



## Styremøte i Finnmarkssykehuset HF

Arkivnr.:  
2020/48

Saksbehandler:  
Beate Juliussen

Sted/Dato:  
Hammerfest, 19.05.2020

### Saksnummer 53/2020

Saksansvarlig: Beate Juliussen, administrasjonssjef  
Møtedato: 26. mai 2020

---

## Referatsaker

Styret i Finnmarkssykehuset HF inviteres til å fatte følgende vedtak:

Styret i Finnmarkssykehuset HF tar referatsakene til orientering:

1. Referat fra Informasjons- og drøftingsmøtet 18. mai 2020
2. Referat fra FAMU 18. mai 2020

Eva Håheim Pedersen  
Administrerende direktør

### Vedlegg:

1. Referat fra Informasjons- og drøftingsmøtet 18. mai 2020
2. Referat fra FAMU 18. mai 2020



# Protokoll - Informasjons- og drøftingsmøte

Dato: 18. mai 2020 kl. 09.00 – 11.00

Sted: Telematikk: Hammerfest, Kirkenes, Karasjok og Alta

Arbeidstaker	Organisasjon	Forkorting	Tilstede
Alf Martin Eriksen	Norsk psykologforening	NPF	x
Eivor Rasmussen	Norsk Ergoterapeut forbund	NEF	x
Espen Kummeneje	Norges Ingeniør- og Teknologorganisasjon	NITO	Meldt forfall
Hanne Vang	Fellesorganisasjonen	FO	x
Johanna C. Unga	Rest Akademikerne	RA	Meldt forfall
Judith Fjeldberg	Utdanningsforbundet	UF	Meldt forfall
Karen Lorentzen	Akademikerforbundet/Forskerforbundet/Presteforeningen	AF/FF/PF	x
Kristina E. Nytnun	Norsk sykepleierforbund	NSF	x
Ole I. Hansen	Fagforbundet	FagF	x
Randi Berglund	Norsk Fysioterapeutforbund	NFF	Meldt forfall
Stein Åge Hølvold	Norsk Radiograf forbund	NRF	Forfall
Stian Johnsen	Delta	D	Meldt forfall
Thoralf Enge	Den norske legeforening - overleger	DNLF/O	x
Vakant	Den norske legeforening – yngre leger	DNLF/Y	

Vernetjenesten		Forkorting	Tilstede
Runa Leistad	Foretakshovedverneombud	FHVO	x

Arbeidsgiver	Stilling
Eva Håheim Pedersen	Administrerende direktør
Lill-Gunn Kivijervi	Økonomisjef
Kenneth Grav	Konstituert HR-sjef
Kristine Brevik	Kvalitets- og utviklingssjef
Sigrid Skalle Jensen	Forhandlingsleder
Astrid Balto Olsen	Administrasjonssekretær / Referent

Sak nr:	Sakens navn:	Ansvar
38/2020	<b>Godkjenning innkalling og saksliste</b>	<b>KG</b>
	Innkalling og saksliste ble godkjent uten merknader. FFU-møterom har utfordringer med å logge på. Dette sjekkes ut.	

Sak nr:	Sakens navn:	Ansvar
39/2020	<b>Valg protokollsignering</b>	<b>KG</b>
	Fra arbeidstakersiden ble Runa Leistad og Ole I. Hansen valgt til signering av protokollen. Konst. HR-sjef Kenneth Grav signerer fra arbeidsgiversiden.	

## Drøftingsaker

Sak nr:	Sakens navn:
40/2020	<b>Styresak 48/2020 - Tertialrapport 1/2020 - Oppdragsdokument 2020 Finnmarkssykehuset HF med overordnet risikostyring</b>
	Kvalitets og utviklingssjef Kristine Brevik innledet og redegjorde for innholdet i drøftingsnotatet slik den ble sendt ut 11. mai 2020.
	Saken ble tatt drøfting.



<p>Partene er enige om følgende:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Partene tar Tertialrapport 1/2020 – Oppdragsdokument 2020 Finnmarkssykehuset HF med overordnet risikostyring til orientering.</li> </ol> <p>Protokoll tilførsel:</p> <p>NSF: NSF mener at et av de fem styringsmålene er vanskelig å nå- "sikre gode arbeidsforhold samt tilstrekkelig og kvalifisert personell" Dette begrunnes med at arbeidsbelastningen er til tider altfor stor og grunnbemanning på flere enheter er for lav slik at man har problem med å lage helsefremmende turnuser.</p> <p>I saksfremlegg står at korridorpasienter tidvis forekommer kun ved klinikk Hammerfest. Dersom Klinikk Kirkenes hadde hatt bredere korridorer hadde man nok hatt pasienter der også, disse blir nå lagt inn som pas nr. 2 på enmansrom. Dette må registreres slik at det fremkommer.</p>
---

Sak nr:	Sakens navn:
<b>41/2020</b>	<b>Styresak 47/2020 - Virksomhetsrapport 4/2020 Finnmarkssykehuset HF</b>
	<p>Administrerende direktør Eva Håheim Pedersen og økonomisjef Lill-Gunn Kivijervi innledet og redegjorde for innholdet i drøftingsnotatet slik det ble sendt ut 14. mai 2020.</p> <p>Saken ble tatt til drøfting.</p> <p>Partene er enige om følgende:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Partene tar Virksomhetsrapport 4/2020 Finnmarkssykehuset HF til orientering.</li> </ol> <p>Protokolltilførsel:</p> <p>NSF: I vedlegg 2 står «Intensiv Klinikk KKN fått tilført 4 nye stillinger i 2020. Det er iverksatt tiltak for å redusere overtid på intensiv ved å overføre personell fra DKI/post til intensiv.» Denne omstilling fra postop/DKI til intensiv/akuttmottak har ved flere tilfeller vært oppe til diskusjon og NSF hevder at det har ikke vært reelle drøftinger vedrørende denne saken jfr. HA § 31. Det er i realitet kun 0,5 stilling som kan brukes fra DKI/postop da en stilling er i permisjon og en stilling er blitt ass. enhetsleder intensiv. Det er fortsatt slik at noen må bemanne DKI/postop - så her mener NSF at man har ikke vunnet minimalt.</p> <p>NSF mener også at dersom KKN oppgraderes til nivå 2 (etter stortingsvedtak) må man se på hele organiseringen - slik at man får en lik organisering som Hammerfest med en enhet akuttmottak og en enhet intensiv med DKI/Postop.</p>

Sak nr:	Sakens navn:
<b>42/2020</b>	<b>Styresak 49/2020 - Tertialrapporter 1/2020 bygge- og utviklingsprosjekter Finnmarkssykehuset HF</b>
	<p>Økonomisjef Lill-Gunn Kivijervi innledet og redegjorde for innholdet i drøftingsnotatet slik det ble sendt ut 12. mai 2020.</p> <p>Saken ble tatt til drøfting.</p> <p>Partene er enige om følgende:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Partene tar Tertialrapport 1/2020 bygge- og utviklingsprosjekter Finnmarkssykehuset HF til orientering.</li> </ol>

Sak nr:	Sakens navn:
<b>43/2020</b>	<b>Styresak 52/2020 - Evaluering nye Kirkenes sykehus, Del 1, planlegging og byggeprosess</b>
	<p>Økonomisjef Lill-Gunn Kivijervi innledet og redegjorde for innholdet i drøftingsnotatet slik det ble sendt ut 11. mai 2020.</p> <p>Saken ble tatt til drøfting.</p>



<p>Partene er enige om følgende:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Partene tar Evaluering nye Kirkenes sykehus, del 1, planlegging og byggeprosess til orientering.</li> </ol> <p>Protokolltilførsel:          NSF setter spørsmål ved sammensetning av disse intervjugrupper. Det synes som virkelighetsoppfattelsen spriker fra ytterpunkt til ytterpunkt (helt enig til helt uenig)          NSF setter spørsmål ved hvor mye ansatte har vært involvert i evalueringen.</p>
--

Sak nr:	Sakens navn:
44/2020	<b>Sentral avtale om forhøyet overtidkompensasjon begrunnet i koronapandemien</b>
	<p>HR-rådgiver Sigrid Skalle Jensen innledet og redegjorde for innholdet i drøftingsnotatet slik det ble sendt ut 14. mai 2020.</p> <p>Saken ble tatt til drøfting.</p> <p>Partene er enige om at følgende legges frem for foretaksledelsen:          Finnmarkssykehuset ønsker å inkludere i gruppen ansatte som har fått endret arbeidsplan følgende:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Dagarbeidstakere som på grunn av omdisponering har fått endret arbeidstid.</li> <li>Arbeidstakere som på grunn av omdisponering midlertidig arbeider på annen enhet.</li> </ul> <p>Arbeidstakere som ikke har fått endret arbeidsplan, men som har jobbet mye overtid som direkte følge av koronaepidemien får forhøyet overtidssats når følgende tre kriterier er oppfylt:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Foretaket er i beredskap.</li> <li>Dersom den ansatte har jobbet mer enn 10 timer overtid innenfor en uke (uke = mandag tom søndag), eller mer en 25 timer overtid i løpet av en måned, godtgjøres overtid fra 11. time med forhøyet sats. Måned betyr her tidsrommet mellom 26. en måned tom. 25 påfølgende måned (eksempel: 26. mars tom. 25. april).</li> <li>Overtiden er godkjent som «korona-overtid» i Gat.</li> </ol> <p>Alle tre kriterier må være oppfylt før forhøyet overtid utbetales.          Den forhøyde overtidssatsen kan ikke kombineres med andre avtaler om ekstra godtgjøring, som for eksempel prosjektavtaler, sommeravtaler med videre. Forhøyet overtidssats for denne siste gruppen er gjeldende fra 20. mars 2020, og gjelder overtidstimer arbeidet etter 20. mars 2020.</p> <p>Protokolltilførsel:          NSF støtter de to kulepunkter som er forslag til vedtak.          NSF mener fortsatt (jfr. protokolltilførsel fra informasjons- og drøftingsmøte 20.4.2020) at også ledere skal inkluderes i utøket sats for overtid.          Det er grønn beredskap i FIN pr. dd., men likevel har man en organisering som gjør at det krever merbelastning for mange. Så lenge man har en Corona beredskap må disse utvidede satser gjelde. Det er grunnet covid19 situasjon som mange må jobbe mer overtid enn ellers. Det kan eks være fordi det er ansatte fravær med årsak i pandemi, mangel på vikarer grunnet karantene og smittevernregler.          NSF påpeker at det kan komme krav om etterbetaling, ansatte skal ikke tape på at de fått endret arbeidssted og/eller endrede arbeidsoppgaver, økt belastning eller endret turnus.</p>



## Informasjonssaker

<b>Sak nr:</b>	<b>Sakens navn:</b>
45/2020	Styresak 50/2020 - Eksterne systemtilsyn i Finnmarkssykehuset HF 1. tertial 2020 – orienteringssak
	<p>Kvalitets og utviklingssjef Kristine Brevik innledet i saken.</p> <p>Det var ingen merknader eller spørsmål til saken.</p> <p>Partene er enige om følgende:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Partene tar sak om eksterne systemtilsyn i Finnmarkssykehuset HF 1. tertial 2020 til orientering.</li> </ol>

<b>Sak nr:</b>	<b>Sakens navn:</b>
46/2020	Styresak 51/2020 - Status informasjonssikkerhet Finnmarkssykehuset HF – <i>unntatt offentlighet, jf. Offl §13 jfr fvl §13-2</i>
	<p>Kvalitets og utviklingssjef Kristine Brevik innledet i saken.</p> <p>Saken er unntatt offentlighet.</p> <p>Arbeidsgiver svarte ut merknadene/spørsmålene i møtet.</p> <p>Partene er enige om følgende:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Partene tar saken om informasjonssikkerhet Finnmarkssykehuset HF til orientering.</li> </ol>

<b>Sak nr:</b>	<b>Sakens navn:</b>
47/2020	Eventuelt

Møtet avsluttet kl. 11:10

Runa Leistad  
Foretakshovedverneombud

Ole I. Hansen  
Fagforbundet

Kenneth Grav  
Konst. HR-sjef

*Dokumentet er godkjent pr e-post i etterkant av møtet.*



## Referat FAMU 18.05.20

Arbeidstakerrepresentant	Organisasjon	Til stede
Ole I. Hansen	FTV Fagforbundet	X
Kicki Nyttun	FTV NSF	X
Espen Kummeneje	FTV NITO	Forfall
Stian Johnsen	FTV Delta	Forfall
Runa Leistad	FHVO	X
Thoralf Enge	FTV DNLF, 1. vara	X
Mariana Bergman	HTV NSF, 2. vara	Forfall
Knut H. Eriksen	PTV Fagforbundet, 3. vara	Forfall

Arbeidsgiverrepresentant	Stilling	Til stede
Eva Håheim Pedersen	Adm. dir.	Forfall
Kenneth Grav	Konstituert HR-sjef (vara for adm. dir)	X
Jonas Valle Paulsen	Klinikksjef Hammerfest	X
Jørgen Nilsen	Klinikksjef prehospitalet	X
Ole Martin Olsen	Drift- og eiendomssjef	X
Sigrid Jensen	HR (vara for HR-sjef)	X

Andre	Stilling	Til stede
Andreas Ertesvåg	HMS-leder (referent)	X
Hege K. Varpe	HMS-rådgiver	X
Hege Lundmark	Hygienesykepleier	X
Marianne Hansen	Sør-Varanger BHT	X

Saksnr:	Sakens navn	Ansvarlig
32/20	<b>Innkalling og sakliste</b> <b>Vedtak:</b> FAMU godkjenner innkalling og sakliste.	OIH
33/20	<b>Referat forrige FAMU</b> <b>Vedtak:</b> FAMU godkjenner referatet.	OIH
34/20	<b>Korona og arbeidsmiljø</b> FAMU hadde en muntlig gjennomgang på eventuelle utfordringer eller muligheter knyttet til arbeidsmiljø i forbindelse med koronasituasjonen.  Innspill på møtet: <ul style="list-style-type: none"> <li>• De fleste ansatte som har hatt hjemmekontor er nå tilbake på kontoret. Dialog mellom leder og de ansatte. Fortsatt fokus på å følge smitteverntiltakene.</li> <li>• Det har vært stort press på alle, og særlig på ledere. Ansatte og ledere fortjener skryt for innsatsen som er gjort.</li> <li>• Det er nok smittevernutstyr tilgjengelig, men det er noe annet utstyr enn det som normalt brukes. Opplæring blir gitt, og innmeldte utfordringer følges opp.</li> </ul>	OIH

	<p><i>Forslag til vedtak: FAMU tar saken til orientering.</i></p> <p><b>Vedtak:</b> FAMU tar saken til orientering.</p>	
35/20	<p><b>Styresaker</b> FAMU behandler styresakene i et HMS-perspektiv.</p> <p>Innspill på møtet:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>Sak 48/2020 Tertialrapport 1/2020 – Oppdragsdokument 2020 Finnmarkssykehuset HF med overordnet risikostyring:</u> NSF påpeker at å sikre gode arbeidsforhold og tilstrekkelig kvalifisert personell er en utfordring. Det kan skyldes for lav grunnbemanning.</li> <li>• <u>Sak 52/2020: Evaluering fase 1 Nye Kirkenes Sykehus:</u> Tillitsvalgte har fått tilbakemelding om at ansatte ikke har deltatt tilstrekkelig i evaluering. <ul style="list-style-type: none"> <li>○ FAMU etterlyser tilbakemelding om hvem som har deltatt i evalueringsprosessen.</li> </ul> </li> </ul> <p><b>Vedtak:</b> FAMU tar styresakene til orientering, med innspill som kom på møtet.</p>	OIH
36/20	<p><b>Status nærværarbeid</b> Sykefraværet de tre første månedene av 2020 har vært høyt, totalt 9,5%, men stabilt sammenlignet med samme periode i fjor. Klinikk Prehospital er eneste klinikk under måltall. SDE har relativt høyt fravær i januar og februar, men en stor reduksjon i mars.</p> <p>Klinikk Alta og Sami Klinikk har begge en reduksjon i sykefraværet sammenlignet med samme periode i 2019. Det er viktig at arbeidet med å redusere sykefraværet fortsetter for å nå måltallet på 7,5%.</p> <p>Klinikk Hammerfest og klinikk Kirkenes har begge en økning i sykefraværet sammenlignet med samme periode i 2019.</p> <p>Til nå har 20 ansatte fått oppfølging via mulighetssamtalen. Tre er avklart, og resten er pågående saker. Det settes opp mulighetssamtaler for 15 nye ansatte framover. Tilbudet om hjelp med sykefraværsoppfølging og nærværarbeid begynner å bli godt kjent, og stadig flere ledere tar kontakt.</p> <p>Innspill på møtet:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Det er nedgang i infeksjoner i samfunnet (eksempelvis norovirus og influensa) etter nedstenging av samfunnet fra 12. mars. Dette kan bidra til reduksjon i fraværet for en periode, men det kan øke igjen etter hvert som tiltak fjernes.</li> <li>• Foretaket har fortsatt høyt sykefravær, og det er viktig med kontinuerlig fokus for å redusere fraværet.</li> </ul> <p><i>Forslag til vedtak: FAMU tar saken til orientering. FAMU er fornøyd med gode tall klinikk Prehospital viser, og positiv utvikling i Sami Klinikk og klinikk Alta. FAMU ber klinikkssjefene fortsette det systematiske arbeidet med å redusere sykefraværet. FAMU ber om regelmessig oppdatering på status.</i></p>	AE

	<p><b>Vedtak:</b> FAMU tar saken til orientering. FAMU er fornøyd med gode tall klinikk Prehospital viser, og positiv utvikling i Sami Klinikk og klinikk Alta. FAMU ber klinikk sjefene fortsette det systematiske arbeidet med å redusere sykefraværet. FAMU ber om regelmessig oppdatering på status.</p>	
37/20	<p><b>ForBedring og rapporter</b></p> <p>Det åpnes opp for at foretakene kan starte med oppfølgingsarbeidet av ForBedring 2020. Foretaket vil utarbeide en plan og frister for det videre arbeidet med å gjøre rapportene tilgjengelig, og utarbeide handlingsplaner.</p> <p><i>Forslag til vedtak: FAMU støtter oppstart av oppfølgingsarbeidet etter ForBedring 2020. FAMU ber strategisk ledermøte utarbeide en plan for når og hvordan undersøkelsen skal følges opp. Det forutsettes ivaretagelse av medvirkning i oppfølgingsarbeidet. FAMU ber om en orientering om plan for oppfølgingsarbeidet på neste møte.</i></p> <p><b>Vedtak:</b> FAMU støtter oppstart av oppfølgingsarbeidet etter ForBedring 2020. FAMU ber strategisk ledermøte utarbeide en plan for når og hvordan undersøkelsen skal følges opp. Det forutsettes ivaretagelse av medvirkning i oppfølgingsarbeidet. FAMU ber om en orientering om plan for oppfølgingsarbeidet på neste møte.</p>	AE
38/20	<p><b>Orienteringssaker</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. <u>Lukking av avvik revisjon klima og miljø</u></li> <li>2. <u>Spesialisthelsetjenestens rapport for samfunnsansvar 2019</u></li> </ol> <p>Innspill på møtet:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Finnmarkssykehuset må se på større grad av kildesortering. Det jobbes med en bedre løsning i løpet av 2020.</li> <li>- Er arbeidet på Haraldsplass Diakonale Sykehus (side 21-22 i rapporten) noe foretaket kan ta læring av?</li> <li>- Kan Vestre Viken sitt prosjekt med gjenbruk av møbler overføres til Finnmarkssykehuset (side 26)?</li> <li>- Det anbefales at rapporten leses i sin helhet for å se på muligheter for erfaringsoverføring til Finnmarkssykehuset.</li> </ul> <p><b>Vedtak:</b> FAMU tar sakene til orientering med innspillene som kom på møtet.</p>	OIH
39/20	<p><b>Eventuelt</b></p> <p><b>Akuttmottak i Hammerfest og Kirkenes</b></p> <p>Det er et problem at enkelte ansatte som jobber på ambulansen ikke rydder opp etter seg ved avlevering av smittepasienter. Det understrekes at dette ikke gjelder alle ansatte. Ansatte på mottaket har ikke kapasitet til å rydde etter andre. Dette er fulgt opp i klinikk prehospital.</p> <p><b>Vedtak:</b> FAMU tar saken til orientering og ber klinikk sjef prehospital følge opp saken.</p>	OIH
40/20	<p><b>Saker til neste møte</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Styresaker</li> <li>- Status vedtak FAMU</li> <li>- Valg av leder og nestleder FAMU</li> <li>- Status HMS-handlingsplaner</li> <li>- Korona og arbeidsmiljø</li> </ul>	OIH