



## Styremøte i Finnmarkssykehuset HF

Arkivnr.:  
2021/11

Saksbehandler:  
Beate Juliussen

Sted/Dato:  
Hammerfest, 17.03.2021

### Saksnummer 22/2021

Saksansvarlig: Beate Juliussen, administrasjonssjef  
Møtedato: 24. mars 2021

---

## Referatsaker

Styret i Finnmarkssykehuset HF inviteres til å fatte følgende vedtak:

Styret i Finnmarkssykehuset HF tar referatsakene til orientering:

1. Protokoll fra Informasjons- og drøftingsmøtet 15. mars 2021
2. Referat fra FAMU 15. mars 2021

Siri Tau Ursin  
Administrerende direktør

### Vedlegg:

1. Protokoll fra Informasjons- og drøftingsmøtet 15. mars 2021
2. Referat fra FAMU 15. mars 2021



# Protokoll - Informasjons- og drøftingsmøte

Dato: 15. mars 2021 kl. 09.00 – 11.00

Sted: Teams/Skype møte

Saksnr: 2021/46 – Informasjons- og drøftingsmøter – Finnmarkssykehuset 2021 - 2022

Arbeidstaker	Organisasjon	Forkorting	Tilstede
Alf Martin Eriksen	Norsk psykologforening	NPF	x
Eirik Johannes Olsson	Norsk Fysioterapeutforbund	NFF	x
Eivor Rasmussen	Norsk Ergoterapeut forbund	NEF	x
Espen Kummeneje	Norges Ingeniør- og Teknologorganisasjon	NITO	x
Hanne Vang	Fellesorganisasjonen	FO	Forfall
Henriette Joks	Rest Akademikerne	RA	x
Judith Fjeldberg	Utdanningsforbundet	UF	Forfall
Karen Lorentzen	Akademikerforbundet/Forskerforbundet/Presteforeningen	AF/FF/PF	x
Kristina E. Nytnun	Norsk sykepleierforbund	NSF	x
Ole I. Hansen	Fagforbundet	FagF	x
Stein Åge Hølvold	Norsk Radiograf forbund	NRF	Forfall
Stian Johnsen	Delta	D	x
Thoralf Enge	Den norske legeforening - overleger	DNLF/O	x
Vakant	Den norske legeforening – yngre leger	DNLF/Y	

Vernetjenesten		Forkorting	Tilstede
Poopalasingam Jeyakanthan	Vara Foretakshovedverneombud	FHVO	

Arbeidsgiver	Stilling
Kenneth Grav	HR-sjef
Siri Tau Ursin	Administrerende direktør
Lill-Gunn Kivijervi	Økonomisjef
Harald G. Sunde	Medisinsk fagsjef
Vivi Brenden Bech	Kvalitets- og utviklingssjef
Solfrid Nicolaysen	Regnskapssjef – deltok under behandling av sak 18/2021
Sigrid Skalle Jensen	Forhandlingsleder
Astrid Balto Olsen	Administrasjonskonsulent / Referent

Sak nr:	Sakens navn:	Ansvar
16/2021	<b>Godkjenning innkalling og sakliste</b>	KG
	Godkjent uten merknader	

Sak nr:	Sakens navn:	Ansvar
17/2021	<b>Valg protokollsignering</b>	KG
	Fra arbeidstakersiden ble Ole I Hansen og Kicki E. Nytnun valgt til signering av protokollen. HR-sjef Kenneth Grav signerer fra arbeidsgiversiden.	

## Drøftingssaker

Sak nr:	Sakens navn:
18/2021	<b>Styresak 19-2021 – Årsregnskap og styrets beretning 2020</b>
	Økonomisjef Lill-Gunn Kivijervi innledet og redegjorde for innholdet i drøftingsnotatet slik det ble sendt ut 8. februar 2021.
	Saken ble tatt til drøfting.



<p>Partene er enige om følgende:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Partene tar styresak 19/2021 – Årsregnskap og styrets beretning 2020 til orientering.</li> </ol> <p><u>Protokolltilførsel fra NSF:</u>          NSF påpeker at årsak til overforbruk av innleie av sykepleiere er i stor grad på grunn av lav grunnbemanning. Dersom man hadde økt grunnbemanning på de enheter som har størst innleie ville det med stor sannsynlighet også slå positivt ut mht. sykefravær.          FIN må tenke på stipendordninger for dem som starter sykepleierutdanning slik at vi "binder" dem til oss istedenfor at de store kommunene tar flesteparten gjennom sin stipendordning. Det er ikke så enkelt lenger at sykepleiere ønsker å jobbe kun på sykehus. Sykepleiere i kommune får flere og flere oppgaver som krever høy kompetanse. Mange kommuner har også høyere lønn til nyutdannede enn FIN har.          Økt aktivitet for å ta igjen etterslep - dette krever avtaler mellom arbeidsgiver og organisasjon, slik at denne utøkte virksomhet i hvert fall gjøres i lovlige former.</p>
--

Sak nr:	Sakens navn:
19/2021	<b>Styresak 18-2021 – Årlig melding 2020 – Oppdragsdokumentet 2020</b>
	<p>Kvalitets- og utviklingssjef Vivi Brenden Bech innledet og redegjorde for innholdet i drøftingsnotatet slik det ble sendt ut 8. mars 2021.</p> <p>Saken ble tatt til drøfting.</p> <p>Partene er enige om følgende:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Partene tar styresak 18/2021 – Årlig melding 2020 Oppdragsdokumentet 2020 til orientering.</li> </ol> <p><u>Protokolltilførsel fra NSF:</u>          NSF er enig med arbeidsgiver at den største utfordringen er spesialsykepleiere, dels er det mangel, og dels er snittalder høy. NSF foreslår derfor at man lar rekrutteringsstillinger på Intensiv gå på "topp" av grunnbemanningen, slik at sykepleierne får en god opplæring, og kan da etter hvert bli mer selvgående. Dette vil da på sikt kunne avhjelpe korttidsfravær. De har stillingen i to år for deretter starte sin spesialutdanning, eller søke på annen jobb i avdelingen. Da hadde man til enhver tid en buffer.</p>

Sak nr:	Sakens navn:
20/2021	<b>Styresak 20-2021 – Virksomhetsrapport 2-2021 Finnmarkssykehuset HF</b>
	<p>Økonomisjef Lill-Gunn Kivijervi innledet og redegjorde for innholdet i drøftingsnotatet slik det ble sendt ut 12. mars 2021.</p> <p>Saken ble tatt til drøfting.</p> <p>Partene er enige om følgende:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Partene tar styresak 20/2021 – Virksomhetsrapport 2-2021 Finnmarkssykehuset HF til orientering.</li> </ol>

Sak nr:	Sakens navn:
21/2021	<b>Bruk av deltid, midlertidige stillinger og innleie av arbeidskraft - 2020</b>
	<p>Konstituert HR-sjef Kenneth Grav innledet og redegjorde for innholdet i drøftingsnotatet slik det ble sendt ut 8. mars 2021.</p> <p>Saken ble tatt til drøfting.</p> <p>Partene er enige om følgende:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Partene tar Bruk av deltid, midlertidige stillinger og innleie av arbeidskraft – 2020 til orientering.</li> </ol>



	<p><u>Protokoll tilførsel fra NSF:</u>          NSF påpeker at FIN er meget flink i at lyse ut hele stillinger og vi har et av landets laveste deltidsprosent. Det kan vi være stolt av.          I forhold til midlertidige stillinger blir rammeavtale for tilkallingsvikar/timebetalte misbrukt. Denne avtalen skal benyttes ved tilfeldige vakter og for kortvarige ansettelsesforhold. Den ble laget for at å minske administrativt jobb for lederne. Der det er lengre vikariat eller engasjement, der ansatt er vikar for noen, skal ikke rammeavtale benyttes. Da skal dette formuleres i en ordinær arbeidsavtale.</p> <p>NSF ønsker at det blir pilotprosjekt at øke grunnbemanningen på enhet der man har stort behov for innleie/overtid, eks kirurgisk enhet Klinikk Kirkenes.</p>
--	---

## Informasjonssaker

Sak nr:	Sakens navn:
22/2021	<b>Styresak 21-2021 – Valg av ansatte representanter til styret i Finnmarkssykehuset HF</b>
	<p>Konstituert HR-sjef Kenneth Grav innledet og redegjorde for innholdet i drøftingsnotatet slik det ble sendt ut 8. mars 2021.</p> <p>Partene er enige om følgende:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Partene tar styresak 21/2021 – valg av ansatte representanter til styret i Finnmarkssykehuset HF til orientering.</li> </ol>

Sak nr:	Sakens navn:
23/2021	<b>Eventuelt</b>
	<p><u>Status fordeling av kontorer i Nye Hammerfest sykehus (NHS):</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>FTV DNLF stilte spørsmål om status på fordeling av kontorer i Nye Hammerfest sykehus og når kontorgruppe NHS skal ha neste møte.</li> <li>FTV DNLF stilte også spørsmål om arbeidstilsynet har godkjent tegningene til NHS.</li> <li>FTV DNLF ba om svar på brevet fra Klinisk Etikk komite om taushetsplikten blir ivaretatt.</li> </ul> <p><u>Arbeidsgiver svarer:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Arbeidsgiver har sett på løsning for kontorer i Nye Hammerfest sykehus og dette vil bli satt som sak i informasjons- og drøftingsmøte på et senere tidspunkt. AD informerte om at hun skal ha møte med legene i kontorgruppen i slutten av mars. Økonomisjef avklarer med klinikk-sjef Hammerfest sykehus om møtene i kontorgruppe.</li> <li>Økonomisjef sjekker med Sykehusbygg om tegningene er godkjent av Arbeidstilsynet.</li> <li>AD skal ha møte med leder i Klinisk Etikk komite.</li> </ul>

Møtet avsluttet kl. 10.05

Protokoll godkjennes elektronisk av:

Ole I. Hansen  
Fagforbund

Kicki E. Nytnun  
NSF

Kenneth Grav  
HR-sjef

*Protokollen blir godkjent elektronisk pr. e-post etter møtet og derfor ikke nødvendig med signatur.*



## Referat FAMU 15.03.21

Arbeidstakerrepresentant	Organisasjon	Til stede
Ole I. Hansen	FTV Fagforbundet	X
Kicki Nyttun	FTV NSF	X
Espen Kummeneje	FTV NITO	X
Stian Johnsen	FTV Delta	X
Runa Leistad	FHVO	Forfall
Kanthan Poopalasingam	Vara for FHVO	X

Arbeidsgiverrepresentant	Stilling	Til stede
Siri Tau Ursin	Adm. dir.	X
Kenneth Grav	Konstituert HR-sjef	X
Jonas Valle Paulsen	Klinikkjef Hammerfest	X
Jørgen Nilsen	Klinikkjef prehospital	X
Ole Martin Olsen	Drift- og eiendomssjef	X

Andre	Stilling	Til stede
Andreas Ertesvåg	HMS-leder (referent)	X
Rita Jørgensen	Klinikkjef Kirkenes	Sak 16/21
Inga Siri	Hemis BHT	X
Thoralf Enge	FTV DNLF	Observatør sak 16/21

Saksnr:	Sakens navn	Ansvarlig
14/21	<b>Innkalling og sakliste</b> <b>Vedtak:</b> FAMU godkjenner innkalling og sakliste.	STU
15/21	<b>Referat forrige FAMU</b> <b>Vedtak:</b> FAMU godkjenner referatet.	STU
16/21	<b>Tilsyn Arbeidstilsynet klinikk Kirkenes</b> Arbeidstilsynet gjennomførte oktober 2020 tilsyn ved klinikk Kirkenes. Det ble gitt 12 pålegg og ett krav om flere opplysninger. Klinikken har startet arbeidet med behandling av påleggene. Medvirkning blir ivaretatt i dette arbeidet. Fristen for å svare ut påleggene er satt til 31.05 og 22.06.  Innspill på møtet: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Hvorfor er fristene utsatt? Det skyldes administrative forhold hos Arbeidstilsynet.</li> <li>• Hva er status på utfordringer rundt ventilasjon? Det er gjort utbedringer, og det jobbes med ytterligere utbedringer. Det jobbes med å få systemene til å «snakke bedre sammen». Det er også forbedringspotensial i opplæring av brukerne i reguleringsmulighetene i systemene.</li> <li>• Gjelder pålegg om samarbeidsavtale med verneombud også SDE? Svaret til Arbeidstilsynet gjelder klinikk Kirkenes.</li> </ul>	RJ

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kan varmejakker brukes? Det jobbes med å få på plass gode rutiner på dette.</li> </ul> <p><i>Forslag til vedtak: FAMU tar saken til orientering.</i></p> <p><b>Vedtak:</b> FAMU tar saken til orientering.</p>	
17/21	<p><b>Styresaker</b> FAMU behandler styresakene i et HMS-perspektiv.</p> <p>Innspill:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• NSF: Det er viktig med avtaler om utvidet poliklinikk innenfor avtaleverket.</li> <li>• NSF: det er viktig å se på grunnbemanning for å redusere overtid og innleie.</li> <li>• Det er viktig med fortsatt stort fokus på nærværarbeidet.</li> </ul> <p><b>Vedtak:</b> FAMU tar styresakene til orientering med kommentarene som kom på møtet.</p>	STU
18/21	<p><b>Årsrapporter bedriftshelsetjeneste</b> Finnmarkssykehuset har avtale med tre leverandører av bedriftshelsetjeneste:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Hemis BHT</li> <li>• Frisk i Nord BHT</li> <li>• Sør-Varanger BHT</li> </ul> <p>Bedriftshelsetjenesten leverer en årsrapport som viser aktivitet, anbefalinger og eventuelle utfordringer det siste året. FAMU får rapportene til behandling. Årsrapporten fra Sør-Varanger BHT var ikke klar til møtet, og blir behandlet på neste møte.</p> <p>Innspill:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Hemis BHT gir tilbakemelding om at de ønsker å delta på Kvamgruppemøter for å få bedre innsikt i klinikkene.</li> </ul> <p><i>Forslag til vedtak: FAMU tar saken til orientering.</i></p> <p><b>Vedtak:</b> FAMU tar saken til orientering. Handlingsplaner for HMS skal deles med bedriftshelsetjenesten i forbindelse med utarbeidelse av samarbeidsplaner.</p>	AE
19/21	<p><b>Overordnet rapport ForBedring</b> ForBedring 2021 ble gjennomført i februar. Finnmarkssykehuset hadde høy deltakelse, med svarprosent på 75,7%. Rapportene fra undersøkelsen ble gjort tilgjengelig for lederne i uke 10. FAMU får en orientering om overordnet resultat i foretaket. Generelt holder resultatet seg stabilt. Det er positivt å merke seg en forbedring av resultat på at ansatte melder avvik, arbeidsforhold og arbeid med smittevern.</p> <p>Ledere skal gå igjennom rapportene med sine ansatte. Det skal utarbeides handlingsplaner lokalt. Frist for dette arbeidet er 31.05.</p> <p>Innspill på møtet:</p>	AE

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Skryt til klinikk Kirkenes og klinikk Alta som begge har over 80% deltakelse.</li> </ul> <p><i>Forslag til vedtak: FAMU ber klinikkssjefene og stabslederne følge opp oppfølging av undersøkelsen i egen klinikk/stabsavdeling. FAMU tar saken for øvrig til orientering.</i></p> <p><b>Vedtak:</b> FAMU ber klinikkssjefene og stabslederne følge opp oppfølging av undersøkelsen i egen klinikk/stabsavdeling. FAMU tar saken for øvrig til orientering.</p>	
20/21	<p><b>Informasjon om arbeid med felles retningslinjer varsling i Helse Nord</b>  Det pågår et regionalt arbeid med felles retningslinjer for varsling i Helse Nord. Målsetningen er å sikre gode rutiner, og mest mulig felles praksis mellom foretakene. Foreløpig framdriftsplan er at retningslinjen er klare innen utgangen av juni.</p> <p>Innspill på møtet:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Retningslinjer er bra, men det er også viktig å sikre god implementering og opplæring i retningslinjene.</li> </ul> <p><i>Forslag til vedtak: FAMU tar saken til orientering. Innspill til utkast til retningslinjer sendes til Andreas Ertesvåg.</i></p> <p><b>Vedtak:</b> FAMU tar saken til orientering. Innspill til utkast til retningslinjer sendes til Andreas Ertesvåg innen 31.03.</p>	AE
21/21	<p><b>Orienteringssaker</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Referat Kvamråd Sami Klinikk 11.02.21</li> <li>2. Referat Kvamråd klinikk Hammerfest 21.02.21</li> </ol> <p><b>Vedtak:</b> FAMU tar sakene til orientering.</p>	STU
22/21	<p><b>Eventuelt</b></p>	STU
23/21	<p><b>Saker til neste møte</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Styresaker</li> <li>- Status sykefravær</li> <li>- Klima og miljø</li> <li>- Årsrapport Sør-Varanger BHT</li> </ul>	STU