

Rapport om godtgjørelse til ledende personer

Etter allmennaksjeloven § 6-16 b), som også er gjort gjeldende for foretak med statlig eierandel, skal styret i foretaket hvert regnskapsår utarbeide en rapport som gir en samlet oversikt over utbetalt og innestående lønn og godtgjørelse til ledende personer som omfattes av retningslinjene definert i § 6-16 a). Rapporten oppfyller de krav som fremgår av «Forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer».

Rapporten tilfredsstiller også krav til noteopplysninger i årsregnskapet etter regnskapsloven § 7-31b og 7-32

Tabell 1 – Hovedelementer i godtgjørelsesordningen for ledergruppen

Godtgjørelse	Kommentarer
Fast lønn	Ved fastsettelse av lønn til ledergruppen legges det vekt på - Lønnsutviklingen i foretaket generelt - Lønnsutviklingen i sammenlignbare stillinger - Resultatutvikling i forhold til de mål og krav styret har satt Lønnsutviklingen i foretaket generelt har som målsetting å tilby lederne konkurransedyktig lønn, men samtidig bidra til moderasjon i lederlønningene.
Variabel lønn	Foretakets ledergruppe har ingen variable lønnelementer eller langtidsintensivordninger
Pensjonsopptjening	Administrerende direktør og ledende ansatte for øvrig har ordinære pensjonsbetingelser.
Andre godtgjørelser	
<i>Forsikringer</i>	Personal-, helse- og reiseforsikring ihht standard for øvrige ansatte i foretaket. Foretaket har ikke styreansvarsforsikring.
<i>Bilgodtgjørelser</i>	
<i>Øvrige goder</i>	Øvrige goder inkluderer pendlerutgifter, avis, mobiltelefon og dekning av bredbåndskommunikasjon i samsvar med etablerte standarder
Avtalefestede permisjoner	
Lån og garantier	Det er ikke gitt lån eller garantier til styreleder, medlemmer av styret, administrerende direktør eller noen andre i ledergruppen
Sluttvederlag	?

Tabell 2 – Lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte
Tall i hele (tusener) kroner

Navn på ledende ansatt og stilling	Regnskapsår	1. Fast Lønn	2. Pensjonsopptjening *)	3. Andre godtgjørelser	4. Total godtgjørelse	5. Ytelser fra andre
						foretak i konsernet
						5.1 Lønn
Per Raymond Angemo	2022	530	145	47	722	
Foretaksleder 12.09.22-31.12.22	2021	0	0	0	0	
Siri Tau Ursin	2022	313	309	21	643	
Foretaksleder 1.9.20-27.2.22	2021	1 710	304	615	2 629	
Lena Nielsen	2022	1 124	278	187	1 588	
Klinikkleder klinikk Alta, 1.1.20-31.12.22 , Midlertidig klinikkleder Hammerfest sykehus 1.11.21-16.01.22, HR-leder 1.2.13-31.12.19	2021	1 631	273	615	2 519	
Rita Jørgensen	2022	1 256	234	171	1 660	
Klinikkleder Kirkenes 1.1.11-31.12.22, Midlertidig klinikkleder Sami klinikka 29.1.22-24.4.22	2021	1 064	273	615	1 952	
Jørgen Nilsen	2022	1 248	235	25	1 508	
Klinikkleder Hammerfest sykehus 17.1.22-31.12.22, Klinikkleder Prehospital klinikk 1.8.13-16.1.22	2021	1 152	198	25	1 375	
Amund Peder Teigmo	2022	1 561	296	25	1 881	
Klinikk leder Sami klinikka 1.10.19-31.12.22	2021	1 530	289	25	1 844	
Trond Ivar Carlson	2022	561	346	86	993	
Klinikkleder Prehospital klinikk 1.7.22-31.12.22	2021	0	0	0	0	
Kenneth Grav	2022	1 072	256	25	1 353	
HR-leder 15.3.21-31.12.22, Midlertidig HR-leder 1.1.20-14.3.21	2021	1 038	251	25	1 314	
Lill Gunn Kivijervi	2022	1 124	296	25	1 445	
Økonomileder 1.5.17-31.12.22	2021	1 087	293	25	1 405	
Vivi Brenden Bech	2022	1 401	231	25	1 657	
Fagleder 1.9.20-31.12.22, Midlertid foretaksleder 28.2.22-11.9.22, Klinikkleder Hammerfest sykehus 1.7.12-30.11.18	2021	1 055	212	25	1 291	
Beate Juliussen	2022	961	256	25	1 242	
Administrasjonsleder 12.2.18-31.12.22	2021	927	255	25	1 206	
Ole Martin Olsen	2022	1 078	237	25	1 340	
Drift- og eiendomsleder 19.2.18-31.12.22, Administrasjonsleder 1.9.13- 18.2.18	2021	1 047	220	25	1 292	
Eirik Palm	2022	1 077	256	25	1 358	
Kommunikasjonsleder 1.9.18-31.12.22	2021	987	263	25	1 275	
Gøril Svendsen	2022	809	0	18	827	
Midlertidig klinikkleder Prehospitalklinikk 17.1.22-17.7.22	2021	0	0	0	0	
Line Grongstad	2022	968	0	103	1 071	
Midlertidig fagleder 28.2.22-18.9.22	2021	0	0	0	0	
Jonas Valle Paulsen	2022	0	0	103	103	
Klinikk leder Hammerfest sykehus 7.1.19-3.5.21	2021	1 182	318	25	1 524	
					39 016	

*) Pensjonskostnad for ledende ansatte er beregnet som nåverdien av årets pensjonsopptjening, verdien av at ansatte tjener opp ett år mere pensjonsrettigheter, knyttet til ledende ansattes medlemskap i ordinære offentlige tjenestepensjonsordning for ansatte i foretaket. Årets pensjonsopptjening utgjør et års andel av de totale fremtidige pensjonsrettighetene som forventes å opptjenes fra innmelding i tjenestepensjonsordningen fram til forventet pensjonsalder. Det er anvendt de forutsetninger som anvendes etter NRS 6 for måling av pensjonsordningens pensjonskostnader i regnskapsåret. I tillegg til lønn opptjener Harald G. Sunde overlegepermisjon

Tabell 3 – Sammenligningstabell total godtgjørelse for ledende ansatte de siste 5 år
Tall i hele (tusen) kroner og prosent

Årlig endring	Måleenhet	Endring fra foregående år				
		2018	2019	2020	2021	2022
Total godtgjørelse for ledende ansatte						
Per Raymond Angemo	kroner					
Foretaksleder 12.09.22-31.12.2	prosent					
Siri Tau Ursin	kroner				32	
Foretaksleder 1.9.20-27.2.22	prosent				2 %	
Lena Nielsen	kroner	22	31	7	591	-930
Klinikkleder klinikk Alta, 1.1.20-31.12.22 , Midlertidig klinikkleder	prosent	2 %	2 %	1 %	43 %	-49 %
Hammerfest sykehus 1.11.21-16.01.22, HR-leder 1.2.13-31.12.19						
Rita Jørgensen	kroner	29	35	25	99	364
Klinikkleder Kirkenes 1.1.11-31.12.22, Midlertidig klinikkleder Sami	prosent	3 %	3 %	2 %	8 %	22 %
klinikka 29.1.22-24.4.22						
Jørgen Nilsen	kroner	53	59	13	146	133
Klinikkleder Hammerfest sykehus 17.1.22-31.12.22, Klinikkleder	prosent	5 %	5 %	1 %	12 %	9 %
Prehospital klinikk 1.8.13-16.1.22						
Amund Peder Teigmo	kroner			23	115	41
Klinikk leder Sami klinikka 1.10.19-31.12.22	prosent			1 %	7 %	2,0 %
Trond Ivar Carlson	kroner					0
Klinikkleder Prehospital klinikk 1.7.22-31.12.22	prosent					0 %
Kenneth Grav	kroner			0	67	37
HR-leder 15.3.21-31.12.22, Midlertidig HR-leder 1.1.20-14.3.21	prosent			0 %	5 %	3,0 %
Lill Gunn Kivijervi	kroner	90	39	52	-1	37
Økonomileder 1.5.17-31.12.22	prosent	7 %	3 %	4 %	0 %	3,0 %
Vivi Brenden Bech	kroner	47			74	366
Fagleder 1.9.20-31.12.22, Midlertidig foretaksleder 28.2.22-11.9.22,	prosent	4 %			6 %	22,0 %
Klinikkleder Hammerfest sykehus 1.7.12-30.11.18						
Beate Juliussen	kroner		92	19	59	36
Administrasjonsleder 12.2.18-31.12.22	prosent		15 %	2 %	5 %	3 %
Ole Martin Olsen	kroner	147	66	37	44	48
Drift- og eiendomsleder 19.2.18-31.12.22, Administrasjonsleder 1.9.13-	prosent	15 %	6 %	3 %	4 %	4 %
18.2.18						
Eirik Palm	kroner		36	-70	110	83
Kommunikasjonsleder 1.9.18-31.12.22	prosent		3 %	-5 %	9 %	6 %
Gøril Svendsen	kroner					
Midlertidig klinikkleder Prehospitalklinikk 17.1.22-17.7.22	prosent					
Line Grongstad	kroner					
Midlertidig fagleder 28.2.22-18.9.22	prosent					
Jonas Valle Paulsen	kroner			171		
Klinikk leder Hammerfest sykehus 7.1.19-3.5.21	prosent			13 %		
Eva Håheim Pedersen	kroner	-7	-13	31		
Foretaksleder 31.3.16-31.8.20	prosent	0 %	-1 %	2 %		
Kristine Breivik	kroner			18 %		
Fagleder 1.1.19-31.8.20	prosent			2,0 %		
Inger Lise Balandin	kroner	-2	13			
Klinikkleder Psykiatri og rus 1.6.06-31.12.20	prosent	0 %	1 %			
Ingebort Eliassen	kroner	0				
Midlertidig klinikk Hammerfest sykehus 1.12.18-3.3.19	prosent	0 %				
Anne Grethe Olsen	kroner	-53				
Fagleder 1.4.16-31.12.18	prosent	-3 %				
Ivar Greiner	kroner	21				
Kommunikasjonleder 1.9.13-31.5.18	prosent	2 %				
Ronny Oldervik	kroner					
Konstituert Drifts- og eiendomsleder 1.1.18-28.2.18	prosent					
Andrea Kovanen Sæten	kroner					
Konstituert kommunikasjonsleder 1.6.18-31.8.18	prosent					

Foretakets resultat						
Foretakets resultat	kroner	17 974 493	55 021 132	26 213 415	87 548 894	131 787 881
	prosent	-287,2 %	-206,1 %	52,4 %	-234,0 %	-50,5 %
Gjennomsnittlig total godtgjørelse for andre ansatte i foretaket enn ledende personell						
Gjennomsnittlig total godtgjørelse inkl. pensjon for andre ansatte i foretaket enn ledende personel	kroner	567 944	606 316	591 732	642 077	653 845
	prosent	1,1 %	6,8 %	-2,4 %	8,5 %	1,8 %

Beregningsgrunnlaget for 2018-2021 bygger på faktisk utbetalt lønnsoppgjør og endring i pensjonsopptjening for det enkelte år. For 2022 bygger beregningsgrunnlaget på endring i opptjente ytelser og endring i pensjonsopptjening.

Tabell 4 – Sammenligningstabell fast lønn for ledende ansatte de siste 5 år
Tall i hele (tusener) kroner og prosent

Årlig endring	Måleenhet	Endring fra foregående år				
		2018	2019	2020	2021	2022
Fast lønn for ledende ansatte						
Per Raymond Angemo	kroner					
Foretaksleder 12.09.22-31.12.22	prosent					
Siri Tau Ursin	kroner				46	0
Foretaksleder 1.9.20-27.2.22	prosent				3 %	0 %
*Lena Nielsen	kroner	26	31	31	560	-507
Klinikkleder klinikk Alta, 1.1.20-31.12.22, Midlertidig klinikkleder	prosent	3 %	3 %	2 %	56 %	
Hammerfest sykehus 1.11.21-16.01.22, HR-leder 1.2.13-31.12.19						-49 %
**Rita Jørgensen	kroner	27	12	34	38	191
Klinikkleder Kirkenes 1.1.11-31.12.22, Midlertidig klinikkleder Sami	prosent	3 %	1 %	3 %	4 %	
klinikka 29.1.22-24.4.22						18 %
Jørgen Nilsen	kroner	27	23	10	42	96
Klinikkleder Hammerfest sykehus 17.1.22-31.12.22, Klinikkleder	prosent	3 %	1 %	1 %	4 %	
Prehospital klinikk 1.8.13-16.1.22						9 %
Amund Peder Teigmo	kroner			0	31	34
Klinikk leder Sami klinikka 1.10.19-31.12.22	prosent			0 %	2 %	2 %
Trond Ivar Carlson	kroner					0
Klinikkleder Prehospital klinikk 1.7.22-31.12.22	prosent					0
Kenneth Grav	kroner				39	34
HR-leder 15.3.21-31.12.22, Midlertidig HR-leder 1.1.20-14.3.21	prosent				4 %	3 %
Lill Gunn Kivijervi	kroner	70	35	11	40	37
Økonomileder 1.5.17-31.12.22	prosent	7 %	3 %	1 %	4 %	3 %
Vivi Brenden Bech	kroner	8			30	43
Fagleder 1.9.20-31.12.22, Midlertidig foretaksleder 28.2.22-11.9.22,	prosent	1 %			3 %	4 %
Klinikkleder Hammerfest sykehus 1.7.12-30.11.18						
Beate Juliusen	kroner		24	11	45	38
Administrasjonsleder 12.2.18-31.12.22	prosent		3 %	1 %	5 %	4 %
Ole Martin Olsen	kroner	144	31	11	30	43
Drift- og eiendomsleder 19.2.18-31.12.22, Administrasjonsleder 1.9.13-	prosent	15 %	3 %	1 %	3 %	4 %
18.2.18						
Eirik Palm	kroner			11	39	30
Kommunikasjonsleder 1.9.18-31.12.22	prosent			1 %	4 %	3
Gøril Svendsen	kroner					
Midlertidig klinikkleder Prehospitalklinikk 17.1.22-17.7.22	prosent					
Line Grongstad	kroner					
Midlertidig fagleder 28.2.22-18.9.22	prosent					
Jonas Valle Paulsen	kroner			11	19	
Klinikk leder Hammerfest sykehus 7.1.19-3.5.21	prosent			1 %	2 %	
Eva Håheim Pedersen	kroner	37	92	47		
Foretaksleder 31.3.16-31.8.20	prosent	2 %	5 %	2 %		
Kristine Breivik	kroner			12		
Fagleder 6.6.17-31.8.20	prosent			2,0 %		
Inger Lise Balandin	kroner	27	31	15		
Klinikkleder Psykiatri og rus 1.6.06-31.12.20	prosent	1 %	3 %	5 %		
Ingebort Eliassen	kroner					
Midlertidig klinikk Hammerfest sykehus 1.12.18-3.3.19	prosent					
Anne Grethe Olsen	kroner	30				
Fagleder 1.4.16-31.12.18	prosent	2 %				
Ivar Greiner	kroner	28				
Kommunikasjonleder 1.9.13-31.5.18	prosent	3 %				
Ronny Oldervik	kroner					
Konstituert Drifts- og eiendomsleder 1.1.18-28.2.18	prosent					
Andrea Kovanen Sæten	kroner					
Konstituert kommunikasjonleder 1.6.18-31.8.18	prosent					

*Lena Nielsen hadde i 2021 lederansvar for 2 klinikker på samme tid (Alta og Hammerfest)

** Rita Jørgensen har i deler av 2022 hatt lederansvar for 2 klinikker (Kirkenes og Sami klinikka)

Beregningsgrunnlaget for 2018-2021 bygger på faktisk utbetalt lønnsoppgjør for det enkelte år. For 2022 bygger beregningsgrunnlaget på endring i opptjent lønn.

Godtgjørelse til styret

Godtgjørelse til styret blir fastsatt av foretaksrådet, jfr lov om helseforetak § 21 tredje ledd.

Det blir fastsatt styregodtgjørelse for styremedlemmer, varamedlemmer og revisjonsutvalg. Styrets medlemmer gis fast honorar for de ulike verv og utvalg. Varamedlemmer godtgjøres per oppmøte.

Tabell 5 – Godtgjørelse til styret for regnskapsårene

Navn og stilling	Regnskapsår	1. Honorar		2. Andre godtgjørelser	3. Total godtgjørelse	4. Ytelser fra andre
		1.1 Styret	1.2 Revisjonsutvalg			foretak i konsernet
						4.1 Lønn
Lena Nymo Helli	2022	209			209	
Styreleder 29.04.20-31-12.22	2021	198			198	
Gudrun B. Rollesen	2022	139			139	
Nestleder 01.05.12-31.12.22	2021	131			131	
Guro Brandshaug	2022	128			128	
Styremedlem 15.03.18-31.2.22	2021	121			121	
Jan Petter Monsen	2022	28			28	
Styremedlem 01.04.14-22.06.22	2021	121			121	
Siriann Gulsrud	2022	30			30	
Styremedlem 30.10-19-31.12.22	2021	121			121	
Andreas Moan	2022	128			128	
Styremedlem 15.03.18-31.12.22	2021	121			121	
Ole Invald Hansen	2022	128			128	
Styremedlem 01.05.11-31.12.22	2021	121			121	
Thor-Egil Sundelius	2022	128			128	
Styremedlem 25.03.21-31.12.22	2021	35			35	
Aud Mariana Bergmann	2022	50			50	
Styremedlem 25.03.21-31.12.22	2021	128			128	
Kristina Eriksson Nytn	2022	128			128	
Styremedlem 01.04.15-31.12.22	2021	121			121	
Sveinung Eikeland	2022	98			98	
Styremedlem 27.04-22-31.12.22	2021	0			0	
Johnny-Leo Jernsletten	2022	98			98	
Styremedlem 27.04.22-31.12.22	2021	0			0	

Tabell 5 – Sammenligningstabell godtgjørelse for styret de siste 5 år
Tall i hele (tusener) kroner og prosent

Årlig endring	Endring fra foregående år	Måleenhet				
		2018	2019	2020	2021	2022
Godtgjørelse for styre						
Lena Nymo Helli	kroner				31	11
Styreleder 29.04.20-31-12.22	prosent				19,0 %	6,0 %
Gudrun B. Rollesen	kroner	12	2	10	2	8
Nestleder 01.05.12-31.12.22	prosent	11,4 %	1,7 %	8,4 %	1,6 %	5,8 %
Guro Brandshaug	kroner		22	9	2	7
Styremedlem 15.03.18-31.12.22	prosent		25 %	8 %	2 %	6 %
Jan Petter Monsen	kroner	5	0	9	2	-93
Styremedlem 01.04.14-22.06.22	prosent	5 %	0 %	8 %	2 %	-77 %
Siriann Gulsrud	kroner				-17	-91
Styremedlem 30.10-19-31.12.22	prosent				-12 %	-76 %
Andreas Moan	kroner		22	9	2	7
Styremedlem 15.03.18-31.12.22	prosent		25 %	8 %	2 %	6 %
Ole Invald Hansen	kroner	5	0	11	0	7
Styremedlem 01.05.11-31.12.22	prosent	5 %	0 %	10 %	0 %	6 %
Thor-Egil Sundelius	kroner					
Styremedlem 25.03.21-31.12.22	prosent					
Aud Mariana Bergmann	kroner				50	78
Styremedlem 25.03.21-31.12.22	prosent					156 %
Kristina Eriksson Nytn	kroner	5	0	11	0	7
Styremedlem 01.04.15-31.12.22	prosent	5 %	0 %	10 %	0 %	6 %
Sveinung Eikeland	kroner					
Styremedlem 27.04-22-31.12.22	prosent					
Johnny-Leo Jernsletten	kroner					
Styremedlem 27.04.22-31.12.22	prosent					
Mads Stian Hansen	kroner				19	
Styremedlem 29.04.20-24.03.22	prosent				19 %	
Harald Larsen	kroner	8				
Styreleder 01.04.15-25.03.20	prosent	5 %				
Kristin Rajala	kroner	-89				
Nestleder 01.12.2012-15.03.18	prosent	-78 %				
Silje Ingebrigtsen	kroner		22			
Styremedlem 15.03.18-25.03.20	prosent		25 %			
Ivan Olsen	kroner	-82				
Styremedlem 01.11.13-15.03.18	prosent	78 %				
Ann-Ragnhild Broderstad	kroner	-82				
Styremedlem 01.04.15-15-03.18	prosent	-78 %				
Trond Haukanes	kroner					
Styremedlem 01.04.15-15.03.18	prosent					
Amund Peder Teigmo	kroner		-5			
Styremedlem 15.03.18-30.09.19	prosent		-6 %			
Stian Johnsen	kroner			43		
Styremedlem 01.04.19-24.03.21	prosent			55 %		
Svein Are Størdal	kroner	5	0	11		
Styremedlem 01.11.13-24.03.21	prosent	5 %	0 %	10 %		
Marit Rakfjord	kroner	5	-78			
Styremedlem 01.05.13-31.03.19	prosent	5 %	-71 %			
Karen Lorentsen	kroner					
Styremedlem 25.03.21-29.09.21	prosent					
Hilde Wara	kroner					
Styremedlem 25.03.21-29.09.21	prosent					

Redegjørelse for foretakets lederlønnspolitikk

Styret i Finnmarkssykehuset HF mener kravene i statens retningslinjer for lederlønn og statens eierskapsmelding er ivaretatt i fastsettelsen av godtgjørelse for ledende personer for 2022.

Styreerklæring

Styret har i dag behandlet og vedtatt rapport for godtgjørelse til ledende personer til Helse Nord RHF for regnskapsåret 2022.

Det er påsett at godtgjørelse til ledende personer er i henhold til foretakets vedtekter 16a, Statens retningslinjer for lederlønn i selskaper med statlig eierandel, allmennaksjeloven §6-16a og b, forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer og krav til lederlønnspolitikk i Statens eierskapsmelding (meld. ST. 6 (2022-2023)).

Godtgjørelsesrapporten vil fremlegges for Foretaksrådet for endelig vedtak.