



## Styremøte i Finnmarkssykehuset HF

Arkivnr.:  
2020/48

Saksbehandler:  
Beate Juliussen

Sted/Dato:  
Hammerfest, 21.10.2020

### Saksnummer 91/2020

Saksansvarlig: Beate Juliussen, administrasjonssjef  
Møtedato: 28. oktober 2020

---

## Referatsaker

Styret i Finnmarkssykehuset HF inviteres til å fatte følgende vedtak:

Styret i Finnmarkssykehuset HF tar referatsakene til orientering:

1. Referat fra Informasjons- og drøftingsmøtet 19. oktober 2020
2. Referat fra FAMU 20. oktober 2020

Siri Tau Ursin  
Administrerende direktør

### Vedlegg:

1. Referat fra Informasjons- og drøftingsmøtet 19. oktober 2020
2. Referat fra FAMU 20. oktober 2020



# Protokoll - Informasjons- og drøftingsmøte

Dato: 19. oktober 2020 kl. 09.00 - 11.00

Sted: Telematikk: Hammerfest, Karasjok, Kirkenes og Alta

Arbeidstaker	Organisasjon	Forkorting	Tilstede
Alf Martin Eriksen	Norsk psykologforening	NPF	x
Eivor Rasmussen	Norsk Ergoterapeut forbund	NEF	x
Espen Kummeneje	Norges Ingeniør- og Teknologorganisasjon	NITO	x
Hanne Vang	Fellesorganisasjonen	FO	x
Henriette Joks	Rest Akademikerne	RA	Meldt forfall
Judith Fjeldberg	Utdanningsforbundet	UF	Meldt forfall
Karen Lorentzen	Akademikerforbundet/Forskerforbundet/Presteforeningen	AF/FF/PF	Forfall
Kristina E. Nytnun	Norsk sykepleierforbund	NSF	x
Ole I. Hansen	Fagforbundet	FagF	Meldt forfall
Randi Berglund	Norsk Fysioterapeutforbund	NFF	X fra kl. 09.20
Stein Åge Hølvold	Norsk Radiograf forbund	NRF	Forfall
Stian Johnsen	Delta	D	x
Thoralf Enge	Den norske legeforening - overleger	DNLF/O	x
Vakant	Den norske legeforening – yngre leger	DNLF/Y	

Vernetjenesten		Forkorting	Tilstede
Runa Leistad	Foretakshovedverneombud	FHVO	x

Arbeidsgiver	Stilling
Lill-Gunn Kivijervi	Økonomisjef
Kenneth Grav	Konstituert HR-sjef
Vivi Brenden Bech	Konst. Kvalitets- og utviklingssjef – Sak 77/2020
Sigrid Skalle Jensen	Forhandlingsleder
Astrid Balto Olsen	Administrasjonskonsulent / Referent

Sak nr:	Sakens navn:	Ansvar
74/2020	Godkjenning innkalling og saksliste	KG

Sak nr:	Sakens navn:	Ansvar
75/2020	Valg protokollsignering	KG
	Fra arbeidstakersiden ble Kicki Nytnun og Runa Leistad valgt til signering av protokollen. Konst. HR-sjef Kenneth Grav signerer fra arbeidsgiversiden.	

## Drøftingssaker

Sak nr:	Sakens navn:
76/2020	Styresak 89/2020 Virksomhetsrapport 9 2020 Finnmarkssykehuset HF
	Økonomisjef Lill-Gunn Kivijervi innledet og redegjorde for innholdet i drøftingsnotatet slik det ble sendt ut 14. oktober 2020.  Saken ble tatt til drøfting.  Partene er enige om følgende: 1. Partene tar Styresak 89/2020 – Virksomhetsrapport 9/2020 Finnmarkssykehuset HF med overordnet risikostyring til orientering.



## Informasjonssaker

<b>Sak nr:</b>	<b>Sakens navn:</b>
<b>77/2020</b>	<b>Styresak 90/2020 Etablering av helsefelleskap</b>
	<p>Konst. Kvalitets- og utviklingssjef innledet og redegjorde for innholdet i drøftingsnotatet slik det ble sendt ut 12. oktober 2020.</p> <p>Saken ble tatt til drøfting.</p> <p>Partene er enige om følgende:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Partene tar Styresak 90/2020 – Informasjon om etablering av helsefelleskap med til orientering.</li> </ol>

<b>Sak nr:</b>	<b>Sakens navn:</b>
<b>78/2020</b>	<b>Eventuelt</b>
<b>1</b>	<p><u>Boligforhold i Kirkenes:</u>          NSF: Det skjer lite med bolig i Kirkenes. Foretaket har fått tilbud om leiligheter og kontor i nærheten av sykehuset. Hva tenker vi om boligsituasjonen?          Arbeidsgiver: Saken sjekkes ut og blir svart ut på neste informasjons- og drøftingsmøte.</p>
<b>2</b>	<p><u>Omstilling – flytting av VPP til Karasjok</u>          NPF: I kjølvannet har det skjedd organisatoriske endringer. De ansatte føler at det arbeidet som ble gjort i omstillingsprosessen ikke fungerer. Det er uro i Sámi klinihkka. Arbeidsgiver kjører en prosess i saken og følger opp de avtalene som er gjort i omstillingsprosessen.</p> <p>Tilførsel fra NSF:          NSF deler bekymringen da det er flere sykepleiere som også vurderer å slutte da omstillingsavtalen utgår ved nyttår.          Denne bekymring var også delt fra NEF/v Eivor</p>
<b>3</b>	<p><u>Situasjonen på Hammerfest sykehus</u>          HR-sjef Kenneth Grav informerte om situasjonen på Hammerfest sykehus. Informasjon om situasjonen finnes på intranett. Situasjonen er uavklart. Alle ansatte i Hammerfest skal testes. Alle som kan skal ha hjemmekontor.</p> <p><u>Reiserestriksjoner:</u>          Alle jobbreiser som ikke er nødvendig må vurderes. Møter som kan gjøres digitalt.</p> <p><u>Testing:</u>          Ansatte som har vært i Hammerfest i slutten uke 42 – skal de testes?          Arbeidsgiver: Ta kontakt med kommunen og sjekk med fastlegen om dette er nødvendig. Den enkelte må vurdere sin helsesituasjon forløpende.</p>

Møtet avsluttet kl. 09.55

Kristine E. Nytin  
 Norsk sykepleierforbund

Runa Leistad  
 Foretakshovedverneombud

Kenneth Grav  
 Konst. HR-sjef



## Referat FAMU 20.10.20

Arbeidstakerrepresentant	Organisasjon	Til stede
Ole I. Hansen	FTV Fagforbundet	Forfall
Kicki Nyttun	FTV NSF	X
Espen Kummeneje	FTV NITO	X
Stian Johnsen	FTV Delta	X
Runa Leistad	FHVO	X
Thoralf Enge	1. vara - DNLF	X

Arbeidsgiverrepresentant	Stilling	Til stede
Siri Tau Ursin	Adm. dir.	Forfall
Kenneth Grav	Konstituert HR-sjef	X
Jonas Valle Paulsen	Klinikksjef Hammerfest	Forfall
Jørgen Nilsen	Klinikksjef prehospital	X
Ole Martin Olsen	Drift- og eiendomssjef	Forfall
Rita Jørgensen	Klinikksjef Kirkenes - vara klinikksjef Hammerfest.	Forfall

Andre	Stilling	Til stede
Andreas Ertesvåg	HMS-leder (referent)	X
Birgit Christine Løksa	Hemis BHT	Forfall

Saksnr:	Sakens navn	Ansvarlig
72/20	<b>Innkalling og sakliste</b> Vedtak: FAMU godkjenner innkalling og sakliste.	STU
73/20	<b>Referat forrige FAMU</b> Vedtak: FAMU godkjenner referatet.	STU
74/20	<del>Erfaring bruk av overtidsarbeid etter utvidet avtale – Korona utsatt</del>	SJ
75/20	<b>Styresaker</b> FAMU behandler styresakene i et HMS-perspektiv.  Innspill: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Utfordrende økonomi, og ikke alle tiltak kan gjennomføres som planlagt med situasjonen foretaket står i. Dette må bli tatt hensyn til.</li> <li>• Mange ansatte har det tøft. Det er viktig med god ivaretagelse av personellet.</li> <li>• Obs det for tiden ikke er nasjonale avtaler med fagforeningene. Det er viktig med god dialog med de tillitsvalgte.</li> </ul> Vedtak: FAMU tar styresakene til orientering med kommentarene som kom på møtet.	STU

76/20	<p><b>Retningslinjer og prosess HMS-prisen</b> HMS-prisen deles ut årlig. Frist for innmelding av kandidater settes til 1. desember. Frist og kriterier annonseres på Solsida.</p> <p><i>Forslag til vedtak: FAMU støtter foreslått framdriftsplan. FAMU viderefører retningslinjene for HMS-prisen.</i></p> <p><b>Vedtak:</b> FAMU støtter foreslått framdriftsplan. FAMU viderefører retningslinjene for HMS-prisen.</p>	AE
77/20	<p><b>Endringer HMS-midlene 2020</b> På grunn av koronasituasjonen kan ikke alle planlagte tiltak som har fått HMS-midler gjennomføres. Det anbefales å gi Kvamrådene dispensasjon fra retningslinjene for tildeling av HMS-midler i 2020.</p> <p>Planlagt opplæring av kollegastøtte kan ikke gjennomføres i 2020. Det anbefales derfor at midlene overføres til klinikkene.</p> <p><i>Forslag til vedtak: FAMU gir Kvamrådene dispensasjon fra retningslinjene for tildeling av HMS-midler i 2020. Midlene skal brukes på HMS-tiltak. Midler satt av til opplæring i kollegastøtteordning overføres til klinikkene etter fordelingsnøkkelen.</i></p> <p><b>Vedtak:</b> FAMU gir Kvamrådene dispensasjon fra retningslinjene for tildeling av HMS-midler i 2020. Midlene skal brukes på HMS-tiltak. Midler satt av til opplæring i kollegastøtteordning overføres til klinikkene etter fordelingsnøkkelen.</p>	AE
78/20	<p><b>Orienteringssaker</b> 1. Referat Kvamråd stabsavdelingen 23.09.20</p> <p><b>Vedtak:</b> FAMU tar sakene til orientering.</p>	STU
79/20	<p><b>Eventuelt</b></p>	STU
80/20	<p><b>Saker til neste møte</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Styresaker</li> <li>- Rapportering HMS-midlene</li> <li>- HMS-prisen</li> <li>- Status nærværarbeid</li> <li>- Årshjul FAMU 2021</li> <li>- Status oppfølging ForBedring og gjennomføring 2021</li> <li>- Erfaring bruk av overtidsarbeid etter utvidet avtale – Korona</li> </ul>	STU