituert HR-sjef Kenneth Grav og forhandlingsleder Sigrid Skalle Jensen innledet og redegjorde for innholdet i drøftingsnotatet slik det ble sendt ut 19. april 2020.</p> <p>Saken ble tatt til drøfting.</p> <p>Partene er enige om følgende:</p> <ol style="list-style-type: none"> Partene tar Forhøyet overtidsatts i forbindelse med koronasituasjonen til orientering. <p>Protokolltilførelse fra NSF:</p> <p>NSF reagerer sterkt på at arbeidsgiver har som hensikt å bruke avtalen på en slik måte som vil hindre arbeidstakere ekstra overtidsbetalt for en periode der mange har stått på for arbeidsgiver og bidratt frivillig for å få foretaket til å fungere i en vanskelig periode. NSF er helt uenig at det skal være så store forskjeller i samme helseforetak for hvem som skal få noe ekstra for innsatsen som utøves og vil være nødvendig videre. Slik arbeidsgiver forholder seg til avtalens ordlyd vil det være mange som har tatt mye av støyten uten å få noe kompensasjon. Da snakker vi om både de ansatte som står helt i front i mottak, intensiv og koronaposter, samt avdelinger, poster og personell som sekundært er påvirket av epidemien. At arbeidsgiver inntar en slik posisjon til sine ansatte er NSF helt imot og vil så tydelig som mulig uttrykke vår motstand mot.</p>



NSF mener dette er muligheten arbeidsgiver har hvor dere kan vise at dere verdsetter deres ansatte som har stilt opp og tatt ansvar. Det er en krevende situasjon, og arbeidstakerne trenger å bli sett. En måte er å gi litt ekstra nå. Det er mange som forventer at avtalen blir brukt slik at den gjelder for alle som har måttet strekke seg ut over det vanlige i den siste tiden grunnet epidemien. Det koster lite for arbeidsgiver, i forhold til det faktisk vil bety for våre ansatte!

Arbeidsgiver etterspør måter å håndtere denne avtalen på en mest mulig rettferdig måte. Til det vil NSF foreslå følgende:

Den enkleste og eneste måten å gjøre dette rettferdig på er å inkludere alle, inkludert dagarbeidere som har bidratt med overtidarbeid og utvist ualminnelig høy fleksibilitet knyttet til koronaepidemien i denne perioden, det være seg direkte eller indirekte.

NSF gjør oppmerksom på at denne avtalen er basert på sentral avtale om utvidede rammer for overtidarbeid AML § 10-12:4 ifbm coronapandemien signert 20.3.2020. Samlet arbeidstid kan ikke overgå 54 timer i noen enkelt uke, og overtiden er begrenset til 20 tim/uke, 50tim/fire sammenhengende uker. (50 timers overtid i løpet av fire uker er i snitt 12,5 tim per uke). Men her gjelder også AML §10-6:7. Arbeidsgiver har begrenset mulighet for å pålegge overtid - derfor bør man heller bruke "gulrotmetoden" for å få frivillig overtid - men uten bruk av utøkede satser, vil det bli stor frustrasjon for mange sykepleiere, og man risikerer at man ikke har tilstrekkelig kompetanse på hver vakt.

Det er en selvfølge at også sykepleiere som ikke endret turnusplan skal omfattes av utøkede overtidssatser. Ledere skal også ha denne utøkede satsen da disse jobber mye overtid pt. Da enhetsledere og avdelingsledere.

Sak nr:	Sakens navn:
37/2020	Eventuelt
1	<p>Kontorer nye Hammerfest sykehus</p> <p>Foretakstillitsvalgt DNLF, Thoralf Enge stilte spørsmål om hva som gjelder i sak om kontorer i nye Hammerfest sykehus og viste til referat fra møtet den 30.8.2019 vedrørende legekontorer.</p> <p>Adm. direktør har svart til hovedtillitsvalgt DNL Hammerfest sykehus Torben Wisborg tidligere. Det kan komme endringer og da er prinsippet at det er de i foretaksadministrasjonen som må vike og flytte ut av sykehuset. Svaret ligger i Elements i saken.</p>
2	<p>Spørsmål NSF:</p> <p>Nivåinndeling på intensivavdelinger – hvor ligger saken i systemet?</p> <p>Svar: Det er ikke kommet noen svar fra eier om saken. Denne er antakeligvis satt på vent pga. Covid-19 pandemien.</p>

Møtet avsluttet kl. 11.05

Ole I. Hansen
Fagforbundet

Runa Leistad
Foretakshovedvernombud

Kenneth Grav
Konst. HR-sjef

Dokumentet er godkjent pr e-post i etterkant av møtet.



Referat FAMU 20.04.20

Arbeidstakerrepresentant	Organisasjon	Til stede
Ole I. Hansen	FTV Fagforbundet	X
Kicki Nyttun	FTV NSF	X
Espen Kummeneje	FTV NITO	X
Stian Johnsen	FTV Delta	X
Runa Leistad	FHVO	X

Arbeidsgiverrepresentant	Stilling	Til stede
Eva Håheim Pedersen	Adm. dir.	X
Kenneth Grav	Konstituert HR-sjef	X
Jonas Valle Paulsen	Klinikkjef Hammerfest	X
Jørgen Nilsen	Klinikkjef prehospital	X
Ole Martin Olsen	Drift- og eiendomssjef	X

Andre	Stilling	Til stede
Andreas Ertesvåg	HMS-leder (referent)	X
Hege Lundmark	Hygienesykepleier	X
Wenche Stenvoll	Frisk i Nord BHT	Forfall pga. tekniske problem.

Saksnr:	Sakens navn	Ansvarlig
25/20	Innkalling og saksliste Vedtak: FAMU godkjenner innkalling og saksliste.	OIH
26/20	Referat forrige FAMU Vedtak: FAMU godkjenner referatet.	OIH
27/20	Styresaker FAMU behandler styresakene i et HMS-perspektiv. Innspill på møtet: <ul style="list-style-type: none"> • Viktig å sikre fortsatt god involvering og medvirkning. Det er etablert ukentlige møter på foretaksnivå og klinikknivå mellom ledelsen, tillitsvalgte og vernetjenesten. • Foretaket er i en spesiell situasjon, og det er gjort mye godt arbeid. Men dette er en situasjon som vil vare over lengre tid. Det er viktig å ivareta personellet, og begrense belastningen der det er mulig, samt sikre best mulig forutsigbarhet. Vedtak: FAMU tar styresakene til orientering, med innspill som kom på møtet.	OIH
28/20	Korona og arbeidsmiljø FAMU hadde en muntlig gjennomgang på eventuelle utfordringer eller muligheter knyttet til arbeidsmiljø i forbindelse med koronasituasjonen.	OIH

	<p>Innspill på møtet:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Det har vært en krevende situasjon. Det var mye informasjon i oppstarten, med mange avklaringer og usikkerhet. • Det er inngått avtaler sentralt, som følges opp og må drøftes lokalt. • Ukentlige møter mellom ledelse, tillitsvalgte og vernetjenesten har vært nyttig. I tillegg er det laget informasjonssider på hjemmesidene for alle ansatte. • Utfordring med barnehager som starter opp igjen, men med reduserte åpningstider. HR-sjef følger opp i Hammerfest der denne problemstillingen er meldt inn. • HR vil sende ut informasjon om ferieavvikling. • Det er meldt om utfordringer med å få support der telefonnummer ikke er viderekoblet til hjemmekontor. • Vernetjenesten er godt fornøyd med informasjonen som er gitt. • Ansatte som har stått på fortjener ros for innsatsen som er gjennomført. • Viktig at tiltak som f.eks. å jobbe hver andre helg eller 12-timers vakter ikke kommer for tidlig. Samtidig er vi i en krisesituasjon som krever forberedelser. • Det er stort fokus på å sikre tilstrekkelig med smittevernustyr, og riktig bruk av utstyret. <p><i>Forslag til vedtak: FAMU tar saken til orientering.</i></p> <p>Vedtak: FAMU tar saken til orientering.</p> <p>Tilførsel fra NSF: NSF har forståelse for at man må forberede seg på krisesituasjon og ha bemanningsplaner for det, men iverksettelse av bemanningskriseplaner skal ikke skje før det er nådd de stadier som er beskrevet. Med det antall innlagte covid pasienter Finnmarkssykehuset til nå har hatt, vil man ikke kunne si at krisen er på topp og dermed bør man heller ikke bruke ressurser som om det er krise.</p>	
29/20	<p>Orienteringssaker</p> <p>1. Referat Kvamråd stabsavdelingene 19.03.20</p> <p>Vedtak: FAMU tar saken til orientering.</p>	OIH
30/20	<p>Eventuelt</p>	OIH
31/20	<p>Saker til neste møte</p> <ul style="list-style-type: none"> - Styresaker - Korona og arbeidsmiljø - Status nærværarbeid 	OIH