



Styremøte i Finnmarkssykehuset HF

Dato:	16.05.2023
Saksansvarlig:	Beate Juliussen
Saksbehandler:	Beate Juliussen, Administrasjonssjef
Møtedato:	25. mai 2023
Saksnr i Elements:	2023/452

Saksgang

Saksnummer	Møtedato	Utvalg
42/23	25.05.2023	Styret i Finnmarkssykehuset HF

Referatsaker styremøte 25. mai 2023

Styret i Finnmarkssykehuset HF inviteres til å fatte følgende vedtak:

Styret i Finnmarkssykehuset HF tar referatsakene til orientering:

1. Referat fra Ungdomsrådsmøte 5. mai 2023
2. Protokoll fra informasjons- og drøftingsmøte 16. mai 2023
3. Referat fra FAMU 16. mai 2023

Vivi Brenden Bech
Konstituert administrerende direktør



Ungdomsrådet Finnmarkssykehuset HF

REFERAT

5. mai 2023

Ingebjørg Thorbjørnsen 05.05.23



Sandra Emilie Eliassen	Leder	Meldt forfall	
Sol Andrea Hasselberg	Nestleder	Meldt forfall	
Evelina Sæter Tro Johnsen	Medlem	Til stede	
Aleksander Kysnes Arntzen	Medlem	Til stede	
Maria Kaliainen Kyrrø	Medlem	Til stede	
Eskil Haraldsvik Amundsen	Medlem	Til stede	
Eline Lilleeng	Medlem	Til stede	

Fra administrasjonen møtte:

Beate Juliussen	Administrasjonslederkoordinator
Ingebjørg Thorbjørnson	Koordinator, referent

Andre:

Kirsti Høylo Larsen	Samvalgskoordinator, deltok på sak 16/2023
Mette Elisabeth Eriksen	Pasient- og brukerombud, deltok på sak 17/2023



Sak 14/2023 Godkjenning av innkalling og saksliste

Det innkalles til møte i Ungdomsrådet i Finnmarkssykehuset **HF på Teams fredag 5. mai 2023 kl. 12-14.**

Saksnummer	Sakens navn
14/2023	Godkjenning av innkalling og saksliste
15/2023	Godkjenning av referat fra 22. mars 2023
16/2023	Samvalg
17/2023	Pasient- og brukerombudet – årsmelding 2022
18/2023	Råd om reel brukermedvirkning
19/2023	Ungdomsrommet i nye Hammerfest sykehus
20/2023	Orienteringssaker <ol style="list-style-type: none"> 1. Muntlig informasjon fra UR leder 2. Muntlig informasjon fra UR medlemmer 3. Informasjon fra ledelsen i Finnmarkssykehuset
21/2023	Eventuelt

Sak 15/2023 Godkjenning av referat fra Ungdomsrådsmøte 22. mars 2023

Vedtak: Referat fra Ungdomsrådsmøte 22. mars 2023 godkjennes.

Sak 16/2023 Samvalg

Innledning av Kirsti Høylo Larsen, samvalgskordinator.

Spørsmål til diskusjon:

Hvordan opplever du at spesialisthelsetjeneste(f.eks; Bup/barneavd.) og kommunen(f.eks PPT/Helsestasjon for barn og ungdom) samarbeider?

Kirsti informerte om at hun har tatt videre de innspillene som kom fra ungdomsrådet ved forrige møte hun deltok på. Hun har hatt møte med BUP Hammerfest som sier at de ønsker å endre praksis når de har det første møtet med ungdommen. Kirsti har også hatt møte med barne- og ungdomsavdelinga som sier at kan bli bedre på hvordan de møter de ulike aldersgruppene som kommer på avdelingen. Kirsti ønsker å involvere ungdommene mye mer og henviste til fagdagen på Hammerfest sykehus som Sandra Emilie deltok på i februar. Hun ønsker å finne flere fora hvor ungdomsrådet kan delta.

Kan du/dere si noe om hva som fungerer og hva som kan gjøres bedre?

Noen av medlemmene i ungdomsrådet opplever at det ikke alltid er kommunikasjon mellom de ulike sykehusene, man blir henvist videre



uten en som pasient har fått en plan/hensikt. Man kan også bli værende i utredningsfasen over tid og det oppleves at man blir sendt rundt i systemet. Det er også ønske om mere informasjon når man blir innkalt til time som f.eks. informasjon om sykehuset, sted, hva som skal skje etc. At det lages en tidslinje til forløpet av oppholdet.

Det ble stilt spørsmål om det er en utfordring ved lengre fravær fra skolen i forhold til samarbeid skole/fastlege/spesialisthelsetjenesten? Tilbakemeldingene er at det er ulike erfaringer fra ungdommene, noen opplever et godt samarbeid og andre ikke.

Vedtak: Ungdomsrådet tar informasjon fra samvalgskordinator til orientering.

Sak 17/2023

Pasient- og brukerombudet – årsmelding 2022

Innledning av Mette Elisabeth Eriksen, pasient- og brukerombud.

Oppsummering av årsmeldinga fra pasient- og brukerombudet 2022

Mette presenterte årsmeldinga for Troms og Finnmark til ungdomsrådet. Spørsmålene fra ungdomsrådet i forrige møte er tatt inn i årsmeldinga, og det er også tatt opp med BUP Alta og Kirkenes.

Mette oppfordrer ungdomsrådet til å ta kontakt ved behov.

Vedtak: Ungdomsrådet tar informasjon om årsmeldinga fra pasient- og brukerombudet til orientering

Sak 18/2023

Råd om reell brukermedvirkning

Koordinator Beate Juliussen innledet i saken.

Ungdomsrådet på Nordlandssykehuset HF har laget 10 tips fra ungdomsråd på sykehus om reell brukermedvirkning. Gjennomgang av tipsene.

Vedtak: Ungdomsrådet i Finnmarkssykehuset HF støtter Ungdomsrådet på Nordlandssykehuset HFs 10 tips om reell brukermedvirkning.

Sak 19/2023

Ungdomsrommet i nye Hammerfest sykehus

Koordinator Beate Juliussen innledet i saken.

Innspill til møblering av ungdomsrommet på nye Hammerfest sykehus:



Tilbakemeldingen er det bør være tilgang til vinduene slik at man ser ned i foajeen. På bildet er sofaen plassert foran vinduene, er det noen annen måte den kan være plassert på, eller kanskje saccosekkene plasseres foran vinduet? Noen synes fargene på møblene er litt kjedelige, litt «sykehusaktig», men det ønskes allikevel at en heller får farge på kunsten enn på sofaen. Saccosekkene kan gjerne være fargerike, og det samme kan polstringen på Leia stolene være. Det ønskes flere skap i stedet for åpen hylle, og det må være nok plass til tegnesaker, brettspill, bøker, Nintendo/Xbox spill, osv.

Vedtak: Ungdomsrådet i Finnmarkssykehuset HF ber om at innspillene til møblering av ungdomsrommet på nye Hammerfest sykehus tas til etterretning.

Sak 20/2023

Orienteringssaker

1. Muntlig informasjon fra UR leder
Utgår da leder ikke er til stede.
2. Muntlig informasjon fra UR medlemmer
Maria henviste til forskningsprosjektet «Vår helse - vår forskning» som hun deltar på. Det ble informert om prosjektet på samlinga i Tromsø i fjor. Hun har vært med på å utvikle undersøkelsen og når den kommer ut vil de at ungdommen skal svare på den.
3. Muntlig informasjon fra ledelsen i Finnmarkssykehuset
 - a. 6.-8. oktober 2023 er det planlagt samling i Bodø dersom Ungdomsrådene får midler til dette. Dersom det ikke blir felles samling i Bodø planlegges det samling for Finnmark (Hammerfest) denne helga. Det bes om at den enkelte setter av denne helga til Ungdomsrådssamling.

Vedtak: Informasjon tas til orientering.

Sak 21/2023

Eventuelt

Det fremkom ingen saker under eventuelt.



Møteprotokoll

Utvalg: Informasjons- og drøftingsmøte

Møtested: Teams

Dato: 16.05.2023

Tidspunkt: 09:00 - 11:00

Til stede:

Navn	Stilling
Frank Pleyrn Stokvold	FTV Fagforbundet (FagF)
Hanne Karin Vang	FTV Fellesorganisasjonen (FO)
Evy Fjellstad	FTV Norsk sykepleierforbund (NSF)
Thoralf Enge	Overlege og FTV Den norske legeforening - Overleger (DNLF/O)
Mariann Smith-Novik	FTV Norsk Psykologforening (NPF)
Stian Johnsen	FTV Delta (D)
Judith Helene Fjeldberg	FTV Utdanningsforbundet (UF)
Silje Eliseussen Nilsen	FTV Norsk Ergoterapeut forbund (NEF)
Eirik Johannes Olsson	FTV Norsk Fysioterapeutforbund (NFF)
Odd Torbjørnsen	FTV Norges Ingeniør- og Teknologorganisasjon (NITO)
Oda Uhlen Solheim	FHVO - Foretakshovedverneombud
Espen Lindi Olsen	FTV Norsk Radiograf forbund (NRF)
Kenneth Grav	HR-sjef
Alf Petter Wilhemsen	Stedfortreder for økonomisjef
Vivi Brenden Bech	Konst. Administrerende direktør
Helge Hansen	Konst. Kliniksjeff Klinikk Alta
Ole Martin Olsen	Drifts- og eiendomssjef
Jørgen Nilsen	Kliniksjeff Hammerfest sykehus
Eirik Palm	Kommunikasjonssjef
Amund Peder Teigmo	Kliniksjeff Sámi klinihkka
Trond Ivar Carlson	Kliniksjeff Prehospitale tjenester

Følgende fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Sigrid Skalle Jensen	Rådgiver personal og org
Astrid Balto Olsen	Administrasjonskonsulent



Merknad i møte:

Espen Lindi Olsen, Henriette Joks og Marit Karlstrøm hadde meldt forfall til møtet.



Saksliste

Utvalgs- saksnr.	Tittel	UOFF (Lukket)
31/23	Godkjenning av innkalling og saksliste	
32/23	Valg protokollsignering	
33/23	Informasjons- og drøftingsmøtesak: Virksomhetsrapport 4 2023 Finnmarkssykehuset HF	
34/23	Informasjons- og drøftingsmøtesak: Orienteringssak – Intensivberedskap i Finnmarkssykehuset	
35/23	Informasjons- og drøftingsmøtesak: Tertialrapport 1 – Oppdragsdokument 2023 Finnmarkssykehuset HF	
36/23	Informasjons- og drøftingssak: Eksterne systemtilsyn i Finnmarkssykehuset HF 1. tertial 2023	
37/23	Eventuelt	

31/23 Godkjenning av innkalling og saksliste

Informasjons- og drøftingsmøtes behandling av sak 31/2023 i møte den 16.05.2023:

Behandling

Kommentar til innkalling og saksliste:

Innkalling og saksliste ble godkjent uten merknader.

NITO

Virksomhetsrapporten – Kommet inn for sent til å bli drøftet, må ta det som en orienteringssak.

Svar:

Har tidsfrister i forhold til å hente inn tallene til virksomhetsrapporten og det blir noen ganger for kort tid til møtene fordi informasjons- og drøftingsmøtene må tilpasse styremøter i FIN og styremøtene i FIN må tilpasses til styremøtene i Helse Nord. Derfor har vi utfordringer å få alt klart innen tidsfristene noen ganger.

NITO:

Vi mangler konsekvensanalyse av nedtak intensivnivå. Etterlyser en sak som skulle vært på møtet styremøtet nå i mai ifølge bestilling fra styret.

Svar:

Vi svarer ut dette under sak 34.

Vedtak

Innkalling og saksliste ble godkjent med merknader.



32/23 Valg protokollsignering

Informasjons- og drøftingsmøtes behandling av sak 32/2023 i møte den 16.05.2023:

Behandling

Vedtak

Fra arbeidstakersiden ble Frank Pleym Stokvold og Evy Fjellstad valgt til signering av protokollen. HR-sjef Kenneth Grav signerer fra arbeidsgiversiden.



33/23 Styresak 36/2023 Virksomhetsrapport 4 2023 Finnmarkssykehuset HF

Informasjons- og drøftingsmøtes behandling av sak 33/2023 i møte den 16.05.2023:

Behandling

Konst. AD Vivi Brenden Bech innledet i saken innledet og redegjorde for innholdet i drøftingsnotatet slik det ble sendt ut 12. mai 2023.

Saken ble tatt til drøfting.

Spørsmål, kommentarer og svar:

Fagforbundet:

Hva mener direktøren når hun snakke rom å ta ned andre stillinger, ber om utdyping.

Svar:

Vi må vurdere å ta ned noen av de budsjetterte stillingene, dersom vi ikke klarer å ta ned forbruket av månedsværk / ikke budsjetterte stillinger. Alle ubudsjetterte stillinger kan ikke tas ned. Det må lages en plan på hvordan vi skal få et korrekt antall budsjetterte stillinger. En av løsningene kan være å måtte ta ned noe annet enn bare ubudsjetterte stillinger.

NITO:

Ber om at er et enda større fokus på forbruk av variable månedsværk. Vi er også bekymret på ventetiden på BUP, og det fortsetter å øke, det må settes inn grep.

Svar:

Ventetid BUP/henvisninger har ikke økt. Det er på VOP det har økt. Vi må vurdere om det er behov for å øke innleien når vi har sykefravær eller vakanser.

NPF:

Bekymring, det er ille at ventetiden har gått opp i BUP. Det virker som det mangler noen tall i rapporten.

Svar:

Vi skal få tallene inn i endelig rapport

DNLF:

Bekymret for at vi stadig mister fagfolk. Det mistes folk i Kirkenes, når folk føler seg urettferdig behandlet, så mister man folk, for eksempel så er det ansatte i alle anestesistillinger i Kirkenes. De jobber ikke hele stillinger men i brøk stilling. De ukene man er på jobb, så bør man få UTA. Folk føler det urettferdig om man jobber så mye i en uke og ikke får uttelling i form av overtid. Da vil folk sikkert heller gå over til vikarbyrå.

Svar:

Lederne følger dette opp og de forsøker så godt de kan å være fleksible og møte ansattes ønsker. Det er ikke så enkelt at man kan innfri alle krav til alle. Lederne strekker seg langt de har mulighet til.

Vedtak

Partene er enige om følgende:

Partene tar styresak 36/2023 Virksomhetsrapport 4/2023 Finnmarkssykehuset HF til orientering.



34/23 Styresak 35/2023 Orienteringssak – Intensivberedskap i Finnmarkssykehuset

Informasjons- og drøftingsmøtes behandling av sak 34/2023 i møte den 16.05.2023:

Behandling

Konst. AD Vivi Brenden Bech innledet i saken innledet og redegjorde for innholdet i drøftingsnotatet slik det ble sendt ut 9. og 12. mai 2023.

Konsekvensvurderingen er lagt ved saken, se innkalling. Saken blir behandlet i august. Det har hele tiden vært dialog med styreleder. Alle får nå god tid til å lese saken til den skal opp i august.

Man må finne riktig bemanning ut fra aktivitet og den akuttberedskapen man skal ha i framtiden.

Saken er lagt ved uten å være behandlet i foretaksledelsen, det er ikke vanlig. Det er en viktig sak og saken må behandles på en ordentlig måte, derfor må saken utsettes til august.

Spørsmål, kommentarer og svar

NSF:

Saken startet som konsekvens utredning av intensivberedskap i Kirkenes. Det har endret seg til å gjelde hele FIN. Kodeverket er mer utfyllende enn det gis inntrykk av i saken som sier noe om belastningen av den enkelte pasient. Det er bekymringsfullt at man skal sammenlikne Hammerfest og Kirkenes uten at Hammerfest har fått lagt med alle sine tall. Hva skjedde underveis? Bestillingen var jo konsekvens for nedtak av stillinger i Kirkenes sykehus og ikke intensivberedskapen i hele FIN.

Svar:

Konsekvensvurdering er lagt ved og skal behandles i august. Styret må ta stilling og gi retning for saken. Vi tenker at det korrekt å se helheten, men det er styret som vurderer hva som er korrekt.

NPF:

Dette er en alvorlig sak. Vi skjønner at det blir endelig behandlet i august dersom styret ikke sier noen annet. Det er lenge til august, og dette er en sak som engasjerer og involverer alle siden mye står på spill. Vi skjønner at det er lederansvar å ivareta økonomien, men sykehusene er til for å vare på liv og helse, vi kan ikke forhandle eller lefle med sikkerheten til folk. Nedtak av stillinger gir nedtak til nivå 1, og det er store konsekvenser ved å gjøre det. Det har tatt tid å bygge nivået opp, og må holde på det vi har. Det er et enormt tap å bygge ned igjen for alle i FIN. Sikkerhet og trygget skal ikke forhandles om, dersom vi ikke har penger, så må vi løfte det til høyre nivå for bistand (Her refereres til flere høringsuttalelser i forhold til det). Vi tillitsvalgte ber om at det foreligger nok dokumentasjon til at det ikke er forsvarlig å ta ned nivået. Stadige utsettelse virker negativt på rekruttering og stabilisering. Det er sterkt kritikkverdige at saken utsettes til august. Alle FTV ber om at saken blir behandlet av styret nå. Det kommer en protokolltilførsel.

Svar:

Det er ikke vanlig å legge ved saker når det ikke er behandlet internt av foretaksledelsen. Det må være lov å se helheten, selv om saken i utgangspunktet kun handler om Kirkenes. Det er dimensjonering i forhold til drift som skal vurderes ikke om det skal være intensivenhet i Kirkenes. Vi ber om at man bruker sengekategori nivå, som nå er korrekt og ikke intensivnivå.



NPF:

Vi ønsker at intensivnivå behandles av styret i mai, så vi slipper å tape ansatte i løpet av sommeren.

NITO:

Vi er enig i alt NPF sier, spesialet ved at vi hinker oss gjennom sommeren. Når vi ikke klarer å fatte en beslutning. Bestillingen fra styret var konsekvens ved å ta ned 15,2 stillinger. Administrasjonen har fått panikk. Hvem skal sitte i arbeidsgruppen som skal se hele intensivnivået i FIN? Dersom det er slik at kun administrasjonen skal jobbe med dette så er det ikke noe vi finner oss i. At ikke administrasjonen har klart å realitetsbehandle denne saken som dere fikk 5.mai så er det betenkelig. Dere har hatt betydelig bedre tid enn det FTV'ene har fått i forhold til virksomhetsrapporten til dette møtet, som var 1 dag. Administrasjonen må ikke sause bestillingen sammen med alt mulig annet. Styret bør i det de har fått levert ha nok til å behandle saken i Kirkenes i neste uke. Kan ikke se hva som skal komme i tillegg slik at styret ikke skal kunne ta beslutning.

Svar:

Mandatet hadde lagt opp til saksbehandlingstid på 6 uker og ikke en helg. Virksomhetsrapport og saken om intensiv i Kirkenes er to ulike ting. Det er slik at ledelsen i FIN må se helheten. Arbeidsgruppen har levert rapport på konsekvens. Styret må uttale seg om det som er vedlagt og hvilken retning adm. direktør skal jobbe videre med.

Fagforbundet:

Veldig gode innlegg. Deler alt det de andre har sagt. Vi har fått tilbakemelding om at ansatte på intensiv har fått andre jobbtilbud pga usikkerhet. Vi er bekymret for at vi ser ut til å miste flere ansatte.

DNLF:

Leste høringsvar. Så at det i høringsvarene ikke ble anbefalt å ta ned nivået. Er det slik at man går på tvers av høringsvar? I tilfelle så vil tilliten de ansatte har til ledelsen bli svært tynslitt. Det er ikke bare på intensiv at folk tenker på å slutte. Denne saken er på ingen måte noen stabilisering. Styret må ta en avgjørelse nå i mai. Man kan lese rapporten, det er ikke nødvendig med noen foretaksledelse som skal behandle denne. Det er bare selvskading å ikke ta avgjørelse nå. Ingenting tilsier at det skal vente nå.

NPF:

Støtter det at vi mister ansatte. Bygde opp intensiv til nivå gjennom pandemien. Flaks at vi gjennom en pandemi rakk å bygge opp før det ble krig i nabolandet. Ingen motargumenter i høringsvarene ikke sier at det ikke er en katastrofe å bygge ned nivået.

Svar:

Ber FTV'ene lese direktørens saksfremlegg. Det er ikke planlagt å ta ned nivå.

DNLF:

Beredskap blir svekket ved å ta ned 15,2 stillinger. Hvor mange ansatte vil dere ha der?

Svar:

Har ikke hatt tid til å konkludere saken, pga tiden.

Norsk psykologforening varslet at protokolltilførsel blir levert etter møtet.

Vedtak

Partene er enige om følgende:

Partene tar styresak 35/2023 Intensivberedskap Finnmarkssykehuset til orientering.



35/23 Styresak 37/2023 Tertialrapport 1 – Oppdragsdokument 2023 Finnmarkssykehuset HF

Informasjons- og drøftingsmøtes behandling av sak 35/2023 i møte den 16.05.2023:

Behandling

Konst. Kvalitets- og utviklingssjef Line S. Grongstad innledet i saken innledet og redegjorde for innholdet i drøftingsnotatet slik det ble sendt ut 9. mai 2023.

Spørsmål, kommentarer og svar:

NITO:

Punkt 52: Forekommer det som beskrives? Har vi mye igjen for å gjøre dette?

Svar:

Klinikkjefene møtes hver uke. Går gjennom dagsaktuelle saker. Når en av klinikklederne har et innleiebehov, sjekkes det om det kan løses på tvers. Det er ikke alltid vi finner personell som kan deles på tvers, men det er ikke bare en utfordring i FIN men i hele Helse Nord

NSF:

Punkt 53. Hvordan skal dette løses? Hvordan skal helsefagarbeiderne knyttes til sykehuset, skal man øke antall stillinger?

Svar:

Det skal ikke økes antall stillinger, men eventuelt erstatte andre ved jobbglidning og bruke ressurser på annen måte. Det er en dialog med klinikklederen rundt helsefagarbeiderstillinger og lærlinger.

NSF:

Det er stort arbeid å gjøre om stillinger. Det vil være drøftingsarbeid som skal gjøres blant annet.

Svar:

Det er i lang tid gjort om stillinger fra hjelpepleier/helsefagarbeider til sykepleier, nå må vi gå i motsatt retning. Viser til helsepersonellkommisjonens rapport som sier at vi kommer til å mangle sykepleiere i fremtiden. Arbeidet vil ta tid.

Vedtak

Partene er enige om følgende:

Partene tar styresak 37/2023 Tertialrapport 1/2023 - Oppdragsdokument 2023 Finnmarkssykehuset HF til orientering.



36/23 Styresak 38/2023 Eksterne systemtilsyn i Finnmarkssykehuset HF 1. tertial 2023

Informasjons- og drøftingsmøtes behandling av sak 36/2023 i møte den 16.05.2023:

Behandling

Konst. Kvalitets- og utviklingssjef Line S. Grongstad innledet i saken innledet og redegjorde for innholdet i drøftingsnotatet slik det ble sendt ut 9. mai 2023.

Det kom ingen spørsmål, kommentarer og svar.

Vedtak

Partene er enige om følgende:

Partene tar styresak 38/2023 Eksterne systemtilsyn i Finnmarkssykehuset HF 1. tertial 2023 – orienteringssak til orientering.



37/23 Eventuelt

Informasjons- og drøftingsmøtes behandling av sak 37/2023 i møte den 16.05.2023:

Behandling

Konst. administrerende direktør Vivi Brenden Bech informerte:

- Det planlegges en felles informasjonsmøte for ansatte i Finnmarkssykehuset med administrerende direktør Helse Nord RHF om noen uker.
- Foretaksledelsen har besluttet å utsette Finnmarkssykehuset 2.0. Det vil bli tatt ny vurdering i løpet av november 2023. Det foreligger ingen vedtak i saken som sier at vi må starte prosessen nå.

Vedtak

Protokolltilførsel fra samtlige fortakstillitsvalgte og foretakshovedverneombud ved Finnmarkssykehuset

**Informasjons- og drøftingsmøte i Finnmarkssykehuset
16.mai 2023 kl 0900-1100 – Teams**

Sak 34/23 informasjons- og drøftingsmøtesak: orienteringssak- intensivberedskap i Finnmarkssykehuset

Foretakstillitsvalgte og foretaksvernetjenesten orienteres om arbeidet med intensivberedskap i Finnmarkssykehuset, det er vedlagt en rekke høringssvar og høringsbrev.

Det arbeides med å utrede konsekvenser av nedtak av 15,2 ubudsjetterte stillinger ved Kirkenes sykehus, styret vil få fremlagt saken i to trinn, på styremøte 25 mai og endelig behandling i styremøte 29 august 2023.

Kirkenes sykehus er pr. i dag et akuttsykehus, med kapasitet til å ta imot og behandle en intensivpasient i kategori 3, i tillegg til en pasient i kategori 2 og en pasient i kategori 1, med akuttkirurgisk beredskap, traumefunksjon og fødeavdeling.

Foretakstillitsvalgte har i en rekke møter frarådet å gå ned i antall stillinger, og fortsetter å fraråde om dette. Det er viktig å beholde nåværende intensivkapasitet i Kirkenes av en rekke årsaker, som blant annet distanser i Finnmark (som tilsier at det er behov for intensiv og akuttkirurgi og fødeavdeling i Kirkenes) og at det er en ekstraordinær situasjon med nabolandet i krig.

Det har tatt tid å bygge opp Kirkenes sykehus med nåværende intensivkapasitet, nå må vi beholde det vi har oppnådd.

Slipper vi taket i det vi nå har bygd opp så er tapet enormt for Finnmarks befolkning, for de ansatte, for fagmiljøene og for Finnmarkssykehuset.

I høringssvar og høringsbrev framkommer sterke argumenter mot å ta ned antall stillinger blant annet fra politi, statsforvalteren og forsvar. Politiet påpeker at: «Det er politiets vurdering at bortfall av intensiv beredskap ved Kirkenes sykehus vil ha en umiddelbar, alvorlig og negativ konsekvens for beredskap og trygghet i Øst-Finnmark. Det er også sannsynlig at det har betydning for overlevelse ved alvorlig personskade og sykdom.». Statsforvalteren i Troms og Finnmark påpeker at: «Helse Nord har et ansvar for forsvarlig beredskap ved Kirkenes sykehus. Dersom dette blir for krevende på grunn av økonomiske forhold, så mener statsforvalteren at spørsmålet bør løftes opp til ansvarlig politisk myndighet».

Et område i forsvarskommisjon som særlig vil kreve oppmerksomhet er helseberedskapen og konsekvensene av økt fare for krise og krig. Forsvaret har svært begrensede sanitetsressurser, og disse er innrettet mot akutte militære behov. FFI har vurdert den sivil-militære helseberedskapen til å være betydelig underdimensjonert for å håndtere pasientvolumet som kan oppstå ved en sikkerhetspolitisk krise eller væpnet konflikt.

De foretakstillitsvalgte påminner om at det foreligger et stortingsvedtak av 14. mars 2020 om å definere sykehuset i Kirkenes som intensivvirksomhet nivå 2.

Undertegnede tillitsvalgte ber om at man vurderer at det foreligger nok informasjon pr dags dato til å slå fast at det ikke er formålstjenlig å ta ned de ubudsjetterte stillingene ved Kirkenes sykehus, og at

man på dette grunnlag snur og i stedet jobber for å beholde intensivkapasiteten i Kirkenes slik det er pr. i dag.

Stadige utsettelse virker kontraproduktivt på stabilisering og rekruttering i Finnmarkssykehuset- og omdømmet blir ytterligere svekket jo lengre denne styresaken utsettes. Flere ansatte på intensivavdelingen har fått tilbud om jobb andre plasser, og vi står i fare for å miste dyktige arbeidstakere på grunn av usikkerhet om utfallet av konsekvensutredningen.

Vi mener at det er sterkt kritikkverdig at administrasjonen vil utsette saken til august. Rapporten er ferdig. Vi ber om at saken styrebehandles nå i mai og ikke utsettes ytterligere.

Foretakstillitsvalgte gjentar at sikkerhet og trygghet ikke er noe som skal forhandles om, men som må sikres, og om vi ikke har penger til å gjøre jobben så må vi løfte det opp på et høyrere nivå for bistand.

Mvh
Mariann Smith-Novik
FTV Norsk Psykologforening, Finnmarkssykehuset HF

Frank Pleyrn Stokvold
FTV Fagforbundet, Finnmarkssykehuset HF

Hanne Karin Vang
FTV Fellesorganisasjonen, Finnmarkssykehuset HF

Evy Fjellstad
FTV Norsk sykepleierforbund, Finnmarkssykehuset HF

Thoralf Enge
FTV Den norske legeforening, Finnmarkssykehuset HF

Marit Karlstrøm
FTV Den norske jordmorforening, Finnmarkssykehuset HF

Ingvild Skjerping Dahl
FTV Yngre legers forening, Finnmarkssykehuset HF

Judith Helene Fjeldberg
FTV Utdanningsforbundet, Finnmarkssykehuset HF

Silje Eliseussen Nilsen
FTV Norsk Ergoterapeut forbund, Finnmarkssykehuset HF

Eirik Johannes Olsson
FTV Norsk Fysioterapeutforbund, Finnmarkssykehuset HF

Odd Torbjørnsen
FTV Norges Ingeniør- og Teknologorganisasjon, Finnmarkssykehuset HF

Stian Johnsen
FTV Delta, Finnmarkssykehuset HF

Henriette Johnsen Joks
FTV Rest Akademikerne, Finnmarkssykehuset HF

Karen Bergljot Lorentzen

FTV Akademikerforbundet/Forskerforbundet/Presteforeningen, Finnmarkssykehuset HF

Oda Uhlen Solheim

FHVO – Foretakshovedverneombud, Finnmarkssykehuset HF

Espen Lindi Olsen

FTV Norsk Radiograf forbund, Finnmarkssykehuset HF



Referat FAMU 16.05.23

Arbeidstakerrepresentant	Organisasjon	Til stede
Frank Stokvold	FTV Fagforbundet	X
Evy Fjellstad	FTV NSF	X
Odd Torbjørnsen	FTV NITO	X
Thoralf Enge	FTV DNLF	X
Oda Solheim	FVO	X

Arbeidsgiverrepresentant	Stilling	Til stede
Vivi B. Bech	Konst. foretaksleder	X
Kenneth Grav	HR-leder	X
Jørgen Nilsen	Klinikkleder Hammerfest	X
Trond Ivar Carlson	Klinikkleder prehospital	X
Ole Martin Olsen	Drift- og eiendomsleder	X

Andre	Stilling	Til stede
Cecilie Hansen	Sør-Varanger BHT	X
Andreas Ertesvåg	Seniorrådgiver (referent)	X
Veronica Jensen	HMS-rådgiver	X

Saksnr:	Sakens navn	Ansvarlig
32/23	Innkalling og saksliste Vedtak: FAMU godkjenner innkalling og saksliste.	VBB
33/23	Referat forrige FAMU Vedtak: FAMU godkjenner referatet.	VBB
34/23	Styresaker FAMU behandler styresakene i et HMS-perspektiv. Innspill på møtet: <ul style="list-style-type: none"> • Det bemerkes at sykefraværet fortsatt er relativt høyt, og over måltallet. Foretaket deltar i flere prosjekter og tiltak. FAMU har sykefravær som regelmessig tema. • Tillitsvalgte bemerker at diskusjonen rundt intensivnivå i Kirkenes bidrar til å skape en usikkerhet blant ansatte. Det er viktig å tenke på ivaretagelse av de ansatte, herunder god informasjon og en raskest mulig avklaring. Vedtak: FAMU tar styresakene til orientering.	VBB
35/23	Valg FAMU, inkludert leder/nestleder og AU Det skal velges medlemmer, leder/nestleder og arbeidsutvalg for FAMU. Valg av medlemmer FAMU	AE

	<ul style="list-style-type: none"> • Direktør peker ut arbeidsgivers medlemmer og vararepresentanter, og gir beskjed til sekretær i FAMU innen 12. juni. • Fagforeningene velger hvem som være arbeidstakerrepresentanter, inkludert vara. Beskjed gis til sekretær i FAMU innen 12. juni. • Foretaksverneombud velger sin vara og gir beskjed til sekretær i FAMU innen 12. juni. <p>Valg av leder og nestleder</p> <ul style="list-style-type: none"> • Det anbefales at arbeidstakersiden velger leder og nestleder, og gir beskjed til sekretær i FAMU innen 12. juni. <p>Valg av arbeidsutvalg</p> <ul style="list-style-type: none"> • Direktør velger hvem som skal delta i arbeidsutvalget fra arbeidstakersiden, og gir beskjed til sekretær innen 12. juni. <p><i>Forslag til vedtak: FAMU støtter foreslåtte prosess.</i></p> <p>Vedtak: FAMU støtter foreslåtte prosess.</p>	
36/23	<p>Orienteringssaker</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. <u>Orientering fra BHT (muntlig)</u> Alle avdelinger i Sør-Varanger BHT sitt område har utarbeidet handlingsplan. Dette er i gjort via nytt digitalt verktøy som fungerer bra. I og med at BHT er på anbud, strekker planen seg ut juni. Tiltakene følges opp. Det gjennomføres HMS-grunnkurs i juni, med 7 påmeldte fra Finnmarkssykehuset. Sør-Varanger BHT har fortsatt psykososial støttetelefon som alle ansatte kan kontakte ved behov. Det var en del kontakt under pandemien, men har ikke vært noen i år. <p>Vedtak: FAMU tar sakene til orientering.</p>	VBB
37/23	Eventuelt	VBB
38/23	<p>Saker til neste møte</p> <ul style="list-style-type: none"> - Status HMS-handlingsplan - Status sykefravær - Status vedtak FAMU 	VBB