



## Styremøte i Finnmarkssykehuset HF

Arkivnr.:  
2022/270

Saksbehandler:  
Beate Juliussen

Sted/Dato:  
Hammerfest, 21.09.2022

### Saksnummer 80/2022

Saksansvarlig: Beate Juliussen, administrasjonsleder  
Møtedato: 28. september 2022

---

## Referatsaker

Styret i Finnmarkssykehuset HF inviteres til å fatte følgende vedtak:

Styret i Finnmarkssykehuset HF tar referatsakene til orientering:

1. Protokoll fra Informasjons- og drøftingsmøtet 19. september 2022
2. Referat fra FAMU 19. september 2022

Per Angermo  
Administrerende direktør

### Vedlegg:

1. Protokoll fra Informasjons- og drøftingsmøtet 19. september 2022
2. Referat fra FAMU 19. september 2022



# Protokoll - Informasjons- og drøftingsmøte

Dato: 19.09.2022 kl. 09.00-11.00

Sted: Teams-møte

Saksnr: 2021/46 – Informasjons- og drøftingsmøter – Finnmarkssykehuset 2021 - 2022

Arbeidstaker	Organisasjon	Forkorting	Tilstede
Berit Isaksen Kummeneje	Norsk Fysioterapeutforbund	NFF	x
Espen Lindi Olsen	Norsk Radiograf forbund	NRF	Forfall
Hanne Vang	Fellesorganisasjonen	FO	x
Henriette Joks	Rest Akademikerne	RA	Forfall
Ingvild Skjerping Dahl	Den norske legeforening – yngre leger	DNLF/Y	x
Karen Lorentzen	Akademikerforbundet/Forskerforbundet/Presteforeningen	AF/FF/PF	X – deltok til 10.20
Kristina E. Nytnun	Norsk sykepleierforbund	NSF	x
Mariann Smith-Novik	Norsk psykologforening	NPF	x
Marit Karlstrøm	Den norske jordmorforening	DNJF	Forfall
Odd Thorbjørnsen	Norges Ingeniør- og Teknologorganisasjon	NITO	x
Ole I. Hansen	Fagforbundet	FagF	x
Silje Eliseussen Nilsen	Norsk Ergoterapeut forbund	NEF	Meldt forfall
Stian Johnsen	Delta	D	x
Tone Hagerup	Den norske legeforening - overleger	DNLF/O	x
Vakant	Utdanningsforbundet	UF	

Vernetjenesten		Forkorting	Tilstede
Jeyakanthan Poopalasingam	Foretakshovedverneombud	FHVO	Forfall

Arbeidsgiver	Stilling
Astrid Balto Olsen	Administrasjonskonsulent / Referent
Beate Juliussen	Administrasjonsleder
Harald G. Sunde	Medisinsk fagleder
Inger M Kongsbak	Fung. Økonomileder
Jørgen Nilsen	Klinikkleder Klinikk Hammerfest
Kenneth Grav	HR-leder
Lena E. Nielsen	Klinikkleder Klinikk Alta
Per Angermo	Foretaksleder
Trond Carlson	Klinikkleder Klinikk Prehospitale tjenester
Vivi Brenden Bech	Kvalitets- og utviklingsleder
Øivind Monsen	HR-rådgiver

Sak nr:	Sakens navn:	Ansvar
63/2022	<b>Godkjenning innkalling og saksliste</b>	<b>KG</b>
	Innkalling og saksliste ble godkjent uten merknader.	

Sak nr:	Sakens navn:	Ansvar
64/2022	<b>Valg protokollsignering</b>	<b>KG</b>
	Fra arbeidstakersiden ble Kicki Nytnun og Stian Johnsen valgt til signering av protokollen. HR-sjef Kenneth Grav signerer fra arbeidsgiversiden.	



## Drøftingssaker

Sak nr:	Sakens navn:
65/2022	<b>Styresak 73/2022 Virksomhetsrapport 8 2022 Finnmarkssykehuset HF</b>
	Fung. økonomileder Inger Marie Kongsbak innledet og redegjorde for innholdet i drøftingsnotatet slik det ble sendt ut 14. og 15. september 2022.  Saken ble tatt til drøfting.
<b>Spørsmål, kommentarer og svar</b>	<p>NITO: Overforbruk medikamenter 19 mill. Hva går dette ut på? Vet at det blir behandlet flere kreftpasienter enn tidligere. Genererer ikke disse mer inntekt også?</p> <p>Svar: Overforbruket skyldes at det er prisøkning på medikamenter og et høyere forbruk enn tidligere. Foretaket har gått over til billigere medikament når det gjelder H-resepter. En del kreft pasienter som behandles med dyre legemidler. Disse er det UNN som skiver ut. Medisinsk fagleder skal sjekke dette ut med UNN,</p> <p>NITO: Budsjetterte faste stillinger: hvor hentes denne oversikten og hvem beslutter om hvor mange stillinger det skal være?</p> <p>Svar: Dette er historiske tall fra tidligere som er besluttet av direktør. Hvis det skal økes stillinger så skal det søkes hos AD som eventuelt godkjenner.</p> <p>NSF: Velkommen til Per – dette må vi få til.</p> <p>NSF: Flere kreftpasienter og medikamenter: Blir dette kodet korrekt slik at foretaket får de inntektene som vi skal ha?</p> <p>Svar: Kreftbehandling og koding: Det er økning på inntekt og økonomi kan lage historisk oversikt som presenteres senere.</p> <p>NSF: Utsette investeringer MTU og bygg – hva er det og hvilke konsekvenser</p> <p>Svar: Det er ikke påbegynt og ikke kritisk utstyr. Det har vært gjennomgang med MTU og bygg om dette.</p> <p>NSF: Ventetid: Hva er grunnen til økt ventetid? Er det innleiestopp?</p> <p>Svar: Usikker på hva som er grunn, men det er lavere aktivitet enn planlagt også under fjoråret.</p> <p>NSF: Aktivitetsutvikling: Hva skyldes nedgang i aktivitet? Er det kapasitet?</p> <p>Svar: Det er vanskelig å si. Vet at det er skiftet over til NIMES å hente data når det gjelder dagbehandling. Dette kan være årsak.</p> <p>NSF: Digitale konsultasjoner: Hvordan skal vi få dette opp å gå?</p> <p>Svar: Siste periode er det økning, selv om det er reduksjon fra juli til august.</p> <p>NSF: Økonomi er en begredelig lesing. Det er økning på overtid pga. innleiestopp. Reisekostnader står i minus, er det reiser til vikarer som utgjør dette?</p> <p>Svar: Overtid er ikke økt etter vedtaket. Det er stort overforbruk på hele året.</p> <p>NSF: Månedsværk og planlagt stillinger neste år: På Kirkenes sykehus er det 3 ekstra stillinger på Kir og 8 på intensiv. Er disse tatt med i budsjettet for 2023?</p> <p>Svar: Foreløpig er dette ikke avklart og må besluttes i forbindelse med neste års budsjett.</p> <p>NSF: Hvem planlegger aktivitet?</p> <p>Svar: Det er hver enkelt avdeling som legger planer for aktiviteten i budsjettprosessen.</p> <p>Fagf: Vikarbyrå som spiser store deler av budsjettene. Det er også underbudsjettering på medisiner.</p> <p>Fagf: Stabilisering/rekruttering: Det blir vanskelig når vi tar bort alle frynsegodene. Vi holder på å spare oss til fant og kommer ikke i havn. Det er finansiering som er årsaken.</p> <p>Svar: Vi må holde oss til de budsjettene vi har.</p>



	<p>DNLF: Kirkenes sykehus har ikke budsjett for overtid til leger. Vi klarer ikke ferieavvikling uten overtid.</p> <p>Svar: Avsatte midler til overtid er som regel en av de første postene som fjernes når budsjettene ikke går opp.</p> <p>DNLF: En konsekvens av innleiestoppen er at aktiviteten går ned og det samme vil da inntektene gjøre.</p> <p>DNLF: Kreftmedikamenter: Dette er en post på budsjettet som ikke har blitt justert i tråd med de økte kostnadene. Pasienter må få den beste behandlingen som er tilgjengelig.</p>	
<b>Beslutning</b>		
<b>1</b>	Partene er enige om følgende: Partene tar styresak 73/2022 Virksomhetsrapport 8 2022 Finnmarkssykehuset HF er drøftet og tatt til orientering med de innspill som kom på møtet.	

<b>Sak nr:</b>	<b>Sakens navn:</b>	
<b>66/2022</b>	<b>Styresak 74/2022 Tertialrapport 2/2022 Oppdragsdokumentet 2022</b>	
	<p>Medisinsk fagleder Harald G. Sunde innledet og redegjorde for innholdet i drøftingsnotatet slik det ble sendt ut 12. september 2022.</p> <p>Saken ble tatt til drøfting.</p>	
<b>Spørsmål, kommentarer og svar</b>	<p>NSF: Veldig bra med farger</p> <p>NSF: Samarbeid med primærhelsetjenesten er viktig og dette må prioriteres gjennom overordnet samhandlings organ og helsefelleskap. Det er ikke gjennomført møter siden våren 2022.</p> <p>Svar: Enig i at dette skal prioriteres. Det skal være arbeidsgruppe i strategisk utvalg hvor det skal oppnevnes representanter. Det skal gjennomføres møte i september.</p>	
<b>Beslutning</b>		
<b>1</b>	Partene er enige om følgende: Partene tar styresak 74/2022 Tertialrapport 2/2022 Oppdragsdokumentet 2022 er drøftet og tatt til orientering.	

<b>Sak nr:</b>	<b>Sakens navn:</b>	
<b>68/2022</b>	<b>Styresak 78/2022 Revisjon av strategisk utviklingsplan Finnmarkssykehuset HF 2023 - 2038</b>	
	<p>Prosjektleder/forskningsleder Mette Kjær innledet og redegjorde for innholdet i drøftingsnotatet slik det ble sendt ut 12. september 2022.</p> <p>Saken ble tatt til drøfting.</p>	
<b>Spørsmål, kommentarer og svar</b>	<p>NSF: Den er blitt veldig bra</p> <p>NSF: Liggedøgn: Hvor skal vi gjøre av pasientene når vi skal redusere senger. Kommunene kommer ikke til å ta imot flere pasienter som ikke skal ligge på sykehus.</p> <p>Svar: Må se på liggedøgn og dette er planer til 2035/2040. Sengetallet kan justeres når ting endrer seg.</p> <p>NSF: Hvorfor er LMS organisert pr. klinikk. Dette burde være organisert på overordnet nivå i FFS.</p> <p>Svar: Foretaket skal se på LMS organisering</p> <p>NSF: Fagutvikling: Foretaket satser ikke på fagutvikling når ingen får reise på kurs/utdanning. Alt er satt på vent siden det ikke er økonomi til det.</p> <p>Svar: Vi har fagutvikling som går som normalt. Det er ikke alle kurs som blir stoppet. Klinikkledere møtes hver dag for å gå igjennom alle søknader om kurs/fagutvikling. Det er viktig at tillitsvalgte kommuniserer ut at det er mulig å søke. Styret har bevilget 7 mill til</p>	



	stabilisering/rekruttering. Rest midlene må brukes til stabilisering. Fagutvikling kan gjøres selv om vi ikke reiser bort og bor på hotell. NSF: PSHT team – er ikke i gang i vertfall ikke i Kirkenes.	
<b>Beslutning</b>		
<b>1</b>	Partene er enige om følgende: Partene tar Styresak 78/2022 Revisjon av strategisk utviklingsplan Finnmarkssykehuset HF 2023 – 2038 er drøftet og tatt til orientering.	

<b>Sak nr:</b>	<b>Sakens navn:</b>	
<b>69/2022</b>	<b>Styresak 77/2022 Retningslinjer lederlønn</b>	
	HR-leder Kenneth Grav innledet og redegjorde for innholdet i drøftingsnotatet slik det ble sendt ut 12. september 2022.  Saken ble tatt til drøfting.	
<b>Spørsmål, kommentarer og svar</b>	NITO: I dokumentet står det «Reisekostnader kan dekkes». Dette kan medfører til «skal dekkes». Det må komme en evaluering på ett tidspunkt. Svar: Denne skal jevnlig revideres.	
<b>Beslutning</b>		
<b>1</b>	Partene er enige om følgende: Partene tar Styresak 77/2022 Retningslinjer lederlønn er drøftet og tatt til orientering.	

<b>Sak nr:</b>	<b>Sakens navn:</b>	
<b>70/2022</b>	<b>Bruk av administrative stillingstitler i Finnmarkssykehuset</b>	
	HR-leder Kenneth Grav innledet og redegjorde for innholdet i drøftingsnotatet slik det ble sendt ut 12. september 2022.  Saken ble tatt til drøfting.	
<b>Spørsmål, kommentarer og svar</b>	Fagf: Bruk av korrekte stillingstitler skal føre til bedre kontroll og likebehandling, og den må evalueres for å se om det fungerer. Svar: Enig at det må evalueres om 1 år. NSF: Dette er veldig fornuftig. Det er bestilt tidligere en oversikt over alle administrative stillinger. Når kommer oversikt? Svar: Det jobbes på oversikten.	
<b>Beslutning</b>		
<b>1</b>	Partene er enige om følgende: Partene tar Bruk av administrative stillingstitler i Finnmarkssykehuset er drøftet og tatt til orientering.	

## Informasjonssaker

<b>Sak nr:</b>	<b>Sakens navn:</b>	
<b>67/2022</b>	<b>Styresak 75/2022 Tertialrapport 2/2022 Bygge- og utviklingsprosjekt Nye Hammerfest sykehus</b>	
	Prosjektleder Espen Hansen og Violet Karoliussen innledet og redegjorde for innholdet i drøftingsnotatet slik det ble sendt ut 12. september 2022.  Saken ble tatt til drøfting.	
<b>Spørsmål, kommentarer og svar</b>	Fagf: Renter: Er det ikke fastrente på lånet? Svar: Det er fastrente på lånet. Fagf: Statsforvalter har godkjent ekspropriasjonen av eiendommen til Hammerfest energi. Er dette en sak kun mellom kommunen og Hammerfest energi?	



	<p>Svar: Statsforvalteren har godkjent at saksbehandlingen i kommunen er gjort korrekt, men det er fortsatt ikke enighet mellom partene.</p> <p>Kicki: Innkjøp av utstyr til NHS. Er det noe som kan gjenbrukes fra dagens utstyr?</p> <p>Svar: Det gjennomgås alt av utstyr som kan gjenbrukes. Det sjekkes om også gjenbruk av IT og møbler. MTU-utstyr er avklart.</p> <p>Kicki: Helikopterlanding: Er det tatt beslutning.</p> <p>Svar: Foretaket har fått bevilgning. Prosjektet venter med på oppdrag.</p> <p>Kicki: Hvem er prosjektrådgiver?</p> <p>Svar: Camilla Klausen: Hun er sykepleier og kommer fra kommunen. Hun har lang fartstid og har endringsledelses bakgrunn. I OU-prosessen jobber hun med det kliniske</p> <p>Kicki: Det er viktig at de ansatte får tid for å være med i OU-prosessen. Må unngå samme situasjon som i NKS.</p> <p>Svar: Vi etablerer møteserier og vi har egne møter med de som ikke kan delta og det kan vurderes om vara skal delta. Det er viktig at medvirkning er bra.</p> <p>DNFLF: Møter ble flyttet på kort varsel NKS og da blir det vanskelig å delta. Det gjennomføre evaluering NKS og disse erfaringene må NHS ta med seg.</p> <p>Svar: Møtene skal ikke flyttes og vi bruker evalueringsrapporten fra NKS i prosessen.</p>	
<b>Beslutning</b>		
<b>1</b>	Partene er enige om følgende: Partene tar styresak 75/2022 Tertialrapport 2/2022 Bygge- og utviklingsprosjekt Nye Hammerfest sykehus er tatt til orientering.	

<b>Sak nr:</b>	<b>Sakens navn:</b>	
<b>71/2021</b>	<b>UOFF – styresak 79/2022 Status informasjonssikkerhet i Finnmarkssykehuset inkludert status for risiko og sårbarhet</b>	
	Informasjonssikkerhetsrådgiver Thorstein Bjørnstad innledet og redegjorde for innholdet i drøftingsnotatet slik det ble sendt ut 12. september 2022.	
	Saken ble tatt til drøfting.	
<b>Spørsmål, kommentarer og svar</b>	Ingen spørsmål og kommentarer.	
<b>Beslutning</b>		
<b>1</b>	Partene er enige om følgende: Partene tar styresak 79/2022 Status informasjonssikkerhet i Finnmarkssykehuset inkludert status for risiko og sårbarhet er tatt til orientering.	

<b>Sak nr:</b>	<b>Sakens navn:</b>	
<b>72/2021</b>	<b>Styresak 76/2022 Eksterne systemtilsyn i Finnmarkssykehuset HF 2. tertial 2022 – orienteringssak</b>	
	Kvalitetsleder Line S. Grongstad innledet og redegjorde for innholdet i drøftingsnotatet slik det ble sendt ut 12. september 2022.	
	Saken ble tatt til drøfting.	
<b>Spørsmål, kommentarer og svar</b>	Ingen spørsmål og kommentarer.	
<b>Beslutning</b>		
<b>1</b>	Partene er enige om følgende: Partene tar Styresak 76/2022 Eksterne systemtilsyn i Finnmarkssykehuset HF 2. tertial 2022 – orienteringssak er tatt til orientering.	



Sak nr:	Sakens navn:
73/2022	Eventuelt
1	NITO: Røntgen Alta – Er blitt fortalt at det ikke er ambuleringsavtale i MTU. Svar: Kjenner meg ikke igjen i fremstillingen. Kan komme tilbake med korrekt svar. HR-leder sjekker ut ambuleringsavtale tas opp med SDE.
2	NSF informerte om at det er sendt bekymringsmelding om den økonomiske situasjonen som foretakene er i. Dette er en felles bekymring mellom foretaks- og konserntillitsvalgte.
3	NSF: Har fått et automatisk svar om at individuelle lønnskrav som er søkt etter 1. september ikke blir behandlet av forhandlingsutvalget. Tillitsvalgte og vernetjenesten er ikke blitt informert om dette vedtaket i foretaksledelsen. Svar: Lønnsamtale går som vanlig, men behandling og mottak av individuelle lønnskrav etter 31.8.22 er stoppet grunnet den økonomiske situasjonen i foretaket. Dette ble besluttet av konst. Adm. Direktør.
4	Møte med TV og VO og foretaksleder: Oppstartsmøte med tillitsvalgte og verneombud. Hvor lang tid i forveien bør innkallingen være sendt for at alle kan delta. FTV/FHVO ønsker at innkallingen kommer minimum 2 uker før og bør være slik som ID-møtet fra kl. 09.00 eller etter kl. 14.00
5	NPF: «Det formidles at det jobbes intensivt med å beholde og skaffe personell» Hva konkret går dette intensive arbeidet ut på? Svar: Det var opppe en informasjonssak til styret i juni om rekruttering innen PSYK. Denne kan sendes ut på nytt siden saken redegjorde for arbeidet som er gjort og gjøres. Direktør har besluttet at dette skal følges opp igjen i november på foretaksnivå. NPF: Ønsker å høre hva som gjøres for å avhjelpe fristbrudd når enkelt innleie kontrakter sies opp/er sagt opp. Svar: Klinikkledere møtes nå daglig for å vurdere behovet for fremtidig innleie. Hensynet til friskbrudd blir prioritert.

Møtet avsluttet kl. 10.46

Kicki E. Nytnun  
Norsk sykepleierforbund

Stian Johnsen  
Delta

HR-leder Kenneth Grav  
HR-sjef



## Referat FAMU 19.09.2022

Arbeidstakerrepresentant	Organisasjon	Til stede
Ole I. Hansen	FTV Fagforbundet	Thor Egil Sundelius (HTV Fagforbundet)
Kicki Nytun	FTV NSF	X
Odd Torbjørnsen	FTV NITO	X
Thoralf Enge	FTV DNLF	Ingvild Skjerping Dahl (YLF)
Kanthan Poopalasingam	konst FVO	Mette Høydahl

Arbeidsgiverrepresentant	Stilling	Til stede
Per Angermo	Adm. dir.	x
Kenneth Grav	HR-sjef	X
Jørgen Nilsen	Klinikkjef Hammerfest	Forfall
Trond Ivar Carlson	Klinikkjef prehospital	X
Ole Martin Olsen	Drift- og eiendomssjef	X

Andre	Stilling	Til stede
Hege Kristin Varpe	HMS-leder (referent)	X
Cecilie Hansen	Sør-Varanger BHT	X
Andreas Ertesvåg	Seniorrådgiver	X

Saksnr:	Sakens navn	Ansvarlig
58/22	<b>Innkalling og saksliste</b>  <b>Vedtak:</b> FAMU godkjenner innkalling og saksliste.	KG
59/22	<b>Referat forrige FAMU</b>  <b>Vedtak:</b> FAMU godkjenner referatet.	KG
60/22	<b>Styresaker</b> FAMU behandler styresakene i et HMS-perspektiv.  Innspill på møtet: <ul style="list-style-type: none"> <li>Bekymring for ivaretagelsen av de ansatte med de nye tiltakene som er igangsatt.</li> <li>Tillitsvalgte opplever å mangle digitale verktøy for å nå ut med informasjon til de ansatte og utføre oppgaver knyttet til vervet. Dette gjelder primært PC med hjemmekontorløsning. FAMU anbefaler at arbeidsgiver forsøker å tilrettelegge for at TV har det utstyret de trenger.</li> <li>Minner om forslagskassen og «Bærekraft» på intranett hvor informasjon om gjeldende tiltak ligger.</li> </ul> <b>Vedtak:</b> FAMU tar styresakene til orientering med innspillene som kom på møtet.	KG



61/22	<p><b>Brannvernsrapport FIN 1.halvår 2022</b></p> <p>Har ikke vært noen hendelser med brann eller brantilløp første halvår 2022. Det har vært 12 uønskete hendelser med utløst alarm. Nedgang i gjennomføring i brannvernopplæring denne perioden. Faste ansatte gjennomfører i større grad enn vikarer. Ingen brannøvelser siste halvår, dette vil bli lagt til rette for i høst. Det har vært 176 avvik i år. Rundt halvparten av disse er lukket.</p> <p><i>Forslag til vedtak: FAMU tar saken til orientering.</i></p> <p><b>Vedtak:</b> FAMU tar saken til orientering.</p>	OMO
62/22	<p><b>Status sykefravær</b></p> <p>Det har vært et høyt sykefravær så langt i 2022. Dette skyldes i stor grad korttidssykefravær som var særlig høyt i starten av året. Det gjennomføres tre ulike arbeidsmiljøprosesser i FIN; «der skoen trykker», «innsatsteam» og «helselarbeid». Det gjennomføres mulighetssamtaler med enkeltansatte med høyt sykefravær. Det er godt samarbeid med NAV lokalt og NAV arbeidslivssenter, og med de andre foretakene i helse nord gjennom nærværnettverket og miniverket.</p> <p>Innspill fra møtet:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Det jobbes godt med det systematiske sykefraværet. Viktig at dette arbeidet opprettholdes i den situasjonen som foretaket er i økonomisk.</li> </ul> <p><i>Forslag til vedtak: FAMU ber klinikkene ha et særlig fokus på nærværarbeid og ivaretagelse av medarbeidere. Det er viktig at nærværarbeidet prioriteres, som en del av langsiktig og systematisk HMS-arbeid.</i></p> <p><b>Vedtak:</b> Forslag til vedtak: FAMU ber klinikkene ha et særlig fokus på nærværarbeid og ivaretagelse av medarbeidere. Det er viktig at nærværarbeidet prioriteres, som en del av langsiktig og systematisk HMS-arbeid.</p>	HKV
63/22	<p><b>Orienteringssaker</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Orientering fra BHT</li> <li>2. Referat kvamråd Pre-hospital 17.06.22</li> <li>3. Referat kvamråd SDE 12.09.22</li> </ol> <p>Innspill fra møte</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• BHT informerer om at de har en ny bedriftssykepleier på plass i Sør-Varanger. De har gjennomført kurs i forsvarlighetsvurderinger av turnuser for pre-hospitale tjenester. Mange fra FIN har deltatt på 40 timers HMS kurs hos dem, og de starter nye HMS kurs i oktober digitalt. De har fremdeles noen plasser ledig.</li> </ul>	KG

	<b>Vedtak:</b> FAMU tar sakene til orientering med innspillene som kom på møtet.	
64/22	<b>Eventuelt</b>	KG
37/22	<b>Saker til neste møte</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Status AKAN</li> <li>- Status vedtak FAMU</li> <li>- Prosess HMS-prisen</li> </ul>	KG