



Styremøte i Finnmarkssykehuset HF

Arkivnr.:
2021/11

Saksbehandler:
Beate Juliussen

Sted/Dato:
Hammerfest, 19.05.2021

Saksnummer 40/2021

Saksansvarlig: Beate Juliussen, administrasjonssjef
Møtedato: 26. mai 2021

Referatsaker

Styret i Finnmarkssykehuset HF inviteres til å fatte følgende vedtak:

Styret i Finnmarkssykehuset HF tar referatsakene til orientering:

1. Protokoll fra Informasjons- og drøftingsmøtet 18. mai 2021
2. Referat fra FAMU 18. mai 2021

Siri Tau Ursin
Administrerende direktør

Vedlegg:

1. Protokoll fra Informasjons- og drøftingsmøtet 18. mai 2021
2. Referat fra FAMU 18. mai 2021



Protokoll - Informasjons- og drøftingsmøte

Dato: 18. mai 2021 kl. 09.00 – 11.00

Sted: Teams-møte

Saksnr: 2021/46 – Informasjons- og drøftingsmøter – Finnmarkssykehuset 2021 - 2022

Arbeidstaker	Organisasjon	Forkorting	Tilstede
Alf Martin Eriksen	Norsk psykologforening	NPF	x
Eirik Johannes Olsson	Norsk Fysioterapeutforbund	NFF	Meldt forfall
Eivor Rasmussen	Norsk Ergoterapeut forbund	NEF	x
Odd Torbjørnsen	Norges Ingeniør- og Teknologorganisasjon	NITO	x
Hanne Vang	Fellesorganisasjonen	FO	x
Henriette Joks	Rest Akademikerne	RA	Deltok fra 09.33
Judith Fjeldberg	Utdanningsforbundet	UF	x
Karen Lorentzen	Akademikerforbundet/Forskerforbundet/Presteforeningen	AF/FF/PF	x
Kristina E. Nytnun	Norsk sykepleierforbund	NSF	x
Ole I. Hansen	Fagforbundet	FagF	x
Stein Åge Hølvold	Norsk Radiograf forbund	NRF	Forfall
Stian Johnsen	Delta	D	x
Thoralf Enge	Den norske legeförening - overleger	DNLF/O	x
Vakant	Den norske legeförening – yngre leger	DNLF/Y	

Vernetjenesten		Forkorting	Tilstede
Runa Leistad	Foretakshovedverneombud	FHVO	Forfall

Arbeidsgiver	Stilling
Kenneth Grav	Konstituert HR-sjef
Siri Tau Ursin	Administrerende direktør
Lill-Gunn Kivijervi	Økonomisjef – deltok til 09.43
Vivi Brenden Bech	Kvalitets- og utviklingssjef
Harald G. Sunde	Medisinsk fagsjef – deltok til 09.41
Sigrd Skalle Jensen	Forhandlingsleder
Jørgen Nilsen	Klinikkjef Klinikk Prehospitale tjenester
Astrid Balto Olsen	Administrasjonskonsulent / Referent

Sak nr:	Sakens navn:	Ansvar
32/2021	Godkjenning innkalling og saksliste	KG
	Innkalling og saksliste ble godkjent med kommentar om at sak om overordnede prinsippene for ferieavvikling 2021 som ble meldt inn av NSF ikke står på sakslisten.	

Sak nr:	Sakens navn:	Ansvar
33/2021	Valg protokollsignering	KG
	Fra arbeidstakersiden ble Kicki E. Nytnun og Ole I. Hansen valgt til signering av protokollen. Konst. HR-sjef Kenneth Grav signerer fra arbeidsgiversiden.	

Drøftingssaker

Sak nr:	Sakens navn:
34/2021	Styresak 36/2021 - Virksomhetsrapport 4/2021 Finnmarkssykehuset HF
	Økonomisjef Lill-Gunn Kivijervi innledet og redegjorde for innholdet i drøftingsnotatet slik det ble sendt ut 14. mai 2021. Saken ble tatt til drøfting.
Spørsmål, kommentarer og svar	<ol style="list-style-type: none"> DNLf: Telefonkonsultasjon – er det forskjellige takster og er det rom for differensiering. Svar: Foretaket kan ikke beslutte om differensierte takster og må forholde seg til takstene som er besluttet nasjonalt. For å kunne ta takst for konsultasjon må det være reelt konsultasjon. Hvis det kun er en kort konsultasjon hvor en meddeler resultatsvar fra tidligere undersøkelse skal dette ikke utløse takst. Blir det lenge diskusjon utløser dette vanlig takst, jfr. prosedyre PR50630 NSF: Er det korrigeret for feil med fristbrudd/ventetid i denne rapporten. Svar: Alle feilene er dessverre ikke rettet opp pr. dagsdato, Arbeidet fortsetter og det er satt fra AD en frist til å gjennomføre dette innen 30. juni 2021. NSF: Hvorfor kalles pasientene etter frist. Er det pga. for lite ressurser og hva gjøres for å rette dette opp? Svar: Det er lengre venteliste og det arbeides med felles innkallingsrutiner i foretaket. NSF: Tiltaksplaner på kort og langsikt: Er dette blitt satt i gang i klinikkene og er tillitsvalgte og vernetjenesten involvert? Svar: Arbeidet har hatt oppstartsmøte og klinikksjefene sikrer medvirkning. FO: Registrering av telefonkonsultasjon. Ingen korte beskjeder skal registreres som konsultasjon. Det skal være en hvis lengde på konsultasjonen før det utløser takst. NPF: Gyldne regel – Det som løser regelen er å ha nok spesialister. NPE savner å bli inkludert i arbeidet med rekruttering av spesialister. Svar: Det er vanskelig å vite om det å opprette nye stillinger løser utfordringen når problemet er å rekruttere i eksisterende stillinger. Det er ikke opprettet noen ressursgruppe for psykiatrien og det bør det gjøre. PO tar kontakt med Norsk psykologforening for å se på saken. NPF: Hvordan er sykefraværet i psykiatrien kontra somatikken? Svar: Det er mulig å ta ut oversikt, men dette kommer ikke i rapporten. Økonomisjef kan ta ut rapport til neste møte. Fagf: Det er bekymring på at det er stort negativt avvik. Det er for lite bevilgninger til helse. Svar: Noterer bekymringen.
Beslutning	
1	Partene er enige om følgende: Partene tar styresak 28/2021 – Virksomhetsrapport 3-2021 Finnmarkssykehuset HF til orientering.
2	Det er viktig å følge opp ventetid og fristbrudd for å få korrekte tall i rapporteringen.
Sak nr:	Sakens navn:
35/2021	Styresak 37/2021 - Tertialrapport 1/2021 - Oppdragsdokument 2021 Finnmarkssykehuset HF med overordnet risikostyring
	Kvalitets- og utviklingssjef Vivi Brenden Bech innledet og redegjorde for innholdet i drøftingsnotatet slik det ble sendt ut 11. mai 2021. Saken ble tatt til drøfting.
Spørsmål, kommentarer og svar	<ol style="list-style-type: none"> NSF: Et av målene er å redusere innleie med 30%. For å nå dette målet er det nødvendig å ha høyt nok grunnbemanning.



	2. NSF: Måle om å ta igjen etterslep etter korona med utvidet poliklinikk er det viktig å ha avtale med tillitsvalgte om utvidet arbeidstid for ansatte.
Beslutning	
1	Partene er enige om følgende: Partene tar Styresak 37/2021 - Tertialrapport 1/2021 - Oppdragsdokument 2021 Finnmarkssykehuset HF med overordnet risikostyring til orientering.

Sak nr:	Sakens navn:
36/2021	Styresak 38/2021 - Tertialrapporter 1/2021 bygge- og utviklingsprosjekter Finnmarkssykehuset HF
	Økonomisjef Lill-Gunn Kivijervi innledet og redegjorde for innholdet i drøftingsnotatet slik det ble sendt ut 12. mai 2021. Saken ble tatt til drøfting.
Spørsmål, kommentarer og svar	<p>1. NSF: Ansatte må bidra i OU-prosessen. Det er viktig med rett person på rett plass. Avtale om overtidsbetaling ble avtalt i OU-prosessen i Nye Kirkenes sykehus (NKS). Er dette vurdert i OU-prosessen i Nye Hammerfest sykehus? Svar: Avtalen i NKS ble inngått i slutten av innflyttingsprosessen, men skal sjekke om dette stemmer.</p> <p>2. NSF: Endring skjema – hev/senk toaletter og håndvask i begrenset omfang: Det bør ikke være med sveiv, men automatisk for å unngå samme utfordring som i prosjektet Alta nærsykehus. Svar: Det er automatisk og ikke sveiv.</p> <p>3. NSF: I saksfremlegget under Nye Hammerfest sykehus OU i avsnitt 2 står det «oppstartsmøte mellom lederne i 3-parts samarbeid i NHS» -hvem er det. Svar: Det er parts samarbeid mellom Hammerfest kommune, UiT og Hammerfest sykehus for å planlegge samarbeidet i det nye bygget.</p>
Beslutning	
1	Partene er enige om følgende: Partene tar Styresak 38/2021 - Tertialrapporter 1/2021 bygge- og utviklingsprosjekter Finnmarkssykehuset HF til orientering.

Sak nr:	Sakens navn:
37/2021	Styresak 35/2021 - Status informasjonssikkerhet i Finnmarkssykehuset HF – inkludert status for risiko og sårbarhet - unntatt offentlighet, jf. Offl §13 jfr fvl §13-2
	Kvalitets- og utviklingssjef Vivi Brenden Bech innledet og redegjorde for innholdet i drøftingsnotatet slik det ble sendt ut 11. mai 2021. Saken ble tatt til drøfting.
Spørsmål, kommentarer og svar	1. NSF: Hvor melder man når man får spam på e-posten. Det bør sendes ut e-post til alle retningslinjene siden ikke alle leser informasjon på intranett. Svar: Det står på intranett om hvor dette skal meldes inn.
Beslutning	
1	Partene er enige om følgende: Partene tar Styresak 35/2021 - Status informasjonssikkerhet i Finnmarkssykehuset HF – inkludert status for risiko og sårbarhet til orientering.

Sak nr:	Sakens navn:
38/2021	Felles regionale retningslinjer for varsling av kritikkverdige forhold i Helse Nord
	HR-sjef Kenneth Gray innledet og redegjorde for innholdet i drøftingsnotatet slik det ble sendt ut 11. mai 2021. Saken ble tatt til drøfting.



Spørsmål, kommentarer og svar	<ol style="list-style-type: none"> DNLF: Under pkt 13 – ressursgruppe for håndtering av varlingsaker bør tillitsvalgte være med, men er usikker på om det bør være fast medlem fra en bestemt forbund eller om det må rulleres slik at det er et forbund med som ikke er del av varselet. Svar: AF/FF/PF: Hvorfor er ikke foretakstillitsvalgte involvert i denne saken tidligere i prosessen? Dette burde vært sendt ut til alle foretakstillitsvalgte på et tidligere tidspunkt slik at alle kunne sendt inn innspill. I oversikten over de som gitt innspill står det at Finnmarkssykehuset ikke har gitt uttalelser. Svar: Saken kunne formelt sett blitt drøftet bare med konserntillitsvalgte iht. HA § 42 Arbeidsgruppen har imidlertid åpnet for at det ble gjennomført lokale drøftinger siden retningslinjene hadde stor prinsipiell og praktisk betydning. På lokalt nivå så valgte Finnmarkssykehuset å diskutere utkast 0.4 i FAMU. Finnmarkssykehuset mener at FAMU er et partssammensatt utvalg og derfor velegnet til å diskutere utkastet til felles retningslinjer. Saken er blitt sendt ut 1 uke før informasjons- og drøftingsmøtet og det har er lagt opp til at foretakstillitsvalgte gir innspill i dette møtet. Foretaket har egne retningslinjer for å følge opp varlingsaker i tillegg til disse regionale retningslinjene som nå kommer. NSF: Forslaget som ligger er blitt sendt ut fra UNIO til lokale forbund. Referater fra FAMU bør kanskje sendes ut til alle FTV som orientering på saker som behandles. Under pkt 6.2 Ekstern varsling til offentlige tilsynsmyndigheter bør UKOM nevnes siden det er nytt organ. Svar: Den er notert. NSF: Det å varsle anonymt kan føre til vanskeligheter både for arbeidsmiljø og den som blir varslet og dette bør kanskje unngås. Svar: Dette er tatt opp i arbeidet med retningslinjene at det kan føre til utfordringer i oppfølgingsarbeidet med varselet. Arbeidsgiver har fokus på å følge opp varslere på en god måte. Fagf.: Fagforbundet har hatt god prosess på regionalt, men det er sikkert forskjell på hvordan forbundene har jobbet regionalt med saken. AF/FF/PF: Dere som kjenner til prosessen diskuterer detaljer i retningslinjene, men når ikke alle har vært involvert er det vanskelig å drøfte saken. Spørsmålet er hvem som skulle sendt retningslinjene til foretakstillitvalgte på et tidlig tidspunkt. viktig at alle foretakstillitsvalgte får sakene sendes til alle fra arbeidsgiver. DNLF: Hvorfor er det regionale varslingsrutiner og ikke nasjonale? Svar: Har ikke godt svar på det.
Protokolltilførsler	<p><u>Protokolltilførsel fra Akademikerforbundet, Forskerforbundet og Presteforeningen</u> Som FVO i Finnmarkssykehuset fikk jeg i likhet med flere andre FTV kjennskap til drøftingsnotatet og invitasjon til innspill først i uke 19. Det er flere måneder etter at FTV i de andre foretakene, samt FAMU og juristen i Finnmarkssykehuset har fått uttale seg. Det er også lenge etter at «Utkast til felles regionale retningslinjer» ble utgitt, 5.5.21. Vi er dermed ikke hørt.</p> <p>Dette er ikke intensjonen til drøftingsnotatet, som innledes med å si at formålet med drøftingene er å sikre at synspunkter fra foretakstillitsvalgte og FVO i hvert HF i Helse Nord blir hørt.</p> <p>Jeg ber om at arbeidsgiver i Finnmarkssykehuset sender inn denne kommentaren til arbeidsgruppen i Helse Nord RHF innen fristen 20.5.21.</p> <p><u>Protokolltilførsel fra Den norske legeforeningen:</u> DNLF har følgen merknad til punkt 13.; Partssammensatt Ressursgruppe for Varlingsaker: Her står det at denne skal være partssammensatt med representasjon fra arbeidsgiver og vernetjeneste. Vi i DNLF ber om at det her også tas med at en FTV fra et av fagforbundene er representert. Så får fagforbundene blir enig om det.</p>



Beslutning	
1	Partene er enige om følgende: Partene tar Felles regionale retningslinjer for varsling av kritikkverdige forhold i Helse Nord til orientering.

Informasjonssaker

Sak nr:	Sakens navn:
39/2021	Eksterne systemtilsyn i Finnmarkssykehuset HF 1. tertial 2021 – orienteringssak
	Kvalitets- og utviklingssjef Vivi Brenden Bech innledet og redegjorde for innholdet i drøftingsnotatet slik det ble sendt ut 11. mai 2021. Saken ble tatt til drøfting
Spørsmål, kommentarer og svar	1. NSF: Hva har foretaket sendt som svar på 3.1 Tilsyn – Forhold ved pasientregistrering? Dette er interessant i læringsøyemed. Svar: Tilsynet er lukket med de svar Hammerfest sykehus har gitt. Har ikke svaret her, men kan sjekke og svare på e-post.
Beslutning	
1	Partene er enige om følgende: Partene tar Eksterne systemtilsyn i Finnmarkssykehuset HF 1. tertial 2021 til orientering.

Sak nr:	Sakens navn:
40/2021	Eventuelt
1	Ferie 2021 - overordnede prinsippene for ferieavvikling 2021: NSF: Det er stor uro blant ansatte vedr dette med arbeidsgivers påstand om at man må bruke feriedager/ avspasering / eventuelt trekk i lønn for å vente på test. Likeså at reise skal avtales med nærmeste leder. Ønsker å få tilsendt ny versjon til alle tillitsvalgte. Svar: Når arbeidstakere følger nasjonale retningslinjer er de innenfor retningslinjene og arbeidsgiver anmoder arbeidstakere om å ha dialog med nærmeste leder vedrørende reiser i ferien. Det er viktig å følge og ha kjennskap til nasjonale retningslinjer. HR-sjef sender nye retningslinjer til alle etter møtet. Det er viktig å gi tilbakemeldinger hvis noe er uklart eller kan mistolkes.

Møtet avsluttet kl. 10.35

Kicki E. Nytnun
Norsk sykepleierforbund

Ole I. Hansen
Fagforbund

Kenneth Grav
Konst. HR-sjef

Protokollen blir godkjent pr. e-post etter møtet.



Referat FAMU 18.05.21

Arbeidstakerrepresentant	Organisasjon	Til stede
Ole I. Hansen	FTV Fagforbundet	X
Kicki Nyttun	FTV NSF	X
Espen Kummeneje	FTV NITO	Forfall
Stian Johnsen	FTV Delta	X
Runa Leistad	FHVO	Forfall
Thoralf Enge	1. vara - FTV DNLF	X

Arbeidsgiverrepresentant	Stilling	Til stede
Siri Tau Ursin	Adm. dir.	X
Kenneth Grav	HR-sjef	X
Lena E. Nielsen	Konst. Klinikksjef Hammerfest	Forfall
Jørgen Nilsen	Klinikksjef prehospital	X
Ole Martin Olsen	Drift- og eiendomssjef	X
Rita Jørgensen	Klinikksjef Kirkenes (vara)	Forfall

Andre	Stilling	Til stede
Andreas Ertesvåg	HMS-leder (referent)	X
Cecilie Hansen	Sør-Varanger BHT	X

Saksnr:	Sakens navn	Ansvarlig
32/21	Innkalling og saksliste NSF: Ønsker sak om frikjøp FHVO til neste møte. Vedtak: FAMU godkjenner innkalling og saksliste.	STU
33/21	Referat forrige FAMU Hva er status for oppfølging av møterom og IKT-utstyr i Kirkenes? Ole Martin Olsen svarer ut på e-post etter møtet. Vedtak: FAMU godkjenner referatet.	STU
34/21	Styresaker FAMU behandler styresakene i et HMS-perspektiv. Innspill: <ul style="list-style-type: none"> Økonomien og tiltaksarbeid er krevende. Dette kan gi økning i sykefraværet. Det er viktig å trygge de ansatte. NSF foreslår prosjekt med økt grunnbemanning for å se om det kan bidra til reduksjon i sykefravær og overtidsbruk. Vedtak: FAMU tar styresakene til orientering med kommentarene som kom på møtet.	STU

35/21	<p>Revisjon klima og miljø Kiwa gjennomførte resertifiseringsrevisjon på ISO14001, klima og miljø, 3.-5. mai. Revisjonen avdekket ingen avvik, men to forbedringspunkter. Foretaket får gode tilbakemeldinger på jobben som gjøres.</p> <p><i>Forslag til vedtak: FAMU er fornøyd med innsatsen som gjøres med ISO 14001-sertifiseringen.</i></p> <p>Vedtak: FAMU er fornøyd med innsatsen som gjøres med ISO 14001-sertifiseringen.</p>	AE
36/21	<p>Status nærværarbeid Det er nå gjennomført mulighetssamtaler med 72 ansatte i foretaket. Av disse er 22 av mulighetssamtalene startet opp i 2021. Tilbudet om hjelp med sykefraværsoppfølging og nærværarbeid er godt kjent, og det er nå i hovedsak ledere som tar kontakt for bistand.</p> <p>Det er igangsatt to nærværprosjekter i foretaket. "Der skoen trykker" gjennom bransjeprogrammet IA sykehus. Her er det merkantil enhet og lederstøtte i Kirkenes som er pilot. "Innsatsteamet" gjennom NAV arbeidslivssenter er i gang ved føde/gyn i Hammerfest.</p> <p>Sykefraværet i foretaket starter ut på omtrent samme nivå som fjoråret. Fraværet er fortsatt samlet sett høyt, og er på 9,8%. Økningen skyldes at langtidsfraværet har gått opp. Til tross for et høyt fravær, ser vi bedringer i avdelinger fra alle klinikker i årets tre første måneder, sammenlignet med fjoråret.</p> <p>Innspill på møtet:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mulighetssamtalen framstår som et veldig bra tiltak. Foretaket må fortsette med dette. • Hvordan går det med arbeid med tettere samarbeid NAV i Alta og Kirkenes? FIN følger dette opp, og ønsker å få på plass fast kontaktperson. Foreløpig ikke fått til dette fra NAV sin side. • Vil rapporten Der skoen trykker sendes til FAMU? FAMU vil få informasjon om det videre oppfølgingsarbeidet på møte etter sommeren. <p><i>Forslag til vedtak: FAMU tar saken til orientering. Det er viktig at nærværarbeidet prioriteres, som en del av langsiktig og systematisk HMS-arbeid.</i></p> <p>Vedtak: FAMU tar saken til orientering. Det er viktig at nærværarbeidet prioriteres, som en del av langsiktig og systematisk HMS-arbeid.</p>	AE
37/21	<p>Orienteringssaker</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. <u>Referat Kvamråd klinikk Hammerfest 03.03.21</u> Er renhold Hammerfest styrket, og hvordan? Det er utvidet tilstedetid for renhold, og det er beredskapsvakt 24/7 i forbindelse med Covid19. Det er ansatt flere renholdere. 2. <u>Referat Kvamråd klinikk Kirkenes 22.04.21</u> 3. <u>Referat Kvamråd klinikk Alta 29.04.21</u> 4. <u>Referat Kvamråd SDE 10.05.21</u> Hva ligger det i at vaktavtale med MTU er sagt opp? 	STU

	<p>Det er en pågående prosess angående vaktavtale for MTU. Det er fortsatt en vaktordning i dag.</p> <p>Vedtak: FAMU tar sakene til orientering.</p>	
38/21	Eventuelt	STU
39/21	<p>Saker til neste møte</p> <ul style="list-style-type: none"> - Styresaker - Status HMS-handlingsplan - Status vedtak FAMU - Rapportering plan for bruk av HMS-midler - Valg FAMU, inkludert leder/nestleder og AU - Frikjøp FHVO 	STU