



Styremøte i Finnmarkssykehuset HF

Arkivnr.:
2021/11

Saksbehandler:
Beate Juliussen

Sted/Dato:
Hammerfest, 21.09.2021

Saksnummer 67/2021

Saksansvarlig: Beate Juliussen, administrasjonssjef
Møtedato: 28. og 29. september 2021

Referatsaker

Styret i Finnmarkssykehuset HF inviteres til å fatte følgende vedtak:

Styret i Finnmarkssykehuset HF tar referatsakene til orientering:

1. Referat fra Informasjons- og drøftingsmøtet 20. september 2021
2. Referat fra FAMU 20. september 2021

Siri Tau Ursin
Administrerende direktør

Vedlegg:

1. Referat fra Informasjons- og drøftingsmøtet 20. september 2021
2. Referat fra FAMU 20. september 2021



Protokoll - Informasjons- og drøftingsmøte

Dato: 20. september 2021 kl. 09.00 – 11.00

Sted: Teams-møte

Saksnr: 2021/46 – Informasjons- og drøftingsmøter – Finnmarkssykehuset 2021 - 2022

Arbeidstaker	Organisasjon	Forkorting	Tilstede
Alf Martin Eriksen	Norsk psykologforening	NPF	Meldt forfall
Eirik Johannes Olsson	Norsk Fysioterapeutforbund	NFF	x
Eivor Rasmussen	Norsk Ergoterapeut forbund	NEF	Forfall
Espen Kummeneje	Norges Ingeniør- og Teknologorganisasjon	NITO	Meldt forfall
Hanne Vang	Fellesorganisasjonen	FO	Meldt forfall
Henriette Joks	Rest Akademikerne	RA	Meldt forfall
Ingvild Skjerping Dahl	Den norske legeforening – yngre leger	DNLF/Y	x
Judith Fjeldberg	Utdanningsforbundet	UF	Forfall
Karen Lorentzen	Akademikerforbundet/Forskerforbundet/Presteforeningen	AF/FF/PF	x
Kristina E. Nytnun	Norsk sykepleierforbund	NSF	x
Ole I. Hansen	Fagforbundet	FagF	x
Stein Åge Hølvold	Norsk Radiograf forbund	NRF	Forfall
Stian Johnsen	Delta	D	x
Thoralf Enge	Den norske legeforening - overleger	DNLF/O	x

Vernetjenesten		Forkorting	Tilstede
Oda Uhlen Solheim	Foretakshovedverneombud	FHVO	x

Arbeidsgiver	Stilling
Siri Tau Ursin	Administrerende direktør
Lill-Gunn Kivijervi	Økonomisjef
Kenneth Grav	HR-sjef
Vivi Brenden Bech	Kvalitets- og utviklingssjef
Sigrid Skalle Jensen	Forhandlingsleder
Astrid Balto Olsen	Administrasjonskonsulent / Referent
Espen Hansen	Prosjektsjef – deltok under behandling av sak 61/2021 og 62 /2021
Violet Karoliussen	Prosjekt og porteføljeleder - deltok under behandling av sak 61/2021 og 62 /2021
Mette Kjær	Forskningsleder – deltok under behandling av sak 63/2021
Eystein J. Hauge	Partner i NEO Consulting AS – Deltok under behandling av sak 65/2021
Petter Dahl	KPMG - Deltok under behandling av sak 65/2021

Sak nr:	Sakens navn:	Ansvar
55/2021	Godkjenning innkalling og saksliste	KG
	Innkalling og saksliste ble godkjent uten merknader.	

Sak nr:	Sakens navn:	Ansvar
56/2021	Valg protokollsignering	KG
	Fra arbeidstakersiden ble Ole I. Hansen og Stian Johnsen valgt til signering av protokollen. HR-sjef Kenneth Grav signerer fra arbeidsgiversiden.	



Drøftingssaker

Sak nr:	Sakens navn:
57/2021	Styresak 61/2021 - Tertialrapport 2-2021 Oppdragsdokumentet Finnmarkssykehuset HF
	Kvalitets- og utviklingssjef Vivi Brenden Bech innledet og redegjorde for innholdet i drøftingsnotatet slik det ble sendt ut 15. september 2021. Saken ble tatt til drøfting.
Spørsmål, kommentarer og svar	Ingen spørsmål og kommentarer.
Beslutning	
1	Partene er enige om følgende: Partene tar styresak 61/2021 - Tertialrapport 2-2021 Oppdragsdokumentet Finnmarkssykehuset HF til orientering.

Sak nr:	Sakens navn:
58/2021	Styresak 62-2021 Tertialrapporter 2-2021 bygge- og utviklingsprosjekter
	Økonomisjef Lill-Gunn Kivijervi innledet og redegjorde for innholdet i drøftingsnotatet slik det ble sendt ut 13. september 2021. Saken ble tatt til drøfting.
Spørsmål, kommentarer og svar	NSF: Når skal mandatet for kjøkken prosjekt godkjennes? Svar: Den skal først behandles i SDE og Hammerfest sykehus også besluttes i styringsgruppen. NSF: Ansatte som jobbet utover ordinær arbeidstid fikk dekt dette som overtid da det var OU prosess i Nye Kirkenes sykehus og det bør være likt nå. Svar: Det vil bli lagt opp til at det lages avtale for merarbeid utover arbeidstid.
Beslutning	
1	Partene er enige om følgende: Partene tar styresak 62-2021 Tertialrapporter 2-2021 bygge- og utviklingsprosjekter til orientering.

Sak nr:	Sakens navn:
59/2021	Styresak 64-2021 Virksomhetsrapport 8-2021
	Økonomisjef Lill-Gunn Kivijervi innledet og redegjorde for innholdet i drøftingsnotatet slik det ble sendt ut 14. september 2021. Saken ble tatt til drøfting.
Spørsmål, kommentarer og svar	Fagf: Det er vanskelig å se hva som skjuler seg under administrasjon i tabellene. Det bør komme bedre frem hva som er administrasjon og hva som er felles kostnader. Svar: Det er mulig å dele dette opp. Hvis det ikke kan endres i VK 8 så tar vi det med fra neste rapport. NSF: Sykefravær er fortsatt høyt. Det er viktig at det i blir informert til ansatte hva kostnadene til sykefravær er. Det bør informeres i alle personalmøter hva fraværet koster. Hvis fraværet går ned kan det føre til at det blir færre tiltak. NSF: AML-brudd har gått opp, hva skyldes det?

	Svar: Tilbakemeldinger fra klinikkene er at dette i stor grad skyldes mangel på tilgjengelig kompetanse. På Hammerfest sykehus er det intensiv som har vært grunnen til AML-budd pga manglende tilgang på intensivsykepleiere,	
Beslutning		
1	Partene er enige om følgende: Partene tar styresak 64/2021 – Virksomhetsrapport 8-2021 Finnmarkssykehuset HF til orientering.	

Sak nr:	Sakens navn:	
60/2021	Styresak 65-2021 Bærekraftsanalyse 2022-2029	
	Økonomisjef Lill-Gunn Kivijervi innledet og redegjorde for innholdet i drøftingsnotatet slik det ble sendt ut 13. september 2021. Saken ble tatt til drøfting.	
Spørsmål, kommentarer og svar	<p>NSF: Utløste ikke energisentral og luftsmitteisolat P50?</p> <p>Svar: Foretaket brukte foretakets reserve til dette.</p> <p>NSF: Hva er grunnen til at nytt helikopter landingsplass er lagt til 2025. Venter man på nasjonale planer det nye helikopteret? Blir det nasjonale føringer på hvis alle skal ha landingsplass for nye redningshelikopter? Det er ikke greit å vente helt til 2025 med å få ordnende forhold for pasienter som kommer med NLA helikopter.</p> <p>Svar: Usikker på om det er nasjonale føringer. Det er tilbakemelding fra Helse Nord.</p> <p>NSF: Punktet om utvidet åpningstider: Det er viktig at man må fyller timebøker i ordinær åpningstid og starter på med polikliniske undersøkelser kl. 08.00.</p> <p>NSF: «Koordinerende ressurs på operasjon i Hammerfest». «Økte operasjoner i Alta for å gjennomføre større operasjoner på Hammerfest sykehus». Er det lange ventelister på slike operasjoner i Hammerfest?</p> <p>Svar: Dette er gjentakelser fra løsningsstrategien. Dette er diskutert i styret tidligere og er en del av strategien. Foretaket sender mange hoftepasienter ut av foretaket i dag.</p> <p>NSF: «Sign on fee» og «stay on fee» blir dette brukt mye?</p> <p>Svar: PO undersøker om det er mulig å ta ut en oversikt på dette som kan presenteres i et senere møte.</p> <p>NSF: Fri bolig og reise. Dette er vel for vikarer? For å stabilisere må det være avtaler som er for fast ansatte, og i tillegg må det være rett kompetanse på rett plass slik at ikke sykepleiere må gjøre andre oppgaver mesteparten av tiden. Som f. eks. hente mat, vaske senger etc.</p> <p>NSF: Tiltaket «pilot økt grunnbemanning» hvem blir pilot her?</p> <p>NSF: Klinikk Prehospitale tjenester skal ansette koordinator for å fylle stillinger - her må man ikke ansette koordinator i sykepleier stillinger. Det finnes både sykepleier stillinger og koordinatorstillinger per i dag.</p> <p>NSF: Parkering i Kirkens er jo stoppet foreløpig. Det er vel ikke noe tiltak.</p> <p>Svar: Dette er tiltak som er utarbeidet for 2021 som blir videreført. Foretaket er ikke klar med alle tiltak. Parkering blir tatt bort hvis det blir besluttet at foretaket ikke skal ta parkeringsavgift. Tiltakene er tatt med for å synliggjøre at foretaket har for lite tiltak.</p> <p>DNLf: Det er for mange strykninger i operasjoner fordi det kommer inn ø-hjelpspasienter. Dette fordi de samme legene skal drive elektiv behandling og ø-hjelp. Det burde vær opprettet en egen elektiv enhet.</p> <p>DNLf: Er det prosjektert helikopter landingsplass ved nye Hammerfest sykehus?</p>	



	Svar: Helikopter landingsplass ved NHS er ikke avklart. Det er gitt innspill til Helse Nord RHF og foretaket avventer svar.	
Beslutning		
1	Partene er enige om følgende: Partene tar styresak 65-2021 Bærekraftsanalyse 2022-2029 til orientering.	

Sak nr:	Sakens navn:	
61/2021	Mandat - Organisering prosjektstyre bygg Nye Hammerfest sykehus	
	Prosjektsjef Espen Hansen innledet og redegjorde for innholdet i drøftingsnotatet slik det ble sendt ut 13. september 2021	
	Saken ble tatt til drøfting.	
Spørsmål, kommentarer og svar	Fagf: Hvem eksterne skal delta i prosjektet? Og det er viktig at DNLF får en vara som kan delta hvis Thoralf ikke kan delta på møtene. Svar: Det er i prosess på hvem eksterne som skal inn. Det er ikke lagt opp til at det skal være vara i prosjektstyret. DNLF: Må ha møteinnkallinger tidlig for å kunne planlegge mot klinisk arbeid. Svar: Møteplan kommer opp etter at den er styrebehandlet.	
Beslutning		
1	Partene er enige om følgende: Informasjons- og drøftingsmøtet tar saken til orientering og støtter mandatet og organisering av prosjektstyret NHS-bygg.	

Sak nr:	Sakens navn:	
62/2021	Mandat - Organisering styringsgruppe OU Nye Hammerfest Sykehus	
	Prosjekt- og porteføljeleder Violet Karoliussen innledet og redegjorde for innholdet i drøftingsnotatet slik det ble sendt ut 13. september 2021	
	Saken ble tatt til drøfting.	
Spørsmål, kommentarer og svar	NSF: Her er det blanding av nivå på tillitsvalgte og vernetjenesten som skal delta. Viktig å bruke rett nivå. Svar: Det er klinikktiltillitsvalgt og vernetjenesten som skal delta. NSF: I prosjektteamene er det heller ikke tatt med TV/VO Svar: Prosjektteamene består av Fagteam som gi støtte til prosjektet. NSF: Avd. leder/enhetsleders som driver del prosjektene. Her er det viktig at tillitsvalgte og vernetjenesten er en del av prosjektene. Det er viktig at de ansatte er med. Svar: De ansatte skal ha en aktiv rolle i del prosjektene for å sikre god medvirkning.	
Beslutning		
1	Partene er enige om følgende: Informasjons- og drøftingsmøtet støtter mandat for organisering av ny styringsgruppe for byggrelatert OU Nye Hammerfest sykehus med de kommentarer som kom på møtet.	

Sak nr:	Sakens navn:	
63/2021	Styresak 65/2021 Ny forskningsstrategi for Finnmarkssykehuset HF	
	Forskningsleder Mette Kjær innledet og redegjorde for innholdet i drøftingsnotatet slik det ble sendt ut 13. september 2021	
	Saken ble tatt til drøfting.	



Spørsmål, kommentarer og svar	<p>NSF: «Ledere på enhetsnivå legger til rette for at ansatte som ønsker å gjennomføre relevante mastergradsforløp». NSF utgår fra at dette vil bety at de som i dag går spesialutdanninger i utdanningsstillinger kan fullføre masterforløp med de samme vilkår som ligger i de tre første semester.</p> <p>Svar: Arbeidsgiver prøver etter beste evne å legge opp til videre/etterutdanning der det er mulig i forhold til drift og økonomi.</p> <p>NFF: Hvem skal jobbe med handlingsplanen?</p> <p>Svar: Det er ikke besluttet hvem som skal jobbe med handlingsplanene, men det blir stor sannsynlighet FFS.</p>	
Beslutning		
1	Partene er enige om følgende: Informasjons- og drøftingsmøtet tar styresak 65/2021 Ny forskningsstrategi for Finnmarkssykehuset HF til orientering.	

Sak nr:	Sakens navn:	
65/2021	Styresak 66/2021 Rapport fra KPMG vedrørende aktivitet og økonomi i Finnmarkssykehuset HF	
	<p>Økonomisjef Lill-Gunn Kivijervi innledet i saken og Eystein J. Hauge / NEO Consulting AS redegjorde for innholdet i rapporten til KPMG iht. drøftingsnotatet slik det ble sendt ut 14. september 2021</p> <p>Saken ble tatt til drøfting.</p>	
Spørsmål, kommentarer og svar	<p>Kommentarer fra NSF:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Mange senger på medisin, har man tatt høyde for geografien og at pasienter blir liggende lenger pga vær og vind? Kanskje det må være flere senger i Finnmark. 2. Enerom trenger høyere bemanning. 3. Pleiefaktor – er det inkl. fagarbeidere og annet hjelpepersonell? Har man tatt hensyn til at intensiv Kirkenes er blitt pålagt høyere pleiefaktor pga. covid-19? 4. Pleiefaktor forskjell på Hammerfest sykehus og Kirkenes sykehus. Det utføres mye merkantilt arbeid av sykepleiere gjør som f. eks. vasking av senger og matutdeling. 5. Operasjonssykepleiere – offentlig sykehus har 2 sykepleiere med på operasjoner. 6. Det er fint at det blir bekreftet at det bør være to på vakt nattetid uansett sengeantall. Dette er noe NSF har påpekt siden før man flyttet inn på nye Kirkenes sykehus - kir/ort. <p>Svar: Det kan være gode grunner at Finnmark har flere senger enn landsgjennomsnittet. Pleiefaktor er avgrenset til sykepleier/fagarbeidstillinger.</p> <p>Kommentarer fra DNLF:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Det er utfordring når fagforbundene ikke har fått beskjed om at det kommer en rapport som det skal gis innspill til. Det blir kort tid når en må gi tilbakemelding samme dag. DNLF vil sende innspill til styret om elektiv enhet for minke strykninger i operasjon. Kan trenge en ekstern vurdering for å kvalitetssikre at dette blir korrekt. <p>Svar: Dette er en bestilling gjort av styret med et mandat. Denne rapporten svarer ut styrets bestilling og kan ikke utvides. Dette er en rapport med historiske tall.</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. Når skal denne rapporten behandles i styret? <p>Svar Den skal være ferdig i morgen og sendes ut i morgen.</p>	



Beslutning	
1	Partene er enige om følgende: Partene tar styresak 66/2021 Rapport fra KPMG vedrørende aktivitet og økonomi i Finnmarkssykehuset HF til orientering.

Informasjonssaker

Sak nr:	Sakens navn:
63/2021	Styresak 63-2021 Eksterne systemtilsyn 2. tertial 2021
	Kvalitets- og utviklingssjef Vivi Brenden Bech innledet og redegjorde for innholdet i drøftingsnotatet slik det ble sendt ut 15. september 2021. Saken ble tatt til drøfting.
Spørsmål, kommentarer og svar	Fagf.: Renholdere i Karasjok har mistet kontorplassen/pauserommet sitt. Ansatte som er ansvarlig for å bestille varer må gjøre dette på fritiden pga. at de ikke har datatilgang. Svar: Dette skal sees på ifm. arbeidet med tilsynssaken. DNLf: Viktig å få inn leverandører som har tilbud om kildesortering. Det må også legges til rette for sykkelparkering ved alle foretakets lokasjoner. NSF: Støtter fagforbundet. Er det nødvendig at 1 person blokkerer flere kontorer?
Beslutning	
1	Partene er enige om følgende: Partene tar styresak 63-2021 Eksterne systemtilsyn 2. tertial 2021 til orientering.

Sak nr:	Sakens navn:
66/2021	Eventuelt
1	DNLf har meldt inn eventuelt sak om ny operasjonsstue i Alta. Det er planlagt med en ny 100 CFU stue i Alta. En vil da få to 100 CFU sturer. Dette er dårlig anvendelse av ressursene. Den stuen som var ny i 2019 brukes nå ca. 20 uker i året og kan ikke brukes til implantatkirurgi. En bør bygge en 10 CFU stue der en kan gjøre implantatkirurgi. Det vil gavne befolkningen i Finnmark og i tillegg bedre økonomien. Dette vil bli nærmere utdypet i mail til Styret i Finnmarkssykehuset i forkant av kommende styremøte.
2	Informasjon fra NSF: Det er sendt bekymringsmelding vedrørende bemanningssituasjon på kirurgisk enhet Kirkenes sykehus. Det er mange som sagt opp, og en har skrevet en god begrunnelse som bør tas til etterretning.

Møtet avsluttet kl. 11.15

Ole I. Hansen
Fagforbund

Stian Johnsen
Delta

HR-sjef Kenneth Grav
HR-sjef



Referat FAMU 20.09.21

Arbeidstakerrepresentant	Organisasjon	Til stede
Ole I. Hansen	FTV Fagforbundet	X
Kicki Nyttun	FTV NSF	X
Espen Kummeneje	FTV NITO	Forfall
Thoralf Enge	FTV DNLF	X
Oda Uhlen Solheim	FVO	X

Arbeidsgiverrepresentant	Stilling	Til stede
Siri Tau Ursin	Adm. dir.	X
Kenneth Grav	HR-sjef	X
Lena E. Nielsen	Konst. Klinikksjef Hammerfest	X
Jørgen Nilsen	Klinikksjef prehospital	X
Ole Martin Olsen	Drift- og eiendomssjef	X

Andre	Stilling	Til stede
Hege Kristin Varpe	HMS-leder (referent)	X
Cecilie Hansen	Sør-Varanger BHT	X
Andreas Ertesvåg	Seniorrådgiver	X

Saksnr:	Sakens navn	Ansvarlig
60/21	Innkalling og saksliste Vedtak: FAMU godkjenner innkalling og saksliste.	OIH
61/21	Referat forrige FAMU Vedtak: FAMU godkjenner referatet.	OIH
62/21	Styresaker FAMU behandler styresakene i et HMS-perspektiv. Innspill på møtet: <ul style="list-style-type: none"> • Angående rapport bestilt av styret fra KMPG er det viktig å sikre involvering av ansatte gjennom verneombud og tillitsvalgte i oppfølgingen. • De ansatte må gjøres kjent med at det høye sykefraværet påvirker den økonomiske situasjonen til Finnmarkssykehuset. Alle må være med å bidra hvis VI skal endre dette. Vedtak: FAMU tar styresakene til orientering med kommentarene som kom på møtet.	OIH
63/21	Status AKAN-utvalget FAMU behandler statusrapport fra AKAN-utvalget.	KG

	<p>Innspill på møtet:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Det er ønskelig med korte lederkurs om AKAN arbeid hvor også VO og TV deltar. • Det bør være vara for representanter i AKAN utvalget for ansatte med langtidsfravær. Det bør være minst en til to AKAN kontakter på hver klinikk. • Det er ønskelig at det sees på muligheten for å få en ny leder i AKAN utvalget. <p><i>Forslag til vedtak: FAMU tar saken til orientering.</i></p> <p>Vedtak: FAMU tar saken til orientering med de kommentarene som kom på møtet.</p>	
64/21	<p>Status sykefravær</p> <p>Det er nå gjennomført mulighetssamtaler med 78 ansatte i foretaket. Av disse er 28 av mulighetssamtalene startet opp i 2021. I tillegg er flere samtaler satt opp utover høsten. Tilbudet om hjelp med sykefraværsoppfølging og nærværarbeid er godt kjent i hele Finnmarkssykehuset, og det er i hovedsak ledere som selv tar kontakt for bistand.</p> <p>Det er igangsatt to nærværprosjekter i foretaket. “Der skoen trykker” gjennom bransjeprogrammet IA sykehus. Her er det merkantil enhet og lederstøtte i Kirkenes som er pilot. De nærmere seg avslutning for prosjektet. Medisinsk avdeling i Hammerfest er i gang med oppstart av “der skoen trykker”. “Innsatsteamet” gjennom NAV arbeidslivssenter er i gang ved føde/gyn i Hammerfest, og det er nå også mulig å benytte seg av innsatsteam både i Alta og Kirkenes.</p> <p>Sykefraværet for de første syv månedene i 2021 holder seg på samme nivå som i store deler av 2020. Samlet sett er fraværet litt lavere enn fjoråret, og særlig juni og juli peker i positiv retning. Langtidsfraværet utgjør mesteparten av sykefraværet. Korttidsfraværet er på 2,3%, som er litt lavere enn fjoråret.</p> <p><i>Forslag til vedtak: FAMU tar saken til orientering. Det er viktig at nærværarbeidet prioriteres, som en del av langsiktig og systematisk HMS-arbeid.</i></p> <p>Vedtak: FAMU tar saken til orientering. Det er viktig at nærværarbeidet prioriteres, som en del av langsiktig og systematisk HMS-arbeid.</p>	HKV
65/21	<p>Status HMS-handlingsplan</p> <p>FAMU får en oversikt over status for arbeidet med HMS-handlingsplan, inkludert ROS-analyse HMS. Saken er en oppfølging av tilsvarende status i juni. Oppdateringen viser en klar framgang i gjennomføringen, men alle er ikke i mål.</p> <p>Innspill på møtet:</p>	HKV

	<ul style="list-style-type: none"> • Dette følges opp til neste FAMU. Klinikkene har frist til fredag 08.10 til å legge ROS-HMS og HMS-handlingsplan inn i DocMap. <p><i>Forslag til vedtak: FAMU tar saken til orientering. FAMU ber klinikkssjefene i samarbeid med hovedverneombudene jobbe for mer systematisk oppfølging av arbeidet neste år.</i></p> <p>Vedtak: FAMU setter opp saken til ny orientering neste møte. FAMU ber klinikkssjefene i samarbeid med hovedverneombudene jobbe for mer systematisk oppfølging av arbeidet neste år.</p>	
66/21	<p>Brannrapport Finnmarkssykehuset 1. halvår 2021 FAMU får halvårsrapport for brannvern til orientering.</p> <p>Det gjennomføres en oppdatering av brannkonsept/ tilstandsanalyse av våre bygg i Finnmarkssykehuset. Tilstandsanalyse finnes nå på våre bygg i Karasjok og er under utarbeidelse for Tana og Alta. Brannvernrundegjennomføring har en fått en negativ trend i sommer. Brannvernkompentanse har en stigende tendens. Første halvår ble det registrert 243 avvik som følge av brannvernrundene. Avvikene blir lukket innen rimelig tid.</p> <p>Det vil bli gjennomført slukkeøvelser i Hammerfest, Tana, Alta og Kirkenes i løpet av høsten. Gjennomført i Karasjok.</p> <p>Av store uønskede hendelser har det vært to branner i Karasjok, med kun materielle skader. I tillegg har det vært tilløp til brann i kantina i Hammerfest. Det er utarbeidet gode rutiner ved uønskede hendelser, og disse ble fulgt.</p> <p><i>Forslag til vedtak: FAMU tar saken til orientering.</i></p> <p>Vedtak: FAMU tar saken til orientering.</p>	OMO
67/21	<p>Orienteringssaker</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Referat Kvamråd Prehospital 01.09.21 2. Referat Kvamråd klinikk Kirkenes 26.08.21 <p>Vedtak: FAMU tar sakene til orientering.</p>	OIH
68/21	<p>Eventuelt</p>	OIH
69/21	<p>Saker til neste møte</p> <ul style="list-style-type: none"> - Styresaker - Status vedtak FAMU - Prosess HMS-prisen - Hørings svar - Forslag om tiltak for en forenklet og mer målrettet bedriftshelsetjenesteordning - Status HMS- Handlingsplan (oppfølging sak 65) 	OIH