



## Styremøte i Finnmarkssykehuset HF

Arkivnr.:  
2022/270

Saksbehandler:  
Beate Juliussen

Sted/Dato:  
Hammerfest, 18.05.2022

### Saksnummer 47/2022

Saksansvarlig: Beate Juliussen, administrasjonssjef  
Møtedato: 25. mai 2022

---

## Referatsaker

Styret i Finnmarkssykehuset HF inviteres til å fatte følgende vedtak:

Styret i Finnmarkssykehuset HF tar referatsakene til orientering:

1. Protokoll fra Informasjons- og drøftingsmøtet 16. mai 2022
2. Referat fra FAMU 16. mai 2022
3. Protokoll fra Informasjons- og drøftingsmøte 18. mai 2022

Vivi Brenden Bech  
Konstituert administrerende direktør

### Vedlegg:

1. Protokoll fra Informasjons- og drøftingsmøtet 16. mai 2022
2. Referat fra FAMU 16. mai 2022
3. Protokoll fra Informasjons- og drøftingsmøte 18. mai 2022



# Protokoll - Informasjons- og drøftingsmøte

Dato: 16.5.2021 kl. 09.00 – 11.00

Sted: Teams-møte

Saksnr: 2021/46 – Informasjons- og drøftingsmøter – Finnmarkssykehuset 2021 - 2022

Arbeidstaker	Organisasjon	Forkorting	Tilstede
Alf Martin Eriksen	Norsk psykologforening	NPF	x
Eirik Johannes Olsson	Norsk Fysioterapeutforbund	NFF	Forfall
Eivor Rasmussen	Norsk Ergoterapeut forbund	NEF	x
Hanne Vang	Fellesorganisasjonen	FO	Meldt forfall
Henriette Joks	Rest Akademikerne	RA	x
Ingvild Skjerping Dahl	Den norske legeforening – yngre leger	DNLF/Y	x
Judith Fjeldberg	Utdanningsforbundet	UF	Meldt forfall
Karen Lorentzen	Akademikerforbundet/Forskerforbundet/Presteforeningen	AF/FF/PF	x
Kristina E. Nytnun	Norsk sykepleierforbund	NSF	x
Marit Karlstrøm	Den norske jordmorforening	DNJF	Forfall
Odd Thorbjørnsen	Norges Ingeniør- og Teknologorganisasjon	NITO	x
Ole I. Hansen	Fagforbundet	FagF	Forfall
Stein Åge Hølvold	Norsk Radiograf forbund	NRF	Forfall
Stian Johnsen	Delta	D	x
Tone Hagerup	Den norske legeforening - overleger	DNLF/O	x

Vernetjenesten		Forkorting	Tilstede
Jeyakanthan.poopalasingam	Foretakshovedverneombud	FHVO	x

Arbeidsgiver	Stilling
Vivi Brenden Bech	Kst. Administrerende direktør
Inger Marie Kongsbak	Fung. Økonomisjef
Kenneth Grav	HR-sjef
Line S. Grongstad	Kst. Kvalitets- og utviklingssjef
Sigrid Skalle Jensen	Forhandlingsleder
Harald G. Sunde	Medisinsk fagsjef
Astrid Balto Olsen	Administrasjonskonsulent / Referent
Beate Juliussen	Administrasjonssjef
Eirik Palm	Kommunikasjonssjef
Espen Hansen	Prosjektleder NHS – deltok under sak 42/2022
Violet Karoliussen	Prosjektleder OU NHS – deltok under sak 42/2022

Sak nr:	Sakens navn:	Ansvar
37/2022	<b>Godkjenning innkalling og saksliste</b>	KG
	Innkalling og saksliste ble godkjent, men merknad at virksomhetsrapport 4/2022 utsettes og drøftes onsdag 18.5.22 0900-0930. Dette på bakgrunn av en forglemmelse fra arbeidsgiver så saken/drøftingsgrunnlaget ikke ble sendt ut innen rimelig tid. Arbeidsgiver beklaget dette.	

Sak nr:	Sakens navn:	Ansvar
38/2022	<b>Valg protokollsignering</b>	KG
	Fra arbeidstakersiden ble Kicki E. Nytnun og Stian Johnsen valgt til signering av protokollen. HR-sjef Kenneth Grav signerer fra arbeidsgiversiden.	



## Drøftingssaker

<b>Sak nr:</b>	<b>Sakens navn:</b>
39/2021	<b>Styresak 43/2022 – Virkshetsrapport 4 2022 Finnmarkssykehuset HF</b>
	Saken utsettes til onsdag 18. mai 2022 kl. 0900 – 0930.

<b>Sak nr:</b>	<b>Sakens navn:</b>
40/2021	<b>Styresak 44/2022 – Tertialrapport 1/2022 – Oppdragsdokument 2022</b>
	Medisinsk fagsjef Harald G. Sunde og kvalitets- og utviklingssjef Line S. Grongstad innledet og redegjorde for innholdet i drøftingsnotatet slik det ble sendt ut 9. mai 2022.
	Saken ble tatt til drøfting
<b>Spørsmål, kommentarer og svar</b>	<p>FTV: Denne saken bør vurderes i fremtiden om den skal være en informasjonssak og ikke drøftingssak.</p> <p>Svar: Saken bør være en drøftingssak slik at FTV kan drøfte risikovurderingen og komme med forslag/kommentarer på arbeidsgivers vurdering.</p> <p>FTV: Hvorfor er det forskjell på lokasjonene om det er merkantilt støttepersonell for ledere? Kirkenes sykehus og Klinik Alta har ikke det.</p> <p>Svar: Grunnen til at det er ulik praksis er at ledere på noen lokasjoner har klinisk arbeid i tillegg til lederfunksjonen og derfor har behov for merkantil støtte.</p> <p>FTV: Hvor finner man oppgavevaktbok på det nye intranettet?</p> <p>Svar: Søkefeltet på det nye intranettet er veldig god så bruk den for å finne det som du leter etter. Oppgavevaktboken er under bygg/drift.</p> <p>FTV: Hvordan skal punkt 64 «Gjennomføre oppgavedeling mellom nivåer og yrkesgrupper for blant annet å nå kravet om over 5% andel helsefagarbeidere innen 2023» gjennomføres? Pilotprosjektet som var på Hammerfest sykehus var vellykket og bør innføres på øvrige enheter i foretaket.</p> <p>Svar: Det jobbes med oppgavedeling i de vedtatte tiltakene.</p> <p>FTV: Punkt 90 «Videreføre arbeid med å avklare drifts- og forvaltningsmodeller som sikrer at installasjoner og endringer i medisinsk utstyr og eventuelt driftstekniske IKT systemer oppfyller kra i regionalt styringssystem for informasjonssikkerhet ...» Skal det her besluttes at alle foretak i regionene skal ha samme type utstyr? Bare i Kirkenes er det 3 forskjellige respiratorer og det er utfordrende.</p> <p>Svar: Dette er en sak som er under arbeid i regionen. Saken har vært diskutert på fagsjefsmøte og sendt videre til direktørmøte. Den skal også behandles i strategisk ledermøte i foretaket i løpet av kort tid.</p> <p>FTV: Det er viktig at hjelpeplaner under pkt. 7.2 ikke tas vekk, da dette ikke er ulovlig.</p> <p>Svar: Den skal ikke tas vekk, men det skal tas inn i GAT i stedet for at det foreligger ekstra papirutgaver. Arbeidsgiver sjekket dette ut og svarer ut på neste møte.</p>
<b>Beslutning</b>	
1	Partene er enige om følgende: Partene tar Styresak 44/2022 – Tertialrapport 1/2022 – Oppdragsdokument 2022 til orientering.

<b>Sak nr:</b>	<b>Sakens navn:</b>
43/2021	<b>Overordnede prinsipper for hovedferieavvikling 2022</b>
	HR-sjef Kennet Grav innledet og redegjorde for innholdet i drøftingsnotatet slik det ble sendt ut 11. mai 2022.



	Saken ble tatt til drøfting	
<b>Spørsmål, kommentarer og svar</b>	FTV: Under pkt. 2 – Vurdering – generelt gjelder – kulepunkt 2 må det tas med en setning: « <i>Dersom ansatte jobber i en plan der de alltid jobber fast hver 3. helg, kan antall helger i året variere noe mellom 17 og 15 helger</i> ». Svar: Dette vil bli tatt med og så skal arbeidsgiver påse at de overordnede ferieprinsippene for 2023 blir drøftet i løpet av mars 2023.	
<b>Beslutning</b>		
<b>1</b>	Partene er enige om følgende: Partene tar Overordnede prinsipper for hovedferieavvikling 2022 til orientering.	

## Informasjonssaker

<b>Sak nr:</b>	<b>Sakens navn:</b>	
<b>41/2021</b>	<b>Styresak 45/2022 – Tertialrapport 1/2022 bygge- og utviklingsprosjekter</b>	
	Prosjektleder Espen Hansen og prosjektleder OU-prosjektet Violet Karoliussen innledet og redegjorde for innholdet i drøftingsnotatet slik det ble sendt ut 9. mai 2022.  Saken ble tatt til drøfting	
<b>Spørsmål, kommentarer og svar</b>	FTV: Bra at NHS har fått tildelt midler til helikopterlandingsplass. Dekker denne tildeling alle kostnader? Svar: Ramma på 95.7 mill skal dekke alle kostnader i dette prosjektet og ikke belaste hovedprosjektet NHS. FTV: Ser man på erfaringer fra kjøkkentjenesten i Kirkenes og avtalen med kommunen ift kostnader som ikke kan reduseres? Svar: Det er ikke sett på tidligere, men dette sjekker vi ut. FTV: Vil uenighet om R94 medføre forsinkelser for NHS? Svar: Første parsell blir ikke ferdigstilt i 2022, og veien må være ferdigstilt før sykehuset kan tas i bruk og kan få ferdig attest. Pt. Ser det ut som at veien blir ferdig til oppstart. FTV: Hva står i kuttlistene? Svar: Det er laget en liste dersom det er behov for å ta ned prosjektet. Foreløpig ikke behov for å ta denne i bruk. Det blir dialog med Hammerfest sykehus og SDE hvis nødvendig. Prosjektet er kommet så langt at det kun kan vurderes kutt på innredning og utstyr.	
<b>Beslutning</b>		
<b>1</b>	Partene er enige om følgende: Partene tar Styresak 45/2022 – Tertialrapport 1/2022 bygge- og utviklingsprosjekter til orientering.	

<b>Sak nr:</b>	<b>Sakens navn:</b>	
<b>42/2021</b>	<b>Styresak 46/2022 – Eksterne systemtilsyn i Finnmarkssykehuset HF – 1. tertial 2022</b>	
	Kvalitets- og utviklingssjef Line S. Grongstad innledet og redegjorde for innholdet i drøftingsnotatet slik det ble sendt ut 10. mai 2022.  Saken ble tatt til drøfting	
<b>Spørsmål, kommentarer og svar</b>	FTV: Det er alvorlig at foretaket ikke har sendt ut all dokumentasjon som Arbeidstilsynet har bedt om i tilsynssaken for Klinikk Prehospitale tjenester i Alta. Svar: Klinikken jobber med saken og følger opp. Mye dreier seg om mye dokumentasjon og det er søkt om utsettelse. Det er også slik at man avventer svar fra arbeidstilsynet på spørsmål. Vi undersøker hvor saken står.	



Beslutning	
1	Partene er enige om følgende: Partene tar Styresak 46/2022 – Eksterne systemtilsyn i Finnmarkssykehuset HF – 1. tertial 2022 til orientering.

Sak nr:	Sakens navn:
44/2022	Eventuelt
1	<p><u>Spørsmål fra FTV NSF:</u> Intranett: Link til referater fra klinikkledermøter og foretaksleder møter – når kommer det? Svar: Det jobbes med saken og ønsker til utbedringer av intranettet tas etterhvert. Nå når alle foretak har gått over til nytt intranett vil det jobbes med listen med endringer.</p>
2	<p><u>Spørsmål fra FTV NSF:</u> Workshop 22. juni i Kirkenes som stabilisering og rekrutteringsprosjektet. Her var det bestemt at sykepleiere ikke skulle delta. Det er uheldig siden sykepleiere er den største ansattgruppen i foretaket. Det har vært dårlig informasjon fra prosjektet og dette må forbedres.</p> <p>Svar: Det er satt av 15 deltakere på hver workshop i Hammerfest, Kirkenes og Alta. Det var planlagt sykepleiere på alle workshopene, så her har det skjedd en misforståelse. Workshopene arrangeres etter anbefaling fra firma som bistår i prosjektet. Det gjøres en samlet vurdering i forhold til alle workshopene (metodikk tjenestedesign) for å sikre best mulig deltagelse av ulike yrkesgrupper, tillitsvalgte, vernetjeneste og ledere. Det vil med andre ord variere litt mellom de ulike workshopene, men totalt sett vil det være bred medvirkning og deltagelse fra alle yrkesgrupper i foretaket.</p>
3	Arbeidsgiver ved kommunikasjonssjef Eirik Palm orienterte om at Malene Nicolaysen går i permisjon og at det er ansatt vikar for henne, Ida Sundby, i ett år. Videre informerte han om den nye intranett og status på den.

Møtet avsluttet kl. 10.00

Kicki E. Nytnun  
Norsk sykepleierforbund

Stian Johnsen  
Delta

HR-sjef Kenneth Grav  
HR-sjef



## Referat FAMU 16.05.2022

Arbeidstakerrepresentant	Organisasjon	Til stede
Ole I. Hansen	FTV Fagforbundet	Forfall
Kicki Nyttun	FTV NSF	X
Odd Torbjørnsen	FTV NITO	X
Thoralf Enge	FTV DNLF	Ingvild Skjerping Dahl
Oda Uhlen Solheim	FVO	Kanthan Poopalasingam

Arbeidsgiverrepresentant	Stilling	Til stede
Vivi Bech	Konst. Adm. dir.	X
Kenneth Grav	HR-sjef	X
Jørgen Nilsen	Klinikkjef Hammerfest	Forfall
Gøril Strømme	Konst.Klinikkjef prehospital	X
Ole Martin Olsen	Drift- og eiendomssjef	X

Andre	Stilling	Til stede
Hege Kristin Varpe	HMS-leder (referent)	X
Cecilie Hansen	Sør-Varanger BHT	X
Andreas Ertesvåg	Seniorrådgiver	X

Saksnr:	Sakens navn	Ansvarlig
31/22	<b>Innkalling og saksliste</b>  <b>Vedtak:</b> FAMU godkjenner innkalling og saksliste.	OIH
32/22	<b>Referat forrige FAMU</b>  <b>Vedtak:</b> FAMU godkjenner referatet.	OIH
33/22	<b>Styresaker</b> FAMU behandler styresakene i et HMS-perspektiv.  Innspill på møtet: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Viktig at de ansatte får god nok informasjon og blir godt ivaretatt under omstilling.</li> <li>• Det finnes et godt lavterskeltilbud i BHT med psykososiale samtaler som støtte og veiledning for ansatte.</li> </ul> <b>Vedtak:</b> FAMU tar styresakene til orientering med innspillene som kom på møtet.	OIH
34/22	<b>Klima og miljø- miljøstyringssystem</b> FAMU får informasjon om innføring av felles miljøstyringssystem i Helse Nord. Parallelt med innføringen, er det etablert et felles nasjonalt rammeverk for miljøarbeid i spesialisthelsetjenesten.	AE

	<p>Finnmarkssykehuset avslutter ekstern sertifisering innen ISO14001, og vil framover følge opp felles miljøstyringssystem og nasjonalt rammeverk.</p> <p>Kjernen i miljøarbeidet vil være det samme. Foretaket vil følge opp felles nasjonale miljømål. Det skal utarbeides lokale handlingsplaner på klinikknivå og for stabsavdelingene.</p> <p>Felles miljøstyringssystem skal være klart 1.juli. 2022 vil bli brukt til implementering av det nye systemet. Det kommer nytt e-læringskurs for alle ansatte.</p> <p><i>Forslag til vedtak: FAMU ber klinikkene og stabsavdelingene følge opp klima og miljøarbeidet i tråd med felles miljøstyringssystem. FAMU tar saken til orientering.</i></p> <p><b>Vedtak:</b> FAMU ber klinikkene og stabsavdelingene følge opp klima og miljøarbeidet i tråd med felles miljøstyringssystem. FAMU tar saken til orientering.</p>	
35/22	<p><b>Orienteringssaker</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Referat KVAM råd SDE 02.05.2022</li> <li>2. Referat KVAM råd Sami Klinikk 08.04.2022</li> </ol> <p><b>Vedtak:</b> FAMU tar sakene til orientering.</p>	OIH
36/22	<b>Eventuelt</b>	OIH
37/22	<p><b>Saker til neste møte</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Styresaker</li> <li>- Status HMS-handlingsplan</li> <li>- Status vedtak FAMU</li> <li>- Rapportering plan for bruk av HMS-midler</li> <li>- Valg leder/nestleder og AU i FAMU</li> </ul>	OIH



# Protokoll - Informasjons- og drøftingsmøte

Dato: 18.05.2022 kl. 09.00-09.30

Sted: Teams-møte

Saksnr: 2021/46 – Informasjons- og drøftingsmøter – Finnmarkssykehuset 2021 - 2022

Arbeidstaker	Organisasjon	Forkorting	Tilstede
Alf Martin Eriksen	Norsk psykologforening	NPF	Meldt forfall
Eirik Johannes Olsson	Norsk Fysioterapeutforbund	NFF	Meldt forfall
Eivor Rasmussen	Norsk Ergoterapeut forbund	NEF	x
Hanne Vang	Fellesorganisasjonen	FO	Forfall
Henriette Joks	Rest Akademikerne	RA	x
Ingvild Skjerping Dahl	Den norske legeforening – yngre leger	DNLF/Y	Meldt forfall
Judith Fjeldberg	Utdanningsforbundet	UF	Meldt forfall
Karen Lorentzen	Akademikerforbundet/Forskerforbundet/Presteforeningen	AF/FF/PF	x
Kristina E. Nytnun	Norsk sykepleierforbund	NSF	Meldt forfall
Marit Karlstrøm	Den norske jordmorforening	DNJF	Forfall
Odd Thorbjørnsen	Norges Ingeniør- og Teknologorganisasjon	NITO	x
Ole I. Hansen	Fagforbundet	FagF	x
Stein Åge Hølvold	Norsk Radiograf forbund	NRF	x
Stian Johnsen	Delta	D	x
Tone Hagerup	Den norske legeforening - overleger	DNLF/O	Forfall

Vernetjenesten		Forkorting	Tilstede
Oda Uhlen Solheim	Foretakshovedverneombud	FHVO	

Arbeidsgiver	Stilling
Vivi Brenden Bech	Kst. Administrerende direktør
Inger Marie Kongsbakk	Fung. Økonomisjef
Kenneth Grav	HR-sjef
Line S. Grongstad	Kst. Kvalitets- og utviklingssjef
Harald G. Sunde	Medisinsk fagsjef
Sigrid Skalle Jensen	Forhandlingsleder
Astrid Balto Olsen	Administrasjonskonsulent / Referent
Jørgen Nilsen	Klinikkjef Klinikk Hammerfest

Sak nr:	Sakens navn:	Ansvar
45/2022	Valg protokollsignering	KG
	Fra arbeidstakersiden ble Odd Torbjørnsen og Eivor Rasmussen valgt til signering av protokollen. HR-sjef Kenneth Grav signerer fra arbeidsgiversiden.	

## Drøftingssaker

Sak nr:	Sakens navn:
39/2022	Styresak 43/2022 – Virksomhetsrapport 4 2022 Finnmarkssykehuset HF
	Fung. Økonomisjef Inger Marie Kongsbak innledet og redegjorde for innholdet i drøftingsnotatet slik det ble sendt ut 15. mai 2022.
	Saken ble tatt til drøfting
<b>Spørsmål, kommentarer og svar</b>	FTV: Det er selvsagt ikke mye morsom lesing her - som forventet .... FTV: Lavere inntekter som i hovedsak skyldes lavere egenandelsinntekter - er dette sammenheng med at man ikke har krevd inn ikke-møtt-gebyrer? Da blir det jo selvsagt mindre egenandelsinntekter.





	<p>Svar: Ikke møtt er ikke årsaken til lavere egenandelsinntekter. Vi har som et utgangspunkt budsjettert med inntekt på alle konsultasjoner på poliklinikk. Vi får ikke inntekter på alle konsultasjoner, som f. eks. at hvis pasienten har flere konsultasjoner på samme sykdom hos både sykepleier og lege. Vi får heller ikke egenandel for barn. I tillegg er det periodisert høyt i begynnelsen av året så det vil jevne seg ut på slutten av året, men vi når ikke budsjett.</p> <p>FTV: Har vi noen målsetning om når de 7 psykiatri pasienter som får behandling hos Psykia og Ressursklinikken kan være ferdigbehandlet? Eller eventuelt tilbakeføres til FIN?</p> <p>Svar: Ressursklinikken har gitt beskjed om at de skal skrive ut de fleste innen sommeren. Vi har ingen mulighet for å ha kontroll på dette og må nok bare vente å se.</p> <p>FTV: Hvor stor del av overforbruket på lønnskostnader er på fast ansatte?</p> <p>Svar: Det er ikke stort avvik på lønnskostnadene for fast ansatte, siden vi har en del vakante stillinger. Når vi leier inn fra andre foretak går lønnen over lønnsbudsjettet. Det er kun de som leies via byrå og sender faktura over firma som går under innleie byrå,</p> <p>FTV: Tiltak som reisestopp og innkjøpsstopp gir negativt effekt på ansatte som er bekymret for å ikke få fagutvikling og nødvendig materiell til behandling.</p> <p>Svar: Innkjøpsstopp skal ikke gå utover pasientbehandling. Det er kun der hvor vi kan spare utenom som inngår. Når det gjelder reisestopp og fagutvikling er det ikke helt stopp, men budsjettene nå holdes og nødvendig fagutvikling kan gjennomføres dersom det er midler for det i budsjettet.</p> <p>FTV: Selvbetalende pasient og TNF-hemmere hva er det?</p> <p>Svar: Selvbetalende pasient er f.eks. utlandspasienter og plastisk kirurgi som pasientene må betale selv. TNF-hemmere (H-resept) er legemidler som brukes i pasientbehandling og som foretaket dekker kostnaden for. Dette er ofte dyre legemidler.</p>	
<b>Beslutning</b>		
<b>1</b>	<p>Partene er enige om følgende:          Partene tar Styresak 43/2022 – Virksomhetsrapport 4 2022 Finnmarkssykehuset HF til orientering.</p>	
<b>Protokolltilførsel fra NPF, levert etter møtet:</b>	<p>NPF mener virksomhetsrapporten igjen viser at Finnmarkssykehuset svikter i sin primæroppgave: Prioritere psykisk helsevern og tverrfaglig spesialisert rusbehandling. NPF vil med dette melde en alvorlig bekymring for status innen PHV og TSB i Finnmarkssykehuset, som bl.a. ventes å vise seg gjennom økt mengde fristbrudd i tiden som kommer.</p> <p>Tallene for ventetid ligger fremdeles langt unna målsetning. Aktivitetsutviklingen er ikke som ønsket, særlig innenfor BUP. Andelen fristbrudd øker.</p> <p>Det tallene ikke sier noe om, er blant annet at en av Finnmarkssykehusets voksenalder psykiatriske poliklinikker er meldt til statsforvalter pga. uforsvarlig drift, og at det ved denne poliklinikken nå er innført full inntaksstopp. Ved andre poliklinikker er personalmangelen prekær, og drift/eksistens på et bristepunkt.</p> <p>Psykologforeningen har gjentatte ganger varslet om utfordringene innen PHV og TSB i Finnmarkssykehuset, uten at det ser ut til at dette tas nok på alvor. Som eksempler på dette vises til protokolltilførsler fra NPF til sak 18/2022 og sak 29/2022.</p> <p>Hovedutfordringen er på personellsiden. Manglende eget personell fører til galopperende utgifter til innleie, samt økt belastning på eget personell som «blir igjen».</p>	



NPF vil derfor igjen varsle behov for tydelige strakstiltak ift. stabilisering og rekruttering av personell innen PHV og TSB. Skal Finnmarkssykehuset ta oppdragsdokumentet på alvor er dette utvilsomt den viktigste jobben foretaket har.

Mvh  
Alf Martin Eriksen  
FTV for Norsk Psykologforening, Finnmarkssykehuset HF

Møtet avsluttet kl. 09.25

---

Odd Torbjørnsen  
NITO

---

Eivor Rasmussen  
Norsk Ergoterapeut forbund

---

HR-sjef Kenneth Grav  
HR-sjef

*Protokollen godkjent pr. e-post etter møtet.*