



## Styremøte i Finnmarkssykehuset HF

Arkivnr.:  
2022/270

Saksbehandler:  
Beate Juliussen

Sted/Dato:  
Hammerfest, 21.03.2022

### Saksnummer 25/2022

Saksansvarlig: Beate Juliussen, administrasjonssjef  
Møtedato: 24. mars 2022

---

## Referatsaker

Styret i Finnmarkssykehuset HF inviteres til å fatte følgende vedtak:

Styret i Finnmarkssykehuset HF tar referatsakene til orientering:

1. Protokoll fra Informasjons- og drøftingsmøtet 16. mars 2022
2. Referat fra FAMU 16. mars 2022
3. Referat fra Brukerutvalgsmøte 17. mars 2022

Vivi Brenden Bech  
Konstituert administrerende direktør

### Vedlegg:

1. Protokoll fra Informasjons- og drøftingsmøtet 16. mars 2022
2. Referat fra FAMU 16. mars 2022
3. Referat fra Brukerutvalgsmøte 17. mars 2022



# Protokoll - Informasjons- og drøftingsmøte

Dato: 16. mars 2022 kl. 09.00 – 11.00

Sted: Teams-møte

Saksnr: 2021/46 – Informasjons- og drøftingsmøter – Finnmarkssykehuset 2021 - 2022

Arbeidstaker	Organisasjon	Forkorting	Tilstede
Alf Martin Eriksen	Norsk psykologforening	NPF	X
Berit Isaksen Kummeneje	Norsk Fysioterapeutforbund	NFF	X
Eivor Rasmussen	Norsk Ergoterapeut forbund	NEF	X
Odd Thorbjørnson	Norges Ingeniør- og Teknologorganisasjon	NITO	X
Hanne Vang	Fellesorganisasjonen	FO	09.00-10.00
Henriette Joks	Rest Akademikerne	RA	Deler av møtet
Ingvild Skjerping Dahl	Den norske legeforening – yngre leger	DNLF/Y	X
Judith Fjeldberg	Utdanningsforbundet	UF	X
Karen Lorentzen	Akademikerforbundet/Forskerforbundet/Presteforeningen	AF/FF/PF	X
Kristina E. Nytnun	Norsk sykepleierforbund	NSF	X
Ole I. Hansen	Fagforbundet	FagF	X
Stein Åge Hølvold	Norsk Radiograf forbund	NRF	Forfall
Stian Johnsen	Delta	D	Forfall
Thoralf Enge	Den norske legeforening - overleger	DNLF/O	x

Vernetjenesten		Forkorting	Tilstede
Oda Uhlen Solheim	Foretakshovedverneombud	FHVO	Meldt forfall

Arbeidsgiver	Stilling
Vivi Brenden Bech	Kst. administrerende direktør
Lill-Gunn Kivijervi	Økonomisjef
Kenneth Grav	HR-sjef
Line S. Grongstad	Kst. Kvalitets- og utviklingssjef
Sigrd Skalle Jensen	Forhandlingsleder
Astrid Balto Olsen	Administrasjonskonsulent / Referent
Ole Martin Olsen	Drifts- og eiendomssjef
Harald G. Sunde	Medisinsk fagsjef
Frode Larsen	Avdelingsleder Avdeling forvaltning og utvikling
Inger Kongsbakk	Avdelingsledet Budsjet og Analyse
Solfrid Nicolaysen	Regnskapssjef

Sak nr:	Sakens navn:	Ansvar
16/2022	<b>Godkjenning innkalling og saksliste</b>	<b>KG</b>
	Innkalling og saksliste ble godkjent med de merknader som kom på møtet.	

Sak nr:	Sakens navn:	Ansvar
17/2022	<b>Valg protokollsignering</b>	<b>KG</b>
	Fra arbeidstakersiden ble Kicki E Nytnun og Ole I Hansen valgt til signering av protokollen. HR-sjef Kenneth Grav signerer fra arbeidsgiversiden.	

## Drøftingsaker

Sak nr:	Sakens navn:
18/2022	<b>Styresak 19/2022 Årlig melding 2021 Oppdragsdokument</b>
	<p>Medisinsk fagsjef Harald G. Sunde innledet og redegjorde for innholdet i drøftingsnotatet slik det ble sendt ut 9. mars 2022.</p> <p>Saken ble tatt til drøfting.</p>
<b>Spørsmål, kommentarer og svar</b>	<p>NSF: Saksfremlegget som er sendt ut er ikke fullstendig. Det er vanskelig å drøfte en sak som ikke er sendt ut.</p> <p>Svar: Saken var ikke ferdig til korrekt tid og dette beklager saksbehandler. Selve rapporten er ikke endret, men i saksfremlegget er det tatt ut endel punkter som oppsummering.</p> <p>Fagf: Erfaringskonsulent innen psykisk helsevern og rus. Er det planlagt flere enn den ene. Det er jo stort fagfelt vedkommende skal dekke?</p> <p>Svar: Det er ansatt en i Sámi klinikk og man skal se på erfaring derfra og vurdere om andre lokasjoner skal ansette. Det er ikke ansatt erfaringskonsulenter andre steder pr. i dag.</p> <p>Fagf: Samvalgskonsulent er ikke ansatt. Vanskelig å få på plass når det skal være 60% og 40% stillinger.</p> <p>Svar: I Hammerfest er det ansatt på plass og i Kirkenes er ansettelsen i slutfasen.</p> <p>NPF: Innen PSYK er det stort press på ansatte og det er høyt innleie. Antall fast ansatte psykologer er gått ned de siste årene. På overordnet nivå er dette et satsningsområde, men likevel klarer vi ikke å stabilisere og rekruttere psykologer.</p> <p>Svar: Dette jobber prosjektet stabilisering og rekruttering med.</p> <p>NSF: Tolketjenesten skal være tilgjengelig for AMK. Det er jo bra, men det er ikke tid til å ringe en tolk.</p> <p>NSF: Stormottakersatsingen – PSHT team i Kirkenes er ikke kommet i gang. Må prioriteres.</p> <p>NSF: Det er bra med utdanningsstillinger, men vi har ikke nok søkere.</p> <p>NSF: Det står at foretakstillitsvalgte er invitert med til å utforme spørreskjema i evalueringen av Nye Kirkenes sykehus, men dette er ikke korrekt. Har ikke vært med å drøfte.</p> <p>Svar: Det må sjekkes med Sykehusinnkjøp.</p> <p>NPF: Om ventetidsmål – hvordan er andel nyhenvisninger inn nå?</p> <p>Svar: Det skal ikke rapporteres her, men det er ingen økning.</p>
<b>Beslutning</b>	
<b>1</b>	<p>Partene er enige om følgende:          Partene tar styresak 19-2022 Årlig melding 2021 Oppdragsdokument til orientering.</p> <p><u>Protokolltilførsel fra Nors Psykologforening:</u>          I årlig melding side 6 rapporteres aktivitet, kostnader og ventetid for psykisk helsevern (PHV) og tverrfaglig spesialisert rusbehandling (TSB). Det rapporteres en summert kostnadsvekst på 7,1%.</p> <p>Norsk Psykologforening ber om at det frem til styrets behandling av årlig melding legges frem en beregning som viser hvor stor andel av denne kostnadsveksten som skyldes økte kostnader til innleie fra vikarbyrå. Dette er kostnader som ikke ønskes, og Norsk Psykologforening mener det er viktig for Finnmarkssykehusets styre å bli gjort oppmerksom på hva som skjuler seg bak tallene.</p>
Sak nr:	Sakens navn:
19/2022	<b>Styresak 20/2022 Årsregnskap 2021 – styrets beretning 2021</b>
	<p>Økonomisjef Lill-Gunn Kivijervi innledet og redegjorde for innholdet i drøftingsnotatet slik det ble sendt ut 9. mars 2022.</p>



	Saken ble tatt til drøfting.	
<b>Spørsmål, kommentarer og svar</b>	<p>NSF: Vi får pålagte oppgaver som ikke fullfinansieres og foretaket må dekke kostnadene – f.eks.: fly leger, helikopter leger som bor på hotell og sykepleier til EU rescue Jet. Bemanning på intensiv på Kirkenes er ikke på nivå 1 og det kan ikke tas ned til 2019 nivå. Dyre medikamenter er ikke budsjettert og da er det ikke rart at vi går i minus.</p> <p>Svar: Intensiv Kirkenes er ikke tatt stilling til, men det kommer når det er vedtatt hvordan det skal være.</p> <p>Fagf: Flere ansatte enn budsjettert innen renhold – fikk vi midler til dette.</p> <p>Svar: Dette er tatt innenfor eget budsjett.</p>	
<b>Beslutning</b>		
<b>1</b>	Partene er enige om følgende: Partene tar Styresak 20/2022 Årsregnskap 2021 – styrets beretning 2021 til orientering.	

<b>Sak nr:</b>	<b>Sakens navn:</b>	
<b>20/2022</b>	<b>Styresak 21/2022 Virksomhetsrapport 2 Finnmarkssykehuset HF</b>	
	<p>Økonomisjef Lill-Gunn Kivijervi innledet og redegjorde for innholdet i drøftingsnotatet slik det ble sendt ut 11. mars 2022 og 15. mars 2022.</p> <p>Vedlegg 2 til virksomhetsrapport 2 2022 - Status Rapportering på handlingsplan kostnadseffektivisering 2022 kom sent så denne blir ikke drøftet, men presentert som status informasjon.</p> <p>Saken ble tatt til drøfting.</p>	
<b>Spørsmål, kommentarer og svar</b>	<p>NSF: Vi må si ifra at rammene som blir tatt ned – er ikke forenlig med å beholde den samme beredskapen og tilbudet. At befolkningen blir mindre gjør ikke at beredskapen koster mindre. Dersom vi skal ha likeverdige helsetjenester i hele Norge, også i Nord, må man ta inn over seg at det koster. Ellers får de styrende være så ærlige å si at dersom man velger å bo i nord har man ikke likeverdige helsetjenester. Befolkningen blir eldre og har mer komplekse sykdommer. Antall syke går ikke ned selv med befolkningsnedgang. Ta ned senger er ikke lurt med den demografien vi har. Må ha en buffer hvis pasientene må være innlagt lenger eks pga vær og vind. Vi ser også i dag at flere sykehus har problem med for få sengeplasser.</p> <p>Sykepleieryrket er et bra yrke med stor fleksibilitet og det er tross alt flesteparten som blir i jobben. Viktig å fokusere på det som er bra.</p> <p>Svar: Hvis det blir bestemt at vi skal ta ned senger så har vi fleksibilitet i de arealene som vi har. Vi må bruke ressursene på en annen måte og være fleksibel.</p>	
<b>Beslutning</b>		
<b>1</b>	Partene er enige om følgende: Partene tar styresak 21/2022 Virksomhetsrapport 2 Finnmarkssykehuset HF til orientering.	
<b>Protokolltilførsel</b>	<p><u>Protokolltilførsel fra NSF:</u></p> <p>Det er ikke helt samsvar mellom budsjett og bruk. Eks har man i KKN etter godkjenning fra AD ca. 25 stillinger (ikke kun spl) som ikke er med i budsjett, man vet at man har et høyere forbruk på kreftbehandling enn det som er budsjettert, man har heller ikke budsjettert med ferie for leger (med forbehold om at jeg har forstått det korrekt) Dette utgjør godt over 40 mnok per år- (kanskje 50) da kan man ikke forvente at man skal gå i balanse. I tillegg får vi ikke fullfinansiert flylege – mener KKN står for 50%.</p> <p>Spl som er del av beredskap på EU rescue fly skal beholde sin lønn under oppdrag, og det er da klinikken som belastes for vikar dersom vedkommende har jobb og ikke fri. Ca hver 7 uke skal denne beredskapen være. Vi må også betale vikar da vedkommende skal på kurs. Reisekostnader ifbm utrykning, øvelse og kurs betales av FIN. Dette burde selvsagt</p>	



	vært finansiert i denne EUrescue kontrakt. Hvem som betaler for beredskapsvakt og tillegg under utrykning er jeg ikke kjent med. Vi leier hotel for hele helikoptercrew – hadde det ikke vært rimeligere med en leilighet med eks 3 soverom i nærhet av basen?
--	---

Sak nr:	Sakens navn:
21/2022	<b>Styresak 22/2022 Boligstrategi Finnmarkssykehuset HF 2022-2027</b>
	Drifts- og eiendomssjef Ole Martin Olsen innledet og redegjorde for innholdet i drøftingsnotatet slik det ble sendt ut 9. mars 2022.  Saken ble tatt til drøfting.
<b>Spørsmål, kommentarer og svar</b>	NSF: Det må tas med i saken hvem fra tillitsvalgt og vernetjenesten som har deltatt i gruppene. Svar: Tar det med. NSF: Det var tidligere gitt tilbud i Kirkenes om leie av hybler/leiligheter og kontorlokaler, kan ikke dette tilbudet tas opp igjen. Det står at enhetene er møblert. Det bør være mulig og ha med egne møbler hvis det er familier som flytter til Kirkenes. Svar: Det er i gang en anskaffelse av 30 boenheter i Kirkenes og regner med at dette skjer i løpet av våre. Det er mulig å ta med egne møbler og inventar. NSF: I strategien står det at avdelingsleder skal vurdere om boligstøtte skal gis. Dette må være en felles for hele foretaket slik at det blir likt. Svar: Det er avdelingsleder som er budsjettansvarlig og det blir et vedlegg til boligstrategien hvordan dette skal løses. Det blir en del av stabiliserings- og rekrutteringsstrategien for rekrutteringssvake grupper. Den må også følge fullmaktsdelegasjon. NFF: LIS 1 har krav på tilbud om bolig. Bra at det er tatt inn.
<b>Beslutning</b>	
1	Partene er enige om følgende: Partene tar styresak 22/2022 Boligstrategi Finnmarkssykehuset HF 2022-2027 til orientering.

Sak nr:	Sakens navn:
22/2022	<b>Bruk av deltid, midlertidige stillinger og innleie av arbeidskraft - 2020</b>
	HR-sjef Kenneth Grav innledet og redegjorde for innholdet i drøftingsnotatet slik det ble sendt ut 9. mars 2022.  Saken ble tatt til drøfting.
<b>Spørsmål, kommentarer og svar</b>	NPF: Det er kraftig økning i innleie av psykologer de siste årene. Dette er kritisk. Svar: Dette ser vi på i stabiliserings- og rekrutteringsprosjektet. NSF: I vedlegg 4 data for stillingskategorier finner jeg det merkelig at det er i Hammerfest adm og ledere: 48, og i Kirkenes 49. Likeså noe som kalles pasientrettede stillinger i Hammerfest er 42 og i Kirkenes 57. Det høres ikke riktig ut mht at HF har flere avdelinger og bør da også ha flere ledere. Hva betyr pasientrettede stillinger? Så skryt til FIN fordi man har satset på og fortsetter med heltidskultur. Det er veldig bra! Svar: Arbeidsgiver sjekker ut.
<b>Beslutning</b>	
1	Partene er enige om følgende: Partene tar Bruk av deltid, midlertidige stillinger og innleie av arbeidskraft – 2020 til orientering.



<b>Protokoll-tilførsel</b>	<p><u>Protokolltilførsel fra Norsk Psykologforening:</u></p> <p>I sak 22/2022 Bruk av deltid, midlertidige stillinger, innleie og kjønnsdelte data av arbeidskraft 2021 fremkommer den voldsomme økningen Finnmarkssykehuset har hatt på innleie de siste årene. Psykologer og psykologspesialister er inkludert i kategorien innleie annet helsepersonell. I perioden 2020-2021 har utgiftene i denne kategorien økt med 94%, til kr 22 770 094,-. Tall fra tidligere år viser at bare for perioden 2019-2021 har innleiekostnadene for denne kategorien økt med 185%!</p> <p>Samtidig har ikke Finnmarkssykehuset klart å beholde vårt eget personell. Siden 2017 har antall årsverk psykologer falt hvert år. Oversikten over kjønnsdelte data for stillingskategorier i sak 22/2022 viser en 18% nedgang i psykologårsverk bare fra 2020 til 2021.</p> <p>Norsk Psykologforening mener dette dokumenter den alarmerende utviklingen ift. stabilisering og rekruttering av tilstrekkelig kvalifisert personell innen PHV og TSB. Det gjøres ikke nok ift. stabilisering og rekruttering av egne ansatte, som i neste omgang medfører skyhøye utgifter til innleie.</p>
----------------------------	---

## Informasjonssaker

Sak nr:	Sakens navn:
23/2022	<b>Styresak 23/2022 Riksrevisjonens undersøkelse av investering i helseforetakene</b>
	Drifts- og eiendomssjef Ole Martin Olsen innledet og redegjorde for innholdet i drøftingsnotatet slik det ble sendt ut 9. mars 2022.
	Saken ble tatt til orientering.
<b>Spørsmål, kommentarer og svar</b>	<p>NSF: Hvor har vi utilfredsstillende bygg?</p> <p>Svar: Det er stort etterslep i de eldste bygningene i Karasjok, Tana og Alta. Det er planlagt reovering i årene som kommer. Det ligger også en del utfordringer på både leide og eide ambulansebygg.</p> <p>Fagf.: Må legge langtidsplaner pga. store utfordringer på etterslep av vedlikehold.</p> <p>Svar: Det er satt av midler i budsjett og målet er å ta igjen etterslepet.</p> <p>NSF: I saken vedr MTU mangler det data fra FIN , men vi står med i verdi av MTU i fig 20.</p>
<b>Beslutning</b>	
1	Partene er enige om følgende: Partene tar styresak 23/2022 Riksrevisjonens undersøkelse av investering i helseforetakene til orientering.

Sak nr:	Sakens navn:
24/2022	<b>Styresak 24/2022 Utnevning av medlemmer til Brukerutvalget i Finnmarkssykehuset HF for perioden 2022-2024</b>
	HR-sjef Kenneth Grav viste til innholdet i drøftingsnotatet slik det ble sendt ut 9. mars 2022.
<b>Spørsmål, kommentarer og svar</b>	Fagf.: Det nye brukerutvalget er veldig Hammerfest tung.
<b>Beslutning</b>	
1	Partene er enige om følgende: Partene tar styresak 24/2022 Utnevning av medlemmer til Brukerutvalget i Finnmarkssykehuset HF for perioden 2022-2024 til orientering.



<b>Sak nr:</b>	<b>Sakens navn:</b>	
25/2022	<b>Handlingsplan – helsetjenester til den samiske befolkning – muntlig informasjon</b>	
	HR-sjef Kenneth Grav viste til innholdet i drøftingsnotatet slik det ble sendt ut 10. mars 2022.	
<b>Spørsmål, kommentarer og svar</b>	<p>NSF: Det er ønskelig at arbeidsgiver tar større ansvar for å gi ansatte med samisk språk og kulturforståelse et tillegg og at det ikke er avhengig av tidligere fremforhandlet tillegg fra lønnsoppgjørene. Det samiske tillegget bør være likt for alle og ikke noe forbundene nå avsette midler til i lønnsforhandlingene. Dette bør foretaket dekke i sin helhet.</p> <p>AF/FF/PF: Det er viktig å synliggjøre og sikre dette. Det er viktig.</p> <p>NEF: Dette bør praktiseres likt i foretaket. NEF har ikke dette tillegget i sine avtaler.</p> <p>Svar: Dette er fremforhandlede tillegg i forbindelse med lønnsforhandlingene, å endre de nå vil kreve en større prosess. Foreløpig er det ikke noe rom for å gjøre endringer på dette, men det vil bli vurdert om arbeidsgiver i større grad må samordne tilleggene for samisk språk og kulturforståelse.</p>	
<b>Beslutning</b>		
1	Partene er enige om følgende: Partene tar Handlingsplan – helsetjenester til den samiske befolkning til orientering.	

<b>Sak nr:</b>	<b>Sakens navn:</b>
26/2022	<b>Eventuelt</b>
1	Ingen saker

Møtet avsluttet kl. 11.10

Kicki E. Nytnun  
Norsk sykepleierforbund

Ole I. Hansen  
Fagforbundet

HR-sjef Kenneth Grav  
HR-sjef



## Referat FAMU 16.03.2022

Arbeidstakerrepresentant	Organisasjon	Til stede
Ole I. Hansen	FTV Fagforbundet	X
Kicki Nyttun	FTV NSF	X
Odd Torbjørnsen	FTV NITO	X
Thoralf Enge	FTV DNLF	X
Oda Uhlen Solheim	FVO	Forfall

Arbeidsgiverrepresentant	Stilling	Til stede
Vivi Beck	Konst. Adm. dir.	X
Kenneth Grav	HR-sjef	X
Jørgen Nilsen	Klinikkjef Hammerfest	X
Gøril Strømme	Konst.Klinikkjef prehospital	X
Ole Martin Olsen	Drift- og eiendomssjef	X

Andre	Stilling	Til stede
Hege Kristin Varpe	HMS-leder (referent)	X
Inga Kristine Siri	Hemis Alta	Forfall
Andreas Ertesvåg	Seniorrådgiver	X

Saksnr:	Sakens navn	Ansvarlig
14/22	<b>Innkalling og saksliste</b>  <b>Vedtak:</b> FAMU godkjenner innkalling og saksliste.	OIH
15/22	<b>Referat forrige FAMU</b>  <b>Vedtak:</b> FAMU godkjenner referatet.	OIH
16/22	<b>Styresaker</b> FAMU behandler styresakene i et HMS-perspektiv.  Innspill på møtet: <ul style="list-style-type: none"> <li>Informasjon, medvirkning og dialog er viktig er i forbindelse med den økonomiske situasjonen til FIN og påvirkning på bemanning.</li> <li>Presisering i tekst «det har vært ni møter i FAMU» i å stede for «ledelsen har hatt ni møter med FAMU.»</li> </ul> <b>Vedtak:</b> FAMU tar styresakene til orientering med kommentarene som kom på møtet.	OIH
017/22	<b>Årsrapporter bedriftshelsetjenesten</b> Finnmarkssykehuset har avtale med tre leverandører av bedriftshelsetjeneste: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Hemis BHT</li> </ul>	HKV



	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Frisk i Nord/ Medco-dinHMS BHT</li> <li>- Sør-Varanger BHT</li> </ul> <p>Bedriftshelsetjenesten leverer en årsrapport som viser aktivitet, anbefalinger og eventuelle utfordringer det siste året.</p> <p><i>Forslag til vedtak: FAMU tar saken til orientering</i></p> <p><b>Vedtak:</b> FAMU tar saken til orientering</p>	
18/22	<p><b>Overordnet rapport ForBedring</b></p> <p>ForBedring ble gjennomført i februar. Samlet svarprosent i Finnmarkssykehuset ble 69,3%. Sami Klinikk, Klinik Alta og SDE hadde over 70%.</p> <p>Foretaket har en positiv utvikling på alle temaene i undersøkelsen den siste fire års perioden. Rapportene blir tilgjengelig 21. mars. Deretter skal de behandles lokalt, og det skal utarbeides handlingsplan med de ansatte innen utgangen av mai.</p> <p>Innspill på møtet:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ønske om at ForBedringsundersøkelsen for 2022 tas opp igjen som tema på neste FAMU</li> </ul> <p><i>Forslag til vedtak: FAMU tar saken til orientering, og ber klinikkssjefene og stabslederne følge opp oppfølgingsarbeidet i egen klinikk/stab.</i></p> <p><b>Vedtak:</b> FAMU tar saken til orientering, og ber klinikkssjefene og stabslederne følge opp oppfølgingsarbeidet i egen klinikk/stab. FAMU ber om at saken settes opp på nytt til neste møte.</p>	AE
19/22	<p><b>Opprettelse varslingsutvalg</b></p> <p>Felles retningslinjer for varsling av kritikkverdige forhold i Helse Nord sier det skal opprettes en ressursgruppe for håndtering av varslingssaker. Gruppen skal bestå av representanter fra HR/HMS og vernetjenesten. Gruppen skal bidra til korrekt og grundig behandling av varslingssaker.</p> <p>Det opprettes en regional arbeidsgruppe som skal jobbe med implementering og opplæring i arbeid med varslingssaker.</p> <p>Innspill på møtet:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Positivt med en ressursgruppe på varslingssaker og felles regionale retningslinjer.</li> <li>• Positivt å ha med vernetjenesten i denne ressursgruppen</li> </ul> <p><i>Forslag til vedtak: FAMU ber vernetjenesten melde inn representant til ressursgruppe for håndtering av varslingssaker. Informasjon om gruppen publiseres på intranett. FAMU tar saken for øvrig til orientering.</i></p> <p><b>Vedtak:</b> FAMU ber vernetjenesten melde inn representant til ressursgruppe for håndtering av varslingssaker. Informasjon om gruppen publiseres på intranett. FAMU tar saken for øvrig til orientering.</p>	AE

20/22	<b>Orienteringssaker</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Referat KVAM råd kirkenes 24.02.2022</li> <li>- Referat KVAM råd Stabavdelingen 04.03.2022</li> </ul> <b>Vedtak:</b> FAMU tar sakene til orientering.	OIH
21/22	<b>Eventuelt</b>	OIH
22/22	<b>Saker til neste møte</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Styresaker</li> <li>- Status sykefravær</li> <li>- Klima og miljø</li> <li>- Gjennomgang ForBedring</li> </ul>	OIH



Brukerutvalgsmøte Finnmarkssykehuset HF

# REFERAT

17. mars 2022

Beate Juliussen  
17.03.2022



Kjell Magne Johansen	Leder	Til stede	
Gro Johansen	Nestleder	Til stede	
Unni Salamonsen	Medlem	Til stede	
Fred Magne Johansen	Medlem	Forfall	
Torhild Ackermann	Medlem	Til stede	
Tove Hardersen	Medlem	Til stede	
Tom-Kristian Tommen Hermo	Medlem	Til stede	
Astrid Daniloff	Medlem	Meldt forfall	Vara hadde ikke mulighet til å stille
Else Marie Isaksen	Medlem	Til stede	

**Fra administrasjonen møtte:**

Beate Juliussen	Administrasjonssjef (referent)
Harald G. Sunde	Medisinsk fagsjef, deltok på sak 06/2022
Espen Hansen	Prosjektsjef NHS, deltok på sak 10/2022
Bjørn Erik Johansen	Avdelingsleder Pasientreiser, deltok på sak 05/2022
Line Grongstad	Konstituert kvalitets- og utviklingssjef, deltok på sak 07-09/2022

**I tillegg møtte:**

Mette Elisabeth Eriksen	Pasient- og brukerombudet, deltok på sak 04/2022
-------------------------	--



## Sak 01/2022 Godkjenning av innkalling og saksliste

Det innkalles til Brukerutvalgsmøte i Finnmarkssykehuset HF i henhold til vedtatt møteplan torsdag 17. mars 2022 på Thon Hotel Alta kl. 08.30-14.30.

Saksnummer	Sakens navn
01/2022	Godkjenning av innkalling og saksliste
02/2022	Godkjenning av referat fra BU møte 14. desember 2021
03/2022	Referat fra Brukerutvalgets arbeidsutvalg møte 4. mars 2022
04/2022	Pasient- og brukerombudet
05/2022	Pasientreiser
06/2022	Medisinsk fagsjef orienterer
07/2022	Årlig melding 2021
08/2022	Oppdragsdokumentet 2022
09/2022	Pasientsikkerhetsuka 2022
10/2022	Nye Hammerfest sykehus

**Vedtak:** Innkalling og saksliste godkjennes.

## Sak 02/2022 Godkjenning av referat fra møtet i Brukerutvalget 14. desember 2021

**Vedtak:** Referatet fra brukerutvalgsmøte 14. desember 2021 godkjennes.

## Sak 03/2021 Referat AU-møte 4. mars 2022

**Vedtak:** Brukerutvalget tar referatet fra AU møte 4. mars 2022 til orientering.

## Sak 04/2022 Orientering fra pasient- og brukerombudet

Pasient- og brukerombud Mette Elisabeth Eriksen innledet i saken.

**Vedtak:**  
 Informasjon fra Pasient- og brukerombudet tas til orientering.

## Sak 05/2022 Orientering fra Pasientreiser

Avdelingsleder Bjørn Erik Johansen innledet i saken.  
 Det jobbes med utvikling av en selvbetjeningsløsning på Helse Norge for bestilling av rekvirerte reiser.  
 Rekvisisjonspraksisen er under utvikling, og legen skal kunne utstede varig/tidsbegrenset/en rekvisisjon som vil gjøre det enklere for de som har varige behov for rekvisisjon. Foreløpig gjelder dette kun for drosje.



Alle koronatiltak er opphevet. Får mange spørsmål knyttet til dette. Anbefaler bruk av munnbind på reiser.

Spørsmål, kommentarer og svar:

Når det må utstedes rekvisisjon for hver reise er dette et problem. Eksempelvis har en vært nødt til å få ny rekvisisjon når reisen har blitt utsatt på grunn av vær eller sykdom. Det burde ikke være nødvendig. Det bør settes inn en fast setning på rekvisisjon om at rekvisisjon er gyldig til rekvirert reise er gjennomført selv om reisen må utsettes på grunn av sykdom eller vær.

Svar: Har en prosedyre om at dersom det blir utstedt en rekvisisjon, og den må benyttes senere på grunn av reise/vær så skal det ikke være nødvendig å få en ny rekvisisjon. Dersom dere har konkrete eksempler på dette, så send det inn. Tar det opp internt.

Dersom ledsager bor et annet sted enn pasienten, er det mulig å starte reisen hos ledsager, for så å hente pasient?

Svar: Det gjøres en vurdering fra sak til sak. Ta dette i dialog med kjørekontoret.

Hvordan er det med samisk talende personell i Pasientreiser?

Svar: Har to ansatte som snakker samisk. Det settes over til disse ved behov. Bistår også med tolking på sykehuset ved behov.

Hvordan går det med saken som har vært tatt opp tidligere vedrørende reisende fra Finnmark som får uforholdsmessig større utgifter ved sine pasientreiser fordi det dekkes reisekostnad pr km, og ikke for faktiske kostnader? Eksempelvis når en må reise til Tromsø/UNN så får en ikke betalt for bussbillett fra flyplass til sykehus, og heller ikke dekt hele kostnaden til hotell. Har eksempler på pasienter som ikke har råd til å ta disse kostnadene, og som da lar være å reise.

Svar: Denne saken er løftet videre.

### **Vedtak:**

1. Brukerutvalget ber Pasientreiser/Helse Nord anmode om at det legges inn en fast setning i rekvisisjon om at rekvisisjonen er gyldig til rekvirert reise er gjennomført selv om reisen må utsettes på grunn av sykdom eller vær.
2. Brukerutvalget ber om at satsene for pasientreiser dekkes i henhold til reelle kostnader for overnatting og transport. Dette må gjelde for både pasient og ledsager.

## Sak 06/2022 **Medisinsk fagsjef orienterer**

Medisinsk fagsjef, Harald G. Sunde innledet i saken.

Geriatrisk team Sámi klinihkka

Innkallingsbrev på samisk

Generell informasjon om hvordan henvisninger mottas i Finnmarkssykehuset, og hva som gjøres innen prosjektet «effektiv pasientinnkalling»

Informasjon om prosjektet for pasientbrev: klart språk og Digipost

Covid situasjonen

ØNH situasjonen, nytt ØNH kontor i Alta

Spørsmål, kommentarer og svar:

Geriatrisk team i Sámi klinihkka

Dersom en ikke får tak i samisktalende geriater, eller får ansatt geriater i teamet, og det kommer en ambulerende lege inn, hvor mye skal legen være til stede? Dersom en ikke får ansatt lege, er det viktig at legen som ambulerer har språk og kulturkompetanse.

I sluttrapporten – organisasjonsutvikling og brukermedvirkning Samisk helsepark. Geriatri Delprosjektgruppe 01 «Å bli behandlet som et helt menneske når man er syk» Arkivkode 2017/1751 godkjent av

klinikkjef Vivi Brenden Beck. Jeg vil spesielt trekke frem følgende:

Sitat: «Prosjektgruppen anbefaler at det opprettes et geriatrisk team ved Samisk helsepark. Teamets sammensetning bestemmes ut fra den enkeltes pasientens behov, men «kjerneteamet» som ansettes i Samisk helsepark skal ha følgende kompetansesammensetning, samt inneha 100% samisk språkbeherskelse og kulturforståelse: 1 geriater, 1 geriatrisk sykepleier, 1 ergoterapeut og 1 fysioterapeut». Videre står følgende sitat: «For kjerneteamet gjelder ellers at det i tillegg til krav om fagkompetanse også kreves 100% samisk språkbeherskelse»

Svar: dersom en ikke får ansatt fast geriater så må en se på alternative løsninger. Dette følges opp i neste BU møte.

Innkallingsbrev på samisk

Har erfart at det er utfordring når brev skal skrives ut at printer ikke takler samiske tegn. Når brev må sendes i posten, bør det sjekkes at de samiske tegnene er korrekt før de sendes ut.

Svar: Det jobbes med kvalitetssikring av innstillinger på printere som skal skrive ut innkallingsbrevene. Sjekker dette opp.



Hvordan fordeles henvisninger? Dersom det er lang venteliste ett sted i Finnmarkssykehuset, kan en få behandling et annet sted i Finnmark?  
Svar: en blir stort sett satt på lista nærmest der en bor. Kan ringe inn og sjekke om mulighet for å få time et annet sted.

I et pasientforløp når kommer koordinator inn?  
Svar: Koordinator skal involveres når det er et behandlingsforløp over tid, og det er store sammensatte lidelser.

Ber om at pakkeforløp innen psykisk helsevern og rus blir tema i et møte.

Er Finnmarkssykehuset forberedt på at det kan komme nye covid utbrudd og flyktninger fra Ukraina som kommer?  
Svar: ja, er forberedt på dette og har planverk for det.  
Flyktnings situasjonen følges opp i neste møte.

**Vedtak:**  
Informasjon fra medisinsk fagsjef tas til orientering.

## **Sak 07/2022**   **Årlig melding 2021**

Konstituert kvalitets- og utviklingssjef, Line Grongstad innledet i saken.

**Vedtak:**  
Brukerutvalget tar informasjon om årlig melding 2021 for Finnmarkssykehuset HF til orientering.

## **Sak 08/2022**   **Oppdragsdokumentet 2022**

Konstituert kvalitets- og utviklingssjef, Line Grongstad innledet i saken.

Spørsmål, kommentarer og svar:  
Hvorfor er stillingene som samvalgskoordinator utlyst flere steder med små stillingsprosenter. Hvorfor er det ikke samlet til en full stilling?  
Svar: Det er ønskelig å ha samvalgskoordinator på alle steder. Har fått ansatt i Hammerfest. I Sámi klinihkka er det ansatt erfaringskonsulent i 100% stilling.

**Vedtak:**  
Brukerutvalget tar informasjon om oppdragsdokumentet 2022 til orientering.





## Sak 09/2021 Pasientsikkerhetsuka 2022

Konstituert kvalitets- og utviklingssjef, Line Grongstad innledet i saken. Tema for årets pasientsikkerhetsuke er e-helse og klinisk etikk.

### Vedtak:

Brukerutvalget stiller med representanter til å holde innlegg på pasientsikkerhetsdagene:

Kirkenes: 18.10.22

Alta: 19.10.22

Karasjok: 20.10.22

Hammerfest: 21.10.22

## Sak 10/2022 Nye Hammerfest sykehus

Prosjektsjef Espen Hansen, innledet i saken.

Spørsmål, kommentarer og svar:

Hvilken intervall blir det på korttidsparkering. Ledsager som kommer kjørende med pasient har behov for å kunne parkere nært inngang for å kunne gå inn med pasient. Behov for tid utover legetimen. Det må settes av tid til også å kunne spise og toalettbesøk. Viktig at det hensyntas når det bestemmes hvor lenge en kan stå på korttidsparkering som ledsager.

Svar: tar innspillet med i arbeidet videre

Kiosktilbudet er viktig for pasienter og pårørende. Det er langt til nærmeste kafe eller sted for å kunne handle for de som er innlagt. Kioskløsningen som er i Kirkenes i dag er for dårlig. Må tas hensyn til dette i NHS.

Svar: Jobber for å finne en så god løsning som mulig.

Mat er viktig for trivsel. Er det tatt i betraktning matallergier for det som serveres? Husk også merking av maten på samisk.

Svar: Matallergier vil ivaretas.

Hva vil det ha å si for prosjektet at en ligger foran skjema?

Svar: Prosjektet ligger 3-6 måneder foran skjema. Jobber med dette. Vil muligens kunne starte med prøvedrift før planlagt slik at en får en god prosess på organisasjonsutviklingen.

Helikopterlandingsplass er viktig å få på plass!

### Vedtak:

1. Brukerutvalget mener at det er viktig at det kommer helikopterlandingsplass ved nye Hammerfest sykehus.
2. Brukerutvalget tar informasjon til orientering.



## Sak 11/2022 Orienteringssaker

1. Muntlig informasjon fra BU leder
  - a. Orientering om arbeidet med strategisk utviklingsplan
  - b. Nye Hammerfest sykehus, mye jobb. Møter hver 14. dag. Vil nok behøve hjelp til dette arbeidet etterhvert.
  - c. Samhandling mellom kommune og spesialisthelsetjenesten. Viktig å forbedre samhandlingen fordi en for ofte ser at det ikke er skriftliggjort hvem som har ansvaret for pasienten/hvem eier problemet. Hvem skal følge opp pasienten.
  
2. Muntlig informasjon fra BU medlemmer:
  - a. LFSO Vest-Finnmark er i gang igjen. Har hatt første møte. Er fire møter i året. Her deltar Tommen Hermo.
  - b. KEK fungerer godt. Har møter hver måned. Her deltar Tommen Hermo.
  - c. Unni har deltatt i møte om stormotakersatsningen.
  - d. Unni har deltatt i arbeidet med rapporten om operasjonsstuer i Alta.
  - e. Else Marie orienterer om UNN brukerbank på individnivå. Her kan brukere melde sin interesse for å være med.
  
3. Muntlig informasjon fra ledelsen i Finnmarkssykehuset HF
  - a. Orientering om utnevning av nytt brukerutvalg
  - b. Kurs LIS2/3 – Pasient og brukermedvirkning  
Det skal gjennomføres kurs på 2 timer, ett på våren og ett på høsten om pasient- og brukermedvirkning for LIS 2 og 3. Kurset gjennomføres digitalt – i første omgang. Gjøres en evaluering etter første kurs. Datoer for 2022: 4. mai kl 12-14 og 2. november kl 12-14. Det velges ut hvem fra Brukerutvalget som deltar i dette kurset når nytt Brukerutvalg er på plass.

### **Vedtak:**

1. Brukerutvalget tar informasjon til orientering.



## Sak 12/2022 Referatsaker

1. Referat Ungdomsrådsmøte 24. januar 2022, inkludert årsmelding 2021
2. Protokoll RBU møte 20. januar 2022
3. Uttalelse fra Alta kommune vedrørende ultralyddjormor i Alta, brev av 15.02.22

### Vedtak:

1. Brukerutvalget er bekymret for jordmortjenesten i Finnmarkssykehuset, og ber om at det legges til rette for et godt jordmortilbud og utdanning.
2. De øvrige referatsakene tas til orientering.

## Sak 13/2022 Eventuelt

Det fremkom ingen saker under eventuelt.

Kjell Magne Johansen  
Leder Brukerutvalget  
*Referatet godkjennes på neste møte*

### Kopi til:

- Styret i Finnmarkssykehuset HF
- Foretaksledelsen ved Finnmarkssykehuset HF
- Regionalt Brukerutvalg
- Brukerutvalget Nordlandssykehuset
- Brukerutvalget UNN
- Brukerutvalget Sykehusapoteket
- Brukerutvalget Helgelandssykehuset
- SANKS Brukerråd
- Pasient- og brukerombudet i Finnmark
- RIO Finnmark
- Kreftforeningen
- FFO Finnmark
- Mental Helse Finnmark
- Troms og Finnmark fylkeskommune
- NHF Nord-Norge
- Ungdomsrådet Finnmarkssykehuset