



Styremøte i Finnmarkssykehuset HF

Arkivnr.:
2022/2501

Saksbehandlere:
Gunn Hågensen/Kenneth Grav

Sted/Dato:
Hammerfest, 15.08.2022

Saksnummer 67/2022

Saksansvarlig: Kenneth Grav
Møtedato: 23. august 2022

Orientering om vurdering oppstart bemanningscenter

Ingress: Styret i Finnmarkssykehuset HF får informasjon om planlagt arbeid for å vurdere oppstart av bemanningscenter. Erfaring fra andre foretak viser at det er flere ulike måter å etablere bemanningscenter, herunder ulik organisering og oppgaver. Ikke alle foretak har bemanningscenter. En arbeidsgruppe vil i løpet av høsten utrede hva som vil være anbefalt løsning for Finnmarkssykehuset.

Styret i Finnmarkssykehuset HF inviteres til å fatte følgende vedtak:

1. Styret i Finnmarkssykehuset HF tar saken om vurdering av oppstart bemanningscenter til orientering.

Vivi Brenden Bech
Konstituert administrerende direktør

Vedlegg:

1. Saksfremlegg



Orientering om vurdering oppstart bemanningscenter

Saksbehandler: Gunn Hågensen/Kenneth Grav

Møtedato: 23. august 2022

1. Bakgrunn

Finnmarkssykehuset HF har via oppdragsdokumentet fått i oppdrag å «utrede mulig etablering av et foretaksinternt bemanningscenter som også administrerer all innleie av personell fra eksterne vikarbyrå». Personal og organisasjon har gjort forundersøkelser for dette arbeidet. Høsten 2022 vil det opprettes en arbeidsgruppe som skal vurdere ulike alternativ, og gi en anbefaling til administrerende direktør.

Denne saken gir styret informasjon om det planlagte arbeidet.

2. Sakvurdering/analyse

Bruken av bemanningscenter varierer i spesialisthelsetjenesten. Dette gjelder både hvorvidt foretakene har interne bemanningscenter, hvordan disse er organisert, hvilke oppgaver de utfører og erfaringene med bemanningscenteret.

I Helse Nord er det Nordlandssykehuset HF som har mest erfaring med internt bemanningscenter. De opprettet bemanningscenter høsten 2018. Bemanningscenteret beskrives som «et av Nordlandssykehuset HFs viktigste tiltak for å tilby sykepleiere heltidsstilling og for å redusere deltidsarbeid.». Erfaringene er gode, og det pekes blant annet på en vesentlig lavere kostnad ved å bruke en medarbeider fra bemanningscenteret sammenlignet med fra vikarbyrå. Nordlandssykehuset HF vil fortsette utviklingen av sitt bemanningscenter.

Helgelandssykehuset HF holder på med en vurdering av bemanningscenter. Finnmarkssykehuset HF vil følge med på hva som blir konklusjonen av dette arbeidet. Ved UNN HF er det ikke internt bemanningscenter.

Finnmarkssykehuset HF gjorde en vurdering av etablering av bemanningscenter høsten 2019. Foretaket har over tid hatt en av landets beste heltidskulturer. Det er lite ufrivillig deltid. Medarbeidere i deltidsstillinger brukes også til å dekke opp ledige vakter. Det skulle jobbes videre med alternative modeller for organisering av bemanningscenter eller lignende løsninger i 2020. Dette arbeidet stoppet opp som følge av pandemien.

Høsten 2022 etableres det en arbeidsgruppe som skal ta opp tråden fra 2019. Arbeidsgruppen skal vurdere ulike alternativ for bemanningscenter for Finnmarkssykehuset HF, og gi en anbefaling til administrerende direktør innen utgangen av 2022. Opprettelse av arbeidsgruppen er tema på samarbeidsmøte med tillitsvalgte og vernetjenesten uke 36. Innhold og gjennomføring av arbeidet vil bli diskutert på det møtet.

Tentativ beskrivelse av arbeidet

Arbeidet som skal gjøres vil bli nærmere definert i samarbeid med de tillitsvalgte. Under følger en tentativ beskrivelse av hva som skal gjøres og relevante problemstillinger.

Arbeidet ledes av Personal og organisasjon. I tillegg til en representant fra tillitsvalgte, vil gruppen bestå av 1-2 representanter fra ledelsen ved klinikkene. Gruppen kan også ha behov for bistand fra økonomiavdelingen.

Under følger noen viktige tema arbeidsgruppen skal vurdere. Felles for alle tema er at gruppen må ta hensyn til foretakets organisering, geografi, utfordringer og muligheter. Arbeidet må også ta hensyn til andre relevante prosjekt i foretaket, som avansert oppgaveplanlegging («GODT planlagt»).

Oppgaver

Hvilke oppgaver bør ligge til et eventuelt bemanningssenter. Eksempelvis:

- Bistå ledere med å få tak i vikarer, både på korttid (f.eks. ved sykefravær) og lengre planleggingshorisont.
- Kontrollerfunksjon faktura fra byrå.
- Administrerer all innleie av personell fra eksterne vikarbyrå
- Ha egne medarbeidere som leies ut til enheter.
- Fokus på å tilby utvidet stillingsprosent (heltid) til medarbeidere med deltid i dag.
- Ansvar for en traineeordning for nye sykepleiere.

Organisering

Et bemanningssenter må organiseres på en måte som ikke medfører for mye administrasjon og kostnader. Gruppen må vurdere hva som kan være hensiktsmessig organisering i Finnmarkssykehuset HF.

Eksempelvis bemanningssenter som egen enhet med egen leder, tilknyttet eksisterende enhet, organisert ved stabsavdeling eller som del av klinikk.

Yrkesgrupper i bemanningssenteret

Foretaket har størst kostnader ved innleie av spesialsykepleiere og overleger.

Tilbakemelding fra andre foretak viser at det i liten grad er disse gruppene som er med i bemanningssenter.

Arbeidsgruppen må vurdere hvilke yrkesgrupper bemanningssenteret bør rette seg mot.

3. Konsekvenser for samisk språk, kultur og tjenestetilbud

Det er ikke vurdert særlige konsekvenser for samisk språk, kultur og tjenestetilbud. Arbeidsgruppen vil ta hensyn til dette.

4. Risikovurdering

Etablering av bemanningssenter eller lignende løsning kan ha positive konsekvenser for foretaket. Samtidig er det flere fallgruver. Foreløpige kartlegginger viser at det ikke er



en standard for hvordan et bemanningssenter skal være organisert eller hvilke oppgaver det skal utføre.

Arbeidsgruppens mål gi en god vurdering og anbefaling til videre arbeid i foretaket. Samarbeid mellom tillitsvalgt, klinikkene og stabsavdeling vil bidra til redusert risiko og økt sannsynlighet for en god prosess.

5. Budsjett/finansiering

Arbeidet i arbeidsgruppen gjøres som en del av ordinær drift. Arbeidsgruppen skal vise til kostnader og besparelser ved eventuelle forslag til bemanningssenter eller annen løsning.

6. Medbestemmelse

Saken er behandlet i FAMU 15. august, og informasjons- og drøftingsmøtet 18. august. Innhold og gjennomføring av det videre arbeidet vil bli nærmere diskutert med tillitsvalgte og vernetjenesten på samarbeidsmøte uke 36.

Saken blir drøftet i informasjons- og drøftingsmøte 18. august 2022. I og med at saken blir drøftet etter at saken sendes til styret, har ikke styresaken blitt endret etter drøftingsmøtet.

7. Direktørens vurdering

Bemanningssenter kan være et tiltak med positiv effekt for kvalitet, økonomi og arbeidsmiljø, forutsatt at det gjøres med bakgrunn i de utfordringer som foretaket har. Erfaringer viser at det er flere måter å organisere et bemanningssenter på. Ved å etablere en arbeidsgruppe for å utrede ulike alternativ vil Finnmarkssykehuset HF få et godt beslutningsgrunnlag for hvorvidt bemanningssenter er en god løsning for foretaket, og hvordan dette eventuelt bør løses.

Vedlegg:

-